

■ 小记者习作选登

向记者致敬！

大众日报淄博融媒体中心小记者

张店区莲池学校五年级十班 翟墨涂 指导老师 袁晓楠

11月12日，冒着绵绵的冬雨，我们大众日报淄博融媒体中心的小记者来到自己的“大本营”，准备开启一段向往已久的参观旅程。

大众日报淄博融媒体中心办公地是一栋漂亮的砖红色大楼，突出的楼顶看上去就像埃菲尔铁塔那样壮观。在老师的带领下，我们步入一楼大厅，只见宣传墙的大幅海报上印着四个醒目的大字——中央厨房。真是奇怪，报社里怎么会有厨房呢？带着疑惑，我和小伙伴们乘电梯来到二十楼的会议室。

会议室真大！我们40多个人坐在里面，依然觉得很宽敞，肯定会有很多真正的记者在这里开会。由于报社老师耐心地讲解，“新闻”这个听似熟悉但又极其陌生的东西突然离我们近了许多。简单来说，新闻就是一种新鲜、真实、正义、有温度的东西，并且有很多体裁。记录新闻必须做到“5W”，即何时、何地、何人、何因、何

事，这是我听课最大的收获。

爬上楼梯，我才恍然大悟，原来所谓的“中央厨房”，可不是做饭做菜的地方，而是生产和制作报纸、为大家献上新闻大餐的“厨房”。首先进入“新闻采访中心”，与一整个房间摆满的电脑相比，只有一位记者叔叔，估计其他人都出去采访了吧，记者们真辛苦。然后，我们来到“编辑制作中心”，哇，这里就大不相同了，每台电脑前都坐着忙碌的叔叔阿姨们。有的在专注地撰写文章，有的在认真地编辑视频，有的在耐心地给报纸排版……他们真是忙得不亦乐乎！

很快，此次的参观之旅就进入了尾声，带给了我很多的感悟。记者，是一个工作忙碌、默默无闻的群体，他们用自己平凡的生活，每天都奉献出五彩缤纷的精神食粮、新闻盛宴，送给我们一个想象之外的世界。我们要时刻抱有一颗敬畏之心，衷心地向记者致敬，祝他们工作快乐。

参观淄博陶瓷琉璃博物馆

大众日报淄博融媒体中心小记者 淄博东方双语实验学校三级3班 王一丁 指导教师 王英

9月25日，大众日报融媒体中心的小记者们，来到淄博陶瓷琉璃博物馆参观。

进馆后我们在一楼大屏幕观看了《泱泱齐风 陶韵淄博》的纪录片，通过这个短片了解了淄博的过去以及现在的发展。

我们参观的第一个厅是古齐厅，最吸引我的是出土自一万多年前的陶瓷碎片，万年古陶，齐韵长歌，这个碎片的出土证明了中国是较早开始使用陶器的国家。展馆里还有一个类似于

现代蒸锅的器皿，名叫陶甗(yan)，下边烧火，中间盛饭，上边还可以排蒸汽，我们的祖先真的是心灵手巧！

接下来是二楼古瓷厅，我主要了解到了唐三彩和金三彩的三个不同：第一，烧制的温度不同，唐三彩的烧制温度比金三彩的温度要低；第二，施釉方式不同，唐三彩上釉后有颜色会混在一起而金三彩上釉后颜色会区分明显；第三，唐三彩是陶器，金三彩是瓷器。这里展出的镇馆

之宝名为青釉莲花尊，是由淄博淄川地区窑烧制完成的。

三楼高科技厅我更感兴趣了，打起十二分精神，认真听讲解。直升机玻璃中有陶瓷，智能家居的智能门锁里竟然也有陶瓷元素。陶瓷在生活中真是无处不在啊。

从一楼到三楼，从古到今，看到的不仅是陶瓷的发展，更是我们祖国科技进步的腾飞，作为学生我们更应该认真学习，为国家未来发展贡献自己的一份力量。

体验陶瓷艺术感受陶琉文化

大众日报淄博融媒体中心小记者 张店区莲池学校五年级六班 刘任萱 指导老师 唐桂美

9月25日下午，大众日报淄博融媒体中心小记者们在老师的带领下，齐聚淄博陶瓷琉璃博物馆，感受泥与火的艺术，领略陶琉艺术的魅力……

走进博物馆的长廊，一种厚重的文化气息扑面而来，几千年的过往在我眼前一一浮现。淄博，作为一个深受齐文化影响的城市，在那一件件陶瓷琉璃中，透出一种独特的齐国风韵，把我们带进历史的长河中，聆听

着一个个时代的故事……

刚迈入陶瓷展示区，我的目光就被一个白玉杯所吸引，它的杯身是用上好的白玉制成的，如雪一般洁白，没有一点瑕疵。在我看来，它所承载的不仅仅是宴会上的琼浆玉液，更是古人的智慧与非凡的创造力。继续往前走，一排青花瓷整齐地排列于展架之上，白底青花的技艺为它们增添了几分幽静和素雅，给人一种朦

胧的美感，寥寥数笔，无论是江南水乡的无尽风光，抑或是山水鱼虫，都显得栩栩如生。

旁边的琉璃也有它们独特的魅力，细腻的笔触勾勒着无数美景与世间万物，十分漂亮。中华五千年的文化源远流长，陶瓷的历史更是可以追溯到8000年前的后李文化，经过代代传承和积累，成就了如今陶瓷的辉煌！我为淄博骄傲，为生在这片土地而自豪！

经济新常态下做好国企思政教育的实践探索

□ 何晋刚

当前，我国经济发展的显著特征就是进入新常态。经济新常态从根本上来说，就是中国的经济发展开始出现持续稳定的变化，增长速度从高速转向中高速，发展方式从规模速度型转向质量效率型。在中国经济发展的过程中，一定会出现经济新常态。在这个发展的过程中，经济一直处于不断创新的状态。新常态经济为国有企业的发展提供了机会，但同时也会面临一些新的问题，尤其是国有企业思政教育工作也会迎来新的挑战。促进国有企业的发展，必须抓好职工思想政治教育这个基础工程。

一、加强员工思想建设

思想建设工作需要切实考虑到人的价值，国企开展思政教育的前提应该注重维护员工的利益。在开展思政教育时，必须要了解员工的实际情况，帮助员工正确认识自己。

积极帮助员工解决他们面临的问题，保障员工的合法权益。多关心员工，定期开展员工大会，积极地收集员工的意见和建议，对于有价值的意见和建议要予以采纳。改变传统的工作方式，搭建能够平等对话的交流平台，为员工营造良好的工作氛围，调动员工工作的积极性。定期举行员工表彰大会，对于在工作上有突出表现的员工予以表彰和物质奖励，做好宣传工作，以此激励企业员工更好地发展。做好这些工作，意味着要构建完善的基层组织体系，为思想政治工作的开展

提供组织保证。

要走群众路线，从群众中来到群众中去。国有企业思政教育工作的重点对象是基层员工。思政教育者应该走进基层，主动与基层员工沟通，耐心听取员工的诉求，把他们的事抓在手上、放在心上，与他们分享国企改革的发展情况。思政工作应该赋予员工一定的权利，让员工更加信任企业，从而更好地做好工作。

二、加快信息平台建设

国有企业的思政教育工作要随着经济社会的不断发展，将信息技术的优势展现出来，改进工作方式。

企业开展思政教育工作可以借助新媒体的便利，为思政教育工作增添色彩，从而有效提升工作效率。思政教育工作者要加强学习，做到熟练运用各种新媒体信息技术，将新媒体与思政教育工作紧密结合。

例如可以搭建新媒体工作平台，思政教育工作者和员工通过新媒体平台进行沟通与交流，加深相互之间的了解，促进工作的进行。可以在新媒体平台上举行各种各样的思政活动，例如有奖问答、趣味竞赛等，用多样化的手段来激发企业员工对思政学习的兴趣。还可以开展网络研讨会，在线交流、互动，增强员工学习的便捷性和积极性，助推思政教育工作的开展。

通过新的学习方式，在帮助员工形成正确价值观的同时，也加深对企业的了解，在无形中把

自己的发展目标与企业的发展紧密结合在一起，形成共同发展的良好格局。

因此，构建适应新媒体时代的思想传播体系，用先进思想引领职工，就显得格外重要。

三、加强企业文化建设

企业文化建设作为一种管理方式，被国有企业所普遍采用。这种方式可以在提高员工文化素养的同时，起到凝聚人心、激励员工以及完善企业管理体系的作用。加强企业文化建设，更能保证思政教育工作的顺利开展。

从表面上看，企业的文化建设和员工的思政教育工作相关不多，但是究其根源，却有着紧密的联系。体现在以下几个方面：

一是企业思政教育工作和企业文化建设的工作方法类似，都是独立于员工的头脑之外开展工作的；二是企业思政教育工作与企业文化建设面对的主体是相同的，都是企业内部的员工；三是企业思政教育工作与企业文化建设都有共同的发展目标，都是为了促进企业的发展。企业思政教育和文化建设的主要任务都是引导员工树立正确的思想观念，帮助员工学会情绪管理，共同营造一个积极向上的企业氛围，从而提高企业的工作效率。

总之，企业的思政教育工作要想取得优秀效果，就需要与企业文化建设紧密结合到一起，两者缺一不可。加强企业文化建

设，可以使企业内部更加和谐，从而促进企业的发展与进步，为企业的思政教育工作开辟了一条新路。

因此，必须构建完善的企业文化体系，凝聚人心，形成合力，为促进工作提供强大的精神动力。

四、建立健全相关机制

要想做好国企思政教育工作，重点要建立健全相关机制，合理采用激励措施。

随着社会的不断发展，企业员工的要求也越来越高，要做好员工的奖励工作，不能只对其进行物质奖励，精神激励也十分重要。应该将两者有机地结合起来，建立多层次的激励机制。

不断创新激励措施。按照不同员工的需要采用不同的奖励策略，更能达到奖励效果。针对刚入职或技术还不成熟的员工，可以改善他们的福利或工作环境；针对老员工或高级技术人员，可更多考虑到他们的发展性，为他们提供更多的实践平台。

加强对反馈评估机制的建设。企业应该积极收集员工的意见和建议，采用动静结合、定性与定量相结合的手段，根据实际情况，合理评估思政教育工作的开展情况。一旦发现问题，立即整改，不断完善思政教育工作。调动员工参与思政教育工作的积极性。

完善监督机制的建设。企业不仅要建立监督机构，还应该

接受员工、社会以及相关部门的监督，确保企业的思政教育工作落到实处。

综上，必须构建完善的制度体系，确保思想政治工作的制度化、规范化。

五、坚持以人为本的理念

国企思政教育工作顺利开展的前提是要坚持以人为本的理念。

构建人文关怀体系，为职工创造温馨、快乐的工作环境；构建员工多通道的发展体系，为员工搭建成长成才的阶梯。

思政教育工作者要主动与员工沟通，善于与员工交往，深入了解员工的需求，积极解决他们的问题。

同时不断创新思想教育方式，采用员工可以接受的教育措施，让他们感受到企业的人文关怀。例如，积极改善员工的工作环境，设立休闲活动场所，为员工营造愉悦的工作氛围。定期开展心理咨询活动，邀请心理专家，帮助员工解决心理疑虑，保证员工心理健康。可以定期组织员工旅游、体检，缓解员工工作压力，保证员工身体健康。

我们的社会经济建设离不开国有企业。社会经济水平的不断发展，也为国企发展带来新的问题。企业员工的思政教育工作对于国有企业改革发展至关重要，不可或缺。做好新时代的国企思政教育工作，是必然要求，也必然促进国有企业的发展与进步。