

打造最优“人才特区”再出新招

淄博高新区发布“人才生态七条”新政

淄博6月24日讯 为进一步优化人才发展环境,促进淄博高新区高质量跨越发展,6月24日,由淄博高新区工委组织部主办,淄博高新区科技工业和信息化局、宣传新闻中心、人社中心协办的淄博高新区“人才生态七条”政策发布会召开。淄博高新区工委副书记吕红星出席会议,并介绍了“人才生态七条”政策有关情况。淄博高新区工委组织部、经济发展局、建设局、财政金融局、科技工业和信息化局、人社中心部门负责人,企业人员及新闻媒体记者参加会议。

近年来,淄博高新区聚焦聚力高质量发展,大力实施“六大赋能行动”,加速向“发展高科技、培育新产业”转型升级。围绕打造淄博市“三区一窗口”的目标定位,淄博高新区重点发展新材料、

生物医药、人工智能以及金融科技、高端物流“3+2”主导产业。目前,淄博高新区拥有国家级孵化器、众创空间8家,省级以上研发机构76家,院士工作站32家。正在加速推进的淄博科学城,将成为科创人才汇聚、产学研一体的“淄博新引擎、产业智造器”。

淄博高新区历来高度重视人才工作,坚持以平台思维、生态思维促进人才资源向创新动能转化,围绕政策、载体、服务等方面,着力构建全链条人才发展生态系统。近五年来,淄博高新区出台三项综合性人才政策,在全省率先发布“青年人才十条措施”,持续以政策创新夯实人才生态关键要素,聚力打造淄博政策最优的“人才特区”。目前,淄博高新区累计引进国家级人才43人、山东泰山系列人才59人、淄博英才计

划44人,博士以上高层次人才1000余人,每年引进青年人才6000人以上。

“人才生态七条”是淄博高新区人才工作的又一次政策创新,是在全面落实“淄博人才金政37条”基础上,坚持生态思维,突出问题导向,系统梳理企业等用人单位的人才需求,进一步完善淄博高新区人才政策体系,具有很强的系统性,覆盖了产才融合、人才引进、本土人才培养、人才服务等促进人才发展的方方面面,为解决企业引才难、留才难等问题,培育企业发展急需紧缺人才提供了坚实的政策支撑,为构建全方位人才生态系统奠定了良好基础。该政策的出台,将助推淄博高新区深入实施创新驱动发展战略,为加快推进“三区一窗口”建设提供人才智力支撑。

该政策由淄博工委管委会办公室商组织部负责解释。《关于促进人才优先发展的若干政策》(淄高新发〔2018〕26号)文件中的“(一)高层次人才‘引领工程’中的‘一事一议’”、500万元生活补贴、科创人才计划政策以及“(十二)鼓励人力资源产业发展政策”废止,其他与该文件不一致的,按该文件执行。该文件自发布之日起施行。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘金昌 张培 通讯员 徐磊

今晚文艺晚会
亮相戏曲大舞台

免费领票 持身份证入场

淄博6月24日讯 6月25日晚7点30分,器乐合奏、舞蹈、情景剧、合唱……由淄博红叶文化传媒有限公司倾情演绎的庆祝建党100周年文艺晚会将亮相淄博周末戏曲大舞台,广大市民可于本周五上午9点在淄博剧院广场领取门票,每人每次限领两张,领完为止。

淄博红叶文化传媒有限公司成立于2015年5月,多年来进村、特教中心、养老院社区等进行公益演出近百场。

按照防疫规定,上座率不得超过75%,同时观众必须在持当场演出门票、佩戴口罩、测量体温(不超过37.3℃)、出示健康绿码、持本人身份证实名登记身份信息后方可进入剧场。禁止不遵守疫情防控要求、扰乱公共秩序者入场。

如在观演过程中出现任何身体不适,请及时联系剧院工作人员。

大众日报淄博融媒体中心记者 杨峰

练好“基本功”
打好“组合拳”

淄博一中推动
校园政治生态净化走深走实

淄博6月24日讯 近期,淄博一中纪委着力发挥监督作用,扎实练好“基本功”,坚持问题导向,连续出招亮招,持续推进师德师风转变,推动校园政治生态净化走深走实。

学校建立中层以上干部、全体党员174人廉政档案,实行集中统一管理。督促落实党风廉政建设“一岗双责”,制定2021年度廉政谈话方案,校长与班子成员、班子成员与中层干部、中层干部与分管人员层层开展廉政谈话,目前已开展廉政谈话60人次,纪委书记与中层干部及部分重点岗位人员开展廉政谈话29人次。

学校配齐配强纪检监察干部,通过业务知识培训、组织到红旗单位对标学习、以干代训等方式,快速提升业务素质。学校召开警示教育大会,由纪委书记为全体党员干部上廉政课。以各党支部为单位组织收看警示教育片,以案示警,防微杜渐。丰富廉政教育形式,让廉政格言充盈思政教育基地。畅通信访汇报,公布举报电话、邮箱、接访地点,对于苗头性、倾向性问题及时提醒教育。

大众日报淄博融媒体中心记者 曲心健 通讯员 任明忠

淄博高新区“人才生态七条”

1

鼓励人才团队创新创业

对引进的拥有自主知识产权,具有国际一流水平和重大技术研发、成果转化能力,有助于推动淄博高新区产业发展的国内外高层次人才团队,经评审,以财政扶持、股权投资等方式,给予最高5000万元综合资助。

2

共建新型研究生培养基地

围绕淄博高新区主导产业和新经济产业,支持企业联合科研院所、高等院校共建新型研究生培养基地,为企业定向培养高端产业人才。对与淄博高新区共建新型研究生培养基地的高校,采取“一事一议”的办法给予补贴对经基地培养和毕业后留区工作5年以上的研究生,给予全额学费补贴和集

中培养期间每月2000元生活补贴;工作不满5年的,根据实际工作时间,按照一定比例给予学费及生活补贴。鼓励企业推荐职工参加新型研究生培养,按照每人1万元的标准给予企业补贴

3

做优做实柔性引才

坚持“不求所有、但求所用”,支持企业联合高等院校、科研院所和行业上下游企业,开展技术攻关。对企业柔性引进的重要科研项目或产业化项目技术负责人,经评审,每年按照在淄博高新区实际取得劳动报酬的30%给予生活补贴,每人每年累计补贴总额最高20万元。

4

用好用活本土优秀人才

以创新能力、质量、实效、

贡献为导向,每年评选一批中青年优秀专业技术人才,授予“火炬英才”称号,在四年管理期内,给予每人每年最高10万元人才津贴。每年评选一批高技能人才,授予“火炬工匠”称号,给予每人5万元一次性奖励。

5

鼓励企业市场化招才引智

对在淄博高新区注册设立地区总部的知名人力资源服务机构,给予最高100万元经费扶持。鼓励企业通过专业人力资源服务机构开展引才工作,按照企业实际支付服务费的10%至20%,给予企业引才经费补贴,每家企业每年最高补助10万元。

6

实施多元化人才安居工程

对在技术创新、人才培养、

产业发展、产业创新等方面作出突出贡献的顶尖人才,经评审给予最高1000万元购房补贴。建设高层次人才居住区,对全职引进和自主培养的市级以上人才,经评审给予50万至300万元购房补贴。高标准规划建设2万套商品房性质的青年人才公寓,根据企业纳税、人才等情况,以土地、建设等成本,定向配置人才公寓,5年后可上市交易。

7

营造人才成长发展生态

设立高层次人才专项事业编制专户,为引才提供编制保障。设立淄博高新区人才俱乐部,向紧缺人才发放“高新优才卡”,可凭卡享受教育、医疗等定制服务,优化人才服务生态。

淄博高新区在全市率先提出“人才生态”建设

涵养人才生态 激荡人才“活水”

科技创新是推动发展的引擎,人才是创新发展的核心要素。淄博高新区发布的“人才生态七条”政策,充分体现了淄博高新区重视人才战略、完善人才发展机制和用好用活人才、最大限度支持和帮助企业创新发展的决心,并努力形成有利于创新人才成长的育人环境,更加契合招才引智的需求。这也是淄博本地首次提出“人才生态”建设,依靠“活水”来为城市发展引才留才。6月24日,由淄博高新区工委组织部、淄博高新区宣传新闻中心联合举办的淄博高新区人才政策座谈会召开。淄博高新区引才重点企业人员结合企业发展战略,畅谈人才政策及企业招才引智情况。

为人才高地建设提供支撑

“去年,企业新招聘了130名

本科及以上人才,其中,博士2人、硕士60人、本科学历68人。虽然是按照岗位招聘,但较2019年招引的人数还是有比较大的提升。”山东新华制药股份有限公司副总经理兼人力资源部经理魏长生表示,淄博高新区发布的“人才生态七条”政策,企业将是受益者。特别是在做优做实柔性引才、用好用活本土优秀人才政策方面,这是“引才+留才”的双向突破,高层次人才犹如吃了“定心丸”。

“我2018年毕业,来到淄博工作后连续3年享受人才补助政策。淄博这座城市有较大的发展潜力和浓厚人情味,坚定了我留在淄博干事创业的信心。”沈阳药科大学博士、新华制药研究院项目负责人冯煜焜表示。

作为2002年引进的高端人才,山东工业陶瓷研究设计院有限公司防隔热陶瓷事业部总经理、泰山产业领军人才周长灵表

示,淄博重视保护人才和为城市发展培养人才,这是极具发展观和人性化的战略。

有利于企业引才留才

对于4月8日上市的智洋创新科技股份有限公司来说,完善人才、储备人才是企业发展的首要战略。人力资源总监王庭圣说,他们充分利用人才政策,在支付高薪的前提下,推出了长期激励措施。“我们以股价打5折的股权激励措施,吸引、留住研发等高端人才,助力企业创新发展。”

“对于企业来说,除了提供高薪以外,完善高端人才的居住质量是很重要的。”山东一诺威聚氨酯股份有限公司人力资源部部长助理段福运介绍,“人才生态七条”中提到的实施多元化人才安居工程,对在技术创新、人才培养、产业发展和创新方面作出突

出贡献的顶尖人才给予最高1000万元购房补贴,并建设高层次人才居住区和青年人才公寓,非常契合企业人才战略需求。

拟上市的山东亚华电子股份有限公司依靠科技创新打造更多的专利性产品,公司以前到“双一流”高校招人时才发现问题,大部分毕业生对企业给出的薪资表示满意,但对城市地域发展更为关注。此次淄博高新区“人才生态七条”政策中提到营造人才成长发展生态,为引进的高端人才提供编制保障,设立人才俱乐部,完善了工作与生活方方面面,这样的政策将更有利于企业引才留才。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘金昌 张培 通讯员 徐磊



扫描
微信二维
码查看更
多内容



扫描“鲁中
晨报”APP二
维码查看更
多内容