

落实 突破

看淄博

此前很长一段时间，淄博籍大学毕业生每年返淄就业与到外地就业“逆差”超过1万名。年轻人、大学生持续大幅流失，带走了大量资本，更抽走了城市发展的活力和动力。

淄博，怎么办？

从2019年底开始，一系列招才引才留才重磅举措密集推出，3年10万大学生集聚计划应运而生。2020年，4.46万名大学生成为“新淄博人”。2021年，淄博还要引进4万人以上，3年集聚计划有望提前完成！他们不仅是淄博凤凰涅槃、加速崛起的主力军，更是城市活力之源。

除了以一个城市的最大诚意招才留才，淄博还通过城市合伙人、智库等形式集聚高端人才、聚合高层智慧，为高质量发展提供“最强外脑”。



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看视频内容

2021年2月24日
星期三

编辑 钱红
美编 王涛
校对 杜蕾

城市活力 发展动力

时尚活力的青春密码

一年4.46万人，
什么吸引着他们？

作为2020年淄博市中心医院引进培养的19名博士之一，刘奎一直认为自己的选择是明智的。家在淄博市博山区、毕业于东南大学的他，曾经接到了南京很多医院的橄榄枝，其中就有知名的鼓楼医院，“我的一位师兄在那里负责病理科实验室，导师也多次推荐，但我还是想为家乡的发展贡献自己的力量。”

在刘奎看来，淄博更有他的用武之地，可以最大化发挥自己在基础研究领域的价值。让刘奎格外感动的是，淄博市卫生健康委员会和医院对基础研究十分重视，他也做好了规划，将和临床医生一起密切协作，缓解更多病人的痛苦。

去年12月4日，来自全国重点高校的5名医学博士牵手医院，加入药学部、检验科、普外科等科室，这家医院实现了博士数量从1到102的突破。

“在院博士突破百名，不仅是数量上的增加，更意味着医院人才队伍建设跨越到一个新台阶。”淄博市卫生健康委员会党组书记、主任洪涛表示，要灵活运用各种方式，千方百计把人才引进来，不断提升淄博市卫生健康系统的战斗力，更好地为人民群众的健康保驾护航。

而从全市范围看，2020年淄博引进大学生4.46万人，新增国家重点人才工程、泰山系列等高层次人才64人。2021年，淄博还要新增省级以上重点人才工程专家60人以上，新引进大学生4万人以上。

这些成绩和底气的背后，是一座城市对待人才的最大诚意。

从2019年底的“人才金政37条”开始，淄博陆续推出人才政策“组合拳”。人才贷、青年驿站、人才公寓、建设多彩活力的青年创业友好型城市……在刚刚过去的牛年春节假期，淄博四部门又发布通知，为“四强”产业关键领域引进青年人才发放每月最高5000元的生活补贴。

此前，淄博市委书记江敦涛、市长马晓磊还专门到清华大学、北京大学、山东大学等高校，向优质人才发出最诚挚的“淄博邀请”，让学子们感受到了这座城市对人才的真情实意。

留住人才，淄博凭什么？

通过开放种种便利条件引

来人才容易，但如何保持城市活力留住人才，成为各大城市遇到的新命题。

选择就业城市，就是选择了一个未来，选择了一种生活方式。

要想留住人才，首要的就是提供干事创业的好机会，让城市发展和高层次人才自我价值实现同频共振。5名牵手淄博市中心医院的医学博士在接受记者采访时，都不约而同地表达了和刘奎同样的心声：这里有良好的平台和环境，可以更好发挥自己所学知识，最大化地实现自我价值，他们对城市的未来发展有信心！

留在这座城市的信心还来自于开放、品质、时尚、活力的城市环境。

“城市气息不足，娱乐活动少，晚上想找个玩的地儿都不好找。”这是过去不少外来人士对淄博的旧有印象。淄博是曾经位居鲁C的工业名城，是有着厚重文化积淀的齐国故都、陶瓷名城、聊斋故里，但也伴随着环境污染、城市的开放度和活力度不高痛苦。

这一切，都已发生了极大改变。“十三五”期间，淄博制定出台了一大批精准的治理措施，全市生态环境质量持续改善，生态美丽淄博建设取得新成绩。以优良天数为例，2016年183天、2017年194天、2018年190天、2019年180天，2020年仅1-11月，全市优良天数就达到205天，是自2013年采用AQI标准评价空气质量以来，优良天数最多的一年。

被国务院表彰为全国四个环境质量改善最明显的城市之一，荣获“中国人居环境范例奖”的淄博，正在按照“打造公园城市、主城提质增容、全域融合统筹、交通快速通达”的城市发展战略，组织一系列从大处着眼、在小处着手的项目，让城市的功能更加完善、细节更加饱满，活力与魅力日益彰显。

2020年，一个前所未有的节日——跨度10天的2020首届淄博青岛啤酒节，让淄博的夜生活“动起来”。开放、活力、时尚成为代表淄博新形象的高频词。

啤酒节的“海派”气息还未消散，“麦田”的热浪已然聚起。在孝妇河湿地公园的阳光沙滩，五湖四海的乐迷迎着风在音乐声中沉醉。灯光，绿地，乐声响起，数以万计的年轻面孔在聚光灯下大声呼喊，肆意舞蹈。

刘奎的爱人杜善梅尽管没有去过啤酒节、音乐节，但同样感受到这座城市越来越年轻时尚。老家在济宁的她，博士毕业后和刘奎一起来到这座城市，在淄博职业学院从事教育工作。此前每次来到淄博，刘奎和杜善梅都会发现新的惊喜。“新区城市建设越来越好，每一条路边都有不同的特色景观，公园也是越来越精致。”淄博珍珠、孝妇河湿地公园、齐盛湖……当每次回来的惊喜变成舒适生活的日常，幸福感就会油然而生，对这座城市也会更加热爱。

闲暇之时，杜善梅很喜欢到尚美第三城、水晶街、万象汇等地“打卡”。“早就听说淄博大力发展夜经济，推出了很多夜间经济集聚区和特色街区点，对我们是个大利好。”杜善梅说，她很喜欢这里的时尚气质和多彩活力，外地同学朋友来了后，带他们到咖啡馆里坐一坐，到万达逛一逛，仿佛置身南京新街口商圈。

人才智库，
给淄博带来了什么？

有了人才，城市优化了人口结构，就有了活力，未来发展才能变得更美好。

山东齐都药业有限公司是一家集科工贸于一体、以大容量注射剂生产为主的综合型制药企业。企业发展，人才为先。对正处于规模扩张、效益提升关键期的齐都药业来说，能及时招聘到各岗位需要的人才尤为关键。

齐都药业人力资源部部长李福海是一名从事招聘工作超过10年的“老人资”，往年他都会带领团队在各大高校之间来回“赶场”招聘，效果却差强人意，“特别是南方高校毕业生对北方城市的认知度较低，省内知名高校毕业生又受到济南、青岛等区域中心的虹吸效应影响，忙碌两个月却往往招不够数。”在2020年的春季校园招聘中，齐都药业共引进97名应届毕业生，其中硕士33人、博士2人，籍贯不在山东的有48人，创下近年来企业招聘纪录。李福海说：“让人才有奔头、有希望，我们才能留住人才，为企业高质量发展筑牢基石。”

高层次人才到来，也给淄博市中心医院带来很大改变，提升。淄博市中心医院党委副书记耿玲介绍，近两年来，科研人员承担课题数呈现上升趋势，先

麦田音乐节开幕，点燃了这座城市的活力和激情。 资料照片

后获得国家自然科学基金项目9项、省部级科研项目22项、厅局级科研项目108项。通过积极与国内、国际顶尖团队对接，医院广泛开展交流合作，选派医疗技术骨干分别到德国、以色列、意大利、英国等国进修培训，充分激发了人才队伍活力，形成“引进一个人才、带动一个学科、激活一个领域”的良好局面。

除了在淄博落地生根的各类人才，城市合伙人、智库等外部智慧力量，也在和淄博一起谋划未来聚合资源，优化了这座城市的视野、格局和发展路径。

2月20日，农历牛年刚上班，淄博市就重磅推出《淄博城市发展合伙人享受相关礼遇待遇十条措施》，广交朋友、广纳贤才，激励城市发展合伙人热爱淄博、深耕淄博的决心和诚意。

礼遇城市发展合伙人，淄博早就开始行动。2020年10月18日，淄博新经济发展大会上，市委书记江敦涛为首批83个城市发展合伙人代表颁发证书，其中单位43个、个人40名。而这次新经济发展大会，也是淄博链接外部智库资源合办。

奋起直追的淄博，比任何时候都需要“外脑”。

2019年12月28日，淄博市决策咨询委员会宣告成立，并举办高质量发展和深化改革专家研讨会。此后，淄博市决策咨询委员会就成为淄博高质量发展的规划师、观察员、合伙人、推介者，广泛宣传推介这座城市，积极开展内联外交，链接一大批高层次的优质企业、优秀人才、优质资源，助力提升淄博的城市影响力、吸引力和美誉度。

今年，淄博还将加快推进齐盛里等特色商业街区建设，高标准打造15个夜间经济示范街区和10个示范企业，叫响“齐彩夜生活·淄博八点半”品牌。还将全面落实“建设多彩活力的青年创业友好型城市25条”，高水平举办陶博会、啤酒节、音乐节等时尚节会、赛事活动，布局更多咖啡馆、时尚餐厅、口袋公园等休闲空间及文创、体育、演艺等动感地带，增强城市时尚气质和活力指数。

这些，不仅给了刘奎、杜善梅等4万多名“新淄博人”更多期待，也让生活在这座城市的每一个“老淄博人”更加骄傲自豪。

大众日报淄博融媒体中心记者 马景阳 李超