

推动认知迭代 淄博未来可期

大众日报淄博融媒体中心 马景阳

8月15日召开的淄博市委十二届十二次全体会议,对上半年的工作进行了实事求是的全面总结,让在淄博工作了十多年、把淄博当做第二故乡的记者,充满了信心。

近年来,淄博聚焦育新机开新局,以思想“破冰”引领行动“突围”,以前瞻思维融入大循环双循环,用新发展理念引领产业转型升级,全市上下紧紧围绕深化“六大赋能”、高质量发展“十二大攻坚行动”,勠力同心,迅速打开了高质量发展的上升通道,各方面呈现出一系列趋势性、关键性、转折性变化:上半年,全市地区生产总值同比增长13.4%,一般公共预算收入同比增长21.9%,均列全省第四位;全市规模以上工业增加值同比增长19.8%,列全省第二位;入选省“双招双引”重点签约项目17个,列全省第一位……

淄博的“年中考”成绩证明,淄博对区域发展作出的前瞻性、战略性、全局性安排,“优”和“扩”两篇文章和产业组织理念以及推动转型发展的目标、方法、路径准确无误,也证明面对艰巨繁重的转型发展任务,淄博的领导干部既有“不畏浮云遮望眼”的境界,有“咬定青山不放松”的历史定力,也有敢打能赢的拼劲和血性,更有运筹帷幄攻坚克难的魄力和能力。

记者通过体悟日新月异的可喜变化,努力探究这些深刻变化背后的深层原因:当“施工图”“路线图”确定以后,党员领导干部是老工业城市转型升级最关键的变量!也正因为如此,淄博市始终

狠抓领导干部思维理念、综合素质和能力的培养,这是破解转型难题的关键一环。

8月5日至7日,淄博市召开2021年上半年淄博经济社会发展现场观摩点评会议,记者随与会人员对各区县、高新区、经济开发区经济社会发展情况和重点项目进行现场观摩。当看到12000多亩被拆除的低效用地,空荡荡、孤单地静卧在经开区本该高楼林立的“闹市”里,记者被深深地震撼了:这背后,经开区的党员干部付出了多少艰辛的努力?被拆除厂房和住房的企业主和市民,对经开区和这座城市的未来是多么期待和充满信心?市委市政府要有多大的定力,才能摒弃“土地财政”的惯常思维?这又是怎样一种敢于为淄博未来发展留白的“功成不必在我”的胸怀和格局?

这两年,记者感到最深刻的变化,就是各级领导干部能力和素养的快速提升。

老工业城市淄博转型升级压力山大,阵痛期长,固然有各种各样的理由,但关键的因素则在于不少领导干部安于现状,不重视学习提高“干成事”的本领,面对复杂的经济形势和不断涌现的新经济、新业态、新模式、新赛道,陷入“老经验不管用、新知识不具备”的窘境,只能是满足于和自己比,和过去比,开拓创新、拥抱新经济的能力和动力和魄力不足。

早在2019年的9月5日,淄博市第十二届委员会第八次全体会议上,市委就对淄博干部目前的精神状态、知识结构、专业素养有

极其清醒的认识。市委要求每个干部都要有走出“舒适区”的决心和毅力,要强化“有解思维”,从转变作风入手,拿出干事创业的精气神,以破釜沉舟的决心、志在必得的信心,打开淄博转型发展的新空间。

转型是一道必须闯的大关口,也是一场输不得的硬仗,需要遇水搭桥、逢山开路、有解决难题能力的“狮子型”干部;但转型也不可能毕其功于一役,也需要兢兢业业、埋头苦干、肯下苦功夫笨功夫的“老黄牛型”干部。市委就是要大胆提拔重用这两种干部。从此,淄博的干部开始了从理念到工作作风的艰难转型。

本领恐慌是不少党员干部攻坚克难时畏难发愁的根源。领导干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,要勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,必须增强提升能力本领的责任感、紧迫感。2020年9月17日,淄博启动了“千名干部进名校”专业能力提升行动,目的是以层次更高、内容更精准、形式更多样的培训,使淄博市党员干部紧盯前沿、高点定位,优化知识储备、更新知识结构、锤炼能力本领,为推动淄博高质量发展提供更加有力的支撑和保障。市委下决心用三年时间,通过开展“千名干部进名校”专业能力提升行动和党校培训,把各级干部轮训一遍,就是要推动干部全面提升能力本领,为经济社会转型升级发展和提升城市建设管理、社会治理水平提供过硬有

力的素质保障、能力支撑。

目前,“千名干部进名校”专业能力提升行动持续深化,市级层面在浙江大学举办了8期专题研修班,培训学员521人。

8月15日的全委会,又强调推动认知迭代,就是要求领导干部面对更加复杂的形势、更加激烈的区域竞争和更加艰难的转型,要敢于求新求知——对原有的知识体系、认知架构进行调整重塑,始终保持对新事物、新技术、新模式的敏锐感、敬畏心和求知欲,以辩证的观点洞见未来;要勇于提升格局,主动把本行业、本领域、本区域的发展放在大局、大势、大坐标中定位,事事按照“拔头筹、跑在前”的目标谋划研究,高效落实,以“小我”成就“大我”;要善于破冰突围。坚决摒弃经验主义、惯性思维、路径依赖,坚持一切求是唯实,探索研究新打法、新路径、新招数。

形式多样的不间断学习,使得淄博的领导干部充分具备了“只为成功找方法,不为失败找借口”的能力,他们敢为人先的创新意识、“有解思维”处事方式、敢打必胜的工作作风和处理复杂问题的能力都有了显著变化:

融资难问题依然是制约中小企业健康持续发展的一大瓶颈。今年4月底,淄博市财政局、淄博市工业和信息化局联合推出通过财政贴息支持全国首家地市级技改专项贷款,自5月7日首笔贷款放出,淄博市已发放技改专项贷款8.29亿元,惠及778个技改项目,拉动技改项目总投资额达到113亿元。如今,“技改贷”的政策效

应已经初步显现,上半年,淄博市制造业技改投资同比增长26.4%。

8月13日,淄博市在全省率先推行信用审批、打造“承诺即入”新模式,在全省率先建设“无证明城市”的基础上,又围绕市场主体反映强烈的“准入易准营难”问题,采用“一表即入”“备案即入”“先入后验”三种模式,推动信用等级及评价结果在行政审批领域的广泛应用,进一步降低准营门槛,预计全年可为申请人减少申请材料15万余件,免除现场勘验2万余次,大幅减少申请人制度性交易成本。

更让记者高兴的是,在今年的观摩点评会上,与会人员“明争暗斗”“较劲比拼”,通过互相学习借鉴,进一步激发了“事争一流、唯旗是夺”的昂扬斗志,以更长时间、更宽视野、更高品位、更深内涵、更大手笔,比学赶超,加快建设高水平开放型城市、全域公园城市、青年创业友好型城市、数字农业农村中心城市,努力实现城市现代、时尚、活力、休闲水平的跃升。

再造淄博产业辉煌,要以数字驱动产业升级,以平台驱动供需对接,以资本驱动价值聚变,这些都需要领导干部既要有新思维、新理念,也要对新业态、新模式有足够的专业知识和发展趋势的清晰判断,否则,就会贻误战机,甚至造成更大的浪费!

淄博的干部,经过这几年的锤炼,有信心有能力扫除转型升级路途上的一切障碍。借用荀子一句话:(淄博的未来)道阻且长,行则将至,行而不辍,未来可期!

邮箱:czmg668@126.com 来稿请注明联系方式,稿件一经采用,稿酬从优。



大众日报 淄博融媒体中心

接种新冠疫苗 利己利家利国

相信科学 接种疫苗

讲文明树新风 公益广告