

权威发布

淄博市启动事业单位及服务基层大学生招引计划 将为1.2万名大学生提供就业岗位

淄博6月8日讯 6月8日,淄博市政府新闻办公室组织召开第三场“建设高品质民生”主题系列新闻发布会,邀请淄博市委组织部副部长、老干部局局长刘伟向社会发布淄博市事业单位及服务基层大学生招引有关情况。市委编办副主任陈燎原,市人力资源和社会保障局局长张守伟回答记者提问。根据计划,全市事业单位招聘6000名大学生,6月上旬至8月底前分步组织,9月份后针对空缺岗位组织新一轮招聘。

为认真贯彻落实中央、国

务院关于做好新冠肺炎疫情防控和高校毕业生就业工作的指示精神,全力抵消疫情对高校毕业生就业工作带来的消极影响,淄博市委决定,统筹使用好全市各级编制资源,实施全市事业单位6000名大学生招引计划,以及镇(街道)、村(社区)“服务基层人才专项”6000名大学生招引计划,一方面解决当前大学生就业难的问题,另一方面为事业长远发展储备一批优秀年轻人才,实现事业单位人才队伍结构优化和高校毕业生就业的同向用力、协同提效。

全市事业单位6000名大学生招引计划,主要面向全市

各级事业单位,招聘本科及以上学历的高校毕业生,具体的学历、专业、方向需求,根据各事业单位人才紧缺情况自行确定。在招聘方式上较为多样,综合采取公开招聘、校园招聘、单位自主招聘的方式进行,力争以最快速度、最灵活方式组织完成。

“服务基层人才专项”6000名大学生招引计划,主要面向择业期内的本科及以上学历毕业生,招聘优秀人才到全市镇、街道、村、社区一线工作,基层服务期为3年,服务期满后,采取考察考核的方式招聘为事业单位工作人员。服务期间按照当地镇、街道机关或事

业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后工资收入水平确定生活补贴标准,按规定参加各项社会保险。

各招引计划的时间安排,总体上采取“全市统筹、抓早抓快、分步组织”的原则进行,于2022年6月上旬正式启动,8月底前基本完成。

第一阶段:6月上旬至7月中旬,分级组织市属事业单位、区县属事业单位人才集中招引工作,开展校园实地招聘活动。市属事业单位公告已于6月7日正式发布,区县属事业单位招聘工作于6月17日左右启动。

第二阶段:7月上旬至8月底,组织“服务基层人才专项”

大学生招引计划,由各区县按程序组织开展,计划7月15日左右发布正式公告,8月底前完成招聘工作。

第三阶段:9月份后持续开展,对于前期各级招聘工作中出现空缺的计划岗位,组织开展新一轮招聘工作。

此次事业单位青年人才招聘,与以往事业单位公开招聘相比,具有招聘范围广、招聘时间集中、招聘方式多样、考试方式更加科学等几个特点。近期,市人力资源和社会保障局局长将指导和推动各区县、市直部分自主招聘部门集中发布一批招聘公告,集中开展招聘工作,形成人才招引声势。

精准链接优质资源 全力服务“双招双引” 淄博“两个健康”品质提升活动服务高质量发展

淄博6月8日讯 6月8日,淄博市政府新闻办公室组织召开“建设高品质民生”主题系列新闻发布会第一场,邀请淄博市委统战部副部长、市工商联党组书记吕爱国向社会发布“两个健康”品质提升活动开展情况,相关负责人就有关情况回答了记者提问。

吕爱国介绍,“两个健康”是指促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。2017年10月31日,“两个健康”被正式写入党的十九大报告。淄博市第十三次党代会确定了深化“九大赋能”、推进“六大品质提升工程”和打造“九个现代化新淄博”的目标任

务,为进一步发挥统战优势,更好地服务淄博市高质量发展,市委统战部在全市开展以“政治引领、搭桥铺路、培育育才、凝心聚力”四大工程为主要内容的“4+12”“两个健康”品质提升活动,进一步促进全市非公有制经济健康发展、非公有制经济人士健康成长。

市委统战部实施政治引领工程,筑牢非公人士思想政治基础。以党建统领企业发展,将党建工作开展情况纳入民营经济代表人士综合评价体系,作为民营经济人士政治安排的重要依据。

实施搭桥铺路工程,服务民营企业高质量发展。构建亲

清政商关系,助推打造市场化法治化国际化的营商环境。发挥桥梁纽带作用,推动政银企学研有效对接融合。精准链接优质资源,全力服务“双招双引”、乡村振兴等中心工作。

实施培育育才工程,建设高素质民营经济代表人士队伍。着力打造“品质齐商”品牌,打造一大批健康发展、健康成长的“品质齐商”和践行共同富裕、回报社会“光彩齐商”的新时代代表群体和标杆榜样。着力健全选人用人机制,建立民营经济代表人士数据库和人才库,进一步优化代表人士队伍结构,适当向战略性新兴产业、高技术企业、先进制造业、

现代服务业等领域倾斜。着力开展“青蓝接力”培养行动,制定年轻一代民营经济人士健康成长促进计划,完善新生代企业家培养机制,把对年轻一代的培养抓紧抓好。

实施凝心聚力工程,加强“两个健康”品质提升活动的领导。在市委统一领导下,在统战部门牵头协调下,各民营经济统战工作协调机制成员单位充分发挥作用,努力形成齐抓共管的大统战工作格局。2022年启动“两个健康”品质提升活动,通过5年左右的时间,努力实现党委政府当好“两个健康”的引领者,统战部门、工商联和相关部门、单位当好“两个健

康”的促进者,民营企业、协会商会和民营企业家当好“两个健康”的践行者。

发布会上,有记者提问:“两个健康”品质提升活动,有哪些推进措施?淄博市委统战部四级调研员、市工商联党组成员刘峰介绍,市委统战部将对各区县、各功能区开展“两个健康”品质提升活动扎实督导推进。发挥博山、淄川、桓台作为全省“两个健康”示范创建试点的带动作用,继续先行先试、大胆创新、总结经验作法。同时,加大向省委统战部的汇报争取工作,适时在淄博市相关区县召开现场推进会,推动“两个健康”品质提升活动取得实效。

深化交通执法信息化赋能及“智慧+”推广 淄博市货车平均超限率从15.2%降至2.1%

淄博6月8日讯 6月8日,淄博市政府新闻办公室组织召开第二场“建设高品质民生”主题系列新闻发布会,邀请淄博市交通运输局党组书记、副局长宋敏向社会发布淄博市深化交通执法信息化赋能及“智慧+”推广有关情况。其中,非现场执法系统启用后,全市货车平均超限率从15.2%降到了2.1%,相关负责人就有关情况回答了记者提问。

淄博市交通运输局自2021年起,以开展交通运输执法领域突出问题专项整治行动为契机,充分运用“互联网+监管”赋能交通执法,在全国范围内率先推行“智慧+”服务。今年以来,市交通运输局以“品质提升年”为契机,持续深化交通执法信息化赋能,不断加大科技技

法投入,大力推行“互联网+治超”智能化非现场执法新体系,高效调动执法资源,精准打击超限超载行为。

市交通运输局加大创新力度,构建交通智慧执法新体系,在全市普通国省道治超重点路段、事故易发路段建成并启用治超非现场执法系统23处,基本覆盖全市普通国省道和重点县乡公路。在此基础上,整合现有信息资源,将市及区县治超相关部门、治超检测站点、非现场执法点及卸货场的信息联网,开发“互联网+监管”交通综合执法信息平台,逐步实现统筹调度、超限车辆货物源头地追溯、车辆行驶轨迹还原等功能,为源头治超提供数据支撑。

与未建设非现场执法系统

前相比,淄博市货车平均超限率从15.2%降到了2.1%,据统计,因货车超限超载等违法行为引发的道路交通事故与去年同期相比也下降了10%,为平安交通建设发挥了积极作用。

在严管的同时,市交通运输局推行“执法+服务”的理念,让执法有力度更有温度。依托智能化非现场执法平台,大力推行“智慧+”服务,超限超载车辆经过非现场执法点时,系统自动记录车牌号、超限额度等信息,上传至远程数据处理中心,并通过点位前方电子显示屏提示驾驶员,同时通过“电子围栏”给车主发送超限提醒短信,内容包括超限违法行为提示和卸货停车场位置信息链接,车主可根据自己的货运路线直接导航到就近卸货停车场

自行实施卸货转运。同时,坚持“首违不罚、轻微免罚”原则,营造了良好执法氛围。

淄博市交通局为提升群众满意度,着力打造交通执法服务品牌。积极开放交通执法站所,建成6处“卡车司机之家”,免费为大货车司机提供加水、充电、休息、法律咨询等7项服务,从细节体现对大货车司机的关爱。同时,通过张贴二维码、联系服务企业等活动,广泛征求意见,深入了解企业所急、所难、所盼。通过“互联网+治超”与“执法+服务”的深度融合,实现了让群众出行更安心、让企业运输更便捷,用务实举措赢得了群众点赞。

针对记者提问,淄博市交通运输综合行政执法支队党委书记、支队长吴峰表示,非现场

执法系统启用初期,确实有部分货车司机采取绕道等形式躲避检查,随着治超非现场执法系统陆续建成并启用,打破了信息壁垒,使得有侥幸心理的货车司机无所遁形;再加上推出的“智慧+”、首违不罚、轻微不罚等执法服务,为超限超载车辆提供17处卸货场导航链接,方便车主进行卸货转运,及时消除违法行为。非现场执法系统启用,进一步规范了道路运输市场,维护了从业者的合法权益,提高了公路通行环境。同时,为切实维护从业人员利益,建立了涵盖高速公路服务区、收费站等区域的核酸检测网络,为货车司机提供免费核酸检测服务。截至目前,已累计完成核酸检测38.9万余人次。