

望奎县惠七镇惠七村成黑龙江此轮疫情“重灾区” 农村婚宴如何引发聚集性疫情？

新华社哈尔滨1月27日电 近期，一些地方的新冠肺炎疫情扩散与农村婚宴等聚集性活动有关。在此轮黑龙江疫情“重灾区”绥化市望奎县惠七镇惠七村，不少确诊病例和无症状感染者于元旦前后曾不止一次参加婚宴。

疫情最早暴发地 村民不止一次参加婚宴

1月26日，黑龙江省新增新冠肺炎确诊病例29例，新增无症状感染者28例。自1月10日望奎县报告首例无症状感染者以来，截至1月26日24时，黑龙江本轮疫情现有确诊病例486例，现有无症状感染者529例，两项合计逾千例。

望奎县惠七镇惠七村是黑龙江省此轮疫情最早暴发地。望奎县早期确诊病例和无症状感染者均来自惠七村李景华屯、洪家屯。根据发布的患者活动轨迹，记者发现，不少李景华屯村民在元旦前后不止一次参加了婚宴等聚集性活动。

李景华屯村民王某龙，是望奎县报告的第一例无症状感染者王某鹤的父亲。2020年12月29日，王某龙到绥化市绥棱县双河镇富民村下庙子屯参加婚礼；2020年12月30日，他在绥棱县又参加一场婚礼后，驾车回到望奎县惠七镇。目前，王某龙被确诊，在绥化市第一医院治疗。

在绥棱县参加婚礼期间，王某龙与2020年12月28日从长春乘坐火车到绥棱县参加婚礼、长春市通报的“无症状感染者一”和“无症状感染者二”夫妇，于2020年12月29日同乘一辆车返回望奎县。

根据公布的李景华屯无症状感染者活动轨迹可以发现，不少村民于元旦前后参加了村里多场婚宴。李景华屯一名李姓村民是无症状感染者。他说，元旦前后村里举办了多场婚宴，他参加了一场，其中惠七村洪家屯的一场婚宴摆了两天的流水席。

望奎县疫情发生后，绥化市全面开展宴席专项排查。据了解，自2020年12月25日以来，望奎县举办宴席9600多桌，参加人数8万多人次，绥化市举办婚礼宴席3100多次，流调人员发现了很多与这次疫情相关的信息。

近日，国家流调组专家和绥化市共同研判得出几点初步意见，其中之一就是聚集性活动加速疫情传播。

流调组专家表示，通过对李景华屯、洪家屯2020年12月28日前的聚会活动排查，发现只有这两个屯感染率高，其他屯感染率低。2021年1月1日到3日洪家屯婚宴后，本屯与外屯感染率差距较小。据此，专家组得出结论：一是传播者可能不止一个，甚至还有超级传播者；二是元旦前后走亲访友和婚宴类聚集活动，进一步放大了疫情传播。

流水席摆两三天 室内封闭空气不流通

在黑龙江不少农村地区，冬季是举办婚宴的高峰期。望奎县李景华屯村民李士忠说，农村办婚宴多选择在农闲季节，特别是年底。按农村的婚宴习俗，要杀猪，并且摆两三天的流水席，请街坊邻居、亲朋好友都来相聚，热闹热闹。“农村是人情社会，人家以前随过礼，你怎么好意思不去。”李士忠说。

据一些村民介绍，一场农村婚宴，一般都得摆十几桌以上，每桌10人左右。据李景华屯的村民介绍，洪家屯举办婚宴的人家，杀了猪，摆了两天的流水席，不少村民参加。

据一名参加洪家屯婚宴的村民介绍，前一阶段存在麻痹大意的思想，觉得疫情离得比较远，参加婚宴大家都没戴口罩。由于冬季寒冷，酒席都是在室内，屋里比较拥挤，一桌挨着一桌，窗户都是封闭的，空气几乎不流通。酒席用的碗筷，也没经过高温消毒。

绥化市北林区宝山镇的一名农民李飞表示，结婚是一辈子的事，如果男方家里没办酒席，或场面不够大，那女方家肯定不高兴，就会觉得没面子。于是，不少农村婚礼，得吃三天的宴席，头一天只能算预备餐，第二天才是“正日”喜宴，第三天还得再吃一顿。

望奎县后三乡厢白七村党支部书记刘士国说，不少人办事讲排场，别人家办酒席是什么标准，自己家也一定不能落后。别人家摆两天酒席，自己家就得摆三天。出于面子，农村婚宴攀比之风仍盛行，大操大办造成浪费。

不光黑龙江省，吉林、河北、河南等省份的一些农村地区，婚宴都有流水席摆三天的习俗。流调和疾控专家表示，农村卫生条件相对较差，缺少消毒设施，有的碗筷没有消毒，封闭的空间聚集，人员较多，空气不流通，加上村民防护意识薄弱，农村婚宴成为高风险点，为疫情传播埋下了隐患。

强化农村疫情防控 倡导农村新风尚

“喜结良缘喝三天，全民为你做核酸……”望奎县惠七镇惠七村疫情出现后，有网友编了一段顺口溜。

黑龙江省疾控中心副主任张剑锋表示，近期疫情集中在一些农村地区。从目前情况看，这波疫情有一个突出特点，就是农村地区疫情防控是难点，也是薄弱环节。

一些村民和基层干部表示，当前部分地区聚集性疫情和零星散发病例不断出现，为减少疫情传播风险，应尽可能减少聚集性活动；农村婚礼也应从简，比如三天的婚礼宴席完全没必要。

针对农村婚宴暴露出的疫情防控漏洞，绥化市建立县乡村三级指挥体系和分片包干机制，严控婚丧嫁娶、酒席宴请、棋牌娱乐等各类人员聚集性活动，最大限度减少人员流动、聚集。绥化市北林区、望奎县实行最严格的管控措施“七日居家令”。

黑龙江省专门发出农村地区新冠疫情防控倡议书，进一步强化农村常态化疫情防控工作。倡议书提出，自觉做到“喜事缓办、丧事简办、宴请不办”，确需举办的，需向村委会报备(婚宴报备、丧事报告)，并在乡(镇)卫生防疫人员现场指导下进行。

张剑锋等疾控专家建议，农村地区要普及疫情防控知识，引导村民保持个人卫生，正确戴口罩，尽量少参加聚会、聚餐这些活动；在发现身体不适时，一定要及时就医、及时报告。

黑龙江大学社会学教授曲文勇表示，在倡导农村简办婚礼宴席方面，应发挥村干部的带头作用，率先垂范营造移风易俗新风尚。

教育部：全面排查中小学 校园欺凌事件

本报综合消息 近年来，有的地方学生欺凌事件仍时有发生，严重损害学生身心健康，引发社会广泛关注，影响非常恶劣。为建立健全长效机制，日前，教育部印发《防范中小学生欺凌专项治理行动工作方案》，启动开展防范中小学生欺凌专项治理行动。专项治理行动分三个阶段进行，2021年7月底前完成。

方案要求，对所有中小学校和在校学生开展全面排查，对可能发生的欺凌行为做到早发现、早预防、早控制。对排查发现的苗头迹象或隐患点，采取必要的干预措施，做好疏导化解工作，切实防止学生欺凌事件发生。

对实施欺凌的学生，视情节轻重，分别采取批评教育、警示谈话和纪律处分、训诫、转入专门学校等惩戒措施。涉嫌违法犯罪的，由公安机关、人民法院、人民检察院依法处置。

对遭受欺凌的学生，给予相应的心理辅导。一旦发现学生遭受欺凌，学校要及时制止并进行调查处理；情节严重，要及时报告，并迅速联络公安机关介入处置。

方案提出，深入开展思想道德教育、法治教育、心理健康教育，开展学生欺凌防治专题培训，加大家庭教育力度。进一步健全责任、预防、考评、问责机制，切实做到警钟长鸣，防患未然。

“奔丧旷工”“被打报警”“顶撞领导”…… 这些“奇葩开除理由”怎么治？

新华社上海1月27日电 近期，部分企业的“奇葩开除理由”和“奇葩规定”不断被曝出：“东莞一企业限制员工上厕所次数和时间”“杭州女员工因下班后不想排练年会节目被辞退，公司称其顶撞领导”“北京一女子遭同事殴打还手，‘私自拨打报警电话’后被开除”……企业的“奇葩”之举，让员工很受伤。

上海法院审理的一起劳动争议案件更是引发网络热议。在该案中，王某系上海某物业公司保安。2020年1月6日，因父亲病重，王某向其主管提交请假单后赶回安徽老家。请假时间为1月6日至13日。

次日，因公司未准假，王某返回上海。回程途中得知父亲去世，王某向其主管汇报，主管让其安心回家料理后事，王某遂再次回家。1月14日，王某返回上海，次日上班。1月31日，公司

根据其规定，以王某旷工累计已达3天为由解除劳动关系。

王某申请劳动仲裁。仲裁机构裁决公司支付违法解除劳动合同赔偿金7.5万余元。公司不服，诉至法院。

一审法院上海市青浦区人民法院审理认定，被告实际只旷工2天，并未达到原告规章制度所规定的可以解除劳动合同的条件。

一审法院同时认为，公司解除劳动合同，属罔顾事件背景缘由，机械适用规章制度，严苛施行用工管理，显然不当，判决公司应支付王某违法解除劳动合同赔偿金。二审法院上海市第二中级人民法院认为，一审判决认定事实清楚，适用法律正确，予以维持，判决驳回上诉，维持原判。

主审此案的上海二中院民事审判庭法官陈樱告诉记者：

“法条背后应该兼顾天理人情、民俗人伦，为维护稳定和谐的劳动关系，在司法审查时，应依法对强者以抑制，对弱者以保护，从而维持利益平衡。”

“用人单位作为管理者对劳动者具有管理权，其对劳动者提出的请假申请具有审批权，然而用人单位行使管理权的边界和行使方式应存有善意。当劳动者因具体困难请假时，用人单位对于假期审核应尽普通善良人之义务并应尊重民俗、体恤员工。”她说。

上海市律协劳动法业务研究委员会主任、上海江三角律师事务所律师主任陆敬波认为，劳动合同法对企业解除劳动者劳动合同作了严格的规定，需做到“有理”“有据”“有序”，即要有法律规定的理由、有充分的证据、符合法定程序。

他表示，本案争议焦点即在

于是否“有理”，具体而言就是员工的行为是否符合法定解除理由。企业应当基于对常理常情和同理心批准员工事假，反之，则会丧失正当性。

在北京市京律师事务所律师王辉看来，用人单位若长期滥用制定劳动规章的权利，忽略对人性的尊重，不仅不利于充分调动员工的积极性、不利于人才队伍的稳定和长期发展，还有可能官司缠身。“奇葩规定”最终有可能伤害的是用人单位本身。

首都经济贸易大学劳动经济学院院长冯喜良表示，面对“奇葩规定”，劳动者本身也要增强维权意识，我国法律为劳动者寻求权利救济提供若干途径，劳动者既可以寻求工会帮助，和用人单位协商；也可以向外求助，要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

全国规上企业 去年利润增长4.1%

新华社北京1月27日电 国家统计局27日发布的数据显示，2020年，全国规模以上工业企业实现利润总额64516.1亿元，比上年增长4.1%。

2020年，在41个工业大类行业中，26个行业利润总额同比增加，15个行业减少。其中，专用设备制造业利润总额比上年增长24.4%，化学原料和化学制品制造业增长20.9%，有色金属冶炼和压延加工业增长20.3%，计算机、通信和其他电子设备制造业增长17.2%；石油和天然气开采业下降83.2%，煤炭开采和洗选业下降21.1%。

数据显示，2020年12月份，规模以上工业企业利润同比增长20.1%，增速比2020年11月加快4.6个百分点，继2020年5月份实现月度增速由负转正后，连续7个月保持两位数增长。