

假冒记者从事新闻采访活动被处罚

淄博市查处一起非法新闻采访活动案件

本报综合消息 近日,淄博市文化和旅游局依法查处一起假冒新闻记者从事新闻采访活动案,对违法当事人赵某依法给予行政处罚。

经查,赵某近期多次持“中国焦点新闻报业集团有限公司”《新闻工作证》和《中国焦点新闻网介绍信》,以“中国焦点新闻网”记者的身份在淄博市公开从事采访活动(“中国焦点新闻报业集团有限公司”和“中国焦点新闻网”为未经批准在境内违法开展涉新闻活动的“离岸新闻机构”)。赵某该行为违反了《新闻记者证管理办法》第三十七条第(二)项的规定,淄博市文化和旅游局依法给予赵某警告,并处罚款的行政处罚。

淄博市“扫黄打非”工作领导小组办公室提醒:

依据《新闻记者证管理办法》《香港澳门记者在内地采访办法》的规定,中国境内新闻机构的记者在中国境内从事新闻采访活动,须持有国家新闻出版署核发的新闻记者证;香港和澳门记者在内地采访,需征得被采访单位和个人的同意,采访时应当携带并出示港澳新闻机构常驻内地记者证或港澳记者采访证。请广大群众认清并坚决抵制假媒体、假记者站和假记者,积极通过“中国扫黄打非网”(https://www.shdfgovcn/)网上举报平台或电话拨打“12390”举报相关违法行为,共同营造清朗健康的新闻舆论环境。

今天迎处暑 小雨连降气温走低

淄博8月22日讯 新一周的首个工作日,淄博多个地方降下了暴雨,今年以来的降水数据继续刷新。明天,二十四节气的处暑到来,淄博也将开启降温模式。

淄博市水文中心提供的数据显示,22日7时—16时,全市平均降雨20.9毫米,各区县平均:张店区37.6毫米,周村区27.4毫米,临淄区41.8毫米,淄川区15.3毫米,博山区1.4毫米,桓台县48.7毫米,高青县41.6毫米,沂源县0毫米。降雨

量前三位的站点是:临淄区金岭59毫米,桓台县田庄57.5毫米、陈庄57毫米。截至目前全市今年累计降水752毫米,比历年同期偏多50%,比去年同期偏多38%。

下午,淄博市气象台发布暴雨黄色预警信号:高青、桓台的部分乡镇已出现50毫米以上降水,预计今天下午张店、临淄、淄川部分乡镇的降水量可能会达到50毫米以上,请注意防范。

根据预报,23日,淄博多云

局部小雨转晴,东北风3~4级,阵风6~7级,21~27℃;24日,晴转多云,东北风2~3级,17~27℃;25日,小雨转阴,东南风转西风2~3级,20~26℃;26—27日,晴天,最高气温28℃降至27℃,最低气温20℃左右;28—29日,有小雨,气温继续降低,最高气温降至23℃,最低气温降至17℃。

未来一周,气温虽有起伏,整体上呈下降趋势。

大众日报淄博融媒体中心记者 孙渤海

如何构建国有企业思想政治工作新机制

引言:

机制的本质属于一种约束行为,具有稳定性以及规范性的特点,对于国有企业思想政治工作的开展具有良好的指导作用,能够确保国有企业思想政治工作的正常运行。机制主要包括了体制和制度两个方面的内容,例如:组织和岗位的设置、规章制度的建立等。要想构建国有企业思想政治工作新机制,应该从构建信息沟通交流机制、构建定量评估机制以及构建奖励激励机制等内容出发。

1.构建信息沟通交流机制

企业要想做好思想政治工作,最重要的就是充分了解和认识思想政治工作发起者以及接收者的相关信息数据,这就显得企业在构建思想政治工作机制过程中,一个科学合理的信息沟通机制非常关键。一般来说,思想政治工作的本质是思想政治工作人员和普通群众之间的沟通交流,两者需要做到交换各项信息数据,并传递自身想法,针对相关问题积极寻找解决问题的方式。并且,在传统的思想政治工作开展过程中,很多信息沟通交流机制存在单一性,一般都是由教育人员主动联系信息发送方,而受教育人员则只需要被动接受相关信息,教育人员应该根据以往的工作经验,对接受者

的相关信息数据作出有效判断,这种方式直接造成发送人员不会积极解决接收方的意见,还导致接收人员没有相关渠道主动发送各类信息和数据。如果信息数据的发送人员是普通工作人员,一旦其思想状况出现问题,且这些问题没有得到根本解决就会逐渐激化,甚至会表现出较为激进的方式,从而使国有企业思想政治工作人员出现一定压力,思想政治工作人员就应该及时着手解决工作人员激进问题。

这种单向的信息沟通交流方式容易造成信息不对称以及信息传输错误等一系列问题,甚至会造成国有企业政工人员和普通工作人员之间不能全面掌握对方的信息,使得国有企业思想政治工作的开展缺乏针对性,无法充分解决国有企业工作人员的思想意识问题。所以,国有企业要想开展思想政治工作就需要及时建立完善的双向信息沟通交流机制,并将国有企业政工人员以及普通工作人员作为信息主体,两者都可以主动发送相关信息数据,并能够积极主动地接收对方的信息反馈。在这种方式下,政工人员和普通工作人员之间具有畅通及时的信息沟通交流渠道,政工人员能够充分了解普通工作人员的思想动态的政治态度,并及时将这些思

想矛盾消灭到萌芽状态,最大程度避免国有企业工作人员思想意识矛盾的激化。在这样的背景下,普通工作人员能够积极主动地表达思想问题,帮助政工人员有效解决相关问题。

2.构建定量评估机制

对于传统国有企业思想政治工作的开展而言,评估考核工作大多是定性的,考核工作的好坏以及考核成绩结果大都遵循企业领导和政工人员的主观意愿,但这种传统评估机制缺乏科学性、稳定性以及规范性,不利于国有企业思想政治工作的健康稳定开展。因此,国有企业要想构建定量评估机制和考核机制,最关键的形式就是改进思想政治工作,全面定量国有企业思想政治工作的运行方式、运行过程以及运行成效,并制定对应的标准章程,使相关工作人员能够严格根据规定的标准,对工作人员的业绩进行定量考核。国有企业要想建立科学合理的定量评估机制,就需要从以下两点内容着手:

第一,量化国有企业的思想政治工作。一般来说,国有企业开展思想政治工作的具体内容一般包括理想信念教育、核心价值教育工作、形势任务教育工作以及科学文化教育等工作等。对于这些思想政治

工作内容来说,国有企业工作人员应该对其进行量化处理,充分了解和掌握工作人员学习理论的次数、解决工作人员思想问题和实际问题的次数等内容,并明确思想政治工作开展中的数量标准以及具体要求,使国有企业思想政治工作开展过程中构建定量评估机制,能够使政工干部严格按照相关规定和标准开展工作,并定期对国有企业思想政治工作的具体内容进行评估及考核。

第二,建立完善的国有企业思想政治工作评估方式的指标化。企业要想有效评估考核思想政治工作,就需要采取科学合理的指标化方式,并从多个角度对国有企业思想政治工作的开展进行考核评估。国有企业还应该根据自身实际发展状况,分别从领导层面、政工人员层面以及普通工作人员层面,将具体评估考核内容细化为不同指标,例如:普通工作人员可以对考核人进行打分考核,并将考核内容分为人员素质、工作方式、工作内容以及具体实效等多个内容,且这些内容还需要分别对应不同的指标和分数。

3.构建奖惩激励机制

第一,建立国有企业思想政治工作人员的奖惩激励机制。对于国有企业的政工人员来说,

在思想政治工作开展中构建奖惩激励机制,应该充分考虑到政工人员实际工作中的激励工作,并强化思想政治工作的成果,分别从政工人员的工资、地位、名誉以及工作职位等各个方面,及时奖励或者提拔国有企业的政工人员。而对于国有企业中缺乏思想政治工作的政工人员,则需要及时警告政工人员,使政工人员能够及时调整自身的工作态度和工作行为,使其重视思想政治工作。所以,国有企业领导和管理人员应该在各类规章制度中,详细列入政工人员的奖惩激励机制,并严格执行奖惩激励机制中的具体内容。

第二,支持国有企业思想政治工作人员的奖惩激励机制。对于大力支持国有企业开展思想政治工作的行政管理人员、技术人员以及普通工作人员,国有企业应该采取物质激励和精神激励的方式进行鼓励,促进国有企业形成和谐的思想政治工作环境。

第三,建立国有企业普通工作人员的奖惩激励机制。对于思想政治工作表现优异的工作人员,应该给予精神及物质的双重奖励,并对这些工作进行积极表彰,最大程度发挥榜样示范作用。

济宁日报社印刷厂 胡树斌



珍爱生命 预防溺水

- 学习游泳要到正规的游泳场馆
- 游泳前要做适当的准备活动
- 身体不舒服、疲劳和生病的时候,都不适合游泳
- 不准在无家长或老师带领的情况下游泳
- 不准私自下水游泳
- 不准不熟悉水性的学生擅自下水施救
- 不准到不熟悉的水域游泳
- 不准擅自与他人结伴游泳

远/离/危/险/水/域
监/管/真/空/莫/出/现

讲文明树新风 公益广告