

## 立冬以来首波寒潮来势汹汹

## 最低-8℃！淄博将迎断崖式降温

淄博11月24日讯 11月份还剩下最后一周时间,冷空气也要刷存在感了,给它画上一个冷冰冰的句号。本月底,寒潮将影响中东部地区,给淄博带来明显降温,这也将是立冬以来我国的首波寒潮。

中央气象台公布的信息显示,26—27日,将有寒潮影响新疆、甘肃西部和内蒙古西部等地;28—30日,寒潮将继续东移南下影响中东部地区。同时,寒潮将东移南下也意味着这波南下的冷空气实力非常强大,中东部地区的雨雪天气也会再次加强扩大,掀起一次更大范围的雨雪天气,届时连两广、福建都要剧烈降温。

不过,国家气候中心发布的气候预测中指出,预计今年冬季(2022年12月至2023年2月),影响我国的冷空气强度总体偏弱,全国大部地区气温接近常年同期或偏高,气温变化的阶段性特征明显,前冬偏暖,后冬偏冷。

据山东省气象台预报,11月24—25日,山东天气晴间多云,最高气温20℃,25日早晨前后聊城、德州和鲁南的部分地区有雾或轻雾。26日夜间到27日白天,全省天气多云转阴,菏泽、济宁、鲁西北和鲁中地区有小雨,其他地区局部有小雨。滨州、东营、鲁中和半岛地区南风4~5级阵风6~7级,鲁南地区南风3~4级阵风5~6级,其他地区南风转北风3~4级。

27日起,气温断崖式下降,最高气温从两位数跌至个位数,30日前后将现冰点以下最低气温。最低气温:滨州、东营、濰坊、鲁中山区和半岛内陆地区2℃左右,鲁南地区9℃左右,其他地区6℃左右。

根据预报,27—28日淄博有小雨,28日最低气温或仅有0℃,最高气温12℃左右;29日,最高气温跌至2℃左右,最低气温-8℃左右。

气象专家提醒,寒潮天气来势汹汹,大部地区降温剧烈,公众需及时增添衣物,做好保暖措施。

大众日报淄博融媒体中心记者 孙渤海

就“淄博人才金政50条”  
淄博市委编办发布  
相关政策实施细则

淄博11月24日讯 返淄安置政策如何实施?人才专项事业编政策如何实施?继今年8月淄博发布《关于加强新时代淄博人才工作若干措施》(又称“淄博人才金政50条”)后,近日,淄博市委编办发布《淄博市人才金政50条相关政策实施细则(试行)》(下称《细则》),就涉及有关落地政策予以明确。

返淄安置政策方面,“人才金政50条”第25条规定,对毕业5年内或35周岁以下全日制本科及以上学历的外地机关事业单位在编人员,本人、配偶或父母户口为淄博并申请返淄的,按照“同级对口、双向选择、服从调剂”原则,经考察择优安置到淄博市事业单位,使用人才专项事业编制予以保障。《细则》支持对象为外地机关事业单位申请返淄的在编人员,返淄人员向市委编办如实提供返淄安置申请表,将申请表发送至sbb\_fgk@zb.shandong.cn。市委编办收到申请10个工作日内完成审核,并按照“同级对口、双向选择、服从调剂”原则,提出安置意见。

人才专项事业编政策方面,“人才金政50条”规定,已满编事业单位引进高层次人才,可由其主管部门向编制部门申请专项事业编制。高层次人才配偶原属机关事业单位的,按照“同级就近就优”原则对口安置,可使用专项事业编,不受接收单位编制限制。高层次人才配偶向市委编办如实提供高层次人才配偶安置申请表,将申请表发送至sbb\_fgk@zb.shandong.cn。

市委编办收到申请10个工作日内完成审核,并按照“同级就近就优”原则,提出安置意见。

高层次人才“双落户”政策方面,“人才金政50条”规定,对淄博市企业、新型研发机构新签订5年及以上合同的高层次人才,要求落为事业编制的,由机构编制部门下发《淄博市高层次人才“双落户”专项事业编制使用通知单》。符合条件的高层次人才在企业、新型研发机构合同期满后,意向到事业单位工作的,可择优引进到相关事业单位。支持对象方面为淄博市内企业、新型研发机构新签订合同,符合标准条件的高层次人才。市委编办收到申请10个工作日内完成审核。审核通过的,由市委编办参照意向单位确定拟引进单位。

咨询电话:0533-2791867  
大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思

## 淄博高新区发布教育事业“十四五”规划

## 力争到2025年普惠性幼儿园覆盖率超90%

淄博11月24日讯 11月21日,《淄博高新区教育事业“十四五”规划》(简称《规划》)发布。《规划》提出,力争到2025年,高新区高质量高水平普及学前到初中阶段教育,努力打造职教高地。

《规划》提出,力争到2025年,高新区高质量高水平普及学前到初中阶段教育,努力打造职教高地,基本建成具有高新区特色的制度更加完备、结构更加优化、保障更加全面、服务更加高效的高质量教育体系,教育整体实力全面增强,优质教育资源更加丰富,教育改革发展成果更公平地惠及人民群众,打造高新区教育“升级版”。

各类幼儿园依法依规配足配齐幼儿园教职工,专科及以上学历幼儿教师占比达到85%以上,新进幼儿教师全面实现持证上岗。力争到2025年新改扩建幼儿园7所,省级一类及以上优质园占比超过60%,高新区公办幼儿园在园幼儿占比超过65%,普惠性幼儿园覆盖率超过90%,高新区学前三年幼儿教育毛入园率达到100%。

实施“一流学校建设计划”,培育、扩大普通小学、初中优质教育资源。充分重视初中阶段承上启下的重要性,努力促进城乡初中优质均衡发展,发挥优质学校示范辐射作用,实行强校带弱校、城乡对口帮扶等办学机制,逐渐形成协作式教育集团,推动高新区第九小学、高新区第二中学建设项目,启动科学城实验学校、第三中学、民祥路学校等学校建设,扩增义务教育学位6000余个,全面提升义务教育办学水平。力争到2025年,小学适龄儿童入学率达100%,初中适龄少年入学率达100%,九年义务教育巩固率达到100%。

加快建设中德智能制造产教融合示范基地市属中职学校(市智能仿真公共实习实训基地),提升职业教育发展能力。全面推动特殊教育协调发展,加强普特结合,推进以普通学校随班就读为主体、以送教上门为补充的教育安置方式,力争让每一个残疾少年儿童都能接受合适的教育。

持续实施名校、名师带动战略,大力实施“三名”工程建设,推动名校长、名师招募和链接,鼓励教学名师交流讲学,鼓励教师在实践中大胆探索,创新教育模式和教育方法,形成教学特色,造就一批本土教育家。力争到2025年,培养省市级名师、名校长5人,区级学科带头人、骨干教师20人。

大众日报淄博融媒体中心记者 潘赞名 通讯员 张欣



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看详细内容

## 从房企“交付力”,看市场大势

你对执行力这个词可能并不陌生——有人说,有人就能做到。搁任何一个企业,这都是一个关键词。而在地产行业,你现在会听到另一个新的关键词“交付力”——你买房,我能把房子保质、按期交给你。

临近年底,地产市场有点冷,众房企各使解数应对。交付力,既是硬实力,也成了应对浪潮的压舱石。

## “保交楼”下的企业实践

跟地产有关的新闻,每每成为人们的谈资,某个地方的房企资金链断了,某个楼盘成了烂尾楼……曾几何时,销售业绩是房企们入阵厮杀的比拼重头戏,但随之而来的是种种问题。在近几年的寒冬期,众多房企感受到了深入骨髓的寒与痛。

2022年7月,中共中央政治局召开会议,首提“保交楼”,稳民生,为未来促进房地产市场平稳健康发展指明了方向。

“保交楼”,地方政府责任被压实。以郑州为例,在印发《“大干30天,确保全市停工楼盘全面复工”保交楼专项行动实施方案》整30天后,截至10月6日,该市已排查出的147个已售停工、半停工商品住宅项目中,有145个实现全面、实质性复工。

“保交楼”,也成了房企们合同履约能力和社会责任感的体现。以碧桂园为例,据统计,全国前三季度竣工面积约29595万平,碧桂园前三季度交付5300万



淄博碧桂园翡翠世家航拍图

平,占全国竣工面积约18%。碧桂园前三季度已交付逾45万套,占全国交付总户数20%。

数字的背后,有房企在逆势下展现的综合实力和社会责任感,也为房企在更高层面争取更强有力支撑提供了保障。它更让购房者知道,时势虽难,但企业是能按政府要求坚守保交付、稳民生责任的,提振了各方信心。

根据最新消息,继获得中国邮政储蓄银行意向性授信额度后,碧桂园还将与中国工商银行、中国银行签署战略合作协议,三家银行给予碧桂园的综合授信额度逾1500亿元。各大银行加快对碧桂园的授信额度支持,既是呵护,更凸显了对优质房企的信心。

## 碧桂园逆势扬帆的底层逻辑

国内房企不乏巨无霸,还有

“五朵小红花”,为什么是碧桂园?在沧海横流中无法独善其身的她,何以做到这一步?

从碧桂园创始人、董事局主席杨国强的话里,可以寻到一丝端倪。在11月集团月度管理会议上,杨国强说:“一定不能躺平的思想,全力以赴,做正确的事,努力度过这个严寒的冬天!”

不躺平,就得站起来“行稳致远”,这也是碧桂园自2018年以来的战略指导。杨国强带领的高管团队保持着敏锐的商业嗅觉,在2018年市场刚有丝丝冷风时就前瞻布局,围绕地产主业挖掘新市场新动能,先后布局建筑机器人、现代农业等新业态,此后几年内循环格局初显,实现向高科技企业转型。而随着市场环境走冷,碧桂园及时断舍离:2021年初,集团即成立助新产业办公室,协助集团对重点布

局的创新业务进行管理和资源协调。碧桂园还对在运营、在筹备的各业务生态迅速进行梳理、评估,以全预算管理优化资源配置,集中资源保障核心业务的发展,如地产、科技建造、机器人等,落地企业长期战略。

战略有调整,组织管理相应而动。2020年从48到73再到104,2021年以来又从106到65再到现在的58,近几年碧桂园区域公司数量一直随市场环境变化而迅速调整。经过反复筹划、测压,碧桂园于2020年5月启动极简变革试点,10月全面推进“极简”。“极简”是杨国强提了多年的概念“一个项目三个人可不可以?”“极简”解决了“大企业病”问题,向管理要效率,这种自信和坚韧,是企业难能可贵的特质。更别提,碧桂园通过超级“碧业生”和未来领袖计划两大集团战略性人才项目,自主培养了若干支能打仗、听指挥、高执行的人才队伍,保障了战略落地不变形。

商海沉浮,大浪淘沙。有几把刷子的碧桂园,对地产行业应有借鉴意义。而国家“保交楼”政策给地产行业带来的喜人变化,也在资本市场发生着:11月以来,碧桂园暴涨156%,内资持续处于净流入状态,充分反映了内资对碧桂园的看好……

众企奋楫刺破困顿的迷雾,将越来越多的阳光洒向市场和消费者的日子,不会太远。

大众日报淄博融媒体中心记者 孙渤海