

# 念好“引留育”人才经 淄博着力激活卫健人才发展“一池春水”

## 数说新闻

截至目前,市属卫生健康系统组织、参与公开招聘、高层次紧缺人才招聘、青年人才招聘等7个批次招聘活动,发布1229个人才招引计划,共6057人通过报名。

淄博市中心医院实施“青年英才”“青年俊才”“青年帅才”专项人才培养计划,形成高层次人才引力波,2022年以来,已引进签约全日制博士研究生7名。



千秋伟业,人才为先!人才是创新之核、发展之要、强市之基。继2019年11月“淄博人才金政37条”推出之后,近日,“淄博人才金政50条”再次重磅发布,淄博正以海纳百川的胸怀广聚天下英才而用之。

近年来,淄博市卫生健康委频频向人才发力,坚持把专业人才作为事业之基、发展之要、活力之源,加大人才招引力度,完善人才引进、激励、培育各项工作流程,做强引才“磁场”,厚植育才“土壤”,提升留才“温度”,为建设健康淄博提供坚实的智力支持,为高品质民生建设赋能加码。

### 筑好引才“蓄水池” 招引形式更优更“扩”

“今年年初,我报名参加了几个招聘活动,但线下面试不太方便,淄博能够调整常规的线下面试为线上面试,而且效率很高,给我们不便往返的学生报名竞争入围的机会,感到很幸运。”入职几个月来,李传恩对自己当初的选择无比庆幸。李传恩是国内某知名高校公共卫生专业的硕士研究生应届生,因疫情原因不便随时外出应聘,当看到淄博地区招聘是线上面试后,他第一时间与心仪医院联系咨询,并通过线上面试后顺利入职。

如何更好“引得凤凰来”?淄博市卫生健康委不断强化组织保障及招引力度,在“优”和“扩”上

做文章,抢抓引才先机,进一步优化人才引进模式,更加精准、高效引进高层次、紧缺专业人才,在推进人才汇聚淄博的实践中,逐步探索出“淄博路径”。

在积极对接相关部门,落实引进引才有利政策的基础上,市卫生健康委主动出击,提前谋划制定年度人才招引方案,提高招聘频次、力度。数据是最好的证明,截至目前,市属卫生健康系统组织、参与公开招聘、高层次紧缺人才招聘、青年人才招聘等7个批次招聘活动,发布1229个人才招引计划,共6057人通过报名。

根据疫情防控需求,积极争取政策支持,放宽传染病防治、公共卫生、医学检验等专业技术人才招聘要求,针对疫情防控急需紧缺人才,简化招聘程序,免笔试直接采取视频面试的方式进行考核。针对确为急需紧缺的专业,反复论证、认真研究后制定专业目录,确定15个专业为紧缺专业,其中4个本科专业、11个研究生专业,本科起点可免笔试直接通过面试录用。创新开展“一次公告、长期招聘”模式,在高层次人才招引方面下力气出实招、出准招。通过放宽报名时间,循环开展招聘,避免出现常规招聘中岗位未招满即截止招聘的情况,提升招引高层次、紧缺人才招聘质效。

### 种好留才“梧桐树” 激励保障稳定人才队伍

此心安处是吾乡。淄博市卫生健康委正用最优待遇让求职者“近悦远来”,用最全要素保障让人才“看见未来”。

用心用情用力做好人才激励保障工作,淄博市卫生健康委进一步加大人才培养力度,完善人才激励机制,在引进补助、职业前景、住房安置、子女就学、配偶就业等方面给予激励保障,努力营造全系统尊重人才的良好氛围,充分优化用温情留人、用事业留人、用待遇留人的爱才、惜才和用才环境。

以淄博市中心医院为例,医院结合专业发展和学科建设需求,实施“青年英才”“青年俊才”“青年帅才”专项人才培养计划,对高层次人才给予引进奖励及补助,并协助解决配偶工作和子女入学问题,精心筹划推出“你安心工作 我用心带娃”职工子女暑期托管班,形成高层次人才引力波,2022年以来,已引进签约全日制博士研究生7名。淄博市第一医院也推出人才招引暖心措施,为外地来淄应聘人员提供接机、接站、住宿报销等服务,落实薪酬制度改革,重奖临床重点专科和各类高层次人才,充分体现引才留才的诚意与力度。

### 搭建育才“大舞台” 培育并举提升整体素质

一边是人才招引硕果累累,一边是育才培才的走深走实。

市卫生健康委坚持把提升人才队伍的整体素质作为人才工作的重要任务,指导医疗卫生机构多形式、全方位加强人才教育培训,搭建人才成长、事业发展的广阔平台,有效提升了卫生人才的专业素养和能力水平。

淄博市中医医院落实“外引内培、培育并举”,设立人才培养专项基金,用于人才科研培训、学术交流,以传承为特色的中医人才培养模式,积极打造高层次中医药人才队伍。淄博市妇幼保健院启动《员工职业生涯管理实施方案》,遵循卫生健康行业特点和人才成长规律,以培养提升人才胜任力为目标,根据医院各岗位工作性质的不同,设立医疗岗位、护理岗位、医技岗位等7个岗位系列,助力不同岗位职工打造可持续发展的职业生涯路径,实现个人发展与事业进步的紧密结合。

接下来,淄博市卫生健康委将持续聚焦人才招引工作,立足卫生健康工作实际,实施“青年卫生人才聚集工程”,提高招才引智的科学性和针对性,完善人才发展正向激励机制,以“求贤若渴”的诚心和让人才“如鱼得水”的信心,为推动全市卫生健康事业高质量发展提供坚强有力的人才支撑。

大众日报淄博融媒体中心记者 翟咏雪 通讯员 孙洪岩 王春雁

## 《西游记》“小白龙”扮演者来淄博啦

淄博壹美整形美容医院举办王伯昭明星私享会

淄博9月7日讯 今天,86版《西游记》中“小白龙”的扮演者王伯昭来到淄博壹美整形美容医院,让淄博的广大粉丝与儿时的“男神”有了近距离接触的机会。

86版电视剧《西游记》已

经播出30多年,但对于众多“80后”“90后”观众来说,一直是无法超越的经典。王伯昭在剧中扮演了“小白龙”一角,其帅气的颜值、冷峻秀美的风貌,至今在观众心目中留下了深刻的印象。几十年过去了,

观众脑海中“小白龙”的形象难以忘记,王伯昭凭借精湛的演技把人物的外形美、内在美完美地融合在一起,成功诠释了西天取经人矢志不渝、百折不挠、不忘初心、同甘共苦的“西游精神”。

都说岁月催人老,但王伯昭从艺几十年来为影迷们留下的精神财富却永葆青春。为了回报粉丝的关心和爱护,王伯昭今天还进行了限量明星签名活动,部分幸运粉丝得到了王伯昭的亲笔签名,同时他还为

医院留下了“医者仁心”及“龙马精神”两幅书法作品。

大众日报淄博融媒体中心记者 翟咏雪 张钊瑞 王瑞梓 通讯员 王彦飞

## 这项“国家级专项表彰”公示

# 城乡社区治理成就突出 淄博1人1组织入选推荐名单

淄博9月7日讯 9月5日,“全国先进基层群众性自治组织”和“全国优秀城乡社区工作者”推荐对象公示。淄博市临淄区稷下街道淄江社区居民委员会入选“全国先进基层群众性自治组织”推荐对象名单,淄博市张店区马尚街道世纪花园社区党委书记、居民委员会主任邵涛入选“全国优秀城乡社区工作者”推荐对象名单。

为广泛宣传城乡社区治理创新做法和突出成就,全面提升基层群众性自治组织规范化建设水平和城乡社区工作者身份认同感、社会尊崇感,民政部组织开展全国城乡社区治理专项表彰工作。山东省民政厅在

各地自下而上、逐级审核推荐、差额评选、民主择优的基础上,按规定程序将初步推荐对象报全国评审委员会初审。9月5日,经全国评审委员会初审,确定山东省12个组织为“全国先进基层群众性自治组织”推荐对象,27人为“全国优秀城乡社区工作者”推荐对象。

临淄区稷下街道淄江社区共有居民近2.5万人,由12个生活区组成,是目前淄博市最大的城市居民小区之一。近年来,淄江社区始终坚持“把居民当家人,把社区当家建”,一切以居民需求为出发点和落脚点,在基层党建、社会治理以及服务群众等方面探索出一系列

行之有效的工作方法,构建起“党总支+网格员+社会公益组织+双报到单位”的社区治理“共同体”。同时,社区还通过“楼下帮帮团”项目,通过发现社区能人、培育社区领袖、建立社区志愿者队伍、链接辖区自组织,帮助社区居民解决难题,形成互帮互助共建共享的社区氛围,打通了为群众服务的“最后一米”,群众幸福指数不断提升。

邵涛自2009年担任淄博市张店区马尚镇世纪花园社区党委书记、居委会主任以来,扎根社区居民,“居民需要在哪,服务就到哪”,通过长效机制、精准服务,总结了11个工作法,被

淄博市委组织部命名为邵涛社区工作法。邵涛积极为社区居民排忧解难,提供贴心服务,赢得社区居民的广泛认可。邵涛认为,社区书记在办公室永远做不出工作方法,“我们白天走、干、讲,晚上读、写、想,要做知居民心圆居民梦的共产党员”。他始终把“党建引领+为民服务”作为社区工作的根本,社区党委打造了党建品牌——“服务天天在”,推行组织联动、党建联抓、党员联管、活动联办、资源联用、服务联做“六联机制”,引导各类组织和群体共同参与社区建设,将社区治理从原来的“独唱”变成了“领唱”“大合唱”。

此次入选推荐名单的还有济南市槐荫区中大槐树街道裕园社区居民委员会、青岛市李沧区世园街道上流佳苑社区居民委员会等12个全国先进基层群众性自治组织和济南市历下区千佛山街道历山名郡社区党委书记、居民委员会主任滕飞等27名全国优秀城乡社区工作者。

大众日报淄博融媒体中心记者 李鸿斐



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看名单详情