

调查显示：女性家务劳动平均时间是男性2.5倍

海南出台文件 倡导男女共担家务

日前，海南省人民政府印发《海南省妇女发展规划(2021—2030年)》(以下简称“规划”)。规划提出，到2030年，海南省男女平等和妇女发展综合水平取得实质性进展。规划提出，要保障妇女获得公平的劳动报酬，男女收入差距明显缩小。同时，倡导和支持男女共担家务，缩小两性家务劳动时间差距。此外，促进夫妻共同承担未成年子女的抚养、教育、保护责任，为未成年子女身心发展创造良好家庭环境。其中，倡导和支持男女共担家务，缩小两性家务劳动时间差距的内容被广泛报道。

记者发现，“倡导和支持男女共担家务”并非最新提出的内容。1995年，我国政府第一部关于妇女发展的专门规划《中国妇女发展纲要》(1995—2000年)就提出了这一倡议，具体目标包括“提倡建立平等、文明、和睦、稳定的家庭”，其中就提到“提倡夫妻共同承担家务劳动和抚育子女。利用多种形式，向父母传播正确教育子女的知识与经验。”

不是一个新倡议，但为何能引起广泛关注？或与当前我国女性家务劳动时间仍然占比较高有关。全国政协委员、上海外国语大学法学院副教授、上海市妇联兼职副主席黄绮在接受记者采访时表示，减少妇女家务劳动的负担和时间，对于提升女性的职业发展有显而易见的帮助。

倡导支持男女共担家务 缩小两性家务劳动时间差距

规划涉及健康、教育、经济、家庭建设等八个保障妇女权益的领域。规划提出，在教育方面，将大力培养女性科技人才，不断缩小男女两性的科学素质水平差距；在经济方面，促进平等就业，消除就业性别歧视，优化妇女就业结构，促进女性人才发展，保障妇女获得公平的劳动报酬；在参与决策管理方面，提高女性在各单位及政府部门内的干部比例。

另一个引发广泛关注和讨论的则是在家庭方面，规划提出，建立完善促进男女平等和妇女全面发展的家庭政策体系，增强家庭功能，提升家庭发展能力，充分发挥妇女在家庭生活中的独特作用。倡导构建男女平等、和睦、文明的婚姻家庭关系，降低婚姻家庭纠纷对妇女发展的不利影响。倡导和支持男女共担家务，缩小两性家务劳动时间差距。

同时，支持家庭承担赡养老人责任，不断提升老年妇女家庭生活品质。促进夫妻共同承担未成年子女的抚养、教育、保护责任，为未成年子女身心发展创造良好家庭环境。

海南提出，2030年，全省男女平等和妇女发展综合水平取得实质性进展。

对此，不少网友表示，长期以来，在两性家庭关系中，男女权益存在不平衡，女性对于家庭各方面的付出普遍多于男性，期待更多相应规划在国内实施，以促进男女双方的权益平等。

海南省妇女儿童工作委员会办公室主任科员麦女士告诉记者，上述规划的制定贯彻了男女平等的基本原则，总体目标是促进妇女和儿童的全面发展。麦女士表示，不仅海南，全国各地的两性关系基本都呈现出“男主外，女主内”的现状。

调查数据显示：
女性家务劳动平均时间
是男性2.5倍

据人民政协报报道，去

年，全国政协委员、中华全国总工会社会联络部部长杨军日曾在两会期间提交了《关于帮助职工平衡工作和家庭责任推动构建家庭友好型社会的提案》。

他在调研中了解到，职工普遍反映家务劳动时间长、负担重、压力大。“被调查职工工作日平均家务劳动时长约5.25小时，82%的职工认为工作和家庭存在较大冲突。而职工的家务劳动负担主要集中在照料子女、老人、病人和残疾人，特别是照顾未成年子女负担尤为突出，有未成年子女的职工工作日平均家务劳动时长是无子女职工的3倍多。”

杨军日接受人民政协报采访时表示，调研发现家务劳动严重集中于家庭和女性。他表示，调查显示，照料孩子、老人、病人和残疾人等各项家务中主要由家政人员承担的比例均不超过4%，因缺乏公共服务支持，84.2%的有6岁以下子女的职工家庭依赖老人帮助。女职工在参与社会劳动的同时，照顾子女、辅导孩子学习、日常打扫做饭等各项家庭无偿劳动时长均明显高于男职工。

来自国家统计局2019年的数据也验证了该调研的结果。我国女性家务劳动平均时间是男性的2.5倍。调查显示，受家务劳动特别是生育影响，34.5%的女职工收入降低，24.2%升职机会被影响，17.7%职业中断，16.6%失去进修机会，16.3%产假后未能返回原岗位，7.8%社保中断。

>> 专家讨论

如何才能落到实处？

减少妇女家务劳动负担 对于提升女性职业发展有帮助

全国政协委员、上海外国语大学法学院副教授、上海市妇联兼职副主席黄绮在接受记者采访时表示，减少妇女家务劳动的负担和时间，对于提升女性的职业发展有显而易见的帮助。减少女性家务劳动时间，女性可以将精力更多投入到职业和事业发展中。从这个角度来看，规划已经非常细致。但这还只是倡导。一定程度上，在家务劳动中男女不平等还是比较明显。

黄绮说，在共担家务方面，各地都有一些具体的规定。就上海来说，在生育方面，要求丈夫有陪产假和育儿假，在生育方面让丈夫对女性帮助和关爱。这是从妇女特殊阶段——生育期提出的。但倡导共担家务不仅仅是生育期间，而是日常生活中。现实中，很多单位和企业会考虑女性生育孩子和养育孩子的成本，从而更愿意让男性入职，歧视女性。提倡男女共担家务，在这个方面应该可以帮助到女性。

中华全国律师协会婚姻家庭法专业委员会副主任、中国法学会婚姻家庭法研究会会员、四川明炬律师事务所合伙人张承凤律师也认为，男女活动时间的差异，既反映了“男主外，女主内”的两性关系现状；也体现着女性，尤其是婚龄、育龄女性在职场中可能遭到的“隐性歧视”。张承凤解释说，女性过多地承担家务，有可能会影响她们的社会工作。

张承凤称，规划中的倡导没有强制性，“平分家务”落实到家庭里，是夫妻间的一场博弈。她介绍说，在她多年的从业中发现，不涉及原则性问题的离婚案中，大多数夫妻都是在家务、子女抚养、老人赡养等问题上起



■ 相关评论

“男女共担家务” 需要全社会共同推动

“海南倡导和支持男女共担家务”的新闻，一石激起千层浪，绝大多数网友给予积极肯定。也有一些网友感到疑惑：“男女共担家务”不是应该的吗？为什么还需要特别强调？

这些年，传统的家庭分工已得到很多深刻的观察和反思，“母职惩罚”“照料赤字”等深刻反映家庭内部男女家务分配不公平的概念，引发了全社会的热烈讨论。传统所谓“男主外，女主内”的性别分工，受到严重质疑；已婚妇女只能“围着灶头锅台转”的刻板印象，也得到重新审视。

这其实反映的是，中国社会性别平等的巨大进步，特别是在现代社会，女性在职业舞台上有了更美的前景，薪酬收入有了不逊于男性的表现，传统农业社会基于男性作为主要劳动力的很多“老黄历”，也到了必须被摒弃的时候。

另一方面，随着老龄化、少子化、家庭小型化等趋势，家务劳动、家庭照顾本身的价值正在被重估。传统婚姻生活中全职家庭主妇被认为是“靠男人养活”，理所应当提供家务劳动，但事实上，家务劳动本身也在创造价值：同样是高龄的失能老人，从家庭外部请的保姆月薪能高达万元；同样是辅导、照顾孩子，家庭外部的托育班等费用也不菲。

当然，落后的理念像灰尘一样，扫帚不到不会自己跑掉，推动“男女共担家务”需要靠全社会的共同推动，特别是男性的主动参与。“男女共担家务”明确被列入国家议程，进入国家、地方层面的《妇女发展纲要》，说明国家决策层已意识到破除相关陈腐概念的重要性，也正在出台更有效、可行的政策推动“男女共担家务”落地。

在舆论宣传层面，需要移风易俗，在影视、舞台等平台上更多呈现男女共同承担家务的内容，打破刻板印象；由妇联等部门牵头，多组织一些家务劳动比赛，寓教于乐，润物无声。在教育层面，学校应有意识地在劳动教育、职业教育中消除刻板的性别印象，男孩也能学做菜、缝补，女孩也能做木工、电工活儿等。

母职不应该是一种惩罚，家务本身也在创造价值，男性参与家务劳动本身是一种责任，也是一种态度。从男性主观的角度说，做家务也不失为一种享受：打扫房子，能愉悦身心；学着给家人做一顿家庭大餐，能提升家庭氛围；参与亲子教育，能融洽两代人的关系……职场工作和家务工作，不是非此即彼的关系。

据《南方都市报》

