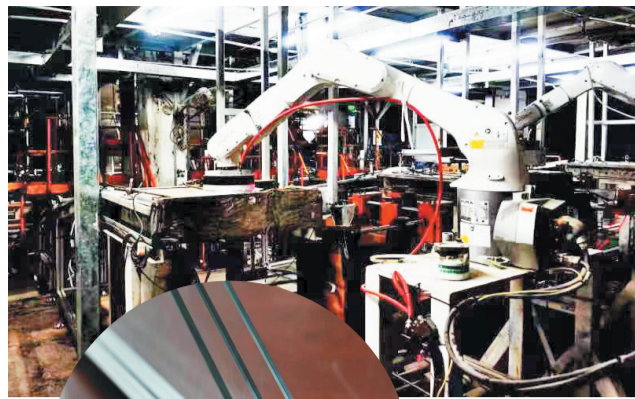




能特异举办的趣味运动会上,员工们挥洒汗水,锻炼了身体,收获了欢乐,进一步提高了团队凝聚力、向心力。



能特异智能化车间实现无人化生产。

中空玻璃中间的银色间隔条和填充的干燥剂

# 能特异:每卖10元钱就拿2元搞研发

先来看一组数据:2021年,能特异销售收入13142.79万元,科技研发费用占比达到了21.85%。

“有成长能力的企业才能活下去。”在能特异董事长刘昂峰看来,这种成长能力,突出体现在能特异极度重视科技创新、持续加大研发投入的“加法”,以及依靠智能化、自动化的迭代升级大幅降低生产成本的“减法”,最终“加”“减”,辩证统一造就了能特异在细分领域跨越式发展领跑全球。

20%、40%、60%

有一个流传甚广的故事,让人们领略到了能特异对于科技创新的痴迷。

去年底,能特异派人去中国石油大学(华东)参加毕业生招聘会,碰上学校机器人社团的学生到招聘会上挨家企业去拉赞助,用于社团机甲战队的研发创新经费。几个学生在招聘会上屡屡碰壁,在场的企业没有人认为把钱花在这些学生身上会得到领导的赞许。

在能特异的企业展位前,工作人员听完他们的讲述,并没有用几句客套话将他们打发走,而是把这件事情特意汇报给了董事长刘昂峰。

“对学生的科技创新,我们这样的企业不去捐助,那让谁来捐?”刘昂峰拍板,能特异捐赠10万元!

学生们惊呆了。10万元捐赠给一个学生社团,他们从没有见过这么豪爽的企业。

随后,刘昂峰带队,郑重其事来到学校,将10万元捐赠支票如约交到了学生手中。

能特异对科技创新的热衷可见一斑。

科技创新,一靠投入,二靠人才。2019年,1284万元;2020年,2022万元;2021年,2872万元。这是能特异近三年科技研发投入的费用,占比超过营收的20%,年均投入增幅超过40%。

在今年5月底发布的用人需求中,算法工程师、软件工程师、机械工程师、电气自动化工程师这样的研发人员早已取代车间工人,成为能特异智能化、自动化发展进程中最重要的人才支撑。

在能特异290余人的员工队伍中,这样的工程师研发人员和辅助研发人员占比超过了60%。

科技是第一生产力,在大手笔研发费用和科技人员的支撑下,目前能特异拥有发明专利60余项,实用新型8项,著作权2个,已注册商标25个,自主研发了全自动智能化生产线、在线质量监控系统,拥有可实现国标、欧标同步质量参数在线监测的全项目实验室,在国际同行业内处于领先地位。

能特异凭借自己的技术优势,产品质量在世界范围内先后通过欧洲、美国、韩国、西班牙等海外市场认证,并且通过全球玻璃行业CEKAL认证,其发明专利“低钾型3A沸石分子筛及其制备方法”被鉴定为“国际先进”。

## 全球首创带来的成本骤降

今年8月将推出的预填式中空玻璃暖边间隔条,又将是能特异发展史上的一个里程碑。

刘昂峰介绍说,预填式间隔条产品与工艺均属国际首创,它的材质由铝变成了成本更高的不锈钢,虽然材料成本上升,但通过智能化和自动化科技创新,却极大减少了产业链下游的人工和运输费用。

对比来说。

非预填式间隔条,是分别将分子筛干燥剂和间隔条出售给下游中空玻璃生产企业,干燥剂的包装、运输、人工灌装费用以及间隔条的边角料费用对成本控制带来很大的影响。

新的预填式间隔条,由能特异自主研发的智能化设备自动生产,将原本后置的包装、运输、灌装一次性前置完成。明面上,由铝变成了不锈钢,材料成本增加了,但综合全产业链条,价格却远低于干燥剂和间隔条分开的采购成本,形成了极强的市场竞争力。

更值得一提的是,运用能特异自主研发的折弯加工设备,这种预填式间隔条可以自动适应所有门窗玻璃的尺寸,自由裁切,精度极高,大大提高了下游企业中空玻璃的生产效率,较少二次加工失败带来的返工率,实现中空玻璃生产的完全无人化工艺,并极大地降低了下游企业的生产成本。

综合测算,因智能化、自动化带来的运输、包装、人工成本将降低35%,材料节省达60%。

“这属于全球首创,对下游产业链条的关键环节具有换代级别的颠覆作用,会导致全球范围内的间隔条生产与中空玻璃干燥剂生产这两大行业的消失与被替代,对行业内中空玻璃的生产工艺是一次革命性创新。”刘昂峰说,

这将影响到众多工厂的生死存亡。

## 泽及老幼的独特文化

刘昂峰对“爱”的理解,擘画了能特异独特的企业文化。他说,人都会被爱感动,人应该生活在爱里面,以爱的方式生产、生活。

“在爱的环境中,将个人理想与企业理想相融合,为员工提供最佳的才能发挥平台”,这是能特异的人事建设总纲。

能特异,对员工的关怀成为企业核心价值观的最重要组成,尤其是让大家津津乐道的对“老一小”的照顾。

除了正常的五险一金、带薪年假、节日福利外,能特异给员工专门设置了育儿基金、孝敬基金和养老基金:

根据公司规定,员工有0至6岁子女的,每个孩子每月可享受500元的学龄前儿童助学基金;为激发员工尊老、敬老、爱老、孝老热情,公司每个月补贴一定额度给员工父母发放“孝敬基金”,每月定时打到员工父母的银行账户;为提高员工晚年生活水平,能特异还制定了“工资终身制”,在公司连续工作满20年并退休的员工,按国家规定年龄退休后除享受国家退休工资的同时,还可享受公司每月至少原工资20%的退休工资补助。

刘昂峰告诉记者,不久的将来,能特异将全面完成预填式中空玻璃暖边间隔条项目的产业化,随着智能化、自动化水平的提升,能特异将实现生产车间的无人化值守。

“坐在中控室里看看屏幕,按几个按钮就可以完成操作,把我们的员工从生产线上繁重的体力劳作中解脱出来。”刘昂峰说,生产车间实现自动化,意味着生产线上工人就会减少,但能特异并没有因此辞退任何员工,这些员工有了新的岗位,去学习、成长,享受企业发展的红利。

这些关怀,让能特异的员工真正被爱感动着,他们在感动中将个人能量凝聚于公司大踏步发展的洪流中,用爱的力量,施展才华、逐梦未来。

## 从除厂房2万元创业到畅销全球国际领先

能特异新产品带来行业颠覆性变革

这个夏天,国内中空玻璃辅材行业,因为淄博一家企业推出新产品,国内众多工厂将走向穷途末路,面临灭顶危机。

这家位于淄博高新区的山东能特异能源科技有限公司(以下简称“能特异”),将在今年8月份举行新品标准推介会,推出一种“预填式中空玻璃暖边间隔条”。通过智能化、自动化工艺赋能,这种新品将颠覆性变革以往产品的生产、包装、运输、仓储、再加工等“游戏规则”,大幅减少全流程成本,在产业迭代中谋得先机。

要搞明白什么是“预填式中空玻璃暖边间隔条”,首先要对中空玻璃做个科普。

时间追溯至19世纪后半叶,美国哨兵在冬天值勤时发现,哨所窗户玻璃所凝结的雾气或霜遮挡了他们监视的视线。于是有人就考虑将两片玻璃间隔一定距离后,将其四周密封制成中空玻璃,一举解决了玻璃结霜的问题,保温和隔音性能也得到很大提升,这就是最初的中空玻璃。

现在的中空玻璃中间早已不止两片玻璃。两片或多片玻璃,使用高强度、高气密性复合黏结剂,将玻璃片与内含干燥剂的合金条黏结,从而使玻璃层间形成干燥气体空间,达到高性能隔热隔音的效果。

其中内含干燥剂的合金条就是前述的间隔条。间隔条是生产中空玻璃的核心材料之一,而里面填充的干燥剂又是中空玻璃辅材当中最核心的材料。这两者的质量直接关系到中空玻璃的使用效果和使用寿命。

能特异的董事长刘昂峰介绍说,多年来,国内普遍在中空玻璃干燥剂中加入氯化钙以达到干燥效果,虽价格低廉,却会对玻璃边

框产生严重腐蚀性,使中空玻璃失效,甚至玻璃脱落造成更大危害。

能特异从进入这个领域的那天起,就走了一条和别人不一样的路。

2000年前后,还在大连化工行业做外贸生意的刘昂峰,在与国外客户的交流中,意外得知当时很多国家开始将分子筛作为中空玻璃干燥剂使用。

分子筛,第一次进入刘昂峰的视野。经过仔细研究,他发现,用一种3A型的分子筛作为中空玻璃的干燥剂大有作为。

2003年的夏天,刘昂峰拿着2万元,带着3个人,来到了化工基础雄厚的淄博,从高新区除来厂房,开始了分子筛干燥剂的创业征程。

能特异成立之初,科技研发就被刘昂峰摆在首要位置。他带头钻进实验室,将全部精力都投入到分子筛的研究中,一点点攻关,一次次实验,不断改良、不断完善。

功夫不负有心人,能特异成立当年就产出了性能稳定的3A分子筛干燥剂;当年10月,能特异的分子筛即出口到了海外市场;当年12月,公司获得ISO9001质量管理体系认证,能特异驶入了发展的快车道。

现在的能特异,早已今非昔比,是国内第一家通过全球玻璃行业最严苛、最具含金量的CEKAL认证的企业。

能特异生产的3A分子筛产品,产品认证标准涉及的关键技术指标达到国际先进水平,产品质量达到全球领先水准,远销意大利、英国、加拿大等全球60多个国家和地区,在昆山、重庆、成都等地已建成20余个仓库,在全国的市场总份额占比60%,全球市场份额占比达到了30%。