



我省发布通知:6月1日起 商品房公摊面积 应在合同中明确标注

03版



“定力”五论之五

定力来自能力之变素质再造

本报特约评论员

发展问题,说到底还是人的问题,而党员干部能力尤其是专业能力是否达标,从根本上决定着发展成效。

去年底,投资14.5亿元的硅基OLED微型显示器项目成功签约落户淄博高新区。作为新一代微显示技术,硅基OLED可广泛应用于AR眼镜、VR头盔、3D医疗设备等领域,是微型显示器中增速最快、成熟度最高、潜力最大的技术产品,据预测,2023年市场规模有望达到900亿美元。

为什么这样一个高端项目能够落户淄博?用投资方的话来说,他们考察了很多城市,大多数城市能级比淄博强,谈项目时却“不在一个频道”,而淄博干部既热情又专业,对行业发展现状和产业未来趋势很清楚,对项目需求配套供给很明白,这是项目最终落户淄博的重要原因。

习近平总书记强调,各级领导干部要加快知识更新,加强实践锻炼,使专业素养和工作能力跟上时代节拍,避免少知而迷、无知而乱,努力成为做

好工作的行家里手;领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法,要全面提高领导干部领导工作的专业化水平。这是新时代解决干部能力不足、本领不够问题的“金钥匙”,也是建设适应时代发展要求的高素质专业化干部队伍的“总遵循”。

专业素养是干事创业的核心要素。“不一则不专,不专则不能。”用专业的人干专业的事,往往能够事半功倍。从去年开始,淄博市委、市政府深入实施干部专业素质能力提升工程,启动“千名干部进名校”专业能力提升行动,用三年时间分级分类分批对全市科级以上干部进行全覆盖全脱产轮训,每期聚焦一个主题,通过专家授课、现场教学、思辨研讨、尖兵论坛等形式,在一场场“头脑风暴”中碰撞观点、启迪思想、增强本领;每月举办市委理论学习中心组专业能力大提升报告会,聚焦新经济培育、产业园区建设、大数据与人工智能等领域,邀请具有深厚理论功底和丰富实操经验的教授专家、企业家、领导干部,面向全市各

级干部开展专题讲座。干部开阔了眼界、思路和胸襟,提升了境界、标准和本领,为全市高质量发展注入了新的动能。智联汽车、人工智能等新经济加速成长,私募基金规模突破1000亿元,建成“六个一”招引平台40余个,去年实际使用外资同比增长超过60%……这些可喜变化,正是淄博干部能力之变的生动体现。

提升干部队伍专业能力,是破解城市当前转型瓶颈的现实之举,也是赋能城市未来发展的长远之策。不少城市体制机制环境相近,基础条件、资源秉性、人文传统差不多,为什么有的越走越强,有的却徘徊不前?区域之间的差距,表面上看是数字指标,追根溯源却是人的差距。领导者的思想观念、工作态度和职业能力,是决定经济发展质量和未来趋势的关键因素,是一个区域发展的“核心竞争力”。当前,淄博正处在转型跨越的关键期、拐点期,面临许多新困难新问题,而干部队伍中知识老化、能力不足、本领不够等问题仍比较突

出,迫切需要持续提升干部专业素质能力,加快知识更新、练就过硬本领,使干部的专业能力素养尽快跟上时代节拍。

提升专业能力,既要增动力,也要强耐力。当今时代,知识更新不断加快,新技术、新模式、新业态层出不穷,在学习上如果一步跟不上,很可能十步也撵不上。面对新形势、新变化,每一名干部都要时刻保持“空杯心态”,永不自满、永不懈怠地加强学习。提升能力本领不是一蹴而就、轻轻松松就能实现的,必须坚决走出“舒适区”,拿出“板凳要坐十年冷”的韧劲,下足笨功夫、苦功夫、细功夫,真正练就克敌制胜的真本领。

提升专业能力,重在精准实效。不同发展阶段面临不同的形势任务,不同工作岗位需要不同的专业素养。淄博市委、市政府提出打造高水平开放型城市、区域性科创产业金融高地、氢能生产应用标杆城市、数字农业农村中心城市等战略构想,各级干部要聚焦这些“发展之要”,干什么学什么、

弱什么强什么,尽快弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,加快知识结构更新换代、素质能力换挡升级,更好肩负起推动淄博高质量发展的历史重任。

提升专业能力,贵在知行合一。干部的专业能力,从来不会凭空产生,而是在实干中学习、在学习中实干的必然。开局之年,广大干部要牢牢把握市委、市政府部署,聚焦淄博发展的关键环节和重点问题,不断强化专业思维、专业素养、专业方法,不断提高攻坚克难的专业本领,干出一流水平,拼出骄人业绩,真正成为推动高质量发展的主力军和顶梁柱。

渤海银行 淄博分行

保本保息大额存单

锁定长期高收益
柜面火爆
销售中

4.12%

新客专享理财

火爆热销中
4.50%

期限98天
即买即存
随存随取

分行营业部地址:张店区新村西路227号理工大西校南门对面
财富热线:7999988 7999923
淄川支行地址:淄川区殿前街70号翰林世家、育才中学东50米
财富热线:7999933 7999983