

# 淄博首个技工教育集团(联盟)成立 150家单位联手打通技工培养全链条

淄博9月28日讯 淄博市技工教育集团(联盟)成立大会今天召开,首批成员单位包括7所技工院校、8所中职学校、9家行业协会、126家重点企业,淄博市首个技工教育巨舰起航。

山东省人力资源和社会保障厅二级巡视员刘玉亮,淄博市人民政府副市长毕红卫出席大会并讲话,淄博市技工教育集团(联盟)理事长、淄博市技师学院党委书记刘伟致辞,与会省市领导共同为淄博市技工教育集团揭牌。

刘玉亮代表省人社厅对淄博市技工教育集团(联盟)的成立表示热烈祝贺。他指出,淄博市通过“多强联合”“强强联手”成立淄博市技工教育集团,对深化产教融合、推动企业深度参与协同育人进行有益探索,不仅有利于深化校城融合、校企合作、院校交流,也标志着淄博市技工教育在规模化、集团化发展上迈出了坚实的一步。省人社厅将持续加强指导,推动打造富有活力和引领作用的骨干技工教育集团。

毕红卫在讲话中指出,在淄博处于凤凰涅槃、加速崛起的关键时期,淄博市技工教育集团(联盟)应运而生,集团的成立有利于优化整合教育资源,实现技工教育规模化、集团化发展,对赋能高质量发展有非凡意义。她希望技工教育集团紧紧围绕全省产业发展需要,统筹集团院校专业结构布局,推进专业设置与产业需求精准对接,教学过程与生产过程有效衔接,培养更多符合企业和市场需求的高技能人才,努力蹚出一条技能人才创新发展的新路子。

淄博市技工教育集团(联盟)是由淄博市技师学院发起,由淄博市人力资源和社会保障局牵头组建的,以联合淄博市的院校、协会、企业打造淄博市技工教育平台为目的,以为淄博市培养更多高素质、高技能、高质量人才为目标的公益性组织。首批成员单位包括7所技工院校、8所中职学校、9家行业协会、126家重点企业。技工教育集团(联盟)的成立,目的是统筹用好全市职业教育资源,努力解决职业院校招生政策不统一、升学渠道不畅通,实训设备投入不足、技能人才培养与企业匹配度不高、企业高技能人才短缺等问题,努力探索具有淄博特色与内涵的技工教育集团化办学之路,努力为淄博市经济社会发展作出贡献。

会上,省市领导为技工教育集团成员颁发牌匾,为第46届世界技能大赛工业机械、电气装置项目中国集训基地揭牌;部分企业、院校代表进行了发言。

成立大会前举行了预备会议,审议通过了《淄博市技工教育集团(联盟)章程(草案)》、集团(联盟)徽标、《淄博市技工教育集团(联盟)理事会成员名单》。选举了淄博市技工教育集团(联盟)第一届理事会理事长、副理事长和秘书长。

## 创新举措支持技工教育集团(联盟)发展

淄博9月28日讯 9月28日,淄博市政府新闻办公室在齐盛国际宾馆召开新闻发布会,淄博市技师学院党委书记刘伟,淄博市人社局党组书记、局长、一级调研员李勇,淄博市人社局党组成员、副局长张守伟,向社会发布淄博市技工教育集团(联盟)成立的情况。

在介绍加入和退出集团(联盟)需要的程序时,刘伟表示,根据集团(联盟)章程第四章之规定:凡具有独立法人资格的国内院校、有较大影响与较强实力的企事业单位、协会、科研院所和社会信誉较好的职业培训机构,自愿遵守集团(联盟)章程,恪守集团(联盟)宗旨,均可申请加入集团(联盟)。

具体的人会程序是:申请单位需向秘书处提出申请,并如实介绍基本情况。由集团(联盟)理事会讨论通过方可成为集团(联盟)理事会成员。

退出程序是:理事会成员如要退出集团(联盟),应提前三个月向秘书处提出书面申请,经常务理事会审议批准并通报全体理事会成员后,方可

退出。

若理事会成员不履行集团(联盟)成员义务,违反集团(联盟)章程,有损害集团(联盟)声誉、利益等行为的,经劝告无效,由集团(联盟)理事会表决通过,责令其退出或除名。

据张守伟介绍,《关于支持淄博市技工教育集团(联盟)发展的若干措施》在体制机制、产教融合、支持资金等方面出台了若干创新举措,主要包括:

进一步突破政策瓶颈。改革招生办学模式,推动技工院校纳入高中阶段学校招生管理。打通学生中技(职)到高技、中技(职)到预备技师升学通道。

进一步推动资源共享。创新产教融合办学模式,开展“1+1+1”联合办学。支持集团(联盟)院校、企业联合举办、承办技能竞赛,组织集团(联盟)企业专场招聘会。

进一步加大资金支持力度。一是新增平台建设发展资金。成功建成国家级、省级技工教育优质校、优质专业(群)、世界技能大赛集训基地和国家

级高技能人才培训基地的,市财政给予配套资金支持。二是新设顶岗实习补助资金。对接纳市属技工院校学生顶岗实习的,市、区县财政按照每岗位每学期300元标准给予企业补助。

进一步激发干事创业活力。对技能大赛获奖选手,可简化招聘程序。将集团(联盟)院校教师纳入全市教育系统教师研修培训及表彰推荐范围。

此外,张守伟还表示,淄博市技工教育集团(联盟)的成立和若干支持措施的出台,致力于由政府、院校、企业协同共建技能人才培养体系,促进教育链、人才链与产业链的有机衔接。

创新校企融合办学模式。支持院校间进行招生、就业、师资、实训场地、技能竞赛等方面的资源共享,开展“1+1+1”联合办学。支持校企开办冠名班、订单班,定制培养人才,订单班毕业生按照协议就业的,按每人1万元标准给予企业补助。

加强实训载体建设。充分利用集团(联盟)院校、企业现

有实训场地、闲置厂房等资源,加大综合性市级公共实训基地建设,用于企业职工培训和技能提升。企业可安排职工到市级公共实训基地实训,市财政按照每人650元标准给予公共实训基地补助。

支持院校开展各类培训。实行技工院校学制教育和职业培训“双轮”驱动,引导集团(联盟)内技工院校紧紧围绕“四强产业”、新兴产业、乡村振兴和地方特色项目,动态调整专业设置,开发大数据应用、新能源汽车技术、工业机器人应用与维护等专业,确保所培养人才与经济社会发展方向相一致、与产业布局相一致、与企业需求相一致。成功建成国家级、省级优质专业(群)的,在落实国家、省级补助政策的基础上,市财政再分别一次性给予100万元、50万元补助资金。

建立顶岗实习补贴机制。集团(联盟)内规模以上企业按不低于职工总数的2%安排实习岗位接纳学生顶岗实习的,按照每岗位每学期300元标准给予顶岗实习补助。

淄博市技师学院党委书记刘伟:

## 招工即招生 入企即入校 企校双师共同培养

淄博9月28日讯 9月28日,淄博市政府新闻办公室在齐盛国际宾馆召开新闻发布会,邀请淄博市技工教育集团(联盟)理事长、淄博市技师学院党委书记刘伟,介绍了淄博市技工教育集团(联盟)的基本情况。

刘伟表示,淄博市技工教育集团(联盟)是由淄博市技师学院发起,由淄博市人力资源和社会保障局牵头组建的以联合淄博市的院校、协会、

企业打造淄博市技工教育平台为目的,以为淄博市培养更多高素质、高技能、高质量人才为目标的公益性组织。集团(联盟)的组建受到市委市政府的高度重视和大力支持,由市政府研究出台《关于支持淄博市技工教育集团(联盟)发展的若干措施》,并成立领导小组作为常设机构指导集团(联盟)运行和发展。

技工教育集团(联盟)为非法人实体、非盈利性的业务

平台机构,各成员单位性质不变、隶属关系不变,按照集团(联盟)章程履行各自职责。集团(联盟)充分尊重院校、企业意愿,建立动态加入和退出机制。集团(联盟)下设秘书处和五个专业委员会,其职能包括协调集团(联盟)院校、企业联合招生,实现“招工即招生、入企即入校,企校双师共同培养”;推行专业教师、企业专家双向互派机制,协调集团(联盟)院校教师和企业专家、

“产业教授”,充分发挥师资特长优势;协调各院校专业设置、教学管理方案,实现校际专业实行错位发展,企业深度参与专业建设;协调集团(联盟)院校师生、企业职工、社会人员创业培训、职业技能提升培训和技能考评工作;协调集团(联盟)成员单位之间共享生产、科研实验设施设备等优势资源,共建实验室、公共实训基地。

淄博市人社局局长李勇:

## 淄博市技工教育改革与发展进入新时期

淄博9月28日讯 9月28日,淄博市政府新闻办公室在齐盛宾馆召开新闻发布会,淄博市人社局党组书记、局长、一级调研员李勇,就组建技工教育集团(联盟)的有关情况,向社会进行了新闻发布。

李勇表示,淄博形成了化工、机械、医药、电子信息等主导传统产业,并推动实现传统产业转型升级、集群发展。同时,立足于跨越发展的重要拐点期,大力支持新经济发展,锚定工业互联网、智联汽车、人工智能等11条产业新赛道,力求实现“弯道超车”。

淄博市经济的转型发展,为技工教育带来了新的需求和机遇;技工教育的改革发展,给技工院校提出了新的要求和期

望。技工教育集团的成立,旨在实现资源共享和优势互补,不断提高技工院校办学水平和育人能力,标志着淄博市技工教育改革与发展进入了一个新时期。

淄博市成立促进技工教育集团发展领导小组,由市政府分管领导和人社、教育、财政等部门负责人组成,定期召开会议,研究解决问题,推动形成集团运作常态化、长效化。

院校专业设置、培养模式、课程开发等重大决策,由企业通过集团理事会直接参与到学校的办学决策和人才培养的全过程。企业选派技师入校授课,使企业在人才培养上从“被动接收”到“主动参与”。整合优势资源,校企双方共享生产

教学设备和科研力量,学生实操可到企业车间进行,企业也可以将实训车间建在学校。把实际生产任务直接带进学校课堂,实现培训与就业无缝对接,培训结束后直接顶岗使用。建立专业教师、企业专家双向互派工作机制,提升教师实践教学水平。

通过分层次开展联合招生,既解决弱校招生困难问题,也为强校储备高层次生源。逐步建成具有示范引领作用的品牌专业群,并集中力量扶持每个院校打造2至3个与产业相适应的特色专业。共建高技能人才培训基地、公共实训基地和技能大师工作室等载体平台,积极开展各类职业培训。集团校企专家共同商定统一的培养

目标、教学计划、教材选用、实训要求和考核评估标准,推动集团内院校规范化教学,全面提升技能人才培养质量。

构建集全日制教学、学徒制培训、职业技能培训、订单式培养、公共实训为一体的人才培训平台。启动职业培训云平台,创新打造线上、线下职业培训模式。依托地域特色和优势,面向社会开展技能培训,服务地方经济社会发展。开展高水平技工教育论坛或技术交流活动,整合集团资源承办各级各类职业技能竞赛,为技能人才创新发展提供平台支撑。

未来3年计划培养高技能人才2.5万人,同比提高59%,努力打造技工教育集团化发展的新模式。



扫描“鲁中晨报”APP  
二维码查看  
更多内容