

# 设置1511个护河公益岗 滨州河湖及水利工程管护全覆盖



滨州10月24日讯 滨州市创新公益岗位与河湖及水利工程管护岗位深度融合,由市城乡水务局、市人力资源和社会保障部门联合下发《关于组建水利工程及河湖管护公益性岗位队伍的通知》。创新“三个+”模式,由政府出资创新设置1511个专职河湖“河管员”、小型水库“巡库员”和大中型水闸“巡闸员”,组建了一支职业化专职管护队伍,实现了全市省市县乡村五级河湖及重点水利工程管护全覆盖,形成了“河长+巡河员+巡库员+巡闸员”一体化管护新模式,全面提升了管护水平和管护能力。

## 突出“专职+专业” 组建全覆盖管护队伍

一是创新管护模式。按照省市级河道单侧岸线4公里、县乡村级河道双侧岸线5公里配置1名河管员的标准,设置河湖“河管员”1339个,统筹河湖水体和岸线空间管护;按照小(1)型水库3

人、小(2)型水库2人标准,设置“巡库员”93个,按照大型水闸3人、中型水闸2人的标准,设置“巡闸员”79个,强化水利工程运行管护,实现了全市544条(座)河湖管护全覆盖、36座小型水库管护全覆盖、37座大中型水闸管护全覆盖“三个全覆盖”,形成了一体化管护的新模式。二是严格人员聘任。依据因需设岗、因地制宜原则,由市城乡水务、市人社部门联合制定岗位开发实施细则,明确岗位计划、选聘条件、职责任务等内容,并全过程监督指导,岗位开发严格按照“公告、申报、审核、公示、聘用”的程序,上岗年龄不超过60周岁,全部为专职管护,保障了选聘人员的素质。三是强化专业培训。按照“开发一批、培训一批、上岗一批”的原则,分批次完成1511名管护人员岗前技能培训,重点学习河湖及水利工程管护标准、法规政策以及巡河APP软件使用等内容,建立持证上岗制度,经岗前培训合格后持证上岗,聘任期内每年至少开展1次专业培训。

## 突出“标准+规范” 创新全过程管理机制

一是管护履职信息化。全市1511名管护人员信息全部纳入

滨州市河湖长制管理信息系统,设置河管员专题模块实行信息化动态管理,管护人员日常巡查履职全部使用滨州市河长制APP,全过程记录巡护轨迹,通过河长制APP发现和上报问题,实现管护人员“巡护轨迹—发现问题—问题上报—整改销号”全链条信息化闭环管理。二是成效评价标准化。创新在岗人员评价模式,按照累计巡护里程、发现问题数量、整改问题数量等内容明确巡护成效评价标准,每月通过河湖长制系统自动对管护人员履职情况和管护成效进行综合评价,设置优秀、合格、不合格三个档次,同步建立管护人员履职通报机制,每月将管护人员履职情况通报各县市区,作为年底考评的重要依据。三是日常管理规范化。市城乡水务、市人社部门联合出台巡河员、巡库员管理办法,明确了巡河员日常巡查、河湖保洁、宣传引导等4项管护责任,以及巡库员、巡闸员巡视检查、信息报送、值班值守等9项管护责任,确保管护责任不空当。同时,各县市区依据实际,出台管理实施细则,按照统一巡护服装、巡护装备、巡护职责、管理制度、考核奖惩“五统一”的标准,对管护队伍实行规范化管理。

## 突出“考评+保障” 构建全域保障体系

一是加强督导考核。按照岗位开发与机制建设同步的原则,由市城乡水务、市人社部门联合制定《滨州市“河管员”管理办法》《滨州市小型水库“巡库员”管理办法》,配套建立巡护履职通报、持证上岗等制度,县市区制定差异化管理细则,对管护人员实行乡级管理、县级监管、市级考评,建立起“月度通报、季度评价、年底考核”的考评机制,重点考评管护人员日常履职和管护成效。二是强化待遇保障。在岗人员工资全部由财政承担,纳入年度财政预算,待遇不低于当地小时或者月最低工资标准,按月发放,并为在岗人员购买意外伤害商业保险或者按规定给予社会保险补贴,切实保障管护人员人身权益和安全。三是注重协同配合。加强部门协作配合,城乡水务部门负责岗位职责明确、业务培训、劳动保护、监督考核,人社部门负责人员设定、岗位设置,乡镇具体负责人员组织、日常管理,形成齐抓共管的良好局面。

大众日报淄博融媒体中心记者 张贵英 通讯员 徐鹏

## 自然资源部门 核查测绘单位资质

滨州10月24日讯 日前,滨州市自然资源规划局根据自然资源部最新《测绘资质管理办法》和《测绘资质分类分级标准》相关规定对新申请测绘资质的企业进行现场核查。

本次现场核查分为三部分内容,一是重点审核测绘单位人员的劳动合同(聘用协议)、职称证书、毕业证书、社保证明等相关材料;二是核对仪器设备,对仪器设备所有权证明(正规发票等)及测绘仪器检定(校)证书逐一核查登记;三是实地核查测绘资质单位的技术和质量保证体系、安全保障措施、信息安全保密管理制度以及测绘成果和资料档案管理制度等材料是否齐全,是否责任落实到人。

近年来,市自然资源规划局高度重视测绘资质审批工作,严格执行测绘资质管理政策,准确把握测绘资质有关标准和审查细则,确保审批过程的公开公正和审批结果的客观准确。对申请单位遇到的人员、设备及系统操作以及材料不齐全、档案室达不到要求、测绘仪器不符合精度等问题,主动上门服务,现场进行指导完善,不断提高申请单位申报材料质量,为滨州市测绘地理信息行业长远发展提供强有力的保障。

大众日报淄博融媒体中心记者 张贵英 通讯员 葛佩佩 王鹏飞

## 夜查企业工地 城管守护环境

滨州10月24日讯 近日,滨城区市西街道执法中队联合环保对辖区企业、工地开展夜查行动。

夜查过程中,主要对在建筑工地夜间施工是否违法作业,外来进出工地车辆是否进行登记,餐饮行业油烟净化器是否按时清洗并规范记录进行检查。对检查中发现的各类问题,要求立即整改,做到发现一起处理一起,对各类环境违法违规行为“零容忍”。同时,对各企业、单位的生产环境、污染治理措施落实情况等进行了全面检查。

下一步,市西街道将持续加强执法检查力度,坚决落实各项防控措施,坚持夜查与日查相结合的方式,形成全方位、广覆盖、不间断的管理模式,强化联合执法,汇聚环保合力,坚持长效管理,坚决打赢环保、防疫攻坚战。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘萍 通讯员 魏子晴

# 滨州水电气暖信视共享营业厅来了

滨州10月24日讯 近日,滨州市首批水电气暖信视共享营业厅揭牌试运行仪式在国网滨州供电公司中心营业厅举行。

国网滨州供电公司中心营业厅为A级营业厅,面积约500平方米,分为9个功能区。国网滨州供电公司中心营业厅升级为水电气暖信视共享营业厅后,设置了共享业务专用柜台,能无差别受理“水电气暖信视”综合业务,电力、自来水、燃气、供热、通信、有线电视等专营单位通过数据融合,在不整合营业场所、设备、人员,不采取联合办公的情况下,实现了“进一家门、办六件事”;安装全市

首家配置共享服务终端,实现水、燃气和热力等费用缴纳,配置广电公司、移动公司、电信公司、联通公司、供热公司、中油燃气公司、五海自来水公司等单位宣传资料专栏,方便客户办理相关业务;设置电力彩虹驿站,满足居民24小时缴费需求。

下一步,国网滨州供电公司将大力推行“刷脸办、零证办”业务,积极打造“一窗受理、集成服务”获得电力新模式。

大众日报淄博融媒体中心记者 王慧慧 通讯员 代福永 张鹏



居民在水电气暖信视共享营业厅办业务。

# 滨州经开区一重点项目首栋楼主体封顶

滨州10月24日讯 10月23日上午,滨州经济技术开发区数字经济产业园C区基础设施建设项目(一期)C7楼座封顶仪式举行,这不仅标志着开发区又一重点项目建设取得了阶段性胜利,也为后续顺利施工如期交付使用

奠定了基础。数字经济产业园C区基础设施建设项目(一期)总建筑面积约20万平方米,主要建设数字研发楼、相关配套设施及园区道路等,属于山东省重点项目。面对项目工期紧、任务重的严峻形势,开发

区中海城投有限公司在全力做好项目疫情防控工作和克服周边复杂环境的基础上,锚定目标、开足马力,恪守质量与工期齐头并进,如期完成了首栋楼主体封顶。

接下来,中海城投将继续压紧压实工作任务,合理安排施工

周期,严抓安全文明施工,确保项目建设顺利完工,助力开发区大数据产业迈向新的台阶。

大众日报淄博融媒体中心记者 张贵英 通讯员 路彩云 吴凌艳

# 讲述英模故事 传承红色基因

## 滨州市退役军人事务系统进校园宣讲“十大英模事迹”

滨州10月24日讯 为弘扬革命精神,培养青少年树立强烈的时代使命感和责任感,激发学生爱党爱国的热情,近日,滨州市退役军人事务系统广泛开展“十大英模事迹”进校园宣讲活动。此次活动以县(市、区)为单

位,通过播放宣讲视频的方式,向全市各辖区内中小学生讲述了张思德、董存瑞、黄继光、邱少云、雷锋、苏宁、李向群、杨业功、林俊德、张超十大英雄人物事迹,教育引导认识英模、学习英模。同学们聆听了十大英模事迹

之后,为他们无私奉献的精神所感染,表示要好好学习,传承和弘扬十大英模精神,争做红色基因的传人。

此次“十大英模事迹”进校园活动,共计播放红色故事视频501场次,受众学生人数达到

81500余人,极大地激发了广大青少年爱党爱国爱军的情怀,增强了社会责任感,推动红色文化传承发展。

大众日报淄博融媒体中心记者 张贵英 通讯员 王茹雪