

淄博市企业、个体工商户
新引进的全职工作博士研究生
每月发放**4000元**生活补贴
连续发放**5年**

对从市外到淄博市创业的
顶尖、高端、高层次人才
市财政分别给予**500万元、
300万元、100万元**
项目启动资金

新引进的国际国内一流
或顶尖创业人才团队

给予**2000万元—5000万元**
项目经费资助

对淄博市企业新培养引进
毕业五年内的硕士研究生
每月发放**2000元**生活补贴
连续发放**5年**

淄博发布最强版本人才政策 《进一步加强新形势下引才用才工作的若干措施》

人才金政 37条

04、05版

为符合条件的
创业者个人
提供最高

30万元

创业担保贷款
按基准利率

最高上浮
3个百分点

给予全额贴息

博士一次性购房
补助**30万元**
总支持标准全省最高

硕士研究生、
学士本科生
一次性购房补助
分别为

**8万元、
5万元**

“人才金政” 启动淄博加速引擎

本报评论员 高金国

如果把淄博“凤凰涅槃、加速崛起”看做一个链条，人才，就是这个链条上最关键的环节。有人才，就好办；人才匮乏，“崛起”就难实现。

一家高科技公司总裁曾经豪言：即便所有资产一夜之间被烧光，只要团队在、人在，半年之内，公司会再度崛起！

人才，是淄博加速崛起的引擎。出台“人才金政37条”，淄博按下了引擎的“启动键”。

12月2日，淄博市委组织部也发出了淄博市面向全省公开选聘市管国有企业正职领导干部的公告，引进优秀企业经营管理人才，建设一支高素质专业化的国有企业领导干部队伍。

15年前，葛优借《天下无

贼》黎叔之口，说出了这样的金句：“21世纪什么最贵？人才！”问题在于，淄博这种城市，如何去和北上广深这样的大城市竞争，增强对人才的吸引力？人才，尤其高端人才，不是聘来的、请来的，而是“抢”来的；把引进人才看成“争夺战”，并不为过。

人才怎么“抢”？无非9个字：引得进、留得住、用得好。做到了，人才就是你的（顺便说明你也是个会用人才的人才）；做不到，就别整天埋怨“帐下无人”了。

毋庸讳言，淄博对人才的先天吸引力不大。先天不足，后天来补。首先要“引得进”，得让“人才”知道淄博，知道淄博求贤若渴。市委书记江敦涛

亲率人马，去北京，去北大，去清华，网罗人才，力度大不大？很大。招到多少人才，倒是次要的，关键是表明一种态度：淄博是人才沃土，淄博需要人才，人才需要淄博！

这是一种态度，更是一种行动、一种声音。没有行动，没有声音，就没有传播力；在“人才”的朋友圈中，淄博就会失去存在感，寂寂无闻。是啊，你有这么好的政策，可是你不说，我们怎么知道呢？

要想“引得进”，必须“砸钱”，没有高薪，引不来高端人才——这话很俗，却是实话。不过，高薪不是万能的，要想“留得住”，不能光指望钱。

除了“高薪留人”，还有什么能留住人？薪金问题满足之

后，“人才”更关注的，是价值实现，是创业环境。能不能给他搭建好的平台？能不能给他创造最优环境？能不能让他爱上淄博？

让人才发挥最大价值，“用得着”也就水到渠成。好钢用到刀刃上，既有利于其自我价值的实现，也会让人才发挥最大效能，为淄博增光添彩。

“淄博人才金政37条”中，最吸引我的，不是对博士等高端人才的优厚政策，而是对大专生、职业院校优秀人才的补助政策。这是很好的导向：毕业证≠能力。

苹果公司首席执行官库克说，苹果有50%的人没上过大学，他们更看重的是能力，而非学历。人才引进过程中，也要

树立这种“人才观”：既要重学历，又不“唯学历”，把能力作为根本标准。只有秉持这种务实的态度，淄博的“人”，才会办好淄博的“事”，才会成为凤凰涅槃、加速崛起的强大动力。

威海市商业银行淄博分行
理财产品收益好 期限全 天天有售

稳健成长理财

4.25% (参考年化业绩基准)

期限：154天/189天 (仅1万起购)

认购时间：12月3日-4日

分行营业部地址：张店区新村西路227号理工大西校南门对面
财富热线：7999988 7999923
淄川支行地址：淄川区柳阳路70号翰林世家·育才中学东50米
财富热线：7999933 7999983