

淄博发布“技能兴淄26条”

多项政策国内领先省内首个

权威发布

内容涵盖六大方面

“技能兴淄26条”共涉及六方面26条，主要内容涵盖加快技能人才集聚发展、构建技能人才发展平台、促进技能培训与评价融合发展、推动技工教育高质量发展、打造“技能兴淄”竞赛品牌、优化技能人才服务保障。

加快技能人才集聚发展方面，涉及高技能人才引领计划、技能英才支持计划、柔性引才汇智计划、“技能新星”集聚计划、“技能骨干”研修计划；构建技能人才发展平台方面，涉及支持省级以上技能平台建设发展、推动市级技能人才平台提质增效；促进技能培训与评价融合发展方面，涉及实施“金蓝领”培训项目、推进中国特色企业新型学徒制、统筹技能提升培训补贴政策、提升公共实训能力、全面推进企业自主评价、畅通技术技能人才双向发展通道；推动技工教育高质量发展方面，涉及支持淄博市技工教育集团（联盟）创新发展、助推技工教育载体建设、强化技工院校

师资队伍建设和加大顶岗实习补贴力度；打造“技能兴淄”竞赛品牌方面，涉及广泛开展职业技能竞赛、提高竞赛承办能力、完善获奖选手奖励机制、建立竞赛荣誉制度；优化技能人才服务保障方面，涉及加强资金统筹保障、提升技能人才社会地位、强化宣传引导等。

多项政策国内领先省内首个

“技能兴淄26条”内容涵盖技能人才培养体系、技能平台建设、职业技能培训、技能人才评价、技工教育发展、职业技能竞赛等方面，贯穿技能人才培养、引进、使用、评价、激励全过程。

作为山东省内首个支持技能人才发展的市级系统性政策，“技能兴淄26条”部分政策国内领先、省内首创，例如，技工院校全日制中级工班毕业生给予每月300元生活补贴，连续发放5年政策，属于国内领先、省内首个。对建成国家级高技能人才培训基地的单位，市级财政按照国家补助资金

的50%给予配套支持，补贴标准省内最高。

全省首创技能人才自主评价支持政策

“技能兴淄26条”的一大亮点是全省首创技能人才自主评价支持政策。有效开展技能人才自主评价的企业，经评估每年每家给予最高8万元经费支持。截至目前，淄博市具备自主评价资质企业已达239家，累计评价技能人才1.4万人，获证1.2万人。

“技能兴淄26条”顺应改革趋势，充分发挥政策导向作用，出台技能人才自主评价支持政策，对经淄博市人社部门备案取得职业技能等级认定资质，并有效开展企业在岗职工自主评价的企业，经评估后最高给予8万元资金支持。一方面能够降低企业人才评价成本，激励企业更好地发挥评价主体作用；另一方面，推动企业通过完善技能人才自主评价体系，建立一整套与使用相结合、与待遇相匹配的技能人才职业技能

等级制度，打造一支契合企业发展需求、数量充足、结构合理、等级清晰、素质优良的技能人才队伍，为企业长远发展提供人才和技能支撑。

淄博市人力资源和社会保障局局长党组成员、副局长吕红星介绍，“技能兴淄26条”政策系统完善、精准聚焦、创新突破。聚焦淄博市技能人才工作存在的问题短板和用人单位、广大人才的关注诉求，新增了若干“真金白银”的引才育才举措，助力技能人才队伍建设提质增效。在技工院校毕业生生活补贴、柔性引才、企业自主评价、技能竞赛等方面提出了一系列创新举措，政策覆盖面更广、含金量更高，人才政策竞争力显著增强。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看“技能兴淄26条”原文

六大亮点赋能打造优良技能人才队伍

淄博8月16日讯 今天，淄博市政府新闻办公室组织召开“喜迎二十大 品质提升走在前”主题系列新闻发布会第四场，会上，淄博市人力资源和社会保障局局长党组成员、副局长吕红星介绍了“技能兴淄26条”的六大创新点。

在加快技能人才集聚发展方面，完善高技能人才培养体系。对淄博市企事业单位全职引进和新培养的省级及以上高技能领军人才，最高给予100万元资金支持。新设淄博英才计划（技能领军人才），重点支持在生产工艺创新、竞赛成果转化、传技带徒等方面贡献突出的拔尖技能人才。启动淄博市技术技能大师项目，重点支持同时具备高级专业技术职称和高级技师职业资格（职业技能等级）的复合型技术技能人才。形成淄博英才计划（技能领军人才）、市首席技师、市技术技能大师、市有突出贡献的技师、市技术能手等梯次合理的高技能人才培养体系。实施柔性引才汇智计划。

对淄博市企业柔性引进的省级及以上高技能领军人才，协议年度薪酬达到20万元以上的，市级财政每年按照其年度薪酬的20%给予聘任单位薪酬补贴。实施“技能新星”集聚计划。对毕业五年内新到淄博全职工作的取得中级工、高级工、预备技师职业资格（职业技能等级）的技工院校全日制毕业生，分别给予每月300元、500元、1000元生活补贴，连续发放5年，这项政策的支持力度全省领先。同时，技工院校高级工、预备技师班毕业生在租赁或购买人才公寓等方面分别按大专生、本科学历享受同等待遇。实施企业技能带头人培育计划。对新引进新获得技师、高级技师职业资格（职业技能等级）的企业职工，市级财政分别一次性给予2500元、3000元补贴，每年每家企业职工最高可享受5万元补贴。支持重点企业开展首席技师、特级技师评聘工作，提升技能人才职业发展空间。

在推动技能人才平台提质

增效方面，对建成国家级高技能人才培训基地的单位，市级财政按照国家补助资金的50%给予配套支持。成功创建国家级技能大师工作室、齐鲁技能大师特色工作站、山东省技师工作站的单位，分别给予30万元、15万元、10万元建设发展资金。围绕淄博市优势特色产业，每年开展淄博市技师工作站认定工作，每家给予8万元建设发展资金。每两年对市级平台项目运行情况进行绩效评估，评估优秀的给予资金奖励。扩大公共实训基地实训规模，每年实训不少于2000人，按每人650元标准给予实训基地补贴。

在促进技能培训与评价融合发展方面，全省首创技能人才自主评价支持政策。对有效开展技能人才自主评价的企业，经评估每年每家给予最高8万元经费支持。大力开展职业技能培训。结合淄博市产业发展需求，开展“金蓝领”培训，根据取得技师（高级工）、高级技师职业资格（职业技能等级）人数，给予培训

基地补贴。

在推动技工教育高质量发展方面，以促进就业创业、服务企业行业、服务经济高质量发展为目标，深化产教融合、校企合作，将技工教育打造成为技能人才培养的主渠道。对入选全国技工教育（联盟）集团建设试点的，给予依托单位最高200万元经费支持。对建成国家级、省级技工教育优质校的，分别给予500万元、300万元补助资金。对建成国家级、省级优质专业（群）的，分别给予100万元、50万元补助资金。对入选国家级、省级工学一体化专业试点的，分别给予100万元、50万元专业发展资金。在全省首创技能人才企校订单培养支持政策，对毕业后全职到企业工作的订单班学生，按每人1万元给予订单企业补助。

在打造“技能兴淄”竞赛品牌方面，广泛开展技能竞赛是加强技能人才培养选拔、促进优秀技能人才脱颖而出的重要途径。设立淄博市职业技能大

赛，建立与国家级、省级职业技能竞赛相衔接的竞赛管理体系，推进职业技能竞赛常态化、多层次开展。对承办市级及以上职业技能大赛的办赛单位，给予最高50万元资金支持。完善获奖选手奖励机制，对获得市级及以上职业技能竞赛奖项的选手，给予最高50万元奖励。

在优化技能人才服务保障方面，加强各类资金统筹，做到人才投入优先保障。推荐高技能领军人才作为各级党代会代表、人大代表、政协委员、团代会代表人选，并纳入各级党委联系专家范围。将市首席技师、市技术技能大师、市有突出贡献的技师纳入“淄博精英卡”服务范围，享受高层次人才绿色通道相关服务。组织开展“技能兴淄”暨技能人才队伍建设成果展示活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，营造尊重技能人才、崇尚一技之能的良好氛围。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思

大众日报
淄博融媒体中心
服务大众 团结大众 服务大众

鲁中晨报

关爱保护 未成年人健康成长

加强未成年人思想道德建设，促进未成年人健康成长

