

多项政策国内领先省内首创 “技能兴淄26条”发布

系省内首个支持技能人才发展的市级系统性政策



国内领先、省内首个

技工院校全日制中级工班毕业生给予**每月300元**生活补贴，**连续发放5年**政策，属于国内领先、省内首个。

补贴标准省内最高

对建成国家级高技能人才培训基地的单位，市级财政按照国家补助资金的**50%**给予配套支持。

全省首创

全省首创技能人才自主评价支持政策。对有效开展技能人才自主评价的企业，经评估每年每家给予**最高8万元**经费支持。截至目前，淄博市具备自主评价资质企业已达239家，累计评价技能人才1.4万人，获证1.2万人。

走近技能人才 倾听他们的故事
淄博技能人才新政令人“安心温心舒心”

03.04版

稷下谈

强市须强“匠”

刘文思

从“淄博人才金政37条”到“淄博人才金政50条”，群众不断感受到淄博市委、市政府厚植“一方热土”引才聚才留才的决心。

什么是好的人才政策？除了补贴、户籍、平台奖补等各类人才政策聚焦的具体指标外，还要回归到政策制定的“初心”：让人才各得其所尽展其长，最终服务于经济建设这个中心。

对技能人才的需求量大，关键核心岗位技能人才往往“一人难求”“一人

难留”是制造业发展面临的普遍瓶颈，想要做好制造业强市建设的文章，背后需要进一步发挥人才要素的作用，通过“技能强市”的打造，助力淄博“工业强市”的发展。

如何打造一批支撑淄博制造、淄博创造的技能人才大军？在“淄博人才金政50条”推出的背景下，山东省内首个支持技能人才发展的市级系统性政策“技能兴淄26条”提出了26条针对性强、可操作性强

的创新举措，在技能人才发展的规划上提出了新一轮的路径——赋予产业发展的视角，对技能人才的发展“盘活存量、做大增量”。

“盘活存量”意味着对现有技能人才结构、人才政策的优化升级，要立足实际、夯实基础，才能真正把淄博的“能工巧匠”聚起来。对此，“技能兴淄26条”基于本土人才的优势，让企业、人才得实惠，推动淄博市技能人才发展生态持续优化。例如，设立淄

博英才计划技能领军人才，优化调整市首席技师、市有突出贡献技师支持政策，形成梯次合理的高技能人才培养体系；全省首创自主评价企业补贴政策，激发用人主体活力。

“做大增量”则要敢于释放政策红利，大胆给待遇、给保障、给平台。针对技能人才政策支持力度较小、政策不够系统完备、缺乏有效激励手段等现状，“技能兴淄26条”以平台思维链接人才资源要素，以

生态思维优化人才发展环境，实现了技能人才“引育链、平台链、服务链”的有机融合。多项支持政策位居全国前列、全省首位，支持产业、行业、企业向新向高发展。

一条条举措的背后，是充满着温度的“归属感”与“荣誉感”，是对技能人才的尊重，也是对工匠精神的弘扬。

强市须强“匠”。再强措施、再加力度，打造一支创新型技能型的人才铁军。淄博必将持续优化技能人才发展生态，一座拥有承载力、吸引力和辐射力的技能人才之城正加速崛起。

“走在前 开新局”县域经济淄博行
医养“新蓝海”让“一床”不再“难求”

05版