



山东中材汽车复合材料有限公司创新展示中心

→大韵坊工艺美术师周虹展示她的作品。

“双招双引”的博山诚意

青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。

青年人是城市未来发展的“当家人”，也是城市昂扬发展的活力所在，唇齿相依之中，青年人铸造城市的明天，城市也必将助力青年人走向新的人生高峰，获得新的人生意义。

招才引智揽俊才，招商引资促发展。回望过去一年，博山区在新旧动能转换、经济转型升级中不断丰满“人才”和“产业”两个臂翼，振翅高飞，让2020年更加充实，不留遗憾。

高层次人才“落户”山城

“我带领的省新旧动能转换重点项目‘中材汽车复合材料部件及结构件生产项目’顺利开展，为博山区推动新旧动能转换贡献了一份小小的力量。”

1月26日中午，在山东中材汽车复合材料有限公司的生产车间，总经理王婧向记者介绍起“中材汽车复合材料部件及结构件生产项目”时，自豪感成就感油然而生。

作为高层次人才，博山区求贤若渴的真心和人才政策的招引，让王婧毅然来到这里。凭借攻读博士期间制备高韧性树脂基体突破纳米粒子协同增韧分散问题的相关研制技术，王婧解决了困扰中材汽车及博山区在领域内向工业化发展的瓶颈。

“疫情之后的复工复产，公司面临着经营成本上升、用工难等巨大压力，我充分发挥自身在复合材料方面的技术优势，优化工序，提高生产效率，积极与客户对接，尽自己的最大努力减轻企业负担。”

复合材料轻量化部件科技工作者王婧在工作过程中，始终围绕复合材料轻量化产业工作，爱岗敬业、勇于创新、求真务实、无私奉献，曾在山东北汽海华汽车部件股份有限公司初步建成了博山第一条自动化SMC模压生产线。

鲜为人知的是，冲锋在前的王婧身为科技工作者的同时，还是博山区白塔镇青年人才协会会长，更是白塔镇科技副镇长。每一个岗位都是一份职责，更是一份使命，在自己的工作岗位上，她紧紧围绕淄博市“科创走廊、产业新城”建设规划，加快推进新旧动能

转化，引领产业转型升级、提质增效。

深知博山难，即为博山来。人才仍是博山区突破自我、奋勇向前的关键。

“独木不成林，仅凭我个人的力量相当有限，我身边还有很多比我更优秀的人才，将他们吸纳过来，博山的人才队伍将会更加充实。”王婧感慨道。

当然，博山区在人才工作中也清晰地认识到，人才优先发展才能引领经济转型升级。

根据博山区委组织部提供的数据，2020年博山区统筹抓好重点人才队伍建设，2人分别入选泰山产业领军人才工程蓝色专项、省“外专双百计划”，均实现历史突破；3人入选齐鲁首席技师，2人入选齐鲁和谐使者，1人入选齐鲁乡村之星；2人入选淄博英才计划；新引进张淳、刘新新等3名高层次人才来博山区创业发展。

老行当迎来新生力量

老行当和新潮流策马同行，传统文化和流行元素碰撞融合，优质人才扎根肥沃乡土，一场发展创新的人才“化学反应”正在颜神之地迸发。

“时尚之都的灯红酒绿会让人更加怀念陶琉之乡的‘琉光溢彩’。”

1月27日上午，记者再次见到了大韵坊工艺美术师周虹，她从法国留学回乡发扬七彩瓷许久，沉稳典雅已不知是她还是七彩瓷散发出来的气息。

“博山的陶瓷、琉璃要与世界对话，就不能让差距存在于设计感之中，不能让设计成为我们的短板，这也是我不断

参加高级研修班，不断提高技艺的原因。”

周虹告诉记者，七彩瓷在样式和功能上不断推陈出新，也寓意着博山陶瓷琉璃文化的传承创新。

可以看到，更多像周虹一样的博山籍年轻人学成归来，助力博山。随着博山区积极落实“淄博人才金政37条”“博山人才新政20条”，配套出台《吸引优秀人才到博山工作的补充意见》，博山区积极宣传、落实、对标外地新政策，及时对博山区人才政策进行升级完善，吸引了更多返乡大学生和高层次人才来博山工作，为博山区高质量发展注入新活力。

与此同时，博山区还加大了人才服务力度，落实党委联系服务专家制度，为21名优秀人才办理“山东惠才卡”“淄博精英卡”，建设100套人才公寓，确保人才引得来、留得住、用得好。

心怀抱负、满腔热血，青年人都怀有一颗建设家乡、建设地方的赤诚之心，博山这个“伯乐”识得青年人才“千里马”，爱得“千里马”。

“学有所成并有用武之地，我会竭尽所学，传承好、发扬好，创新好绚烂的七彩瓷，为家乡文化传承和经济建设贡献自己的力量。”周虹说。

青年人是城市的明天。招才引智，让青年人才成为“城市合伙人”，让青年人才成为城市发展的中流砥柱，需要运用平台思维抓好人才工作，需要加快汇聚发展新动能招引更多青年人才。

这背后，博山区委组织部相继组织开展博山籍在外优秀青年新春恳谈会、大学生暑期实践等“情系博山”系列活动，吸引了200余名优秀人才

回乡创新创业、100名大学生回乡社会实践。

另外，博山区还通过加强两站建设，加快优秀人才引进工作，进一步做大做强博山“人才金字塔”。建立健全人才全周期服务保障机制，落实好人才专班服务，着力完善教育、就业、医疗、住房等公共服务体系，落实全域服务事项，优化人才发展生态。

产业招引激发“连锁反应”

过去一年，从依托产业抓招引、聚力产业集群发展，到落实“六个一”平台招引新机制提升招商效率，从推行“三三”制精准服务优化投资软环境，到依托工业优势培育发展新业态，博山区以高质量“双招双引”推动了全区新旧动能转换和高质量发展。

以本地原有工业为“地基”招商引资，产业项目来博山建厂筑巢，青年才俊就会蜂拥而来。

“围绕博山区机电泵、汽车零部件、新材料、健康医药、精密铸造和氢能源六大主导产业和园区规划，逐项明确招引重点、目标区域和招引路径，实施产业链招商。”

博山区投资促进中心党组书记、主任杨雷介绍说，建立博山区投资促进中心、专家智库、各相关专业部门参与的“1+1+n”重大项目备案评估联审制度，为重点产业、主导产业策划包装好项目，择优对外宣传推介，是提高对外招引成功率的重要工作。

立足主导产业，积极开展产业链招商，才能全面提升主导产业引领力和带动力。目前，博山区已通过落地的深圳金奥博和金史密斯项目招引

了其上下游企业8家。

一批新项目落户博山，寻“花香”的青年人才也欣然到来。

博山区投资促进中心数据显示，2020年，博山区新引进重大产业项目20个，同比增长25%；中国500强项目8个，同比增长60%。与此同时，自主申报市级以上重点工程人才20人，从区外引进的高端创新创业领军人才13人，引进博士2人、硕士51人、本科生309人来博山工作。

一组组亮眼的数据正如杨雷所言，“双招双引”六大新攻势正在让博山品尝到新项目、新人才带来的“甘露”。这“甘露”滋养了老工业，滋润了这片山河热土。

“2021年，博山区‘双招双引’工作将以加快区域经济发展为出发点，聚焦主导产业，完善招商体系，突出招大引强，强化项目服务，力争全年到位省外资金突破60亿元、新引进过亿元重大产业项目突破40个。”杨雷表示。

博山重振雄姿需要新产业项目引进加持，新产业项目需要人才俊杰推动发展，而人才需要博山来给予他们全方位的鼓励与支持。高质量发展环环相扣，不偏不倚地顾及到、统筹好每一个层面，博山终将会实现“花香自有蝶飞来，海深方得百川聚”。

大众日报淄博融媒体中心记者 姜涛 孙良栋 李振兴



扫描“鲁中晨报”APP
二维码查看更多专题内容