

已缴满15年社保 27岁小伙 要退休了?

“27岁小伙已缴满15年社保”登上热搜,引发关注。

网友纷纷留言:好羡慕啊,可以在单位躺平了。对此该小伙表示:自己是在街道里上班,生活上没有改变,心态上压力会小一点,准备辞职做些自己想做的事情。

根据媒体报道,这个小伙是1995年出生,目前社保已经缴满了15年,其中工作6年缴了6年,拆迁补偿10年。

有网友关心,拆迁补偿10年社保是怎么回事?已缴满15年社保了,还需要再缴吗?是不是就可以提前退休了?

被征地农民 享受什么社保政策?

实际上,在社缴平台上,因为家里拆迁而被补偿了社保的例子,其实不在少数。

这在相关法律法规中有明确的规定。

根据民法典第二百四十三条规定,征收集体所有的土地,应当依法及时足额支付土地补偿费、安置补助费以及农村村民住宅、其他地上附着物和青苗等的补偿费用,并安排被征地农民的社会保障费用,保障被征地农民的生活,维护被征地农民的合法权益。

根据《社会保险法》规定,征收农村集体所有的土地,应当足额安排被征地农民的社会保障费,按照国务院规定将被征地农民纳入相应的社会保险制度。

《土地管理法实施条例》明确,社会保障费用主要用于符合条件的被征地农民的养老保险等社会保险缴费补贴,按照省、自治区、直辖市的规定单独列支。

被征地农民享受什么社保政策?对此问题,人社部官方微信2019年曾进行专门解读:2006年,国务院办公厅转发《劳动保障部关于做好被征地农民就业培训和社会保障工作指导意见的通知》,明确要求对城市规划区内的被征地农民,有条件的地区可将被征地农民纳入城镇职工养老、医疗、失业等社会保险参保范围,通过现行城镇社会保障体系解决其基本生活保障问题。当前,全国各省(区、市)都按照国务院要求,出台了被征地农民社会保障政策。

以浙江为例,浙江2020年出台《关于进一步做好被征地农民参加基本养老保险有关工作的通知》,2020年1月1日后产生的被征地农民,区分不同情况分别按规定参加职工养

老保险或城乡居保。未达到法定退休年龄的被征地农民,可以按规定参加职工养老保险。

缴满15年社保了 还需要再缴吗?

按照现行规定,职工养老保险的最低缴费年限是15年,但是缴够了15年,是否需要继续再缴,要分情况来看。

如果你继续在单位工作,跟单位有劳动合同关系,那社保是要继续缴纳的。如果你辞职了,那么是否继续缴纳社保,就要看个人的意愿了。

国务院发展研究中心公共管理与人力资源研究所研究室主任冯文猛表示,职工在单位上班,签订了劳动合同,养老保险由单位和职工共同缴费,由单位代扣代缴,这会有一个更好的制度性保障。个人没有工作单位,也可以通过个人方式来参保。

记者注意到,未来养老保险最低缴费年限还有延长的可能性。《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》提出,逐步提高领取基本养老金最低缴费年限。

另外,社保不只是包括养老保险,还包括医保等。医保缴费达到最低缴费年限后,退休后不再缴纳基本医疗保险费,按照国家规定享受基本医疗保险待遇。从目前来看,多数地区的医保最低缴费年限高于15年,近期多地逐步提高职工医保最低缴费年限,男要缴费满30年,女要缴费满25年。

所以,参保人员最好不要满足于只缴费满15年,而是要尽量选择长缴费、多缴费。

是不是 就可以提前退休了?

8月8日,“上海发布”恰好发布了一篇文章,文章中称,近日有网友咨询:“毕业

后一直在一家公司工作,今年年初我的缴费年限已达15年。那我可不可以和单位协商,不让单位再帮我缴社保?把应该个人缴的那部分直接给我发现金可以吗?”

社会保险是由国家通过立法强制建立的社会保障制度,用人单位和劳动者都必须依法参加社会保险。即使职工与用人单位签订了不参加社保的所谓“协议”,也不具有法律效力。

根据社会保险法第五十八条规定,用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。第六十条规定,用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费,非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴,用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

上述网友虽然已经缴费满15年,满足了目前申领基本养老金待遇关于缴费年限的条件,但是只要与单位存在劳动用工关系,就要履行参加社会保险的法定义务。而且,从保障劳动者权益的角度出发,现行的养老待遇水平的高低与缴费时间等因素密切相关,也就是我们常说的“长缴多得,多缴多得”。缴费年限越长,缴费水平越高,则年老后领取的养老金也越多。

另外,社保缴费满15年,是不是就可以提前退休了?

不是,这是一种误解。因为职工要想退休,必须达到法定退休年龄。按照现行规定,目前,我国现行法定退休年龄是男职工60周岁,女干部55周岁,女工人50周岁。

这个小伙才27岁,在不考虑延迟退休年龄的情况下,距离退休还有33年,并不能因为缴费满15年就可以提前退休。



小知识

中断社保缴纳 会不会影响后续养老金发放?

2022年7月,人社部就关于完成15年缴纳年限且提前中断的情况,作出了非常具体的解释和说明。在公告中我们了解到,在这种情况下,参保人依旧可以在退休后领取养老金,也就是说,中断社保的缴纳,是不会影响我们后续养老金的发放的。

但值得注意的是,中断缴纳社保是对其本人医疗保障非常不利的,尽管该做法不影响养老金,但在一定程度上是给医保带去了不少麻烦,因此,人社部的相关人员也在文中明确表态,不建议大家在缴满15年社保之后,就中断,否则,损失可能是巨大的。

中断社保缴纳 对医保有何影响?

医保的最低缴纳年限是比养老保险更长的,男性是30年,女性是25年。如果按照上文所说的,在社保缴够15年之后就辞职停缴,那么医保是根本就达不到规定缴纳年限的,因此会出现医保中断的情况,这样的话,在老了也无法享受医保所带来的福利政策。就相当于,大家这15年只给自己的养老金买了一份保险。

到医院看病,无论是买药还是做检查、住院,都要花一笔钱,若没有医保报销,就要自己全额承担,届时,经济负担是非常重的。

到退休年龄却没有达到 医保缴费年限怎么办?

我们可以在办理退休手续后,继续补缴医保,直到满足可享受医保福利的缴费年限。

另外,除了在后续补缴的方法外,参保人也可以选择在办理退休手续的时候,直接一次性将剩余的医保缴纳年限补齐,虽然一次性缴费需要花费的钱较多,但相比之后慢慢缴,还是更方便些。值得注意的是,按月或者按年补缴还有一个缺点,就是一部分养老金会随之被扣除掉。 本报综合

国家电影局发福利啦 1亿元观影消费券 补贴观众买票钱

本报综合消息 据国家电影局官网8月11日消息,为促进电影消费、加快电影市场恢复,国家电影局发布通知,在8月至10月开展2022年电影惠民消费季(以下简称“电影消费季”),丰富影片供给的同时,联合多家电影票务平台,发放1亿元观影消费券,对观众购票费用予以补贴,激发消费热情。

电影消费季以“爱电影·爱生活”为口号,鼓励电影出品、发行单位积极投放优质影片进入市场,推动更多新片大片加快上映,积极开展路演直播、主创连线等线上线下融合的影片宣介活动,进一步提高宣传覆盖面和消费转化率,吸引更多观众走进影院观影。

同时,电影消费季设立“爱电影·爱生活”2022年电影惠民消费季专区专栏,对观众购票费用予以补贴,激发消费热情。此外,挖掘农村消费潜力。继续大力扶持乡镇影院建设和运营,提升观影体验和服务质量,结合农村特色节庆活动,组织开展乡村电影消费促进活动。

校外培训治理“回头看” 全国发现个人违规 开展培训1572人次

新华社北京8月11日电 记者11日从教育部获悉,为巩固义务教育阶段学科类校外培训治理成果,切实维护人民群众合法权益,教育部部署开展了持续三个月的“回头看”工作,现已顺利完成。各地累计排查培训机构17.2万个(含已关停的机构复查及非学科类机构涉嫌开展学科类培训排查)、培训材料24.3万份、从业人员40.5万人。

据了解,各地围绕机构压减、“营转非”、培训收费、学科类隐形变异、培训材料和人员管理、监管信息化、风险防范七个方面进行全面排查整改,排查中发现问题机构4614个,目前整改完成率100%。其中,在培训收费监管方面,累计排查发现未执行政府指导价的机构206个,超政府指导价收费82万元,已全部完成整改并全额退回超收培训费。在隐形变异治理方面,累计排查发现违规开展学科类培训的机构3598个,“一对一”等个人违规开展培训1572人次(涉及中小学在职教师15人),已全部完成整改或处理。

教育部表示将进一步完善校外培训监管长效机制。紧盯寒暑假等关键节点,压紧压实责任链条,持续保持高压态势,坚决防止违法违规培训出现反弹。