

让员工弯腰捡证的公司不会有未来

观点
提要

尊严是劳动者的底线。连起码的尊重都没有,还要被吆五喝六地训斥,这样的职场风气一定要大力抵制。如果一味听之任之,忍气吞声,这样的所谓企业文化就会常态化,劳动者就会习惯于此,双方都觉得理所当然的时候,这个社会就畸形了。鉴于此,希望所有劳动者都硬气一些,为了共同的利益,不要容忍昆山世硕这种烂公司的存在。

继洋说事

王继洋

据《楚天都市报》报道,江苏昆山的世硕电子(昆山)有限公司工作人员给新员工发证件时,随手将员工证件丢在地上,新员工只能弯腰去捡。9月5日,相关视频在网上传播后,很多网友认为该公司涉嫌歧视员工。该公司回应,单位管理人员失职,主管团队向员工致歉。记者了解到,已有大批员工从该公司离职。

依据媒体的报道,该公司3000名员工中有2900名离职。有受访者称:“这个厂每天都能招好几百上千人,每天走的也很多。”即便平时该公司的人员流动性就较大,超过95%的员工辞职,还是有些触目惊心。退一步来说,该公司员工平时流动性很大的背后,是不是意味着其不尊重员工已成为了常态?

让员工弯腰捡证的行为背后,也许就是这家企业的价值观:不把普通基层员工当人来

对待。也许为生计所迫,有些人不得不弯腰低头从地上捡起自己残存的尊严,但是你永远不要指望这样的员工能为这种企业卖命。换句话说,对于企业来说,一个月发多少钱当然很重要,但这绝不是衡量企业是否成功的唯一标准。有没有让员工获得心灵的慰藉,内心的充实,有家的归属感,这才决定了这家企业能够走多远。

耐人寻味的是,有人对视频中弯腰捡证的员工持鄙视态度,认为其放弃了自身的尊严。而在媒体曝光后,那些离职的人中也许不乏弯腰捡证的人,这看起来似乎有些矛盾。其实,如果我们置身那些员工的处境,就会理解他们的感受——弯腰捡证,那是对生活负责任的态度;集体离职,那是表示对人格尊严践踏的愤慨。

前些天偶遇了小学同学,他谈及因为在饭桌上老板说了句冒犯他的话,他当场便辞职走人。要知道,作为老员工的他工资已经到了1万多元,虽然很快找到了一份月工资不到7000元的工作,老同学都说他这是死要面子活受罪,但他说

生活艰难些无所谓,但无法接受被人随意凌辱。

生活可以一地鸡毛可以百般潦草,但底线不可逾越,尊严不可践踏。

不过,员工集体离职还远远不能达到“伸张正义”的目的,反倒进一步暴露了员工的弱势与无助。涉事公司粗暴扔员工证件,已经侵犯了劳动者的人格权,劳动监察等相关部门也必要介入调查,约谈涉事企业,表达对员工合法权益的关切。与此同时,还要帮助集体离职的员工顺利离职,防范涉事公司故意刁难;更要深入调查涉事公司是否存在其他侵犯劳动者权益的违法行为。

尊严是劳动者的底线。连起码的尊重都没有,还要被吆五喝六地训斥,这样的职场风气一定要大力抵制。如果一味听之任之,忍气吞声,这样的所谓企业文化就会常态化,劳动者就会习惯于此,双方都觉得理所当然的时候,这个社会就畸形了。鉴于此,希望所有劳动者都硬气一些,为了共同的利益,不要容忍昆山世硕这种烂公司的存在。

大众报业集团十大名牌专栏 诗评画议

绘画 陶小莫 配诗 王继洋



日前,国务院办公厅督查室公布了《关于贵州省毕节市大方县拖欠教师工资补贴 挤占挪用教育经费等问题的督查情况通报》,称大方县自2015年起即拖欠教师工资补贴,截至2020年8月20日,共计拖欠教师绩效工资、生活补贴、五险一金等费用近4.80亿元,挪用上级拨付的教育专项经费3.42亿元。另外,还变相截留近210多万元困难学生生活补贴。 据9月7日中新网

邮箱:czmg668@126.com 来稿请注明联系方式,稿件一经采用,稿酬从优。

【传承中华好风尚】

乐于分享
从小培养

中宣部宣教局 中国文明网