



凤凰镇联合工作专班到侯家屯村现场调研隐患路段。



临淄交警大队事故处理科民警杨磊给村居交通协管员讲解交通事故预防。

临淄创新推行“一镇(办)一专班、一村(居)一协管”交通安全源头治理模式 激活“末梢神经” 源头治理齐抓共管

以镇办村居为阵地 联合专班扎根基层筑牢防线

作为一名侦破过200多起死亡交通事故的老民警，临淄交警大队事故处理科民警杨磊，在10月30日这天，又有了新身份——临淄区雪宫街道交通安全源头治理专班成员。

在这个当天成立的专班中，和他搭班的有：雪宫街道党工委委员、综治办主任姜鹏翔，综治办副主任刘振学，临淄交警大队办公室主任伊兵，一中队中队长郑志远。

专班5名人员构成，分别对应着：街道办事处分管交通安全的领导、交通安全管理员、交警大队的机关民警、辖区交警中队负责人、事故处理科民警。

联合工作专班，是临淄区日前启动推行的“一镇(办)一专班、一村(居)一协管”交通安全源头治理工作模式的核心要件。这项创新工作，由临淄区道路交通安全综合治理委员会办公室组织实施、临淄交警大队负责具体执行。

专班成立会议上，杨磊坦言，作为专门处理交通事故的交警，他并不想简单普及“红灯停、绿灯行”的道路交通知识，而更愿意从他参与处理的无数交通事故，尤其是死亡事故中，好好讲讲事故到底是怎么发生的。

“只有知道事故怎么发生，才能知道事故该怎么去预防。”杨磊从发生事故的时间点段、车辆和道路类型、各种诱因等多方面，结合7个血淋淋的鲜活案例，着眼雪宫街道辖区道路实际，与大家深入探讨了事故的特点和规律。

交警大队事故处理科民警下沉到乡镇，有组织地统一集中向镇办、村居的交通安全管理员和协管员“面授机宜”，这种情况此前鲜有发生。

由此可见，这个专班虽着眼于基层交通安全源头治理，但更多的是剑指交通事故的预防和减少。还有一个细节也可佐证——在当天的会议上，议程众多，但这堂交通安全课成了压轴。

这种会议安排，也契合了临淄区道路交通安全综合治理委员会办公室推行这项工作的初衷：提高全民交通安全意识，增

强自我防范能力，最大限度预防和减少交通事故，争创“个人零违法、家庭零事故、村居零酒驾”的“三无”标杆。

实际上，雪宫街道并非临淄区内首个成立专班的镇办。几天前的10月27日，临淄交警主动对接，选派精干警力，在齐都镇率先布局成立。其后，朱台、敬仲、皇城、凤凰等镇相继落地，到雪宫已是第8个，而且将很快覆盖区内全部7个乡镇、5个街道。

深化创新“两站两员” 用“七个一”有效延伸管理触角

临淄交警大队副大队长孙琦介绍说，“一镇(办)一专班、一村(居)一协管”交通安全源头治理工作新模式，旨在对标交通事故易发、易受伤害群体，将警力下沉到各镇办，与镇办共同组成工作专班，专门负责镇办的交通安全管理和督导工作，具体帮助、指导、检查每个村居固定的一名交通安全协管员，开展常态化、多形式、宽角度的宣传教育工作。

事实上，在夯实基层交通安全源头治理中，有“两站两员”的制度经验可循。

所谓“两站”是指之前在镇办布局的交通管理服务站点和村居的交通安全服务站(站)；“两员”是指镇办的交通安全管理员和村居的交通安全协管员。

“一镇(办)一专班、一村(居)一协管”将管理触角更深入地拓展延伸到了镇办和村居，是在“两站两员”基础上的深化和创新，是问题不回避、矛盾不上交的“枫桥式管理”的具体落地和有益探索。

对比来看，“两站两员”中，交通管理服务站点由镇办分管领导担任站长，交警中队担任副站长，镇办的人员担任管理员，合计3人组成。换句话说，交警在临淄区12个镇办基层管理服务站点中，36人的名额中只有7人，占比较低。在现在的专班中，各镇办专班共60人，交警占36人，占比明显提高。

这说明什么？说明临淄的交警部门在警力已十分紧张的情况下，善于牵住公安交管工作中事故预防这个“牛鼻子”，抽调机关民警和事故处理民警，主动下沉警力，主动担当作为，去夯

实公安交通管理工作的基层基础。要知道，“基础不牢，地动山摇”，尤其在公安工作中。

之所以说新的模式是对“两站两员”的深化和创新，除了在于加强了交警在基层镇办、村居交通管理工作中的主导力量，让专业的人去干专业的事，让专业的人引领着、指导着、督促着去干好确保交通安全的事，还在于临淄交警没有受限于“两站两员”的既有模式，而是打破“一刀切”，以问题为导向，结合辖区实际因地制宜，改变了以往过于注重“两站两员”的框架结构和人员配备，而在现实工作中没有实际抓手、宣讲乏力而没有“干货”的被动局面。

而这种改变，是靠专班严格落实“七个一”来实现的：召开一次专班会、建立一个微信群、播放一部警示片、组织一堂安全课、走访一个家庭户、填写一本记录册、消除一批隐患点。

工作中，交警、镇分管领导、镇管理员、村协管员实现了直接对接沟通。专班可以直接对接辖区各村，各村也能找到镇上和交警。不仅拉近了警民关系，更极大降低了沟通成本，实现了交通安全信息的快速传递，而大大有利于从基层中发现问题、分析问题、解决问题。

抖音微信发起来、楼宇住户走起来、宣传橱窗展起来、“两站两员”用起来、游走字幕动起来、各类微信群转起来……镇办在工作中，有了警力的固化和推动，监管最薄弱的镇村级交通管理实现了由末端管理向前端治理的延伸；村协管员在工作中，有了“规定动作+自选动作”的结合，有了信息资源共享，交通安全“大喇叭”又喊出了老百姓喜闻乐见、接地气的新内容。

从单打独斗到齐抓共管 久久为功做好交通管理

新的模式下，效果已经开始显现。

10月31日，临淄区凤凰镇侯家屯村的交通安全协管员段海涛，见到主动上门的镇专班工作人员时有些诧异，没想到他在微信群里反映的一个小隐患，这么快就有了回应。

10月27日上午，段海涛作为侯家屯村的交通安全协管

员，参加了凤凰镇工作专班成立会议，并在现场加入了专班协管微信群。10月29日傍晚，他抱着试试看的态度，在群里发了一段关于“侯家屯至段家庄路段存在安全隐患”的文字。很快，群里专班人员回复：“我们汇总一下情况，下周联系你现场调研会商，拿出可行措施，消除安全隐患……”

10月31日下午，凤凰镇专班人员来到侯家屯村找到了段海涛了解情况，一起现场查看隐患路段情况，与村民深度沟通，并制定了初步解决思路和方向。

“没想到这个小小的微信群，还真能办实事！”段海涛对此深有感触。

就像不能把孩子单纯交给学校老师来教育一样，不能单纯把交通安全丢给交警一家来抓。道路交通安全事关千家万户，交通安全从来不是交警一家的事情，需要的是全社会各部门共同参与，共建共享、协同共治。

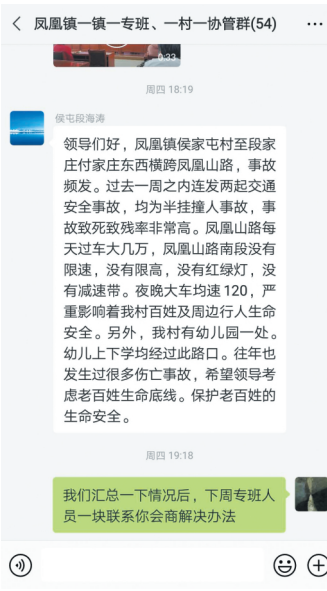
从过去的单打独斗到理想中的齐抓共管，需要一个转变的过程，考验着交警部门道路交通管理的智慧，更要具有一颗驰而不息久久为功的恒心。欣喜地看到，在我们身边，这样的转变正悄然发生。

以去年的“零酒驾”单位(村居)创建活动为例，临淄交警大队积极向上争取当地党委政府支持，广泛宣传发动，拿出切实可行的施行办法，将活动开展得风生水起。一时间，“零酒驾”创建成为临淄区各部门领导的“挂心事”、纪检组织部门的“过问事”、街坊邻里的“嘴边事”，形成了浓厚的“零酒驾”文明创建氛围。

再比如，临淄交警大队推出的对重点企业服务的“一企一警”措施，回应社会关切对重点路段落实的“一路一策”举措，疫情防控期间推出的“暖企爱民精准服务包”，发动全社会参与的征集交通管理“金点子”活动等，都可以品出临淄交警由内而外对待交管工作的一种务实创新之风。期待“一镇(办)一专班、一村(居)一协管”能在激活交通管理“末梢神经”，夯实源头安全协同共治工作中结出累累硕果。

大众日报淄博融媒体中心记者 贾亮 通讯员 白继农 刘洪东

农村道路具有点多、线长、面广的特点，管理难度较大。为夯实基层基础，进一步发挥镇办、村居“两站两员”的力量，群防群治，群策群力，淄博市公安局交通警察支队临淄大队日前创新推行“一镇(办)一专班、一村(居)一协管”交通安全源头治理工作模式，织密管理网络，在临淄区12个镇办成立联合工作专班，发挥476名村居交通协管员作用，激活了农村交通管理的“末梢神经”，传导出交通安全源头治理的共治价值。



凤凰镇交通协管员通过微信群反映道路安全隐患。