

不用“折返跑” 就近能办好

张店区公布第三批23项“全省通办”事项清单

淄博4月18日讯 过去要跑好几个城市才能办理好相关审批事项,现在可以“全省通办”。多地联办、全程网办、代收代办让身在淄博市张店区的市民们不再“折返跑”,就近可办理。今天,张店区公布“全省通办”政务服务事项,第三批“全省通办”事项清单共有23项,涉及公安、税务等10个部门。截至目前,张店区“全省通办”事项已达321项。

记者梳理看到,23项事项包括小型汽车驾驶证可异地分科目考试等将实行多地联办模式;个人房屋注销登记、跨省异地电子缴税等业务实行全程网办;婚生随父母出生登记等实行代收代办。这些事项优化营商环境,破解囿于疫情导致企业群众异地办事受阻的难题。

“为了让更多企业群众感受到‘全省通办’改革带来的红利,张店区加快推进第三批‘全

省通办’政务服务事项清单落地落实。通办专窗做好业务咨询、综合收件、转办、办理等服务,帮办代办员提供全流程帮办代办服务。”张店区行政审批服务局工作人员介绍,对涉及“全程网办”的事项,提供申请受理、审查决定、颁证送达等全流程全环节网上服务;“异地代收代办”事项,持续性加强政务服务队伍建设,完善帮办代办和协调联动机制,提供线上线

下申报指导;“多地联办”的事项,进一步完善工作机制,加强与联办地区业务审批人员沟通协调,联合办理相关业务。

张店区将对照第三批政务服务“全省通办”事项清单,线上纳入“跨域通办”服务专区,线下认领通办事项,纳入线下通办服务窗口,促进政务服务线上线下融合。截至目前,张店区“全省通办”事项已达321项,其中一季度办理“全省通

办”事项达2800余件。

“我们将继续聚焦企业群众办事需求,依托‘十六地市通办联盟’、‘黄三角’一体化通办服务联盟、‘一窗研究院’全国通办联盟等进一步扩大跨域通办地域范围和深度,提升企业群众办事便利度。”张店区行政审批服务局局长李辉表示。

大众日报淄博融媒体中心记者 赵志斌 刘文思 通讯员 高红霞



主办单位:中共淄博市委宣传部
淄博市发展和改革委员会 淄博市工业和信息化局
淄博市工商业联合会 大众日报淄博融媒体中心

人才技能等级 企业自己来定

莱茵科斯特蹚出产教融合发展新路



钳工实际操作考试现场,考生使用钢锯分割铁块。



电工实际操作考试现场,考生正在连接线路。



机器人运维员实际操作考试现场,操作员正在调试工业机器人搬运程序。



考生在理论知识考试现场答卷。

成立至今,已建成了先进制造、智能制造专项技术应用、智能制造系统集成、智能制造能力提升与认证、数字化推广示范、工业互联网技术创新、行业解决方案服务、智能制造与数字经济众创等24个德国标准的技术研发、实训及功能中心,全程参与德国双元制模式本土化创新应用技术人才培养,同时为淄博乃至山东省生产企业提供德国标准的智能制造、自动化技术咨询、技术服务,为山东省产业转型升级以及区域经济社会发展提供新的推动力。”莱茵科斯特有关负责人说。

2月21日,淄博市举行重大项目集中开工仪式,莱茵科斯特中德智能制造产教融合示范基地项目作为当天开工的民生和基础设施项目之一,预计一期建筑5.2万平方米项目今年年底建设完成,主要包括中职(国际高中)、高职、本科的办学项目和智能制造领域的研发制造和相关国际工业巨头的“双招双引”工作,实现了德国人才培养标准的中职、高职、本科全面贯通,这在全国也是首创的。整体项目计划明年暑假全部投入使用。

企业有了积极性,政府予以保驾护航。3月11日,淄博高新区下发实施加快高技能人才队伍建设的若干政策意见,鼓励企业自主开展人才评价,并给予相应的补贴。凡淄博高新区就业职工经区内培训基地培训或企事业单位自主培养(“金蓝领”培训、社会化考评、企业自主评价、技能鉴定等),获得国家职业资格、职业技能等级证书三级(高级工)及以上证书的,按高级工每人1000元、技师每人2000元和高级技师每人3000元的标准一次性给予培训基地和企事业单位培训补贴。

淄博高新区发挥企业技能人才自主评价“指挥棒”作用,突出企业主体地位,搭建起“产业赋能教育—教育培养人才—人才支撑产业”的产教融合循环发展生态,有效拓宽了企业技能人才成长通道,为企业高技能人才队伍建设和企业创新发展提供了坚实的人才支撑。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘金昌 通讯员 褚悦玲 杜猛

人才技能等级,企业自己来定。获得职业技能等级后,不仅企业自己有补贴,政府也给补贴。山东莱茵科斯特智能科技有限公司(以下简称莱茵科斯特)创新人才培养模式,建立完善的人才评价机制,蹚出一条产教融合发展的新路子。

技能人才自主评价实现双赢

4月16日,淄博高新区2022年首批企业技能人才自主评价在莱茵科斯特举行。按照国家职业技能标准要求,莱茵科斯特设立了考核办、考务组、后勤组,在评价工作开展前召开考务人员工作会、考评员工作会,要求负责监考、考评等工作的相关人员秉承公平公正的原则,做好审核把关、试题制定、考场设置、保密措施和应急保障等各项筹备实施工作,确保评价工作有序开展。本次评价涉及车工、钳工、电工、工业机器人系统操作员等4个工种,共64名企业员工参加,考核重点为职业能力、工作业绩、职业道德、工匠精神等实际工作能力,分理论知识考试、实际操作考核、论文答辩3部分进行。

试卷之上比理论,实战之中赛技能。考试现场,考生们仔细阅读试卷答题要求,认真作答,奋笔疾书,实际操作技艺娴熟,动作规范;监考人员严格执行考试纪律要求,严肃考风考纪。淄博高新区人社部门工作人员到自主评价现场进行督导,自主评价过程有条不紊。考评结果经人社部门审核后向社会公示,合格者将获得相应级别的职业技能等级证书。

“员工取得职业技能等级证书后,除了享受政府部门的技能人才补贴政策,在企业内部还可获得1000元~3000元的一次性补贴、每月30元~200元的技能津贴,以及加薪提升、绩效考核、内部晋升等岗位评价方面的相关待遇。”莱茵科斯特有关负责人表示,企业通过技能人才自主评价,让技能人才的评价标准符合企业对技能人才的岗位要求,使得技能人才水平与企业岗位需求更加匹配,不仅激发了企业用人活力,畅通了技能人才成长的通道,还实现了员工个人成长和企业发展的双赢。下一步,莱茵科斯特将充分发挥企业自主评价示范带动作用,推进企业技能人才自主评价工作进程,激发员工以评促学、提升技能的主动性,加快企业高技能人才队伍建设。

淄博高新区推出鼓励措施

位于淄博高新区的莱茵科斯特是国家级高新技术企业、山东首批产教融合型企业、山东“瞪羚企业”和“知名品牌”,获评教育部1+X职业教育培训评价组织,工信部数字孪生、机器人和工业互联网领域人才能力提升单位。专注数字化工厂研发设计实施、技术转移与公共服务平台建设运营、双元制职业教育体系本土化创新推广实施、智能制造高端专业技术人才培养、高端制造业外包服务等业务,在中德智能制造产教深度融合领域走在了全国前列。

“中德智能制造技术公共服务平台是莱茵科斯特践行产教融合国家战略的实际举措,自2014年



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看更多精彩内容