

国家发布重磅科技伦理治理文件： 基因编辑、人工智能 等技术研发将得到规范



基因编辑、人工智能觉醒、异种器官移植、个人网络信息安全……科学技术不断迅猛发展的同时，也给社会带来新的风险和不确定性，同时可能引发一些前所未有的伦理挑战。

中办、国办近日印发《关于加强科技伦理治理的意见》，这是我国首个国家层面的科技伦理治理指导性文件，也是继国家科技伦理委员会成立之后，我国科技伦理治理的又一标志性事件。

目的：
防范不确定风险，促进科技向善

此次两办印发的意见不仅提出了“伦理先行、依法依规、敏捷治理、立足国情、开放合作”的科技伦理治理要求，更明确了“增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、合理控制风险、保持公开透明”的科技伦理原则。

科技伦理是科技活动必须遵守的价值准则。当前，我国科技创新快速发展，面临的科技伦理挑战日益增多，但科技伦理治理仍存在体制机制不健全、制度不完善、领域发展不均

衡等问题，难以适应科技创新发展的现实需要，构建覆盖全面、导向明确、规范有序、协调一致的科技伦理治理体系成为当务之急。

科技部副部长相里斌在23日召开的《关于加强科技伦理治理的意见》新闻发布会上介绍：“意见首次对我国科技伦理治理工作作出系统部署，具有重大指导意义，有助于推动科技界和全社会统一思想，凝聚共识，进一步提升对科技伦理治理重要性的认识，有效防范科技伦理风险，对推动科技向善，实现高水平科技自立自强，加快建设创新型国家和科技强国将发挥重要作用。”

重点领域：
生命科学、医学、人工智能等

近年来，基因编辑技术、人工智能技术、辅助生殖技术等前沿科技迅猛发展，在给人类带来福祉的同时，也不断挑战人类的伦理底线和价值尺度。

科技创新必须伦理先行。著名科学家爱因斯坦曾坦言：“科学是一种强有力的工具，怎样用它，究竟是给人带来幸福

还是带来灾难，全取决于人自己，而不取决于工具。”

加强科技伦理制度化建设，推动科技伦理全球治理，成为全社会的共同呼声。

此次印发的意见提出：“研究内容涉及科技伦理敏感领域的，应设立科技伦理(审查)委员会”“重点加强生命科学、医学、人工智能等领域的科技伦理立法研究”“严肃查处科技伦理违法违规行为”……

有科技伦理学专家表示，随着越来越多中国科技工作者勇闯“无人区”，我们需要预判科技创新可能带来的伦理风险，系统地预见、权衡和处置科技前沿的伦理冲突，谨防有人不小心冲进伦理“禁区”。

完善审查监管机制：
划定“红线”和“底线”

“任何单位、组织和个人开展科技活动不得危害社会安全、公共安全、生物安全和生态安全，不得侵害人的生命安全和身心健康、人格尊严，不得侵犯科技活动参与者的知情权和选择权，不得资助违背科技伦理要求的科技活动。”

此次印发的意见为加强科技伦理治理划定了“红线”和“底线”。

“增进人类的福祉是科技发展的原动力，而科技伦理的目标就是捍卫科学共同体沿着这样的轨道往前发展，在价值判断的维度来保障科技的发展方向。”国家科技伦理委员会委员翟晓梅说。

审查、监管机制的完善是建立国家科技伦理治理体系的重要一环。对此，文件对科技伦理审查、监管、风险预警、违规处理等作出具体规定，要求开展科技活动应进行科技伦理风险评估或审查，并特别针对涉及人、实验动物的科技活动作出规定；要求完善科技伦理风险监测预警机制等。

针对一些科技伦理问题倾向于内部解决、惩罚性措施不够完善的问题，文件明确，要严肃查处科技伦理违法违规行为。高等学校、科研机构等是科技伦理违规行为单位内部调查处理的第一责任主体，对情节严重的科技伦理违规行为依法依规严肃追究问责。

科技部科技监督与诚信建

设司司长戴国庆表示，在实际执行过程中，相关行业主管部门、资助机构或责任人所在单位要区分不同情况，依法依规对科技伦理违规行为责任人给予责令改正，停止相关科技活动，追回资助资金，撤销获得的奖励、荣誉，取消相关从业资格，禁止一定期限内承担或参与财政性资金支持的科技活动等处理。

“我们必须全面、审慎地思考现代前沿新兴技术的功能，比如意见指出要以具有前瞻性、负责任和审慎的立场对待新技术，尤其是可能产生重大影响、极具争议的技术广泛应用时更是如此。”翟晓梅说。

据新华社北京3月24日电

刍议青年职工的思想政治教育

□鲁中晨报社 杨杰

宣传思想政治工作承担着信息传递、文化教育和精神文明建设等重要职能。建设一支高素质、专业化的人才队伍，提高宣传思想政治工作的质量和水平，是当前的一项重要任务。青年职工是中坚力量，也是工作创新的主力军。加强青年职工思想政治工作，培养思想水平高、业务能力强的青年职工队伍，有利于思想政治工作打开新局面。当前青年职工思想政治工作的开展应把握好如下四个方面：

一、强化立场教育，践行使命担当

宣传思想立场教育是思想政治工作的重要内容。青年职工思想政治工作的开展必须强化立场教育。所谓立场教育，就是要引导青年职工在思想上认识到自己为谁工作、为谁服务、为谁奉献，进而明确自身肩负的使命和职责，体现出担当精神。要教育青年职工从党的宣传思想工作目标宗旨出发，坚定理想信念，自觉学习新时代中国特色社会主义思想，坚持“四个意识”“四个自信”“两个维护”的内容，

争做政治学习的尖兵。为了做好立场教育，要做好思想政治工作的制度建设，形成常态化、制度化的思想政治工作机制，加强对青年职工思想状况的调查，把握青年职工的思想动态，尤其要做好思想意识教育。对于青年职工队伍中的团员青年和党员青年，要列为重点教育对象，鼓励其在立场教育中积极表现，成为广大青年职工的榜样和模范。

二、引入人文教育，提升人文素养

宣传思想政治工作需要秉持人文精神，做到尊重人、关爱人、维护人的地位和价值。人文精神的缺失将会导致宣传思想工作缺乏公信力，社会影响力自然也就无从谈起。青年职工思想政治工作需要融入人文精神教育，要求青年职工从人的尊严和价值出发，做到以人为本在满足群众信息需求的过程中，关心关爱群众，关注群众的切身体验。青年职工人文教育应鼓励青年职工多读书、提修养，增强人文关怀，能够关注群众的实际需求，关心群众的实际困难，并以绵薄之力帮助

群众解决实际问题。人文精神的导入还要求青年职工抛弃功利主义，在经营管理中不得唯经济利益马首是瞻，要更多地从信息传播、文化宣传、公众福祉等角度去分析和思考问题，使岗位工作不再是冷冰冰的文字工作，而是转变成具备温度、富有内涵的宣传事业。因此，要教育青年职工承担起社会责任，要以个人的绵薄之力，促进宣传思想工作的事业发展和社会公众利益，而不是过度地关注个人的利益得失。

三、深化能力教育，引导成长发展

对青年职工的培养和教育是否奏效，直接关系到思想政治工作的水平。当前对青年职工的培养要从能力教育出发，致力于提升青年职工的理论水平和实践能力。学习是能力提升的关键环节，只有保持良好的学习兴趣和习惯，青年职工才能实现成长和成长。应用“四力”深化青年职工的能力教育即从脚力、眼力、脑力、笔力四种力量教育，提高青年职工的调研能力、观察能力、分析能力和写作能力，从而构

建起能力突出、团队互补的优秀人才队伍。能力教育必然要求提升青年职工的学习意识，要求青年职工保持旺盛的求知欲，善于发现岗位工作中存在的短板，进而通过学习的方式实现能力提升。当前还要教育青年职工在学习过程中循序渐进、不骄不躁，要向书本学习、向先进学习、向国内外同行学习，在学习中不断提升、不断成长。

四、推进创新教育，鼓励创新进取

创新精神教育对于青年职工的成长发展尤为重要。青年职工是一支重要的创新力量，青年职工的眼界、格局直接关系到未来发展。要将创新教育融入思想政治工作中来，鼓励青年职工拓展眼界和格局，能够以创新的视角看待发展中的问题，运用创新的手段解决岗位工作中遇到的难题。当前，传统的宣传工作受到了网络媒体的强势冲击，我们迫切需要探索如何在全新的竞争环境中发挥优势。青年职工是在网络环境下成长起来的一代人，他

们对于网络传播的规律比较熟悉，要运用网络传播速度快、覆盖面广的特性，开展形式多样、喜闻乐见的宣传形式对青年职工开展教育。要不断教育青年职工用创新思维破解遇到的发展瓶颈，并且鼓励青年职工创新进取，探索发展新思路，实现宣传思想工作数字化环境下的求新和突破。青年职工应该摒弃传统思维和陈旧理念，要敢于试错，敢于尝鲜，将新的工作方法和创新手段运用到工作中来，寻求实践创新，充分发挥青年职工的聪明才智，为事业的发展贡献力量。

总之，青年职工是重要的人才储备。要做好青年职工思想政治工作，提升质量和效益，培养高素质专业化的青年职工队伍，使其承担起使命职责。在青年职工思想政治工作应做到有的放矢，就青年职工关注的问题、青年职工的思想困惑、青年职工的思想需求进行有效回应，引导青年职工走出思想误区，纠偏思想走向，建立积极的、健康的思想观念，并督促青年职工静下心来、立足岗位、敬业奉献，争做优秀的工作者。