



学习先进典型 汇聚奋进力量

——淄博市劳动模范风采

一个典型就是一面旗帜，一个榜样就是一股力量。今年，淄博市隆重表彰了199位劳动模范和先进工作者，他们是全市各条战线、各个领域涌现出的杰出代表。本期“工会之窗”继续选取6位劳模代表，展示劳模事迹，凝聚奋进合力。

傅琳：车间里的“编外工程师”

淄博市劳动模范傅琳，现任淄博大亚金属科技股份有限公司副总经理。从业17年以来，她始终对自己高标准严要求，在工作中执着坚守，攻坚克难，在平凡的岗位上默默践行着“劳模精神”。

作为生产系统的第一责任人，确保员工生产安全是首要问题。傅琳所负责的行业有熔炼、

加工、维修、项目施工等，设备设施和作业风险隐患较多。为此，她事无巨细地检查和排除风险点，带领员工编制安全操作手册，亲自验收，先后解决了“钢包滑板密封问题”“氩气管路连接问题”“渣盆翻渣困难问题”等，公司连续多年实现“安全生产零事故”。

近年来，挖掘内在潜力，增

强客户体验感，成为一个重要课题。傅琳完善车间、班组绩效考核机制，从人、机、料、法、环各个层面分析研究，带领团队先后完成了“降低产品氧化率”“降低产品电耗”“降低耐火材料成本”等课题，牵头研制出让顾客称道的“3M系列产品”，直接或间接创造价值1600余万元。

在一家定位为“全球领先的

表面处理综合服务商”的企业任职，傅琳深知任重道远。她坚持技术进步和科技创新，带领团队改进工艺技术、优化生产流程，同时致力于智慧车间和智慧工厂建设，完成了包装生产车间的智能化改造，经济效益不断提升。2021年公司产量提高33%，达到历史最好水平。傅琳也被车间员工亲切地称为“编外工程师”。



王开鹏：工地上的“最美建设者”

20余年来，他始终坚守施工一线，认真钻研业务，不断提升技术管理水平；连续多年被公司评为“岗位标兵”，先后荣获“振兴淄博劳动奖章”“淄博市最美建设者”“淄博市劳动模范”等荣誉……他是山东金城建设有限公司项目经理王开鹏。

作为项目部技术员，王开鹏始终以提高项目品质为己任，坚

持科技先导，创新增效，先后参与编制了多项新型实用专利，和项目部技术小组共同编制的《高空钢构屋面玻璃安装架空操作平台研究》课题，荣获中国建筑业协会质量管理优秀成果奖。

同时，王开鹏还注重成果转化及新材料、新技术的应用。淄博市中心医院新病房楼，在他的主导下推广应用了“建筑业十项

新技术”中9大项25个小项；淄博市中心医院西院区项目推广应用“建筑业10项新技术”中7大项28个子项，两项工程均因新技术亮点多、工程品质优秀以山东省排名第一的好成绩，获得建筑业质量最高奖——鲁班奖。

作为一名党员，王开鹏乐于奉献，勇于担当。自2012年起，连续10年每月向公司“爱心基

金”捐款；2008年主动请缨参加“汶川援建”；2020年初疫情发生后，他冲锋在前，与项目部人员昼夜施工奋战7天，完成了一家医院的改扩建任务；2022年疫情再次来袭，王开鹏又第一时间递交了“请战书”，坚守工地一个月，圆满完成相关建设任务，用行动诠释了一名党员的责任和担当。



高敏：扎根基层服务社区居民

临淄区闻韶街道勇士社区下辖7个小区，全部是老旧小区，社区工作量大，涉及面广。作为勇士社区党委书记、居委会主任，高敏十几年如一日倾心为民服务，用一件件看得见、摸得着的小事、好事、实事，赢得居民的一致拥护和爱戴。

面对新冠肺炎疫情，高敏深知责任重大。在上级部门的指

导下，她带领社区工作人员制定了严格的防控措施。她主动到防控工作最前沿，当好居民“守门人”，筑牢防控屏障。

结合社区退休教师、企业退休干部多的特点，高敏找准组织带头人，将10个党支部503名党员，细分为17个网格党小组，先后开展了重温入党经历、唤醒党员初心使命等“寻根溯源”活动。

社区党员活动日参与率由原来的不足30%提升到85%以上，社区党委被评为“淄博市先进基层党组织”。

勇士社区在全市首创“红色物业”管理模式，辖区内物业公司成立党支部，并组建“红色物业”服务队和物业党员服务岗。志愿服务队每月固定开展免费配钥匙、维修家电等志愿活动，

切实解决群众身边的“关键小事”。

社区是居民的大家园，需要共治共享。勇士社区通过组织各类活动和志愿服务，弘扬“助人者自助”志愿服务理念，让部分居民由受助者转变为助人者。截至目前，社区注册志愿者已达1900余人，社区被评为省级最美志愿服务社区、全省和谐社区。



康成龙：带领乡亲振兴乡村产业

作为一名土生土长的山里娃，康成龙骨子里有着深厚的农民情怀，外出求学并经过几年的工作磨炼后，他最终选择回到家乡——博山区池上镇。

在返乡后的17年时间里，不管是担任村委会主任，还是牵头成立合作社，康成龙始终奔着乡村美起来农民富起来的目标，通过“一二三产”融合发展的积极

探索，带领本村及周边村村民走出了一条山坡丘陵地区农业产业振兴路径。

2007年，康成龙牵头成立了博山益康农产品专业合作社，引进黑小米、黑花生等黑色食品，带领周边8个村100余户村民种植、推广黑色食品，社员收入大幅提升。2010年，引入生产线对原有黑色杂粮进行深加工，将原

有的“一产+三产”拓展为“一二三产”融合发展，既提高了产品附加值，又解决了农闲时节农民就业问题。

合作社从农户手中流转土地400多亩，自2010年开始引种“红香酥梨”和“皇冠梨”两个新品种，并于2015年开始规模化种植和标准化管理。通过合作社适度规模经营与小农户同标同

质分散经营相结合，打造“1+N”农业产业化联合体。同步开展在梨树下套种鲁山皇菊的实践，经过与淄博市农科院开展的鲁山皇菊种植栽培技术合作，与江苏东南大学开展的菊花深加工和提取实验等，逐步提高品种选育和菊花产品供应能力，将为池上镇这一纯山区镇农业产业发展提供较好的经济发展路径。



宋忠玲：勇做时代奋斗者

入企30多年来，宋忠玲始终以企为家，先后荣获“淄博市十大杰出女企业家”、临矿集团“2018年度劳动模范”、山东能源集团“劳动模范”等称号。如今，宋忠玲又获评淄博市劳动模范。

主持淄博卓意玻纤公司工作十年的时间里，她一手抓经营，一手抓党建，在促进企业动

能转换、提质增效的同时，塑造了一支干净担当、忠诚奉献的干部员工队伍，创造了“卓意速度”和“卓意精神”，使卓意玻纤走上了健康发展之路。

2013年至2014年，她主持完成对原格赛博3万吨窑炉煤改气技术改造项目、企业“退城进园”搬迁项目的建设，促使企业由坩埚拉丝转型池窑拉丝。随

后5年时间，通过实施“7S精益管理”“成本倒逼”等系列内部管控措施，实现企业经营效益逐年提升，2015年企业扭亏为盈，2017年利润突破1700万元。2018年以来，在她的带领下，企业完成了两条8万吨“数字化”玻纤生产线，实现生产智能化、管理信息化、运营网络化和清洁生产，达到全球同行业领先水平。2021

年，企业实现销售收入10.3亿元，利润2亿元。

2022年4月，退休后的宋忠玲来到山东云睿新材料有限责任公司，帮助企业建成一条年产5000万平米的世界一流数字化织物生产线，10月份投产，可实现销售收入4亿元，利润8000万元，填补了国内空白，引领了新材料产业链发展。



李贤东：百米井下写芳华

李贤东，一名百米井下的矿山工人，山东金岭铁矿第一台凿岩台车司机。百米井下的坚守中，他用青春书写未来，用汗水演绎属于自己的芳华。

自2011年以来，李贤东干过铁路工，在采矿迎头从事过矿石生产，到掘进迎头打过7655风

东是第一批外出参加培训的人员。为了尽快提高操作技能，李贤东一门心思扑在了台车上，他逐渐掌握了一套适用于凿岩台车的装药和布孔方法，台车操作技术突飞猛进，掘进进尺也提高到现在的月均100米。

为了降低生产成本，他积极出谋划策，并通过打造维护保养工作室，使台车凿岩机的保养效

率提高了10倍，单次节约费用3000余元；改造台车油管，将5米长油管改成“3+2”分段式，单根油管可节约成本200余元。

自2016年以来，李贤东每年都会义务献血。在2020年疫情发生后，他主动请缨在村里执勤，在疫情防控第一线留下了坚毅的身影。对待徒弟，他知无不言，倾囊相授，带出来的徒弟已

是各个机台的顶梁柱。

李贤东吃苦耐劳、甘于奉献的精神赢得了领导和职工的一致好评，他也凭着自己的努力，先后荣获“山钢集团劳动模范”“山钢集团敬业奉献道德模范”“山钢集团技术能手”等称号。他在平凡的岗位上践行着“劳模精神”，起到了楷模、先锋的带头作用。

