

红叶柿岩杯

“看身边变化 享美好生活”征文大赛

地址：山东省淄博市博山区域城镇和尚房6号 电话：400-604-5799



许东伟(右)带教查房。

乡镇卫生院里
外科团队成长起来

我是淄博市中西医结合医院骨科主治医师，也是派驻桓台县马桥镇中心卫生院“黄林峰名医工作站”团队成员。

2020年10月，我们团队来到马桥镇中心卫生院，详细了解卫生院的运行状况、科室构成以及业务发展需要，共同协商帮扶计划。很快，我们确定了“建专科、带团队、架桥梁、促健康”的工作思路，重点打造肛肠专科和骨伤专科，为基层群众提供专家诊疗服务。

首先，我们在马桥镇中心卫生院建立了业务培训制度，通过教学查房进行“现场教”，每周至少组织一次业务讲座“集中学”，讲解骨科相关疾病的正确诊疗及治疗理念，以及手术操作的相关情况。卫生院的医师对此非常欢迎，纷纷表示，业务讲座将各类骨科疾病的预防保健知识及最新治疗技术传播到基层，不仅提升了诊疗水平，还能帮助基层群众得到及时、规范、科学的诊疗和救治。

针对马桥镇中心卫生院实际，我们团队决定应用关节腔内药物注射治疗来缓解膝关节疼痛患者的病痛，此类操作对于马桥镇中心卫生院的外科大夫而言非常陌生，他们从未开展过此类操作。

还记得今年4月份，张承振医师领来了一名65岁的老人。这是他诊疗的患者，一直应用口服药物治疗膝关节疼痛，几年来效果不佳。在指导和讲解后，张承振医师了解到可以通过膝关节腔内药物注射治疗来缓解病情。在我手把手指导下，张承振医师完成了第一次膝关节穿刺，操作非常顺利。治疗完成后，病人感到膝关节疼痛明显缓解，非常满意，对我们竖起了大拇指。通过后续治疗，老人已经可以正常行走。通过这次手术，张承振医师的业务水平得到了很大提高。

还有一名肘管综合症的病人，左前臂及左小指疼痛伴麻木，需要手术治疗。经过我和马

桥镇中心卫生院外科医师的合作，手术成功完成，病人症状得到缓解，卫生院外科医师的一句话更是让我红了眼眶。他们说，有我和他们一起手术，心里有底，更敢做一些较高难度的手术。这让我感到非常高兴，因为我给他们带来了技术和信心。

在马桥镇中心卫生院门诊工作期间，我发现前来就诊的骨科患者多为马桥镇和周边的老年人，大多数是腰痛、腿痛病人。这些老年人认为腰腿痛不算啥大病，能忍就忍，常年吃一些止痛药物维持，有些已经拖到需要拄拐甚至无法活动。我反复思考，这些病人为什么病情已经严重到这种程度，仍未考虑治疗，根本原因是他们的健康知识太贫乏。于是，我们通过每月到村里举办一次健康大讲堂的形式，传授骨科疾病防治知识，增强老百姓对骨科疾病的预防保健意识。

通过近一年的努力，目前马桥镇中心卫生院的外科团队已经逐步成长起来，张承振、王建彬、史森等医师的水平提升很大，在马桥周边有了一定的知名度。以前做手术是我教他们看，现在是他们做我在一旁指导，普通手术自己独立就能完成。带出了这么多小有名气的医生，我只能“光荣下岗”了。但说实话，我心里很高兴，只有基层有了更多高水平的医生，老百姓才能就近享受更好的医疗服务。

今年8月份，根据山东省卫生健康委组织选派“业务院长”到基层工作助推“千家卫生院大提升”工作安排，我被任命为马桥镇中心卫生院“业务院长”，感到肩上的担子更重了。我要继续发展专业优势，及时跟进领域新进展，通过与上级医院建立医联体、学科联盟等形式，建立学科、学术、后备人才队伍，把马桥镇中心卫生院外科打造成为骨科特色名科。

讲述人：许东伟（桓台县马桥镇中心卫生院业务院长）

大众日报淄博融媒体中心记者 高阳 通讯员 于军 整理



相新新正在工作。

重视人才强学科
我爱上了这座城市

转眼间，在淄博工作已是第8个年头，至今我还记得刚来淄博时的场景。2013年7月，我告别挥洒了5年青春的北京大学来到淄博。看着这个将要为之奋斗一生的地方，我心中充满希望和憧憬。

在淄博市中心医院工作两年后，医院成立转化医学中心，我从病理科转到转化医学中心从事专职科研工作，一干就是6年。6年来，我亲身经历了淄博市中心医院的快速发展，也深深感受到了淄博市及医院对于科研人员的重视、尊重和关爱。

这几年间，医院共承担国家自然科学基金2项、省自然科学基金23项、省重点研发计划3项等省部级以上课题。我本人也在医院领导的帮助和支持下，主持国家自然科学基金青年基金、山东省重点研发计划，并参与多项国家及省级自然科学基金项目，发表SCI论文29篇，获得淄博市重大科技创新成果三等奖、二等奖各一项，淄博市自然科学成果奖一等奖。

医院高度重视人才引进和培养，重视新技术、新业务开展，重视科研，将一系列重才、惜才、用才的具体举措落到实处。让我以及和我一样奋斗的青年骨干为之振奋、为之澎湃、为之骄傲。讲几个具体事例，大家就能理解我的感受了。

人才引进方面，医院向全国发出高端人才重磅“招贤令”，开展了“名校人才特招行动”。现在医院拥有博士研究生102名，硕士研究生836名，已逐步形成一支以学科带头人为主力、以核心专家为骨干、以中青年医生为储备的人才队伍。

人才培养方面，从“青年英才”到“青年俊才”，再到“青年帅才”，近年来，医院陆续出台了循序渐进的系列青年人才培养规划，给予重点资助扶持，实

行固定周期的严格考核，培养造就了一支能进入省内前沿的学科带头人和后备人才队伍，为医院整体实力和竞争力的提升奠定人才基础。今年，通过医院的科室人事调整，一批优秀的青年人才已经走上了科室管理岗位。“少年负壮气，奋烈自有时”，蓬勃的朝气让学科建设呈现良好发展势头。

2020年底，医院耳鼻咽喉科、康复医学科、神经外科、普外科、疼痛科、心血管内科、病理科、临床护理、医学影像科、重症医学科等10个专科获得“省级临床重点专科”称号，数量比此前增加了150%，实现重大突破，成为医院重点专科建设发展史上的又一个里程碑。同时，医院出重金为每个“省级临床重点专科”颁发学科建设奖金，共计1120万元。“厚实基础、涵养特色、培育高端”的学科发展思路，让我深刻感受到医院对学科建设的充分重视和长远规划，将各学科纳入科学化、规范化建设轨道。

仍记得在“多彩青春·活力淄博”嘉年华活动中，我和同为医院医生的丈夫受邀参加淄博市宣传片拍摄，启动仪式坐在最前排，感受身为淄博青年的骄傲；仍记得天天工作到深夜的医院领导，挤出时间陪着我参加泰山学者青年专家答辩，帮我跑前跑后……

一幕幕感动瞬间，让我深深爱上了淄博市中心医院，爱上了淄博。在淄博、在淄博市中心医院这肥沃的土壤上，我坚信我的未来不是梦，医院的未来不是梦。

讲述人：相新新（淄博市中心医院科研与对外合作部副主任，主任医师，山东省泰山学者青年专家）

大众日报淄博融媒体中心记者 翟咏雪 整理



扫描“鲁中晨报”APP
二维码查看更
多专题内容