

# 建行淄博高新支行 扎实开展“安全生产月”系列活动

安全无小事,责任大于天。今年6月是第20个全国“安全生产月”,为树牢安全生产理念,营造良好的安全生产氛围,根据淄博市委安委会工作要求,建行淄博高新支行多措并举扎实开展“安全生产月”系列活动。

开展学习教育,提高安全意识。活动期间,该行组织全员收看《生命重于泰山》电视专题片,深入学习安全生产重要性,将安全发展理念转化为自觉行动。该行还组织各条线收看《生命至上 警钟长鸣》警示教育片,通过典型安全事故,以案释法,

强化警示教育作用,切实提高干部职工的安全意识。

开展专项排查,加强安全管理。活动期间,该行由合规经理、支行安保负责人带队开展安全检查,重点对营业场所、办公楼机房、配电室等消防事故多发区的安防设施、消防器材、管线状态进行自查自纠,对发现的安全问题,提出整改要求和整改时限,确保安全生产无隐患。

开展安全培训,强化教育实效。活动期间,该行特邀消防专家对全员开展消防知识培

训,通过讲解日常消防操作技能,引导全员了解消防知识,提升消防安全技能。

开展应急演练,提高防范意识。该行坚持预防为主,认真组织辖内网点统一开展突发事件应急演练,围绕防火、防汛、防抢劫等内容,通过场景再现,明确各岗位在处理突发事件时的职责所在,了解处理方案,加强重点时段安全防护,切实提高员工处置突发事件能力。

朱雅伟

建行淄博沂源支行

## 组织颁发“光荣在党50年”纪念章

为庆祝中国共产党成立100周年,进一步增强退休老党员的荣誉感、归属感和使命感,日前,建行淄博沂源支行组织颁发“光荣在党50年”纪念章及走访慰问活动。

七一前夕,建行淄博沂源支行组织对老党员进行上门走访并颁发“光荣在党50年”

纪念章,向大家传达了上级行党委及支行党总支对他们的关心关怀,共同回顾了他们为建行发展做出的突出贡献,关切询问了他们退休后的生活及身体状况,并致以诚挚的问候和敬意。

张忠海

## 童心向党 爱我中华 新华保险淄博中支开展公益捐赠活动



6月30日,新华保险淄博中支联合柳泉艺术学校举办少儿现场书画大赛暨公益捐赠活

动,现场30余名学生参加。活动中,孩子们用手中的画笔描绘出对党和国家的美好

祝愿及深深情谊,一幅幅书法作品及绘画作品跃于眼前。本次比赛共产生一等奖一名,二等奖三名,三等奖五名。

随后,新华保险志愿者们向学校捐赠了体育器材等,希望孩子们全面发展,成为国家栋梁之才。



## 强化生态修复,构建绿水青山

为深入贯彻生态文明思想,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,周村区自然资源局科学谋划、精准施策,有序推进矿山生态修复和绿色矿山建设,取得了显著的成效。

针对全区工矿废弃地点多面广、整治难度大等问题,周村区自然资源局按照“宜耕则耕、宜林则林、宜建则建”的原则,将工矿废弃地处置、闲置砖瓦窑厂和矿山生态修复相结合,合理确定废弃矿山生态环境修复治理措施,采取边坡整理、采坑回填、覆土复耕等多种方式,进行了生态修复。截至目前,先后投资约200万元,完成了废弃矿山12个图斑,土地面积430亩的生态修复治理,带来良好的经济效益和环境效益。全区4家矿山企业落实主体责任,扎实

推进绿色矿山建设,其中1家矿山企业入选国家绿色矿山名录,其余3家人选省级绿色矿山名录,形成“这边风景独好”的绿色发展之路。

个人结构性存款	
三年期 1万起存	4.18%
一年期(365天)	2.25% / 4.12% / 4.125%
三年期(1095天)	3.5% / 4.18% / 4.185%
分行营业部地址: 张店区新村西路227号理工大西校南门对面 财富热线: 7999988 7999923 淄博支行地址: 淄川区柳泉路70号翰林世家·育才中学东50米 财富热线: 7999953 7999983	

# 做好企业“微腐败”治理工作的思考

□齐商银行股份有限公司 杨淑萍

“微腐败”治理是一个系统工程,必须多措并举,综合施策,标本兼治,一体推进。要做好统筹协调,严格责任追究,解决党员干部身边“微腐败”问题。企业各级党委要发挥主导作用,党委(支部)书记指挥推动,班子成员履行“一岗双责”,业务部门协同作战,避免纪检部门“单打一”。企业纪委要把治理“微腐败”作为一项重要任务,排查问题,梳理线索,严格查处,严肃问责。

### 一、把握三种关系 善用辩证思维

一是把握“量变与质变”的关系。事物质的变化不可能偶然的无根据的产生和出现,它有其基础和前提,没有长期的量的积累、准备,质变的发生是不可能的。

千里之堤,毁于蚁穴。一起起基层“微腐败”的典型案例再一次给我们敲响警钟,“官本位”特权思想、利己主义、拜金主义等不正确的人生观、价值观和世界观,孕育了“微腐败”的土壤,随之贪婪之心愈加膨胀,一发不可收拾。所以,铲除基层“微腐败”,

要预判公司管理可能存在的廉洁风险点,提前干预。

二是把握矛盾“普遍性和特殊性”的关系。在哲学上,矛盾的普遍性和特殊性是事物矛盾问题的精髓。这就要求“微腐败”治理工作既要树立全局观念,抓住共性,也要注重个性的发挥。“微腐败”治理工作重在“共性”:严格按照本单位、本系统党风廉政建设建设和反腐败工作会议精神,把“微腐败”治理工作抓实抓细。可是,具体到具体业务、具体部门,情况可能会千差万别。采用“整改+”模式实行边检查边整改,边整改边发现,再发现再整改方式,切实抓牢抓实“微腐败”问题治理工作。不断提炼好经验、好做法,并将其应用具体化,用“整改+建章立制”,及时堵住制度漏洞。

三是把握否定之否定规律。否定之否定规律揭示的事物发展的辩证形式是事物螺旋式上升或波浪式前进的过程。否定是对旧事物的质的根本否定,但不是对旧事物的简单抛弃,而是变革和继承相统一的扬弃。事物发展过程中的每一阶段,都是对前一阶段的否定,同时它自身也被后一阶段再否定。“微腐败”治理

会导致经营业绩下滑吗?这种错误认知是没有以发展的眼光看问题。当然,治理基层微腐败工作是动了某些人的奶酪,但这些“蛀虫”才是对公司风清气正的政治生态的最大破坏。深化改革必然带来“阵痛”,但是改革的未来必然是光明的,“微腐败”治理亦是如此。

### 二、抓好四个重点 落实相关责任

“风成于上,俗化于下”,政治生态与管理生态建设虽受各种主客观因素影响,但领导干部是营造生态的“风向标”,要从上而下落实相关方的监管责任。

一是落实领导班子成员的领导责任。将“微腐败”治理纳入领导班子成员履行党风廉政建设责任中,列入年度工作计划,定期检查调研,组织开展分管领域“微腐败”自查自改,抓好分管部门和单位的履职履责考核。

二是落实纪检监察部门的职责定位,履行好监督的首要职责。落实理念升级,突出“全面监督”、“重点监督”,拓展监督广度深度,将最易发生、最难管控的风险作为监督重点,避免“胡子眉毛一

把抓”。纪检监察部门必须加大改革创新力度,充分利用视频化监控、信息化管控、大数据管理等手段,实现网上巡察、数据比对、及时预警、现场核实、整改问责等高效监管流程。

三是落实业务分管部门的分管责任。各级业务部门是人、财、物的主管部门,同时也是“微腐败”治理的职能部门,要把风险防控融入日常工作,定期围绕重点领域和问题易发多发环节开展专项治理,做好防控预案,及时总结新情况、新规律,清除“责任田”中的“害虫杂草”。

四是落实基层党组织的直接责任。要把“微腐败”治理纳入基层党组织责任考核范围,作为基层党组织建设的重要内容,发挥好各支委和全体党员的监督作用,以党支部的战斗堡垒作用筑起“微腐败”治理的第一道防线。

### 三、聚焦短板 抓教育引导

一是要坚持不懈强化思想教育和理论武装,倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观。实施典型引导,开展正

面教育,宣扬廉洁典型人物事迹。

二是强化警示教育,认识“微腐败”的危害性。对存在苗头性、倾向性问题的单位及有关人员,及时提醒教育,对身边的反面典型案例,及时通报学习,把廉洁教育从基层每一个站、每一个岗位延伸到每一个家庭,引导广大干部职工及家属,深刻认识“微腐败”对个人、家庭和企业带来的严重危害,消除麻痹思想、看戏心态和侥幸心理,筑牢思想防线。

三是提升识别力。把“微腐败”表现形式进行归纳梳理,制作成标语、漫画、电视片、宣传册、台签等,并传导至各业务条线和基层单位,纪检监察部门定期开展党纪党规和“微腐败”风险识别培训,使干部职工增强风险防范意识和自我保护意识。

四是强化参与度。公布举报电话、邮箱,畅通监督渠道。对查实的问题,给予举报者奖励,提升职工群众、社会公众和舆论媒体参与度。

五是建立问题线索台账,逐一调查核实,实行销号管理。