

# 济南淄博人社服务将实现同城化

## 两市签署协议 就业、社保等多方面将互认互通

记者 刘文思 报道

晨报淄博8月5日讯 今天上午,济南-淄博省会经济圈人力资源和社会保障服务一体化发展合作对接推进会召开,下一步,两市人社部门将重点围绕就业、社保、人才交流、专业技术人员管理服务、职业技能鉴定、人社信息化等六个方面,全面展开一体化发展合作,让两市市民尽快享受到同城化发展的福利和成果。

会议贯彻落实济南-淄博省会经济圈合作推进会精神,深入研讨了人社领域一体化发展合作。与会同志座谈讨论、交流发言,就协议内容达成共识。淄博市人力资源保障局局长李勇,济南市委组织部副部长、市人力资源保障局局长王社代表两市人社部门签署了《济南-淄博人力资源和社会保障一体化发展合作框架协议》。按照协议内

容,下一步,两市人社部门将重点围绕就业、社保、人才交流、专业技术人员管理服务、职业技能鉴定、人社信息化等六个方面,全面展开一体化发展合作。

记者看到,济南、淄博两市的合作将更加密切:就业方面,两市将建立统一信息平台开展跨区域招聘,联合开展劳务合作,共同征集创业项目,举办创业论坛,加强高校毕业生就业创业合作,协同开展职业培训,促进劳动者区域内平等就业。

社保方面,积极推动区域内社保关系正常转移接续,推动社保信息交换,逐步实现社保公共服务均等化,推动实现工伤认定政策统一,探索建立工伤认定调查协作制度,工伤认定结果互认。

人才交流合作方面,加强档案管理服务合作,加强高层次及紧缺专业人才交流合作,加强高

层次人才绿色通道服务合作,推进两市“泉城人才服务金卡”“淄博精英卡”的互认互通,凭卡享受高层次人才交通出行、医疗保健、体育健身、旅游等绿色通道服务。

专业技术人员管理服务方面,两市将互认专业技术职务资格及职业资格证书,实现高级专家信息资源共享,推进继续教育资源共享。

职业技能鉴定方面,两市将联合建立统一的督导员、考评员信息库,实现资源互补。实行统一的职业技能鉴定模式,每年对两市技工院校和职业院校的毕业生实行统一命题、统一考核、统一阅卷鉴定。整合完善两市职业技能鉴定数据库,对现有的数据库进行网络对接,实现数据资源共享,为推进区域间技能人才交流和就业打下坚实的基础。

信息化工作方面,加大两市人社数据共享力度,建立健全数据共享、保密、交换常态机制。探索推广将社保卡和电子社保卡作为身份认证,加强在两市各领域的应用。

此次会议是两市人社部门一体化发展的第一次推进会,标志着淄济人力资源社会保障领域的合作迈出了崭新的一步。两市将以淄济一体化发展合作框架协议为基础,不断深化拓展合作内容、创新合作形式,持续优化区域内劳动力和人才要素资源配置,推动人社公共服务资源共建共享,让两市群众尽快享受到同城化发展的福利和成果。



扫描“鲁中晨报”APP  
二维码查看  
更多内容

## 盗割通信线缆 嫌疑人落法网

记者 张亚军

通讯员 李增强 魏薇 报道

晨报淄博8月5日讯 趁着夜色盗割300多米通信线缆,卖了2000多元,却造成了48000余元损失。近日,淄川公安分局快速侦破一起通信线缆盗窃案,犯罪嫌疑人郑某落入法网。

7月10日夜,淄川区太河镇南阳村附近的电信网络及通信突然中断,影响了80多户居民的日常生活。电信公司维修人员发现该村附近一段长约300米的通信线缆被盗,造成48000余元损失,随即到太河派出所报警。民警查看监控录像,案发当日晚上7时许,一个背着白色编织袋的人曾在案发地出现。民警调查发现,案发前,一个骑红色三轮摩托车的男子经过太河水边路到了南阳村的山上,与监控中嫌疑人的轨迹相符。在水库边路上7月11日凌晨1点多的监控中,民警看到这辆三轮车返回,本来空着的车斗里用篷布盖着东西。

民警追踪该男子行程来到博山区博山镇下庄村,发现附近一废旧收购站内有3麻袋的线缆外皮。经电信公司人员辨认,这是被盗割线缆的外层绝缘皮。

民警调查发现,该废旧收购站老板任某与郑家村的郑某凌晨2点多通过电话。郑某在太河镇某工地干活,从事线缆施工安装工作。7月28日,民警在太河镇将郑某抓获。据郑某交代,他从案发地经过时趁着天黑盗割线缆,卖到废旧收购站获利2000余元。

## 盗窃31根警示桩 高青一男子被抓

记者 任灵芝

通讯员 高文真 牛秋雨 报道

晨报淄博8月5日讯 嫌当民工辛苦来钱慢,到施工工地及公路上盗窃道路安全警示桩31根,并打算将赃物卖给废品收购站。8月1日,高青男子黄某被民警抓获。

8月1日,高青县公安局青城派出所开展“百万警进千万家”活动中,民警发现徐家寨村黄某大门过道内有数根粘有红白相间反光标识的道路安全警示桩,便询问黄某警示桩的来历。黄某声称,这些警示桩是他的姐夫放在这里的。民警询问黄某姐夫的姓名、家庭住址等信息时,黄某却支支吾吾,没有正面回答。随后,民警在黄某的东屋内发现了数根警示桩。民警继续追问,隐瞒不住真相的黄某交待,这些警示桩是自己偷来的。他原来在建筑工地做临时工,嫌当民工辛苦来钱慢,从今年6月起,他多次到济南至高青高速公路施工工地、青城及李李镇境内的公路上盗窃警示桩31根,并打算将赃物卖给废品收购站。目前,民警已将查获的警示桩扣押,案件正在调查中。

# 桓台县唐山镇开展党组织软弱涣散村精准整顿行动 一村一策 推动后进村晋位升级



文/图 记者 张永成

通讯员 任康 江金明

在桓台县城北的宋家村,曾因盖房子时挖出太平铜钱,一度得名“太平村”。过去近十年,这个村的日子却未如“太平”二字般美好,村“两委”班子一团散沙,上级部署的违建拆除、美丽乡村建设、集体合同规范清理等工作迟迟推不动,久而久之,村班子失去了群众信任,干群之间矛盾对立,村内信访不断。转机出现在2019年,新的村书记上任,宋家村迎来了大变样,这主要得益于唐山镇党委开展的党组织软弱涣散村精准整顿行动。

直面问题、动真碰硬 工业强镇创建基层党建示范镇

“农村富不富,关键看支部;支部强不强,就看领头羊”,农村基层党建工作的重要性可见一斑。唐山镇虽是工业强镇,但个别村党支部却偏软偏弱,凝聚力不强。如何提升村班子“战斗力”,将宋家村这样的问题村转化成为先进村?

“抓基层党建,每个基层党组织都要冲锋在前。对于软弱涣散的农村基层党组织,我们找病因,开良方,落实抓镇促村责任制,强化镇党委抓基层党建主体责任意识,全力抓好基层党建示范镇创建工作,努力推动软弱涣散村精准转化、后进村晋位升级。”近日,桓台县唐山镇党委书记陈之远说。

唐山镇党委围绕农村基层党组织“软”“乱”“穷”3种类型、软弱涣散12种情形,研究确定了整顿对象。经桓台县委组织部综合评估,确定了4个软弱涣散村和13个后进村。唐山镇党



6月2日,在管区现场观摩会上,唐山镇党委书记陈之远(右二)走访贫困户。

委同步建立转化攻坚台账,全面检视村班子战斗力,定人、定时、定责,对照问题限时销号,为农村党建工作提升找准了靶向。

分类施策、主动出击 软弱涣散村整顿“一村一策”

针对4个软弱涣散村和13个后进村,唐山镇党委坚持“一村一策”,分层分类进行对症治疗。

对村班子“乱”、村干部干事创业热情不高的问题,镇党委调优选配机制,加大动态调整力度,在尊重村民自治原则的基础上,利用村班子履职评估、党组织评星定级、“红黄牌”管理等手段,对10个被评为三星级以下村的党支部书记亮“黄牌”进行警示约谈,对不担当、不作为、不干事、工作落后的5个村主职干部亮“红牌”进行调整撤换。通过村班子调整,宋家村的情况得到显著改观,合同清理、村民失地保险补偿、少海路绿化占地补偿等多项涉及村民切身利益的工作全面推开,信访投诉压力得到极大缓解,整顿效果得到市县组织部门的充分肯定。

对村级发展“弱”的问题,唐山镇党委加大对村干部考核力度,实行“基本报酬+月考核+年

执行力考核”的考核办法,采取“星级补贴”等方式,每年拿出100万元专项资金用于村干部执行力考核,激励引导村干部担当作为、干事创业。对于集体经济薄弱的村,唐山镇党委统筹用好500万元中央专项资金、334万元扶贫项目专项资金,积极探索支部领办合作社,拓宽收入来源,确保各村集体经济收入均超过10万元,彻底解决“穷”的问题。

对党员教育管理“散”的问题,“线上+线下”联动推进党支部标准化规范化建设。线上依托灯塔和云党建平台,对党员实行量化积分管理,每月对党员作用发挥情况进行评比公示,每季度对受警示党员“回炉补课”,每半年开展一次民主评议,激励党员发挥先锋模范作用。线下实行情景模拟课堂全覆盖,推行情景模拟课堂管区轮训制度,进一步拓宽模拟课堂演示内容范围,将清廉乡村建设、村级财务管理等内容纳入其中,有效提升村级事务规范化管理水平。

联动攻坚、精准转化 建立整顿转化长效机制

为确保进入“笼子”的软弱涣散村、后进村按期销号,唐山镇党委层层压实责任,建立工作

长效机制,通过上下联动、集中攻坚,确保整顿转化取得实效。

配强一个好班子。结合每半年开展一次的村干部履职评估,对软弱涣散村、后进村现任干部尤其是村党支部书记逐一进行分析研判,对工作不胜任不称职的及时作出调整。

组建一套攻坚专班。唐山镇党政领导班子挂帅攻坚专班队长,对每个村逐一现场“会诊”,直接推动化解矛盾。于堤村作为城边村,由于资金不足,旧村改造工作一直是“只听楼梯响,不见人下来”。唐山镇攻坚专班积极争取上级有关部门支持,靠上做通群众的思想工作,新楼区建设交由镇党委政府代管代建,资金和政策等方面的瓶颈得以破解,于堤村的整顿转化工作得到有力推动。

设置一个实训平台。搭建“头雁论坛”实训平台,组织优秀村书记互学互比,通过书记讲给书记听、书记跟着书记学、书记做给书记看的方式,引导村党组织书记人人当主角、人人争先进。

建立一个问效机制。把软弱涣散村、后进村整顿转化工作作为村党组织评星定级的重要指标。对整顿效果明显、群众满意度高的村,在星级评定时予以晋位升级;对整顿工作落实不力、成效不明显的村,直接定为二星级,对整顿专班干部、村党支部书记等责任人进行警示约谈,以先进带后进,让后进有“后劲”。

陈之远介绍,通过齐抓共管、综合治理等工作措施,目前唐山镇4个软弱涣散村已全部完成整顿转化;13个后进村基本完成销号。通过整顿转化,许多村班子调出了新气象,换出了新作为,实现“破茧成蝶”。



扫描“鲁中晨报”APP  
二维码查看  
更多内容