

千年故都,与时间和解;百年工业,坡道起步;十年牵手,后浪奔涌……  
多种新“淄味”汇聚淄博,你品味到哪些?  
今天,大众日报淄博融媒体中心特别推出专题报道,和你一起,解码新“淄味”。

# 新淄味

04-06版



## 千年故都 的年轻之道

## 百年工业 的“坡道起步”

## 十年之约 的“新人类”家园

# 谋变向新 再快一点

大众日报淄博融媒体中心 王继洋

如果你没有来过淄博,你一定要来,因为淄博是那么古老;如果你曾经来过淄博,你一定还要再来,因为淄博在不断更新。

如今的淄博,文旅发展已经破局焕发新机,区域布局调整组合更加科学,高质量发展路径逐渐清晰,“时尚气质”“活力指数”的城市发展格局不断增大。

这样的华丽转身固然令人振奋。然而实现美好期许的过程中,淄博各界需要想得通、接得住如此之变,思想和落实更要有快一点再快一点的紧迫感。

面临转型的淄博,如何爬坡过坎?怎样才能接得住淄博之变?想得通是关键!目前,

淄博显然开始从“危”中找“机”,在努力寻求转型发展的同时,有解思维找到了解局路径。

如何更好地接住淄博之变?

首先是思维方式的转变,尤其是平台思维、有解思维的观念。在这样的基础上,淄博的党员干部需要迅速转变思想,为行稳致远奠定基础。

比如刚刚在淄博落幕的新材料论坛和新经济发展大会,就充分运用了平台思维。大家都在淄博打造的平台上实现了资源价值的倍增,淄博的发展自然就在其中了。而要想可持续发展,则需要有生态思维去吸引人、留住人。

为了达到这样的效果和目的,淄博需要做出改变,这种改

变既包括思想上的,也包括具体执行上的。我们深知,在转型升级的过程中,必然会面临爬坡过坎,在这样近乎穿越火线的抢滩登陆中,需要淄博的党员干部拿出上甘岭、长津湖战役敢打必胜的拼劲和血性。

那么,淄博的党员干部为建设务实开放、品质活力、生态和谐的现代化城市群式大城市做好准备好了吗?换句话说,面对城市转型升级的新路径,淄博有接得住的底气和能力吗?

要想一一拉直这些问号,既需要强化有解思维,拿出干事创业的精神,打开淄博转型发展的新空间;也需要淄博的党员干部在思想上达成共识的前提下,以胸有成竹的自信,强而有效地执行。

自信与底气来自能力水平,淄博的党员干部需要提升哪些方面的能力?如何提升水平?

为了淬炼提升党员干部忠诚担当、产业组织、驾驭资本、改革创新、运用市场化手段、防范化解风险、执行落实等七方面的能力水平,淄博“千名干部进名校”专业能力提升行动由此启动。淄博市委市政府下决心用3年时间,以此次提升行动为契机,推动干部全面提升能力本领。

有了过硬的本领,还需要过硬的素质。淄博的破题,既需要思想解放,关键时刻冲得上、打得赢,具有很强的凝聚力和执行力,极富团队精神的“狮子型”干部;也需要有韧劲、脚踏

实地、处事沉稳、办事让人放心的“老黄牛型”干部。这样的干部多了,再加上全体淄博人的共同努力,我们才会有更多的安全感去拥抱美好的未来。

淄博是高雅的,揭开跨越千年的面纱,源远流长的齐文化为这座城市注入了开放包容的城市气质;淄博又是含蓄的,拂拭百年工业的灰尘,早码头为这座城市注入了商业文明的底色;淄博还是张扬的,擦去重工业城市的标签,激情四射的后浪,为这座城市带来了新经济发展的时尚活力。

如今,焕发青春的新淄博,正以魅力之城的姿态,带着真诚的笑意,等待着来自天南地北的你,一起谱写“择一城终老”的浪漫故事……

