



宋鲁迅为优秀考生颁发高考特等奖。



淄博热电集团有限公司道德标兵、高考优秀生表彰座谈会现场。



5名职工荣获“践行三个共同提升企业文化、弘扬优秀家庭美德”标兵奖项。

淄博热电集团有限公司道德标兵、高考优秀生表彰座谈会召开 家企共建促双赢 继往开来再出发

淄博8月14日讯 2022年是淄博热电集团有限公司成立40周年,也是该公司践行“三个共同提升”企业文化的第20个年头,8月12日至14日,淄博热电集团有限公司举办道德标兵、高考优秀生表彰座谈会及感恩拓展培训活动,表彰荣获公司“践行三个共同提升企业文化、弘扬优秀家庭美德”标兵荣誉称号的优秀职工和在高考中“金榜题名”的优秀职工子女代表,座谈践行以“三个共同提升”为核心的企业文化、弘扬新时代家庭美德、创建和传承好家风等家庭文化建设的经验和成果,激励企业职工及其家庭成员汲取奋进力量,继往开来再出发、劈波斩浪再起航。

多年来,淄博热电集团有限公司一直高度重视企业文化建设,注重将企业核心竞争力、员工整体素质和家庭社会竞争力的共同提升有机结合,融为一体并常抓不懈,构建了以“三个共同提升”为核心的独特企业文化。“家庭,是企业职工的坚强后盾,也是推动企业发展的基础。企业‘大家庭’的发展,立足于职工‘小家庭’的美满。”淄博热电集团有限公司副董事长宋鲁迅说。

据淄博热电集团有限公司工会副主席孙秀芝介绍,以优秀企业文化为引领,近年来,该公



高士征为优秀考生颁发高考优秀奖。

司持续深入开展形势任务学习教育及理念变革、好家风家庭创建活动、“重家教、立家规、树家风”主题实践活动、家庭读书学习活动、弘扬优秀家庭美德标兵评选等一系列创新性工作。坚持用正确的人生观、世界观、价值观引导职工及家庭保持正确航向,促进企业“大家庭”和员工“小家庭”共同进步提升,积极在企业内营造“风清气正、干事创业”的良好氛围。

文脉赓续,弦歌铮鸣。20年来,在企业内部蓬勃兴起的创建学习型家庭、和谐家庭等系列主题活动,顺应了企业发展需求,迎合了广大职工家庭提高生活质量的追求,融学习、生活、工作于一

体,使健康、文明、科学生活方式进入家庭,从而实现了职工家庭幸福美满、企业健康发展。文明健康知识快乐的家庭文化,为企业发展撑起了稳固后方。据不完全统计显示,该公司目前在职职工子女有已读在读博士后2名、博士5名、硕士57名;高考本科共录取207名;考入淄博市重点中学的子女有48名。座谈会上,公司副总经理高士征宣读的高考表彰名单中,仅2022年,高考本科录取的子女就有17名,录取率达85%。

8月13日下午,淄博热电集团有限公司道德标兵、高考优秀生表彰座谈会上,来自四川大学教师和专职博士后,中国检验检疫科学研究院博士后,北京航空

航天大学和海军航空大学联合录取的双学籍飞行员,中国科学技术大学微电子硕士研究生,中国传媒大学在读硕士研究生等优秀职工子女代表的分享,令记者深刻感受到这个企业由内而外散发出的独特气质,不经意间被和谐共为的心态、奋发进取的精神所感染着。

弦歌不辍,薪火相传。作为往届优秀毕业生家长代表,淄博热电集团有限公司生产管理处处长王令军再次登台。“从孩子初中到高中再到大学,‘三个共同提升’陪伴着孩子的成长,见证了我们的家庭建设和企业发展的重要历程,使我们受益匪浅。”王令军说,从最初在活动中汲取营养到现如

今的经验分享,他是公司以“三个共同提升”为核心的企业文化、弘扬新时代家庭美德、创建和传承好家风等家庭文化建设的受益者,更是践行者与传承者。

文化是最具有凝聚力、感召力的一片沃土。当天的表彰中,王德宝等5名职工荣获“践行三个共同提升企业文化、弘扬优秀家庭美德”标兵奖项。他们纷纷表示:“不忘初心,坚定信心,在今后的工作、学习、生活中,团结带领身边同事为推动企业生存发展贡献自己的一份力量!”

芳华待灼,砥砺前行。3天的活动中,17名即将迈入人生新阶段、开启辉煌新篇章的职工子女与父母一起,在拓展训练中放松身心,团队活动中交流感情,感恩教育中领悟人生。

活动结束之时,优秀职工子女代表张浩喆表示,此次以文化为纽带,走进父辈的工作生活中,零距离感受到了父辈们在履行社会、家庭责任等方面取得的丰硕成果。他们会带上父母、老师和长辈们的期盼与嘱托,不畏艰难、刻苦努力,将这份植根于心的企业文化、家庭文化传承下去,用智慧书写未来,为国家富强、民族复兴贡献智慧和力量。

大众日报淄博融媒体中心记者 王莉莉 高钊 见习记者 李帅 通讯员 王连宝

聚力打造机器人全产业链 探秘协作机器人核心部件智慧工厂

取料、转向、抬臂、伸手……宽敞的生产车间内,一台台机械臂正在精确操作,对材料进行打孔、铣槽、攻丝等工序。8月14日,在位于临淄区齐都镇的遨博(山东)智能机器人有限公司厂区,协作机器人核心部件智慧工厂启动仪式举行,标志着临淄区机器人产业智能化发展又向前迈进了一步。

熟悉协作机器人领域的人知道,国内机器人知名企业多青睐北上广深等一线城市。而在山东化工名城临淄,遨博(山东)智能机器人有限公司却在几年间蓬勃发展,且2021年企业生产的协作机器人国内市场占有率达36.1%,全球出货量接近1万台,位于世界第一。这家企业究竟有着什么样的奥秘?

2020年,遨博(山东)智能机器人有限公司落户临淄。在企业发展过程中,面临谐波减速器和编码器这两个主要核心零部

件的技术难题,遨博(山东)智能机器人有限公司总经理韩永光一方面积极与国内知名大学和科研院所合作,并成功链接北京科技大学于广华教授团队,落地电磁编码器项目,解决了“卡脖子”的问题;同时,引进铂睿(山东)精密工业有限公司,解决了谐波减速器的量产问题,打造了以“核心零部件+机器人+应用端”自主研发、自主可控的协作机器人生态产业园。

“协作机器人智慧工厂一期的设备、装备都是以遨博协作机器人为核心来配置的标准化工作单元,这个标准化工作单元可以对接其他的任何加工中心,大大缩短了机器人应用单元的开发周期和调制时间。”8月14日,遨博(北京)智能科技股份有限公司董事长魏洪兴在启动仪式上介绍,此次协作机器人核心部件智慧工厂启动,其标准化、柔性化、快速化、可复制性为协作机器人行业

提供了一个标准化示范工程样本,将大大缩短机器人应用单元的开发周期和调制时间,深入推动协作机器人产业链的发展。

“目前,工厂可满足每年5万支谐波减速器的产能,实现了以协作机器人本体为主导,包括编码器、谐波减速器、伺服电机的产能,也实现了协作机器人下游企业,像理疗机器人、咖啡机器人的应用展示。随着技术的深入发展,遨博会在产业链方面进行深入推动,最终形成闭环。”魏洪兴说。

今年2月,由遨博(山东)智能机器人有限公司生产的智能双臂拉花咖啡机器人就惊艳亮相于淄博市第十三次党代会和市“两会”现场,受到代表委员们的关注。在7月14日举行的山东省第四届“省长杯”工业设计大赛,智能双臂拉花咖啡机器人获得银奖。

机器人是智能制造的典型核心装备之一。“当前,智能制造

成为行业生产竞争的主要核心,协作机器人核心零部件智慧工厂的建设,为行业的数字化发展提供实践案例,将有利于全面提升协作机器人生产基地的产能和品质,为企业的蓬勃发展提供强劲动力。”在参观协作机器人核心部件智慧工厂时,中国工程院院士倪光南表示,在工业4.0的背景下,数字化管理已经成为制造业升级转型的大趋势,协作机器人核心部件智慧工厂带来的生产线向智能制造方向的转型升级,将逐步实现数字化转型从低向高的跨越发展。

近年来,淄博不断厚植城市创新“土壤”,通过积极推进科技创新,在各领域内培育“高精尖特”企业,打造出了一批“隐形冠军”,科技创新体集群不断形成。

作为国家工信部专精特新“小巨人”企业,协作机器人核心部件智慧工厂启动是遨博(山东)智能机器人有限公司发展的

一个新起点,未来,遨博(山东)智能机器人有限公司将以协作机器人核心部件智慧工厂为平台,围绕生产优化、质量检测、协同生产、柔性制造、远程维护等进行创新,打造协作机器人制造领域的标杆。

招商引资是地方经济发展的生命线和源头活水。近年来,临淄按照“紧盯前沿、打造生态、沿链聚合、集群发展”的产业组织理念,大力发展智能装备、大数据、新医药、集成电路新材料四大新兴产业。随着临淄对创新型产业体系化、精准化的培育策略,未来要将越来越多的“专精特新”企业凝聚成“链”、汇集成“群”,成为临淄经济发展中的坚实力量。

协作机器人核心部件智慧工程的启动,将为淄博市深耕智能制造产业打下坚实基础。

大众日报淄博融媒体中心记者 李鸿斐 段淇耀 通讯员 张伟