

落实突破

看淄博

经过百年工业洗礼，淄博在转型升级中进入发展阵痛期。

如何走出舒适区，成为摆在淄博党员干部和企业家面前的一道必答题。

企业家的创新发展，外化为城市发展的骨干力量，推动淄博凤凰涅槃、加速崛起的坚实基座；党员干部的作风转变，内聚为城市转型升级的关键变量，服务企业的项目，促进经济发展。

淄博经济如何实现“V形反转”？接下来怎样缩短发展阵痛期？

答案，就在落实突破中。



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看视频内容

2021年2月24日
星期三
编辑 石晶
美编 王涛
校对 孙双



2月19日，2021年临淄区春季重大项目集中开工暨齐翔腾达环氧丙烷项目开工仪式举行。

走出舒适区 缩短阵痛期 “V形反转”的关键变量

老骥伏枥

去年底，齐翔腾达化工股份有限公司董事长、总经理车成聚在接受记者采访时，豪言“再造一个齐翔”。具体来说，就是产品规模、财务数据、市场影响力等方面都要较现在再增加一倍以上。

为了兑现这一承诺，功成名就的车成聚虽然已经71岁，却没有躺在功劳簿上享福，而是以从没休过一个节假日的姿态乘风破浪。支撑车成聚“再造一个齐翔”的，是一个千亿级的梦想：“齐翔腾达依托资本市场，力争早日建成全国一流千亿级大型化工产业园区。”

到2021年底，齐翔腾达计划投资186亿元，按照淄博市“紧盯前沿、打造生态、沿链聚合、集群发展”的理念，打造出以齐翔腾达为核心的千亿级高端化工产业集群。

年过七旬的车成聚以开路先锋的姿态走出舒适区、对标世界一流，成为淄博这座老工业城市转型升级的一个缩影。

老骥伏枥，志在千里。有了齐翔腾达这样的企业做中流砥柱，车成聚这样的企业家当开路先锋，淄博“争”的激情被点燃，于是有了新机和新局；“快”的状态被保持，于是有了领先身位。

比车成聚小10岁的东岳集团董事长张建宏，在去年的淄博新经济大会上宣告，东岳将在“十四五”再造一个新东岳。

2月18日的淄博市落实突破年动员大会上，张建宏表示，东岳集团力争2021年产量、营收、利润增幅分别达到7%、20%、40%以上。

作为中国氟硅行业的龙头企业，拥有中国第一个氟硅材料产业园区的东岳集团于2007年正式登陆港交所。去年3月，东岳集团分拆子公司东岳硅材成功登陆深圳证券交易所创业板。

东岳硅材上市不到一年，张建宏带领的东岳集团布局氢能市场的东岳未来氢，也开启了冲击资本市场的征程。

为何要布局氢能市场？这是因为一台氢燃料电池汽车，最核心的是氢能发动机，氢能发动机最核心的材料是氢燃料电池膜。高性能燃料电池质子膜被称为燃料电池汽车发动机的“芯

片”。东岳集团历经16年科研攻关，掌握了这一核心技术的技术。全球有这一技术的企业不超过10家，所以这张膜被东岳人称为“争光膜”。

在东岳硅材成功上市的基础上，东岳集团将精准推动东岳未来氢上市，实现旗下氟、硅、膜、氢各板块拆分上市。这一计划若实现，将融资150亿，“新东岳”将不再是口号。

当越来越多的传统企业拿出创新的魄力、坚持的定力、与淄博共进退的胸怀担当，这座城市的经济社会发展正呈现出趋势性、关键性、转折性的变化：去年淄博固定资产投资增长7.5%，“四强”产业增加值占比达47%，新物种企业达140家；新增国家级众创空间3家，全社会研发投入强度达2.91%，列全省首位。

淄博经济“V形反转”，就此起势。

躬身入局

一段时间以来，临淄区金山镇政府机关食堂熙熙攘攘，除了本单位职工外，还有不少齐翔的职工在此就餐。

企业员工为何与政府机关共用“一口锅”？

这就不得不说到总投资200亿元、一期投资104亿元的天辰齐翔尼龙新材料项目。该项目采用企业自主研发的己二腈技术，解决的是我国尼龙新材料生产“卡脖子”问题。

在了解到天辰齐翔新入职职工就餐不方便后，临淄区金山镇党委政府主动对接，开放食堂共享，为企业解了燃眉之急。

在天辰齐翔落地过程中，金山镇政府可谓是倾力支持：需要办公楼，金山镇政府搬迁为其腾出政府办公大楼；专家来了，金山镇协调冯家村将村内一栋住宅楼进行装修，改造成专家公寓；新入职员工来了，金山镇投资800多万元对原十化建一处单身公寓装修，改造成员工宿舍……

正如临淄区委书记朱正林说的那样，党员干部只有遍访基层、找准症结、深入整改，才能确保中心工作摆布到哪里，“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”就推进到哪里。

“淄博速度”叫响了“淄博服务”，“淄博服务”提升了“淄博效率”。

天辰齐翔新材料有限公司副总经理宋海龙坦言，项目筹备初期，淄博并非唯一选择，“经过对地方营商环境、上下游产业链的匹配、公用工程等条件多方考察和比选，才最终决定项目落户淄博，现在看来，当初的选择没有错。”

淄博塑造了“优”的环境，突出了比较的优势。

淄博的党员干部正在以前所未有的服务意识，为企业家搭起奋斗的舞台。除了项目上的全力支持，我们还看到了企业家大会上市领导把“C位”让给企业家，建荣耀广场弘扬企业家和城市精神，出台关心关爱企业家“十条措施”，让企业负责人评议市直部门单位，启动“一号改革工程”对标深圳提升营商环境……

企业家站“C位”，赢得社会层面的充分尊重，厚植企业家精神土壤的淄博，点燃了企业家的创新创业激情，激发了城市发展的内生动力，进而推动市场主体高质量、可持续、良性循环发展。

阵痛考验

2月19日，淄博市227个重大项目集中开工，各区县都把“快”摆在首要位置，比如张店“挂图作战，力争项目早日投产达效”，淄川要当“落实突破的急先锋”，临淄“高速度启动、高效率推进”，桓台“一天当成两天半用”，高新区“全力跑出项目建设加速度”……

面对转型阵痛，淄博实在是等不起了！

区域竞争如同一场百米赛跑，零点零几秒就能决定冠军归属。在百米跑道的终点线上，等待的不仅仅是冠军的荣誉，还有诸多隐形资源：既有招商引资、人才引进的优先身位，也有角逐产业风口、争取政策资源的优势地位。

这场转型升级大战中，淄博的党员干部成为缩短阵痛期的关键变量。

1月23日至24日，山东省委书记刘家义来淄博指导市委常委会2020年度民主生活会时，指出淄博要正确看待动能转换，“坚决淘汰落后动能，坚决培育

壮大新动能，坚决改造提升传统动能，对冲阵痛期影响，决不能抱残守缺不转换”。

对淄博来说，从高增长到高质量发展的转变是区域经济成长的必经门槛，阵痛是无法避免的。事实上，这种阵痛看起来似曾相识——无论是改革开放初期挣脱计划经济体制的束缚，还是上世纪90年代初的国企改革，都曾伴有深深的阵痛。

针对转型发展的困难度和紧迫性，淄博市委十二届八次会议针对处于凤凰涅槃、加速崛起的关键期的现实，宣布最需要威武能领军、勇猛能猎获的“狮子型”干部和沉稳有静气、吃苦不叫苦的“老黄牛型”干部。政府用人导向的背后，是不少党员干部对淄博市委市政府的要求和发展理念理解不深不透，“上热中温下冷”的中梗阻等现象依然存在的现实。

为了避免在城市转型升级大战中拖垮“狮子”、累死“老黄牛”，淄博市委市政府去年为焦裕禄干部教育学院揭牌，以焦裕禄精神指引党员干部。随后，举行“千名干部进名校”专业能力提升行动，为党员干部“赋能”。

凝聚共识，起而行之。身处淄博，没有人希望这座城市一步步走向低谷、就此沉沦，越来越多的党员干部化身“狮子”“老黄牛”，以拼搏奉献、落实突破的姿态，扛起重返第一方阵的时代使命：天辰齐翔己二腈项目落地，淄博市领导多次亲自调度，现场督导，党员干部冲锋在前，用50天时间硬生生“搬”走一座大山，完成了交付1800亩地的艰巨任务；吉利新能源商用车项目，从开工到首辆车下线，仅用了190天，其间淄博市领导顶格调度11次，专题调度46次，协调解决具体问题223个……

党员干部和企业家携手走出舒适区，淄博城市转型升级的发展阵痛期不再是遥遥无期，而是未来可期：50天“搬”走一座大山，投产后将“搬”回一座年营收94.5亿元的“金山”；吉利从开工到首辆车下线的190天奇迹，换来的将是未来几年全产业链拉动产值约1500亿元……

大众日报淄博融媒体中心记者 马景阳 王继洋