

将沂源苹果推介到东营

品鉴会上来了农民推销员



王茂盛(站立者)在介绍沂源苹果。

淄博10月29日讯 “这个苹果切开一个小时了，大家可以发现它没有变黑，为什么呢？它的硒含量很高……”10月29日，在山东省东营市的一场品鉴推介会上，淄博一家果业专业合作社的负责人向当地爱心组织、企业以及媒体热情介绍着家乡的沂源红苹果。

他叫王茂盛，来自淄博市沂源县一个偏远山村——薛家峪村，在它所处的沂源县曾经出土过猿人头盖骨化石等，被国家有关单位正式命名为沂源猿人，将人类在山东这片土地上生存的历史提前了几十万年。

薛家峪村地处沂蒙山区。沂蒙山区是一片神圣的土地、一片红色的沃土，那里有一个动人的革命故事，有风靡大江南北的《沂蒙山小调》，更有插上腾飞新翅膀的老区发展“加速度”。

处在沂蒙山区一隅的薛家峪村，当地人靠山吃山，种植林果是很多村民的谋生手段，发展虽然

滞后，但刻进骨子里的沂蒙精神让人们从未放弃对于美好生活的向往与追求。

有75万亩林果面积的沂源县已擦亮了“沂源红”这块金字招牌，西里镇近年也确立了“绿色发展、果业复兴”的农业产业化发展方针，以王茂盛为代表的从业者也尝试新改革、谋求大发展，共同投身于新时代践行沂蒙精神的洪流中。

10月2日，包括东营在内的三地媒体人曾到薛家峪村采风，很多东营人知道了当地苹果和19岁失聪女孩跳舞为家乡苹果代言的事情。20多天来，鲁中晨报东营新闻联系当地爱心组织、企业以及王茂盛，为双方牵线搭桥，才有了这场沂源红苹果东营品鉴推介会。

今天，山东省南充商会、东营市长跑运动协会、东营市医养结合协会、东营市泰安商会、东营市湖北商会、东营华美环保科技有限公司、山东骏达生物科技有限

公司、东营长生太极文化研修会等组织、企业参加推介会，东营日报、东营市新媒体联合会等到会采访。

推介会上，王茂盛详细介绍了苹果的种植、品质等，与会人员对来自淄博的苹果也表现出了浓厚兴趣，大家边吃边聊，气氛十分融洽。

经过交流，爱心组织、企业与王茂盛达成了初步认购意向，后期再商定具体事宜。王茂盛表示：“我是沂蒙山区的一名农民，今天从老区来到东营这片年轻的土地上，从山村来到黄河入海口，就是想将家乡产业化升级改革的成果推向更广阔的市场，也希望通过各位能让这里的人吃上沂源健康苹果。”

大众日报淄博融媒体中心记者 王晓明 王兵 孙渤海



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看现场视频

城乡同喝“放心水”

高青城乡智慧供水建设惠民生

淄博10月29日讯 近年来，高青县大力实施农村饮水安全工程，确定了全城乡供水“同源同网同质同服务”的格局。10月29日，记者走进高青县，感受城乡智慧供水建设所带来的魅力。

服务民生“零距离”

自2003年以来，高青县在保障城市供水的基础上，遵循上级规划要求，大力推动农村饮水安全工程建设，建设供水管网延伸工程31处，新建芦湖超滤膜净水厂1座，铺设供水管道500余公里，覆盖7个镇、2个街道办事处和1个省级经济开发区。同时，新改造，管网输配水压力得到进一步优化。高青丰源水务有限公司总经理张鹏表示，高青县目前已经做到767个村子供水全覆盖，为了确保农村的广大群众能够喝上安全、放心的水，近年来共投资2500万建设芦湖自来水厂，引用超滤膜等先进技术，确保饮用水水质安全。

2018年高青县投资100万建设智慧化泵房，极大缓解了下游三个乡镇用水高峰期水压问题。记者来到现场看到，这里的泵房无需人值守，全靠“智慧大脑”自动工作，里面设有灯光、摄像头和除湿器。同时供水泵房所有的工作情

况，都可以通过智慧供水平台检测，非常方便。

智慧供水助发展

为进一步提高城乡供水服务管理水平，2016年高青县全面启动了城乡智慧供水建设工作，相继实施了全城乡供水管网地理信息系统(GIS)、水厂自控和调度系统(SCADA)、智慧管线巡检系统、智慧抢修管理系统、云计量管理系统、二次供水管理系统以及“智慧水务”综合服务管理平台。同时建设压力传感器78套、在线水质监测点10处，基本实现了全城乡供水管网及附属设施数字化、信息化管理。记者了解到，运用智慧供水系统后，管网漏水率从22%降到了7%，改善了服务滞后的问题，极大提升了企业的工作效率，降低了工作成本，扩大了服务范围。

相关负责人告诉记者，十四五期间，高青县计划投资2.56亿元，实施农村饮水安全巩固提升工程，新建日供水能力3万立方米自来水厂1座，新建供水环状管网95公里。项目建成后，可进一步提升全县供水保障能力。

大众日报淄博融媒体中心记者 魏智健 通讯员 马龙 刘成

浅谈青工建设对促进企业人力资源开发的几点思考

山东新华制药股份有限公司 翟珊珊 袁星辉

人力资源是现代企业的第一资源，是企业获得竞争优势的根本。其中，人力资源开发在人力资源管理中能起到至关重要的作用，而青年的人力资源开发可以说是企业发展的根基所在。

以笔者所在单位为例，笔者单位青工(35岁以下)人数占公司总人数的将近一半，青年职工已成为公司发展不可或缺或骨干力量，发挥着生力军的作用。

青年职工思维活跃，个性较强，但同时由于目前青年职工大多是90后，大部分为独生子女，也具有敢想敢说敢干，容易冲动、毛躁的特点。如何做好青年职工的思想工作，激发青年职工能干事、会干事、巧干事的工作热情显得尤为重要。笔者认为要在育人、助人、引导和开发青工的潜能方面通过提升三种能力，为企业的人力资源开发作出贡献。

一、提高育人能力促进人力资源开发

企业青年员工的职业精神、素质和技能直接关系到企业长期发展，所以，提高青工素质是共青团在促进人力资源开发方面的首要工作。首先高度重视政治教育和思想教育，要把企业文化作为青工培训第一课，统一思想认识，增强青工的认同感和使命感。其次是要搭建系统性的培训平台和培养计划，要引导青年职工树立终身学习的理念，同时提供满足青年成长的培训平台和培训机会，真正做到青年职工干事创业有舞台、发展空间。

二、提高举荐能力促进人力资源

开发

现代企业都非常注重人才，不断加强人才队伍建设，以“大人才观”来推动企业健康长远发展。在这一过程中，面对各类员工，管理者很难从中识别谁是可以有所作为的员工，这样就给企业发现人才、培养人才造成了困难。在工作中我们可以注意以下几点：首先，不拘一格选人才。要摒弃重文凭轻技能的有色眼光，一视同仁，为举荐人才创造一个平等的竞争舞台。其次，站在发展大局举荐人才。在举荐人才时，眼光要放远，要逐步建立起一支专业有别、梯次合理、素质优良、充分满足企业发展需要的人才队伍，实现青年人力资源开发工作的可持续性发展。

三、提高引导和开发能力促进人力资源开发

促进青年成长、成才，造就一大批企业发展所需要的青年人才大军是企业加强青年员工建设的主要目的。所以，引导和开发青年人的潜能是促进人力资源工作的另一个重点。在这一过程中要特别注重引导和开发这两个方面，把青年职工的积极性和创造性调动起来，让他们把自己的潜能释放出来，促进全面发展，这就为促进人力资源开发工作起到了作用。

通过加强企业青工建设促进人力资源开发是一项需要深入了解、探讨、摸索的工作，我们要找特点、抓特色，调动有效资源，不断提高推进促进人力资源工作的能力，调动青年职工的工作积极性，才能更有效、持续地为企业发展贡献力量。

鲁中晨报

公告挂失寻人

全市联动 24小时手机/微信：15253311449

挂失声明

★ 张振贵丢失身份证，号码：370303198310221059，声明作废。

★ 淄博漱玉百姓医药连锁有限公司丢失食品经营许可证正本，编号：JY13703260023183，声明作废。

★ 淄博庚金机械化施工有限公司丢失营业执照正、副本，注册号：370303228015227，声明作废。

★ 营火控股（淄博）有限公司丢失公章，声明作废。

★ 徐翠丢失教师资格证，号码：20103710542000245，声明作废。

★ 张启友丢失残疾证，编号：37032119650405333343，声明作废。

★ 博山区福建企业商会（法人代表张伯金）丢失社会团体法人登记证证书、副本，统一社会信用代码：51370304MJE1643765，声明作废。

★ 张店兴永米线店丢失食品经营许可证副本，编号：JY23703030104647，声明作废。

地址：柳泉路280号晨报大厦东办公楼101室 电话：0533-3595671