

陈健：做好一个新华人分内之事



人物简介

陈健，现任新华制药105车间精制组组长。1985年参加工作，进入新华制药厂七车间在精制组工作至今。33年来一直从事咖啡因工序的相关工作。他对工作认真、兢兢业业，无私奉献，是公司首届敬业奉献模范。2017年在技师技术攻关成果评比中获三等奖，2018年获得山东省石化系统五一劳动奖章，2018年获得淄博市突出贡献技师。



陈健在巡查车间设备。

一家三代都是“新华人”

2019年8月11日，早上6点20分，陈健从家出发，早早地来到车间，检查设备的运转情况。因为，陈健知道这天台风“利奇马”要来。

就在前一天8月10日9点，台风黄色预警！下午1点，暴雨橙色预警！晚上9点30分，暴雨红色预警！短短一天时间，预警连连升级。这次台风，陈健感觉有些不同。

“我姥爷、姥姥、舅舅和阿姨都是新华的职工，记得小时候，一有刮风下雨，我姥爷就非常不放心，不管多晚都会到车间去看看。”陈健告诉记者：“我算是家里的第三代‘新华人’，他们以前工作中的好习惯，已经耳濡目染地影响到我。现在车间条件好了，一般的刮风下雨影响不到设备，但是台风要来了，我还是来看看。”

陈健不仅从小受家人的熏陶，还有严师的言传身教。1985年12月，初到新华制药厂，陈健遇到了一个好师傅韩立志，他是一个劳模，曾获得“淄博市新长征突击手”。名师出高徒，韩立志对陈健要求很严格，再加上陈健自身的刻苦努力，很快便掌握了操作要领，并在短时间内已经能够独立顶岗。“他不是最聪明的，却是最执着最认真最叫板的。他比聪明的人更聪明！”韩立志曾这样评价他。更让韩立志感到惊讶的是，陈健不仅精通自己岗位的活，他对组里其他岗位的操作也十分熟悉。

“当时，师傅就要求我每天提前半个小时到工作岗位，他自己也是这么做的，从跟着师傅学习到现

在，三十多年来，我每天都坚持提前半个小时到车间。”陈健说。

带领精制组走出困境

每一家成功的企业，成长和发展的道路并非一帆风顺，经济形势、市场环境等因素，总会不断地磨砺企业。

2008年，金融海啸席卷全球，实体经济遭遇前所未有的挑战。陈健所在的精制组生产面临困难，收率指标跌至历史最低，班组人心涣散，时常发生问题。车间第一时间想到了技术全面、工作务实的陈健，任命他为精制组组长。

“相信你会带领精制组走出困境的。”车间领导找陈健谈心时，撂下这句话。

精制组人员多、岗位多、设备多，劳动量相当大，而小组收率低，全组46名员工需要凝聚力量，管理难度相当大。“干管理，我没经验，可是这些岗位和设备我熟悉，我带着大家一起干。”陈健告诉记者。

没有压力，就没有动力。管理经验不足，实干，或许是陈健最好的选择。

从干组长的那天起，陈健工作更加细致了，他准备了一个小本子，把每天的工作都一条一条记录下来，至今已记录了五十多本笔记。师傅韩立志的教诲也时常出现在脑海中，那几年，陈健上班更早了，每天早上7点钟，他的身影便会准时出现在精干包楼的工作现场，当早上8点钟大家陆续到达小组时，他早已把一至五楼所有的岗位仔细检查完毕，零

点班出现的情况，白班需要处理的问题，生产的进度和工作安排，他全已了然于胸。下午5点下班后，他也同样把所有岗位再转一遍，确保每一个岗位都正常运行后才放心离开。

2013年10月，陈健得了非常严重的咽炎，说话十分困难，每天要打4瓶点滴，医生建议在家休养。可是，当时班组正值收率异常，质量波动较大时期。陈健每次打完点滴，就偷偷地往单位跑。“不把工作安排好，我就没法安心治疗。”结果回到家被妻子发现了，妻子心疼地直冲他发火：“为了工作还要不要命了！”

“待在家里就觉得浑身不得劲，说来也怪，回到车间，除了嗓子不舒服以外，其他啥病也没有了。”回忆起那段刻骨铭心的日子，陈健至今难忘。

陈健不仅对自己狠一点，对工作也是毫不马虎。

作为班组长，陈健的严是有名的。他对工艺操作的要求很严格，对温度、压力的控制要求近乎苛刻。在温度压力正常范围内，控制到最佳点，坚决不允许超温超压现象，这是他对岗位操作人员做出的硬性规定。车间规定的每班两次巡回检查，很多职工并不重视，陈健十分强调当班巡回检查的重要性。

记得有一年备料岗位的一名员工在投料过程中因没有做好检查而少投了一批料，当他发现问题的时候，这批料已经交到下一个班组，怕追究责任，他没有及时向组长汇报而是自己想办法蒙混过关，

给生产造成了严重的后果。陈健彻查原因，从每一批记录入手跟踪调查当班者，最终查找出了原因，那名员工也认识到了事情的严重性并承认了错误。

他常对员工说：“进了精制组，就干好自己的工作，不论哪个岗位都要认认真真，做到精益求精，一丝不苟。”

别看陈健对工作严格要求，工作之外，他对同事却显示出了另一面。

2009年大年初二，有个年轻职工的父亲突然去世，陈健知道他没有兄弟姐妹，就主动帮他料理后事。丧父之痛，深深地打击着这个同事，陈健便耐心开导他，陪他度过了那段最伤心的日子。

陈健对组里每一名员工的家庭情况都十分了解，他常对员工说：“咱这就是个大家庭，你们可以把我当成一家之长，有什么解决不了的困难尽管来找我，有问题大家一起解决。”

硬汉也柔情，陈健的细心和暖心，让整个精制组在繁重的工作劳动中充满了浓浓的温情。

转眼间，陈健接任精制组组长已经十多年。老天不负有心人，从来没有白白付出的汗水，在陈健的率领下，精制组现在成了一支充满凝聚力和向心力，积极向上，朝气蓬勃的优秀团队。

善于钻研 勇于创新

创新是一个企业发展的源泉。善于钻研，勇于创新，在陈健身上也得到了很好的体现。大到

新技术现场实验，小到班组的小改小革，他都能“放大招”。

2009年，杜德平主任提出精制成品母液膜浓缩项目，陈健承担项目的实验到生产数据摸索任务，原有工艺采用双效浓缩方法处理，每天产生120m³左右，现场在他的主导下通过大量试验确认可以使用特种膜处理，这是膜浓缩在新华的初次应用。从膜的选择、物料的配比、流程的设计、关键工艺参数的设定、配套节能点的采取等，他都是现场第一手资料的获得者和实施者。该项目全年总计节约费用160万元，并获得了公司科技进步三等奖。

2010年，车间新上树脂吸附工艺，甲化粗咖套用解析液，粗咖质量较差，这给班组生产及全年经济指标的完成带来了很大困难。那段时间陈健每天加班加点，亲自进行粗咖投料，仔细琢磨和研究每批料的投入与产出，对于高低批号认真分析原因，对比每批粗咖及解析液的分析报告，根据水分制定不同的投料方案，通过近百次的追踪投料，他终于制定出一套最合理的投料方案，保证了咖啡因成品质量。

2011年，陈健在节能降耗方面又做出了改进，原来蒸发用的成品母液不经加热直接蒸发，因温度低而消耗大量蒸汽，他建议安装一个预热器，用泛汽水加热至70℃后再去蒸发，每天可节约20吨蒸汽，节能降耗效果十分明显。

没有最好，只有更好。小改进，一样收到大成效。这样的例子并不少见。“工作时间久了，这些东西自然就懂了，也没什么了不起的。”只有初中文凭的陈健，这样轻描淡写地说。

在陈健看来，无论是工作上的认真与严格，还是同事之间的互相照顾，都是份内事，也都是平凡事。他不善言辞，也会对理解自己工作的妻子，满是感激与愧疚地说：“我会好好工作，多挣钱让你们娘俩过得更好一些”；他大胆创新，也会对投料时撒落的料渣一点点收集起来，他觉得，“这是咱的劳动成果，可不能浪费”；他老实低调，也会为了一点瑕疵而跟施工单位争得面红耳赤。他认为，“细节决定着产品质量，也决定着一个人的品质”。

文/图 记者 曹连东
通讯员 扈艳华 袁星辉

淄博市人大代表褚全德： 做强富硒产业 助力乡村振兴



记者 任灵芝
见习记者 赵颖慧

立下愚公移山志，一生坚守一件事。自担任淄博市人大代表以来，淄川区龙泉镇韩庄村党总支书记、村主任褚全德一直和农业较劲、和贫困抗争，带领群众修村路、架电线、筑水坝、引导工商资本参与乡村振兴，聚力发展都

市和观光农业，荒山变成花果山、耕地变成聚宝盆，打造出总面积12000亩的全省第一个建制镇富硒产业示范镇，农民变成园区产业工人，过上了和城里人一样的生活，农业兴、农村美、农民富。

作为一名人大代表，褚全德多年来工作在一线，履职在一线。在努力做好村干部本职工作的同时，认真履行人大代表职责。他在广泛走访调研的基础上领衔提出：淄川区龙泉镇“天然适硒”的金字招牌、深入挖掘富硒金矿、把龙泉万亩富硒土地充分搞活等建

议，为党委政府决策提供了第一手资料。他躬耕于垄亩，面朝黄土背朝天，“俯首甘为孺子牛”，着眼于富硒产业发展，带领486户庄稼人开始了深掘富硒宝藏的艰苦创业史。

富硒园区如何发展？褚全德通过召开议题式接待，同代表群众协同议事，确定目标，带领韩庄村成立了聚相山、穆家湾、月亮湾三个专业合作社，集中整合耕地，土地创造的价值翻倍提升。在合作社里面，种植各种林果果树，让荒山变成花果山。在聚相山建设数

百个蓄水池，旱田变成水浇田。合作社里蔬果禽畜和谐共生，大鹅、黑猪自带“除草”功能和“施肥”功能，即节约饲料成本，又维持园里的生态平衡。借助“互联网+”推广富硒品牌，生产的核桃价格比市面多好几倍还供不应求。

“实施乡村振兴战略，产业振兴最重要、是基础、是保障。”褚全德在村委建设的治村经验展览馆专门安排一个章节——“挣钱”。经过5年的发展，形成了以富硒行业为龙头、11个富硒园区为支撑的富硒产业集群，并且承接了国

家农业综合开发一二三产融合发展创新模式试点。“富硒产业是新兴的健康产业，涉及方方面面，需要解决的难题非常多，建议上级主管部门加强富硒产业顶层设计，制定富硒行业统一标准。”褚全德牢记代表使命，以“三新”活动为载体，围绕优势特色产业发展项目，把富硒农产品示范基地建设纳入其中，把淄川一批富硒资源丰富、产业基础良好、竞争力强的地区打造成省内乃至全国富硒特色农产品优势区，促进富硒企业集聚发展。