

# 为挽救陌生人的生命全力以赴 一番“折腾”的他捐献了造血干细胞



叶磊正在进行造血干细胞采集。

**淄博8月25日讯** 8月23日下午,从叶磊的身体里采集的造血干细胞混悬液被紧急送往远方,去挽救一名白血病患者的生命。至此,叶磊完成了造血干细胞的捐献,成为山东省第1183

例、淄博市第82例、张店区第12例造血干细胞捐献实现者。

叶磊,淄博市张店区卫生健康局中医药管理科科长。2013年,淄博市张店区红十字会招募造血干细胞志愿者,叶磊和同事一起提取血样加入了中华骨髓库。后来,叶磊一直没有接到配型成功的电话。“尽管救人的热情高涨,但我知道配型成功的几率很小,就慢慢淡忘了。”

今年7月初,叶磊接到了一个不同寻常的电话——张店区红十字会通知,他与一名白血病患者配型成功。“当天晚上我就失眠了,既兴奋,又担忧。兴奋的是我终于可以救人了,担忧的是自己能不能符合条件。”

叶磊自2020年1月以来一直

在张店区疫情防控指挥部工作。疫情之初,他被分配在疫情防控组工作,每天工作到凌晨两三点,处理文件和报表,回应群众关切的问题。疫情常态化防控后,叶磊在核酸检测组工作,工作任务繁重,休息时间少,他担心自己身体素质不过关影响捐献。得到专业人士不影响捐献的答复后,叶磊全力以赴,为配合捐献造血干细胞做了很多改变:每天清淡饮食、保证睡眠、坚持跑步,早上一瓶牛奶,晚上一片钙片……

叶磊深知造血干细胞移植对于挽救白血病患者生命的重要意义。他说:“我只是在做一件我应该做的事情,能用造血干细胞救人,是我一直以来的心愿。有机会达成心愿,我特别高兴!”

8月18日,值完夜班来不及休息,叶磊便赶往济南。8月23日,连续4天注射8针动员剂后,叶磊开始了造血干细胞采集。当天下午5点,从叶磊身体里采集的262毫升造血干细胞混悬液,经过检测合格,被紧急送到了患者所在的医院。

叶磊说:“我不知道对方是谁,只知道他是像我一样的成年男子。”一个成年男子,患上白血病,意味着家里的顶梁柱塌了。叶磊的造血干细胞将会延续一个处在生死边缘的陌生人的生命,给他、给他的家人带去希望。“希望他快点好起来,好好生活,照料好父母妻儿!”

大众日报淄博融媒体中心记者 任灵芝 见习记者 王昭越

## 人文关怀在企业思想政治工作中的应用

### 引言:

人文关怀在企业思想政治工作中的有效应用能够体现以人为本的思想理念,企业应该在开展人文关怀的过程中关注人的主观能动性、尊重人的主体地位,为企业工作人员创建更加轻松和谐的工作环境。并且,人文关怀在企业思想政治工作中的应用能够达到切实维护工作人员经济利益的目的,使工作人员能够感受到企业的关心,全面加强企业的凝聚力、创造力和向心力,使企业能够朝着更加健康稳定的状态发展。

### 1.人文关怀需要融入企业的管理理念

在企业开展思想政治工作的过程中,应该全面分析和了解企业工作人员的思想动态,确保工作人员的主动性和积极性。面对这种情况,人文关怀在企业思想政治工作中的应用,不仅能够加强工作人员自身心理素质的建设,还能够有效解决工作人员的实际问题,引导工作人员以更好的状态面对工作和生活,使企业工作人员能够真正感受到尊重和平等。例如:企业可以积极组织工作人员制定思想晴雨表制度,使工作人员能够将在生活和工作中遇到的问题进行整理,并理清自身的心理问题以及生活烦恼,使工作人员在实际生活和工作中遇到的任何问题,都

能够在思想晴雨表制度中充分贯彻和落实,使企业能够及时反馈工作人员的问题,并给予工作人员一定的关怀。

### 2.重视工作人员的管理,体现人文关怀的亲近性

企业领导人员和工作人员之间的关系能够在一定程度上强化工作人员对企业的认同感以及归属感,从而提高企业工作人员的团结能力,提升企业的凝聚力。企业领导和管理人员应该定期进行员工家访,充分了解企业工作人员的心情状况、思想动态以及生活环境,充分表达出企业领导对工作人员的人文关怀,在这样的背景下,企业领导人员能够及时了解到工作人员的实时思想状态,并掌握工作人员在企业规划和发展的中的工作状态。

企业领导人员在与工作人员进行沟通交流的过程中,应该使用换位思考的方式,站在工作人员的角度考虑问题,并从实际工作中感受工作人员的问题和心情,帮助企业领导人员更好地进行指挥决策,并制定和谐良好的企业规章制度,充分解决工作人员在实际工作中遇到的问题,推动企业思想政治工作的顺利进行和企业的健康稳定发展。例如:当前我国一些中大型企业在经营管理过程中都会举办一些员工活动,“恳谈日”“座谈会”

等,这些活动往往在企业内部举行,能够促进企业领导和工作人员的深入沟通交流,强化企业领导人员对工作人员的人文关怀,加强企业的凝聚力和向心力,推动企业的健康稳定发展。

### 3.利用人文关怀开展文化建设

企业应该加强思想政治工作和文化建设工作的结合,并充分发挥文化建设和思想政治工作之前相互支撑的作用,促进企业文化建设过程中的科学规划发展。并且,企业文化建设工作还能在开展人力资源管理的过程中最大程度发挥自身作用和价值,使企业领导人员在文化建设过程中严格遵循客户至上、精诚服务的理念,及时归纳总结企业工作人员的日常优质服务,不断优化企业自身的公关和服务形象。

与此同时,企业还应该通过开展和组织各种形式的文化活动,向工作人员充分展示企业的精神风貌和文化背景,加快人文关怀工作和思想政治工作的充分结合,确保思想政治工作能够深入到企业基层中的各个工作岗位之中。需要注意的是,对于企业经营管理工作中的先进工作人员和榜样,企业可以通过一定宣传和推广,对这些工作人员的事迹进行宣讲,并对企业所有工作人员开展教育活动,积极引导企业工作人员转变自身的思想观

念,使工作人员能够充分了解和认识到企业的相关政策以及规章制度,提高企业工作人员的自觉性和积极性。

### 4.人文关怀的开展应该注重四导通道

企业在开展思想政治工作的过程中,还需要建立完善的职工心理健康保障体系,但现阶段企业职工心理健康保障体系的建设还存在很多问题,职工心理健康保障体系的建设容易受到传统观念的直接影响,使得企业人事部门在录用和考核工作人员的过程中,不重视企业工作人员的思想状态和心理素质,企业工作人员也忽视了自身的心理健康,就不会在日常工作中认真管理心理健康相关问题。在这样的背景下,很多企业工作人员就会在日常工作中存在心理疾病等一系列问题,并使得这些问题与思想道德问题相结合,最终造成企业工作人员自身的心理健康发展受到一定影响。

并且,企业对工作人员进行心理健康培训的过程中,由于心理健康培训工作缺乏针对性和全面性,这就使得企业领导和管理人员无法充分认识和了解工作人员的实际工作岗位需求,使得企业在开展心理健康培训活动的过程中,培训内容不能充分结合工作人员的实际情况,直接

造成企业大部分心理健康培训活动成为形式主义,无法真正贯彻落实到实处。与此同时,企业开展工作人员谈话的过程中,应该积极组织相关部门充分了解工作人员的心声,帮助工作人员解决实际生活和工作中遇到的问题,加强对工作人员的日常培训教育,及时发现工作人员存在的心理健康问题。然而,很多企业在开展职工谈话活动的过程中仅仅是走过场,并没有对工作人员遇到的问题进行深入分析和了解,对工作人员心理健康也分析得不够深入,没有充分认识到问题的本质。

所以,企业应该积极建设工作人员心理健康管理机制,对工作人员的心理进行健康管理,并建立完善的企业工作人员心理预警机制,强化对工作人员的心理健康监测。在这样的背景下,企业心理健康培训活动就能帮助工作人员进行选拔培训,全面增强企业工作人员的心理调适水平。可以说,企业只有在心理健康培训过程中积极引入心理测评工作,并将心理测验作为企业工作人员绩效考核中的重点内容,并选择心理素质过硬的专业人才,才能全面提升企业工作人员培训的整体质量和效果,确保企业充分发挥工作人员的选拔作用。

济宁日报社印刷厂 胡树斌



# 社会主义核心价值观

- 国家** 富强 民主 文明 和谐
- 社会** 自由 平等 公正 法治
- 公民** 爱国 敬业 诚信 友善

