

18场大练兵背后的人才战略

潍淄医院“首届冬春业务技能大练兵”圆满结束



院领导与优胜选手合影。



医院大楼外景。

4月19日下午，位于淄博新区的潍淄医院，一场紧张激烈的比赛正在进行……

医疗组、护理组、医技组、后勤组，4个小组，每组分别选出4名选手。

公共消防安全、心肺复苏……每个选手都拿出平时工作和训练中练就的最佳状态，全力展示过硬的业务素质。

不到3个月，18场大练兵

4月19日下午，历时近3个月的潍淄医院“首届冬春业务技能大练兵”迎来了“终极比赛”。比赛项目为双人心肺复苏和消防技能，由医疗组、医技组、护理组、行政后勤组，各自选派组内优秀选手参赛。

消防技能比赛分为笔试和实操两部分，取两项综合成绩，选取灭火器的使用动作和逃生的动作要领为实操项目。心肺复苏则参照练兵时考核分别进行评分。两个项目均采取计时制，比赛用时计入总成绩，最终成绩按两个项目综合成绩排名。

经过激烈角逐，最终护理组以优异的综合成绩夺得2021年度潍淄医院“首届冬春业务技能大练兵”第一名。

今年1月29日，潍淄医院启动“首届冬春业务技能大练兵”活动，从培训，到考核，再到竞赛，已经持续组织开展了18场练兵活动。

大练兵，给潍淄医院带来了什么？

“今天的终极比赛，为2021年度冬春业务大练兵活动画上了一个圆满的句号，举办这次活动，主要是希望通过练兵，开阔大家的眼界、锻炼能力、提高水平。”颁奖仪式上，该院院长陈百山说，“医院，就应当始终把加强医护人员的训练工作作为一项常抓不懈的任务，并持之以恒，为保障广大人民群众身体健康做出应有的贡献！”

“练兵，就如同部队拉练，每个人都要跟得上队伍。”颁奖结束后，陈百山接受采访时对记者说。有部队医院工作经历的陈百山，对业务大练兵有着超乎寻常的执着和深刻理解。



心肺复苏比赛。



显微镜下的血管吻合。

本版照片 大众日报淄博融媒体中心记者 王兵

平时苦练兵，战时现精兵。陈百山表示，作为一个成立刚两年的团队，就像新兵来到连队，首先要学会枪怎么用，练习打靶，上了战场，才能确保打得赢。所以，医院成立后一直把业务练兵作为日常工作的一项重要内容。

闲时练兵，忙时实战。去冬今春，医院决定开展系统性的业务大练兵活动。本着“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，督促全院医护人员通过练兵发现短板、找准差距、弥补不足。

通过大练兵，每位医护人员都要成为一名优秀的战士，拥有战士一样的品格和素质。

“大练兵给潍淄医院带来的不仅是医护人员技术与技能的提高，更重要的是全院上下精神风貌的提升！”对于大练兵给医院带来的变化，陈百山语气中透着自信与自豪。

大练兵背后的人才战略

“作为一家骨科专科医院，

在遇到断指、断臂再植手术时，无论肌腱吻合还是血管吻合，对医生的技术水平和心理素质要求都非常高，这就要求大家在不忙的时候也要不断磨炼技术，提高能力，随时备战救治患者。”对于开展大练兵的初衷，陈百山如此表示。

事实上，大练兵的背后，是潍淄医院成立之初就确立的人才战略。

潍淄医院成立不久，就制定了“人才摇篮计划”，为留住人才，医院专门设立了人才基金。对于考核优秀的员工，发放人才基金。

不光要留住人才，还要让人才有方向感，不断提升自己。“人才摇篮计划”，就是为医院培养后备力量。“好苗子纳入‘人才摇篮计划’，重点培养，就看你自己努力不努力。”陈百山向记者介绍，实施“人才摇篮计划”后，一些以往默默无闻的员工，很快在工作中崭露头角。

大练兵活动，搅活一池“春水”。“我们通过开展业务技能练兵竞赛，在全院上下掀起全员参与、全员岗位、全面提高岗位技能、营造全体医护人员钻研业务技能，提高技术水平的学习氛围，促进队伍建设和发展。”陈百山在接受记者采访时表示。“人人定岗位、人人知职责、人人受训练、人人经考核”的大练兵，使员工深刻认识到，不认真学习业务知识就会落伍，不苦练本领就会被淘汰。

引进人才，培养人才，更重要的，还要留住人才。为了让员工有归属感，今年潍淄医院又提出了提升员工“幸福感”的目标。医护人员做手术耽误了吃饭，下了手术台，就会有人送上一盘热气腾腾的水饺；为了让员工亲近自然，调节压力，在“潍淄菜园”里，员工可以自主决定种什么菜，享受采摘的乐趣；无论哪位员工家里有困难，医院总是第一时间站在前面，无论资金还是关怀，医院都是员工的强大后盾……

如果说业务技能是基础，那么心态则决定了结果。陈百山说，“当员工在岗位上有价值感，对医院有归属感，内心充满幸福感，他（她）怎能不努力去提升自己的业务技能？工作中怎能不诚心诚意地为患者服务？”

大众日报淄博融媒体中心记者 王超

■ 评论

常态化练兵的“围观效应”

持续近3个月的时间，组织了18场业务大练兵，别说是一家民营医院，即便是公立医院，这样的大动作，当下恐怕也很罕见。

事实上，大练兵活动，在某些行业、某些单位，也时常举办，属于常规动作。至于效果，也是见仁见智。

对于潍淄医院来说，这次大练兵虽然落下了帷幕，但结束的只是“首届”。据潍淄医院院长陈百山介绍，业务大练兵活动还会继续开展下去，成为医院的一项常态化工作。

全员参与、全员考核、全员提高的大练兵，不仅能展示医务人员良好精神风貌和精湛操作技能，也给大家搭建起学习交流的平台，增强医务人员的凝聚力，提升为患者提供优质服务的责任感和使命感。

若能做到常态化，对于一家医院的发展，更是意义重大！

记者在潍淄医院采访时看到，大练兵活动，就在一楼门诊大厅的一侧进行，不时有患者或家属驻足观看，对医护人员的技术演练饶有兴趣。

医院大练兵，对于这些围观者来说，不仅能从中学到一定的技能，还能切身感受到医护人员的工作态度与热情，对于医院而言，这其实是一种绝佳的自身宣传方式。

愿更多患者能受益于潍淄医院的业务大练兵，也期待有其他医院来“围观”潍淄医院的业务大练兵，助推行业服务技能的提升。

大众日报淄博融媒体中心记者 王超



选手在现场参加笔试比赛。