

# 淄博高新区升级之路

★不怕苦 肯奉献 ★有韧劲 咬得住 ★爱学习 懂专业

编辑 王兴华 美编 王涛  
校对 张征

高新区个私协会党支部成立大会。

江西道村的党务公开栏。



## 聚焦短板弱项 助力转型升级 党建引领下的高质量发展

### 书记主任“一肩挑” 发展驶上快车道

“江西道村永远是我们的第二故乡，如今看到村里发生了翻天覆地的变化，我们特别高兴！”

“崭新的楼房、宽敞的文化广场、饱含深情的‘知青文化墙’都让人眼前一亮。”

“时隔46年，江西道村民已挥别旧时光景，尤其是新时代文明实践站，成为村民闲暇的好去处。”

……

今年10月6日，面对高新区江西道村焕然一新的村容村貌，曾在江西道村下乡的37名知青感慨万分。江西道村以党建为引领，坚持以党风带村风，村风兴民风。对比46年前的贫穷落后，如今的江西道村呈现出大局和谐稳定、经济健康发展、民生持续改善、文化繁荣兴盛的良好局面，已然成为高新区的先进村、明星村。

欲筑室者，先治其基。

农村基层党组织是党直接联系群众的纽带。2020年，高新区工委全面贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持问题导向，聚焦短板弱项，精准用力，规范村居治理。围绕年底前实现农村100%“一肩挑”目标，高新区举办村“两委”“遵规守纪、规范管理”专题培训班，扎实开展“大走访、大排查、大整治”活动，下深水抓村干部优化调整。结合功能区优化调整，同步推进淄博先进制造业创新示范区划转76个村的“一肩挑”工作。

选好一个带头人，建好一个村班子。目前，高新区共调整村班子44个，“两委”干部146人。127个村实现“一肩挑”，较年初新增41个村，比例由65.6%提高到96.9%，提高了31个百分点。

对于软弱涣散村，高新区成立17个工委领导任组长的工作专班，“一村一策”制定整顿方案。结合“六个一”工作机制驻村，统筹纪工委、组织、群工、公

安、审计等部门，靶向整治，解决遗留问题、化解信访积案。截至目前，高新区严格按照软弱涣散村党组织12种情形及8项评估标准，完成三轮评估验收，17个软弱涣散村党组织已全部通过区级评估验收。同时，在17个软弱涣散村开展“回头看”，实地了解整顿成效。

### “红色领航” 引领城市基层治理

脚下有泥，心中有光。

4月2日，在高新区举办的第一期“社区书记沙龙”活动中，四宝山街道办事处植物园社区党委书记韩慧杰分享了她在社区工作中总结出来的经验做法，“做好社区工作，应该做到忠心、公心、尽心，并且能够全心全意、实心实意为居民服务，还要当好党和政府的宣传员、社区的调解员、居民的服务员。只有这样，才能讲好社区故事。”

在这次的“社区书记沙龙”上，高新区14个城市社区的书记、副书记齐聚一堂，进行了一次社区党建、社区管理、社区服务的头脑风暴。这种形式“走新”、内容“走心”的交流模式，让社区书记们豁然开朗，“社区书记沙龙”也成为了高新区城市基层党建的“保留节目”。

今年，高新区不断夯实基层党建基础。着力推进社会组织参与社区治理，以“社区书记沙龙”为平台，推介13家社会组织进入高新区，目前已有5家社会组织与社区展开合作；着力推进党建引领网格化治理，以华侨城、火炬、宝山社区为试点，优化“10分钟党群服务圈”，对宝山、时代、银泰城社区进行提升改造。

高新区着力推进“一社区一品牌一特色”工作，着力打造华侨城、亚运村、双赢、宝山4个党建示范点；积极推进“红色星期六”活动，严格落实“双报到”每月通报制度，对“双报到”工作开

展情况进行及时调度和通报。今年以来，已组织“双报到”活动237次。新招聘50名党建专员、社区专职工作者，确保城市党建有人抓有人管。

高新区作为全市经济建设的主战场、主阵地，两新组织聚集、人才荟萃。高新区对标先进，坚持“党建领航 创新发展”理念，以及“引领、凝聚、服务、共享、开放”的思路，加强顶层设计。规划形成园区党建“一带六园多点”布局，把党的政治优势转化为发展优势，推进“一号改革工程”，实现园区党建与市委“六大赋能行动”、高质量发展“十二大攻坚行动”的嵌入融合，打造助推“一核两城三区”建设的“红色引擎”。

今后，高新区还将继续做优做强园区和城市党建。推进“一站一馆一带”建设，建好用好党员初心馆，完成园区党建示范带建设；全面实施“红色领航”工程，探索推广“支部建在小区上”，突出抓好“红色物业”建设，引领城市基层治理往深处走、往实里做；深入开展“双报到”工作，实施“党徽在闪耀”行动，构建条块结合、人人参与的长效机制。

### 非公党建 抓服务促发展

随着社会经济不断发展，个体、私营企业队伍不断壮大。作为政府打通最后一公里、零距离服务企业的重要平台，个体私营企业协会也在高新区应运而生。

2020年4月，高新区个体私营企业协会召开换届选举大会，新一届领导班子由1名会长、5名副会长、6名理事和2名副秘书长组成。“为了更好地服务会员企业，个体私营企业协会不断创新，建立‘S2B2C（协会到商务到客户）系统’赋能模式，在充分发挥协会平台资源服务作用的同时，激发个体私营经济的活力迸发。”高新

区个体私营企业协会会长——山东金豪文化传播有限公司董事长曹文通介绍。

为了更好地帮助企业发展，高新区个体私营企业协会成立了由政策解读专家、企业管理咨询专家、财税专家、消防培训专家等16名专家组成的帮扶顾问委员会。

此前，作为高新区个体私营企业协会常务副会长单位的深圳市广宁股份有限公司淄博分公司，成功中标淄博大学城一期建设项目智能化项目。但要想顺利承接该项目，同时保障公司内部流动运营资金充足，该公司需要募集部分资金。他们向高新区个体私营企业协会说明情况，协会经表决通过，面向协会会员单位募资300万元。

“作为高新区个体私营企业协会参与的第一个短投项目，这次借助协会平台开展的募资活动，一方面为优秀项目补充了流动运营资金，另一方面也为会员单位提供了短期投资的机会。”曹文通表示。

结合当前楼宇新经济领域党组织难覆盖、场所难建立、活动难开展、作用难发挥等突出问题，高新区个体私营企业协会党支部顺应新形势要求，以建设汇金大厦党群服务中心为突破口，创新楼宇党建工作新模式。

汇金大厦党群服务中心实有面积400余平方米，服务447家人驻企业和党员群众，以服务党员、服务群众、服务企业、服务发展为宗旨，集教育、服务、演示、孵化、活动等功能于一体，开辟区域协同治理发展“新途径”。

汇金大厦党组织建立党群服务微信群，将楼宇内企业和行政审批、税务等8个部门业务科室相关负责人拉进群，企业有啥问题随时提，相关部门及时落实，优化营商环境，为企业发展解除后顾之忧。

大众日报淄博融媒体中心记者 魏鹏 高阳 通讯员 秦磊



扫描“鲁中晨报”APP  
二维码查看  
更多内容