

学党史感悟初心 知院史力行致远

淄博高新（田氏）骨伤医院举行主题教育



淄博高新（田氏）骨伤医院“学党史 知院史”教育。

为了深入开展党史学习教育和院史学习教育，在学习过程中激发全院职工的思想共鸣，6月28日下午，淄博高新（田氏）骨伤医院开展了“学党史 知院史”第一期主题党建教育，全院30余名干部职工一起走进淄博市民营医院党建规范化建设实训基地，在工作人员的带领下观看党建主题影片，重温医院多年的峥嵘岁月。

学习百年党史 汲取奋斗力量

“打造支部品牌，是我们亮出的一面旗帜，每个党员都是扛起旗帜的人，希望通过这次活动发挥党员的先锋模范作用，带领

广大职工为医院发展和健康淄博建设贡献力量。”医院党支部书记田国明说。党建办公室主任丁保君为参与人员播放了《中国共产党百年述职报告》宣传片。影片通过讲述中国共产党各个历史时期重大事件，生动诠释了用鲜血和生命铸就的红色精神就是中国共产党人在革命战争年代不忘初心、牢记使命。

历史是最好的教科书，通过本次观影，让医院干部职工深刻认识到中国共产党矢志不渝、践行初心、筚路蓝缕、艰苦奋斗的辉煌历史。

重温医院院史 激发奋进征程

学史明智，鉴往知来。医院

急诊科护士长李莹以“乘风破浪行稳致远”为题，从医院历史沿革、谢师大礼、田氏整骨疗法、新冠肺炎疫情防控等方面，带领干部职工踏上了一场回忆之旅。

淄博高新（田氏）骨伤医院是田氏整骨第五代传人田茂恒董事长于2002年投巨资创建，医院以中医骨科为主、中西医结合，是淄博市医疗保险、商业保险和工伤保险定点医院，山东诚信医院、淄博市民营医院党建规范化实训基地。田氏祖传的“田氏整骨疗法”和“痛消接骨膏”制作技艺，现已全部列入山东省非物质文化遗产保护名录，医院已被列为山东省非物质文化遗产保护基地。

当讲解到新冠肺炎疫情防控和新冠疫苗接种工作时，医院党支部书记田国明第一个穿起防护衣带头做排查疑似病例、多名干部职工义无反顾写下请战书、低温下高速路口值勤、转运无症状感染者……一幕幕场景让在场所有人热血沸腾、感动不已。在这场没有硝烟的战争中，大家无私奉献坚守一线的身影成为这座城市温暖的底色。

十年义诊扶贫 传递温暖大爱

爱心传递，永无止境。医院自建院以来，每年会组织各类爱心公益活动，在工作之余组织社区义诊；进贫困山区走访慰问独

居老人和困难户，并带去慰问品，随着时间的推移，医院扶贫济贫的范围不断扩大。

2020年12月，淄博市慈善总会“田氏公益基金”由淄博高新（田氏）骨伤医院通过专项捐赠在淄博市慈善总会建立，确定三年捐赠人民币100万元，专项用于在该院住院治疗的具有淄博户籍或暂住证的建档立卡贫困户、低保户及低保边缘家庭中的骨伤骨病患者，因自然灾害、突发事件造成家庭难以继的骨伤骨病患者的医疗救助，同时开展社会公益慈善活动，对困难群众进行生活救助帮扶。

翟咏雪 吕春玲



医院急诊科护士长李莹讲解院史。



淄博市民营医院党建规范化建设实训基地内，医院党建办公室主任丁保君现场讲解。

突出党建引领 狠抓基层党建示范镇建设

起凤镇：风展红旗如画

近年来，桓台县起凤镇以打造支部领办合作社、村级规范化管理、“两新”组织红色驿站“三个示范区”为抓手，紧盯“全面过硬、亮点突出”的基层党建工作目标，努力创建了一批能学习、可借鉴、能复制、可推广的基层党建工作方法和工作经验，2021年3月被命名为全市首批基层党建示范镇。

统一思想 凝聚共识 坚定干则必成的信心和决心

组织召开基层党建工作座谈会，以“诸葛亮会”的形式听取来自最基层的声音，征求了部分村、“两新”组织在创建过程中的鲜活做法及问题堵点，为做好基层党建工作找准了发力点。通过制定《2021年度村级组织冲锋夺冠考核办法》等一系列举措，进一步统一了思想，坚定了干则必成的信心和决心，鼓舞了永争一流的士气和干劲。

夯实基础 持续发力 推动基层党建工作整体提升、全面过硬

加强村级班子建设。完成村“两委”换届选举工作。共选出村“两委”成员126名，村党组织书记、主任全部实现“一肩挑”，全镇换届一次性成功率100%。不断强化干部能力素质。组织新一届村“两委”干部、村务监督委员会成员170余人围绕重点工作进行了集中培训，进一步强化村“两委”干部



全市村党组织书记示范培训班组织现场教学活动走进起凤镇起南村。

按制度、按规矩办事的底线意识。组织镇村干部80余人到威海参加乡村振兴“冲锋夺冠”专题培训班，围绕乡村振兴、综合治理、信用积分体系建设等方面进行了现场教学，有效提振了镇村干部干事创业的劲头。强化考核正向激励。设立村干部冲锋夺冠考核专项资金和村“两委”班子月考核，按照“干好就奖、落后就罚、奖罚分明”的原则进行绩效考核，着力解决“干好干

弄一个样”的问题，不断提升村

干部干事创业的热情。加强党员队伍管理。健全党员教育管理平台。与县委党校联合成立“基层党员教育培训示范基地”“起凤镇党委党校”，真正实现了党校师资共用、资源共建共享，有效解决了“许多农村党员干部一辈子都没进过党校”的问题。“四化”管理，助推党内政治生活质量全面提升。“主题党日”规范化，

统一印发主题党日活动方案，设置规定动作、自选动作，让主题党日有“党味”有“趣味”；“情景模拟课堂”常态化，让党务工作者亲身示范、现场学操作，不断提升工作规范化和熟练度；“圆桌”培训精准化，面对面现场答疑解惑、手把手处理问题；警示教育制度化，将不合格党员转入初心教育党支部，上提一级进行党性教育。

培树典型 示范引领 持续打造党建特色品牌

连片打造“支部领办合作社”示范区。连片推进支部领办合作社，探索出3种经营模式——合作社自主经营的“起南模式”、差价分包的“辛泉模式”、农业服务公司的“托管模式”，实现了村集体和村民“双增收”，构建起了“党建引领、龙头带动、抱团发展、强村富民”的农村党建新格局。

打造“村级规范化管理”示范区。提升村务管理水平。全面推行“三村”村务公开查询平台、“辛泉阳光村刊”、夏六“村级账目明白纸”等村务公开模式，让群众随时看、看得

懂、信得过。推进“党建+网格”信用积分管理模式。镇党委成立了信用积分领导小组，制定了实施方案及信用积分管理办法，形成了3种“党建+网格”信用积分管理模式，以乌南村为代表的“网格管理+产业发展+支部领办长者食堂”模式，以辛泉村为代表的“积分券拉动村内消费”模式，以鱼三村为代表的“4X4网格大村治理”模式。

打造“两新组织红色驿站”示范区。着力打造泰宝集团、仁丰特材、青年人才协会等3家“红色驿站”，搭建组织联建、活动联办、阵地联用、发展联动“四联平台”。青年人才协会“红色驿站”举办青年人才论坛、农村电商创业学习、80后农村青年创业纪实采风、足球友谊赛、美丽乡村建设实地观摩交流等活动，进一步提升了青年人才创新创业能力和服务乡村振兴能力；协会党支部及时跟进对转入入党积极分子的后续培养工作，已接收1名预备党员、6名入党积极分子，充分发挥了“红色驿站”对青年人才的政治引领和政治吸纳作用。

通讯员 李芳