

清北毕业生“下嫁”街道办？老眼光看人！

观点
提要

在其他一些城市千方百计给政策引进人才，却鲜有人问津的情况下，深圳、杭州能让哈佛、清北的高材生在街道办的岗位上任劳任怨，这本身不该是城市魅力的一种体现吗？从个人发展的角度来讲，有基层管理经验，和国际化企业打过交道，理解跨区域型产业发展需求，这批高材生基本将会是未来数字政务时代第一批技术型官员。

继洋说事

□ 王继洋

最近几天，杭州市余杭区的一份招聘公告在社交网络上火了。这份长长的公示名单里，清一色是来自清华、北大的毕业生，学历均为硕士研究生和博士研究生，其中8个岗位还是街道办事处：运河街道办事处录取的是北大新闻传播学硕士、乔司街道办事处录取的是北大软件工程硕士、仓前街道办事处录取的是清华材料科学与工程硕士……因此，不少网友质疑清华、北大的毕业生去街道工作，会不会大材小用了？

其实不光是杭州余杭区，在深圳南山区也有“大神”级别的街道办主任，还是个副的，系哈佛大学的毕业生。一般人印象中，街道办是基层岗位，每天就解决民事纠纷、离婚家暴、邻里吵架、组织小区广场舞比赛之类，是养老部门。但余杭区和南山区这种街道办的画风就比较硬核了（事实上，除了这两个，北京中关村这种地方的街道办很可能也是如此）。

南山区粤海街道办，腾讯总部所在地，有100多家上市企业，总市值4.3万亿，2018年营收约为2.03万亿，这个经济体量能看齐个别省份了。余杭区是阿里巴巴总部所在地。近年来整个余杭的经济高速发展，特别是数字经济蓬勃发展，2019年，余杭全区新认定国家高新技术

企业444家，全区国家高新技术企业总数首次突破1000家，在去年的全国百强区排名中，余杭区位列第7位。与南山区一样，完全是省级水准。这种街道办配来自哈佛、清北的高材生完全是理所应当啊！

鲜为人知的是，“清北招聘”的事业编制人员，博士研究生参照事业副处级薪酬水平享受绩效工资福利待遇，硕士研究生参照事业正科级薪酬水平享受绩效工资福利待遇。来自清华、北大的毕业生，可自由选择事业编制人员或政府部门高级雇员两种不同身份类型，要么可按事业副处级、正科级标准享受绩效工资待遇，要么可拿高达38万元或35万元年薪。此外，还配套了一系列人才福利，比如，一位北大毕业生就享受了免费

住3年人才公寓的待遇。

在其他一些城市千方百计给政策引进人才，却鲜有人问津的情况下，深圳、杭州能让哈佛、清北的高材生在街道办的岗位上任劳任怨，这本身不该是城市魅力的一种体现吗？

对于这批人员来说，基本都是作为数字化政务先锋去探索新方向的，而且对接服务超一线企业的过程中，他们的才华也得到了挺好的发挥。从个人发展的角度来讲，这批高材生有基层管理经验，和国际化企业打过交道，理解跨区域型产业发展需求，基本将会是未来数字政务时代第一批技术型官员。

这样的个人规划，完全是人生赢家，有什么不对吗？

保护好“急救女孩”就是对善意的鼓励

□ 张丰

湖南常德火车站近日发生感人一幕，一位男子晕倒在地，两名年轻女子跪在地上进行人工呼吸和心肺复苏术。不幸的是，这名男子最终没有抢救过来，女孩们离开瞬间，忍不住泪流满面。

两个女孩的悲伤让人动容，但是在互联网上，却有些人希望剧情“反转”，有一些好事者跳出来指责这两个女孩没有“行医资格”，耽误了抢救。这样的指责当然是没有道理的，因为当时男子也并没有更好的救治条件，没有更好的“医疗团队”在旁边。

面对网上一些非理性的质疑，去世男子的家属及时发声，他们感谢两位女孩，并且表示：“如果这都要质疑的话，以后有人遇到问题，谁还会出手救援呢？”据媒体报道，两位女孩都是成都中医药大学的学生，急救就发生在她们返校的途中，她们具备基本的急救常识，这是毫无疑问的。成都中医药大学也出来表态，要表彰这两名女生。

那些质疑的人，可能会认为所有的“急救”都要拿“行医资格证”，实际上，所谓“急救”，恰恰就是因为专业医疗人员不能到场才发挥作用。急救并不等于治疗，只是为等待治疗提供一点可能性，让病人多一线生机。急救的成功率肯定不会“百分之百”（即便是医院也做不到），但是如果社会上广泛存在这种急救的意识，对遇到紧急情况的人来说，也多了一点活命的机会。

去年，笔者在东京曾经参加一次急救培训，内容就是人工呼吸和心肺复苏术，还学习了AED（电击）设备使用。一个小时的培训，可以大致掌握急救的技巧，但是这样的“技巧”，并不会经常用到，很容易忘记。培训课程结束的时候，老师问我一个问题：“你认为急救最重要的是什么？”我回答：“要冷静。”他说：“不对，最重要的是，不管你是否做好准备，遇到这样的情况，你都要及时出手。”

在我国，为好人撑腰、避免英雄流血又流泪，也早已成为社会共识。免除见义勇为者后顾之忧的“好人法”写入《民法典》，也意在以法制为善举护航。同时，“好人法”也传递出一个常识：现场急救就是和死神赛跑，即使抓住了“黄金时间”也不一定成功，施救者尽最大努力而施救无效的情况是正常现象。任何苛责都是不合时宜的。

幸运的是，从家属和学校的反应中，我们看到了对善良和公义的守护。可以说，这种守护就是急救的社会基础，希望它变得越来越广博，形成社会的良性循环，人们遵从自己的“本性”去行动，而得到的，是善意的回报。



大众报业集团十大名牌专栏 诗评画议

终日端坐电脑前，流行病症终出现。
本想运动来预防，漠视规律反自残。

绘画 王怀申 配诗 王继洋

随着越来越多的“电脑颈”“鼠标手”“办公臀”在都市白领中出现，“身体活动缺失症”成为全球性流行病，不少人开始通过运动健身防治这种流行病。但重庆西南医院关节外科医生彭阳近日表示，规律适度运动让机体获益，不系统、偶尔高强度运动却会适得其反，甚至伤害身体。 据8月25日中新网

让班主任专心当好中小學生“人生导师”

观点
提要

给班主任减负，减轻过重的教学任务，是明确班主任的“带班”职责，要通过班主任工作，以班级为单位推进素质教育。从这一角度说，在当前，中小学班主任并不一定要语数外学科教师担任，由体育、美术老师担任班主任，可能更适合“带班”。而家长也不能仅仅从学科知识教育角度要求班主任，不能把学校教育局限为学科知识教育。

□ 辛静

日前，教育部基础教育质量监测中心发布义务教育质量监测结果报告，全方位展现我国义务教育阶段学生语文、艺术学习质量状况，分析了影响相关学科教育质量的主要因素，其中包括对班主任负担状况的调查。调查发现，班主任工作时间长、教学任务重、非教育教学性事务干扰大，减负愿望强烈。

早在教育部2009年发布的《中小学班主任工作规定》中，即明确，班主任是中小学日常思想道德教育和学生管理工作的主要实施者，是中小學生健康成长的引领者，班主任要努力成为中小學生的人生导师；班主任是中小学的重要岗位，从事班主任工作是中小学教师的职责。教师担任班主任期间应将班主任工作任务作为主业。

显然，如果班主任受非教育教学性事务干扰大，或者因教学任务

重而疏于对班级的管理，将影响班主任履行班主任职责，但不利于提高学校的整体管理水平，还会影响所带班级学生的健康成长。而减轻班主任负担，则需准确定位班主任职责，建立科学的考核评价体系。

事实上，与科任教师不同，职责要求班主任要花时间去了解学生的心理情况，与学生家长进行沟通，组织学生开展各种活动，引导学生做生涯规划。可以说，一校班主任管理、建设班级的情况，将决定这所学校整体开展素质教育的情况。给班主任布置过多的教学任务，反映学校整体重视的是学科知识教育，并不重视知识教育之外的学生生命教育、生活教育、心理健康教育、生涯教育等十分重要的教育。

而更糟糕的则是非教学事务缠身。非教学性事务，主要来自上级部门的考核、检查、评比以及摊派。这些任务布置到学

校后，作为学校直面学生的重要管理环节以及骨干教师，班主任往往首当其冲。另外一部分，则源于因学校缺乏现代治理结构而出现的家校矛盾与冲突。

我国教育部早就要求中小学、幼儿园成立家长委员会，代表家长参与学校办学的管理与监督。但现实中，不少家长会并没有发挥作用，当学生与学校发生纠纷，没有健全的机制维权，班主任会为此耗费大量的时间与精力。

由此可见，给班主任减负，减轻过重的教学任务，是明确班主任的“带班”职责，要通过班主任工作，以班级为单位推进素质教育。从这一角度说，在当前，中小学班主任并不一定要语数外学科教师担任，由体育、美术老师担任班主任，可能更适合“带班”。而家长也不能仅仅从学科知识教育角度要求班主任，不能把学校教育局限为学科知识教育。

减轻班主任的非教学性事务，则需推进落实和扩大学校自主权，建立现代学校治理结构。我国所有中小学教师，都存在共同的迎接考核、评估、检查这类非教学性负担沉重的问题。去年年底，中办、国办即在相关意见中，明确要求清理精简现有督查检查评比考核事项，确保对中小学校和教师的督查检查评比考核事项，在现有基础上减少50%以上，保留事项则实行清单管理。

与此同时，我国中小学应完善学校章程，厘清校内不同岗位、机构的权责，对于校内教育事务，应该由教师委员会负责管理；对于校内非教育事务，应该更多由家长委员会参与管理。这也就提高学校的治理效率，也会减少家校矛盾、冲突，形成家校共育的办学氛围。在这样的办学氛围中，班主任才能发挥更重要的推进学生素质教育、担任学生“人生导师”的作用。