

扫晨报微信
看更快资讯



手机扫一扫
边聊边爆料

鲁中晨报热线爆料群群管理员二维码

奖金最低50元最高千元

新闻热线 3585000



天气预报

11日,阴有小到中雨局部大雨,伴有雷电,西南风转西风2~3级,雷雨时阵风7~8级,21~30℃ / 12日,阴有小到中雨局部大雨,伴有雷电,南风2~3级,雷雨时阵风7~8级,25~32℃ / 13日,阴有中到大雨,南风2~3级,25~32℃

淄博发布“人才金政50条” 补贴力度进一步加大

本科 14万元 硕士 24万元 博士 54万元



拿出“真金白银”的诚意
淄博给你一个留下的理由

继2019年11月“淄博人才金政37条”出台后,今年8月10日,淄博发布《关于加强新时代淄博人才工作若干措施》(下称“淄博人才金政50条”),多项政策支持力度走在全国、全省前列,持续保持淄博人才政策的领先性和竞争力。

8月10日,淄博市政府新闻办公室组织召开“喜迎二十大品质提升走在前”主题系列新闻发布会第三场,邀请淄博市委组织部、市委编办等部门负责人向社会发布“淄博人才金政50条”,共包括6大部分50条,是“淄博人才金政37条”的升级版、加强版。与以往政策相比,“淄博人才金政50条”实现了政策扩面、政策提标与政策创新。

政策扩面 中专生、中级工 纳入人才政策

政策扩面方面,“淄博人才金政50条”对部分原有政策范围进行了延展。例如,将原来高层次人才创业大赛进行扩面整合,增加海外留学人才和大学生两个赛道。将技工院校高级工以上毕业生纳入淄博市人才公寓享受范畴。加大市外高校大学生支持力度,到淄博市实习、游玩、访友、探亲的市外大学生,可享受部分景区免门票优惠、入住青年驿站半价优惠等政策。支持人群覆盖到中专生和中级工。率先将中专生和中级工纳入人才政策,并将大专生一次性1万元补贴,改为每月500元生活补贴,连续发5年。

政策提标 本科、硕士一次性购房补贴 分别提升到8万元、12万元

政策提标方面,对部分原有政策支持标准进行提升。例如,考虑到目前省级平台评审数量减少、投入增加、难度增大,对省级重点平台支持标准由50万元提高到100万元,进一步激发用人单位创建省级平台的积极性。将本科、硕士一次性购房补贴由原来5万元、8万元,分别提升到8万元、12万元。目前,淄博市对新引进的中专生和中级工、大专生和高级工、本科生和预备技师、硕士、博士,分别每月给予300元、500元、1000元、2000元、4000元生活补贴,连续支持5年;大专、本科、硕士、博士购房时,分别给予3万、8万、12万、30万一次性购房补贴。综合生活补贴和购房补贴,淄博市对中专生和中级工补贴达1.8万元,高级工达3万元,大专生和预备技师达6万元,本科生达14万元,硕士达24万元,博士达54万元。同时,对新引进到“四强”产业领域的B+以上学科本科、硕士、博士,

每月再增加1000元补贴,支持标准全省领先。

政策创新 在淄工作10年以上 享受景区、体检等优质服务

政策创新方面,对原有政策盲点进行补充。例如,专门增加青年科技人才、产业“新锐”人才支持专项,对有潜力的重点人才进行提前培养。对“中间人才”进行支持。调研发现,部分在企业核心岗位工作的“关键性”人才,受学历年龄、人才工程、专利成果等限制,无法纳入现有人才政策体系。此次政策升级将“中间人才”评价权交给企业,只要企业认可且符合一定标准条件的人才就给予支持。首次关注长期留淄。对在淄博市工作10年以上的人才,给予荣誉激励,以及享受旅游景区、体检等优质服务。



扫描“鲁中晨报”APP二维码,查看“淄博人才金政50条”全文

将中专生、中级工纳入人才支持体系

“淄博人才金政50条”在技工院校毕业生生活补贴、引进培养高技能领军人才、平台建设、企业自主评价、技能竞赛等方面提出了一系列创新举措。

加大高技能领军人才和平台建设支持力度。充分发挥技能领军人才示范引领作用和平台辐射作用,对淄博市企事业单位全职引进新培养的省级以上高技能领军人才,市级财政给予最高100万元支持。对新认定为市级及以上技师工作站、技能大师工作室的,市级财政给予最高30万元建设发展资金。

扩大毕业生生活补贴范围。将毕业生生活补贴范围覆盖到中专生和技工院校中级工班及以上毕业生,对毕业5年内新到淄博全职工作的取得中级工、高级工、预备技师职业资格(技能等级)的技工院校全日制毕业生,分别给予每月300元、500元、1000元生活补贴,连续发放5年。

全省首创企业技能人

才自主评价支持政策。对有效开展自主评价的企业每年给予最高8万元支持,进一步发挥企业的主体作用。将职业技能等级证书纳入技师高级技师补贴范围,激发广大技能人才提升技能的积极性。

深化企校联合育才留才。全面推行新型学徒制,每年培训不少于2000人,市级财政按照高级工每人每年最高6000元、中级工每人每年最高5000元标准,给予企业补贴。鼓励淄博市企业与各类院校订单式培养技能人才,毕业后全职到订单企业就业的,市级财政按照每人1万元标准给予订单企业补贴。

打造“技能兴淄”竞赛品牌。健全职业技能竞赛体系,提高竞赛承办能力,完善获奖选手奖励机制。对承办市级及以上职业技能大赛的办赛单位,给予10万元至50万元资金支持;对市级及以上竞赛优秀获奖选手,给予2000元至50万元奖励。

高能级创新平台奖励提至100万

“淄博人才金政50条”在科技研发贷、高能级创新平台支持、激励市外人才参与技术攻坚等方面提出了创新政策。

探索实施“科技研发贷”。统筹各级政策,对科技型中小企业产生的贷款不良本金损失,给予不低于70%的风险补偿;单户企业纳入风险补偿的贷款年度余额最高2000万元。对获得科技研发贷的科技型中小企业,按实际支付贷款利息给予贴息补助,在此基础上,对其中的高新技术企业、连续两年研发投入总额超过一定额度且增速较快的企业,提高贴息补助比例。

对高能级平台范围进

一步扩大,涵盖新认定的省级实验室、重点实验室、技术创新中心、国际科技合作基地等高能级创新平台;奖励额度持续提高,市财政奖励额度由原先的50万元提高到了100万元,实现了奖励翻番。

加大对“科技副总”选聘的支持政策力度,由企业支付基本补贴,更新为财政给予每人每年最高2万元补贴。为进一步引导、鼓励企业通过“揭榜挂帅”方式联合高校院所、行业龙头企业,开展产业链“卡脖子”技术和关键共性技术攻关,提出对攻坚成效突出、经济效益贡献大的企业,经评估,最高按照揭榜金额的3%给予放榜单位后补助。

淄博首期发放14万张“淄博大学生卡”

持卡可享部分景区门票免费优惠 乘坐市内公交车免费

“淄博人才金政50条”中加大了市内外高校在校大学生,以及市外高校和驻淄高校的支持政策。

持卡大学生可享
淄博部分景区门票免费优惠
乘坐市内公交车免费等政策

2022年向市内外高校大学生发放“淄博大学生卡”电子通行证,赋予“五好”淄博各项便利普惠政策。首期为驻淄高校在校大专以上大学生办理“淄博大学生卡”电子通行证,围绕淄博城市定向优惠政策,预先进行权限分

类,定向进行精准赋能和优惠便利举措投放,首期将赋予大学生在淄期间可享受淄博市部分收费旅游景区门票免费优惠、乘坐市内公交车免费等政策。后期将普惠措施扩大至市外高校大学生,并在其参加淄博市实习、旅游、访友、探亲等活动时,可享受在淄博市青年驿站每年4次、每次5天的半价入住优惠政策。

“淄博大学生卡”电子通行证首期计划发放14万张,根据驻淄新增大学生人数逐年增加,始终确保对驻淄高校大学生实现全覆盖。

有意留淄优秀在校生

签订“信用合同”
用人单位给予学费补助

从驻淄高校本科以上高校中提前遴选一批有意留淄创新创业的优秀在校生,用人单位与其签订“信用合同”,给予一定学费补助,意向用人单位负责“金种子”学生的实习及实习期间生活补贴。对毕业后全职到意向用人单位工作的,由用人单位所属的市级或区县财政,按学费补助的30%给予用人单位补贴,激励更多品学兼优的高校大学生留淄创业工作生活,为淄博经济社会发展持续提供人才支撑。