



2021年“淄博-名校人才直通车”走进山东理工大学。

人才是第一资源,是淄博老工业城市凤凰涅槃、加速崛起的关键支撑。淄博市委、市政府历来高度重视人才工作,深入推进人才强市战略,坚持以政策创新引领人才集聚发展。

随着淄博市人才政策最强版“淄博人才金政37条”的推出,根据淄博市委、市政府工作部署,淄博人社局、淄博市公共就业和人才服务中心把大学生招引作为人社人才工作的“一号工程”,创新体制机制,整合优势资源,完善工作链条,高频次开展人才招引活动,多维度提升人才平台承载能力,全方位落实人才补贴政策,大学生招引工作取得显著成效。2020年共引进专科以上高校毕业生44589人,较2019年增长43%。2021年1至5月,淄博市招引高校毕业生1.66万人,同比上升22.4%。

## 招引“城市合伙人” 政策创新谋发展

### 全方位夯实 大学生聚引根基

目前,就职于淄博职业学院医技学院的殷梦梅,是2019年11月在北大举行的“淄博名校人才特招会”上引进的人才。“我是北京大学医学部中西医结合临床专业毕业的研究生,老家在威海。去年底,淄博市委书记江敦涛亲自带队来北大招聘,让我看到了淄博满满的诚意,此前,知名医院院长来北大招聘倒是常见,但市委书记亲自率队来招聘的,却是第一次听说。”殷梦梅说,青年人最看重的是有干事、做事、成就梦想的舞台,淄博市领导对人才的重视和尊重以及出台的一系列好政策,是她选择做淄博城市发展合伙人的重要原因。

今年以来,淄博市人社局积极响应市委、市政府号召,将招才引智工作作为人社系统的“一号工程”,形成了“全局一盘棋、协同抓招引”的工作机制,主动前移人才招引关口,通过建设招才引智平台、微信群推介工作岗位、开展校园招聘、关心关爱人才等多种方式,吸引更多人前来淄博留淄就业创业,确保“人才金政37条”政策落实不打折扣。

在全面落实“淄博人才金政”基础上,促进各类政策集中发力,效应叠加。例如,积极探索毕业生留淄新路径。创新工作方式,省内创新启动“人力资源副总”挂任计划,选任了43名高校专家(教师)担任“人力资源副总”。政府搭台,企业聘任,此举借助高校教师“就业推荐人”优势,促进高校毕业生持续向淄博集聚,集约高效配置资源,“以才引才、以才聚才”,致力打造鲁中“人才

高地”。山东国顺宏基集团挂任副总陈岩教授表示:“我挂任的企业目前正高速增长,原有的管理制度和人力资源系统已经不适应当前企业发展需要。我们经过初步对接,计划在企业转型、规模、制度和管理等方面进行进一步规划和培训,帮助企业顺利转型。”

同时,全面实行“无形认证、政策找人”。推进“淄博人才金政”政策落实,在补贴发放方式上创新推行免填表、免申报、免跑腿“三免套餐”,利用大数据实现发放生活补贴、一次性购房补助、亲情引才奖励等补贴的不见面发放,真正实现了“免打扰服务”。1至6月,淄博市累计为14706名高校毕业生落实生活补贴9816.18万元,为415人落实一次性购房补助2484万元。

### 高质量开展 大学生招引活动

2019年通过“名校人才直通车”签约淄博世纪天鸿教育科技股份有限公司的张丽萍,于2020年9月24日作为淄博市引进人才的代表,在山东大学校园招聘宣讲会上进行了典型发言,在发言中她说:“回首近一年的生活体验,我感受到了淄博市人才引进政策的优惠。从日常消费到购房支出,补贴消除了我的后顾之忧。每个月如期发放的生活补贴,还有一次性发放的购房补贴,让我更有底气在这里拼搏追梦,于是我决定扎根淄博。”

拓路径、畅渠道,坚持开放性思维发起招才引智新攻势。淄博市公共就业和人才服务中心一负责人介绍,他们高频次开展“淄博-名校人才直通车”活动,开展了“省内行”“西北行”“东北行”

活动96场,累计有1719家用人单位参加,现场达成初步就业意向8747人次。6月8日,联合多部门成立了“行业招生团”,围绕淄博市“四强”产业链发展需求赴西安沿链引才,现场达成初步就业意向154人,签订就业协议20人。

同时,打造项目揽才新优势。在原有驻淄高校辅导员“三进”和大学生就业体验日活动的基础上,进一步创新大学生就业体验模式,增设“参观体验+职业指导+现场面试”三合一活动内容,通过全方位体验提高大学生来淄就业意愿。截至目前,先后针对“四强”产业和文旅重点企业举办活动26场次,累计有56名教师、604名大学生参加,促成就业意向50余人次。此外,淄博市每年还评选不超过200个“淄博市优秀大学生创业项目”,给予每个项目5万元资金扶持,鼓励大学生创业创新。

不仅如此,通过举办政策宣讲、交流座谈、能力拓展、参观体验、志愿服务、交友联谊、音乐节、露营趴等一系列暖才活动,进一步丰富了青年人才在淄精神文化生活,使青年人才充分感受到淄博的多彩活力。今年以来,淄博开展青年人才服务活动共127场,其中线上活动18场,线下活动109场。“通过交流发现,今天参加活动的大多是近几年来淄博工作的小伙伴,也有很多同龄人,大家年纪相仿、经历相似,彼此很有共鸣,聊得很开心,结识了好多朋友。”参加父亲节活动的青年人才杜翔宇表示。

### 多层次搭建 大学生对接平台

明晰新形势下做好

大学生汇聚的重点靶向,才能更好地发挥载体平台培育、聚集、链接、配置资源作用。

今年以来,淄博在提升高校毕业生吸引力上下功夫。发挥家庭引才“磁石”作用,协调建立淄博籍在外高校毕业生家庭联系机制,进行岗位信息、就业政策“点对点”推送,吸引莘莘学子报效桑梓。2021年1至6月,淄博市为915人发放亲情引才奖励915万元。对1210家重点企事业单位岗位需求进行摸底,印发《人才需求目录》,分5期精准推送至省内外100余所高校,提升了招引的针对性。

同时,淄博在提升校地融合驱动力上下功夫。与山东大学、兰州大学、北京理工大学、齐齐哈尔大学、佳木斯大学等16所高校签署了人才引进合作协议书,在人才培养、项目对接、人才引进等方面建立了长期合作机制。此外,淄博先后在北京、上海等10座城市设立10家人才工作站,在山东理工大学等8家驻淄高校建立大学生就业创业服务工作站。启动“第二届鲁中人力资源创新发展高峰论坛”,举办“百所高校进淄博”活动。

人才是城市未来发展的重要动力之一。从淄博“人才金政37条”启动百名博士、千名硕士、十万大学生集聚计划,到实施“淄博-名校人才直通车”、“名校人才特招行动”,淄博用“合伙人”的引才思维,以最快捷的“淄博速度”、最务实的“淄博效率”、最优质的“淄博服务”,全力做好各项服务保障,全力赋能淄博城市品质活力提升。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思  
通讯员 卢诺



6月3日,由淄博市人力资源社会保障局、共青团淄博市委、淄博市教育局、淄博职业学院联合主办的“青春淄彩—2021驻淄高校大学生校园音乐节”在淄博职业学院绚丽开场。



“活力淄博 人社先行”青年人才服务活动



2021年“淄博-名校人才直通车”走进山东科技大学。



2021年“淄博-名校人才直通车”走进青岛理工大学。