



三代火车司机为春运“鸣笛”

“客车7053次,司机秦常洪出勤!”“近期雨雪天气,注意控制好速度,注意安全。”1月22日,正月初一清晨6时10分,中国铁路济南局集团有限公司青岛机务段火车司机秦常洪穿着一身整洁的铁路服,在淄博派班室正点出勤。

当天为他办理出勤的调度员,正是他的父亲秦军。秦军9年前因身体原因从火车司机岗位转到机车调度员岗位,当天下夜班的他亲自为孩子办理出勤,叮嘱安全。父子俩相互敬礼的那一刻,是春运安全接力棒的一次传递、交接。

秦常洪的爷爷秦光欣也是火车司机,今年已经86岁,当年是胶济线上的首批火车司机,也是中国第一代火车司机,在他心中永远把“安全”两个字放在第一位。

父亲秦军1987年进入铁路工作,他自豪地讲:“我当火车司机26年没请过一天假,并且开过7种火车头,从燃油型内燃机



秦常洪(后)在跟父亲秦军学习,上机车找部件、查线路。

车到韶山型直流电力机车,再到现在的和谐型交流电力机车,没有因为机车突发故障在路上“趴窝”。

2022年8月,秦常洪大学毕业后通过了济南局集团有限公司的招聘,义无反顾地进入铁路分到了机务段,也成为了胶济铁

道线上的一名火车司机,加入到父辈们的行列。

这两年来,他作为铁三代,吃过比别人更多的苦。他上班时向师傅请教,回家了父亲“一对一”辅导,陪着他一起学理论、背规章,一同上机车找部件、查线路……

经过不懈努力,他熟练掌握了和谐型系列电力机车基础理论和故障应急处理。秦常洪现在正在备战今年5月份的司机考试,除了高标准完成每趟车的值乘任务,还在休班时间刻苦学习业务知识。秦常洪说:“我最大的梦想就是考取高铁驾驶证,开上复兴号。”

这是秦常洪参加工作后经历的第二个春运,和所有铁路职工一样,为了归乡的旅客他们坚守在岗位,不能和家人团聚。出了三代火车司机,成了秦常洪一家人的骄傲,爷爷秦光欣逢人便说:最大的心愿就是早日坐上孙子开的复兴号,出去看看。

秦常洪知道,父亲秦军经历了铁路六次大提速,见证了多条铁路新线的开通,更亲历了火车头的变化,对火车司机这个岗位恋恋不舍,希望儿子传好“接力棒”。

“呜——”7时14分,秦常洪机班鸣响了火车的喇叭,7053次客运列车正点从淄博站开出,

嘹亮的笛声吹响了他节日坚守的号角,开始书写属于他的春运故事。

秦常洪值乘的7053(7054)次列车全程180公里,用时4小时20分钟,途经23个站,限速60公里/小时,站点密集处8分钟左右就一个站。该交路还属于未封闭线路,途经61个道口、63座桥梁、22条隧道、101处弯道,他每到一处就要加强瞭望、鸣笛警示,一个班下来要鸣笛247次,平均1分钟就得按键鸣笛一次!一路上,手比、眼看、口呼、按键鸣笛,几乎停不下来。

19时50分,7054次列车正点到达淄博站。和下一班司机交接后,回家路上,秦常洪收到了父亲发来的短信:“明天中午一起去你爷爷家吃个团圆饭,你妈准备了你最爱吃的酸菜馅。”

他很快回复:“好的,明天我早点去,一起包饺子。”

大众日报淄博融媒体中心记者 张欣 孙渤海 通讯员 唐晓欢

铁路编组场里的“拉风”人

58岁的赵启功和57岁的贾明孟是国铁济南局淄博车务段东风站的排风连结员。不同于客运站,他们的春运阵地在编组场里由铁路货车围成的“铁胡同”里。

东风站是胶济线中部的编组“咽喉”,货物列车到达后要按照不同的运行方向重新进行编组。编组作业前的第一道工序就是对车辆进行排风作业,俗称“拉风”,赵启功和贾明孟负责这项工作。

1月19日深夜,淄博天寒地冻,赵启功和贾明孟坚守在岗位上。排风作业需要逐个拉动车辆的拉风杆,把制动系统中的余



赵启功冒着夜间的严寒,正进行排风作业。

风排净。赵启功的工具包里带着一些三角木块,是他和同事们

自制的拉风工具,将车辆的拉风杆用力拉出,用三角木块卡住拉风杆防止弹回,直到把制动装置中的余风排净。

赵启功告诉记者,以前他们是用地上的石子进行拉风作业,影响工作效率,现在用三角木块,减少了弯腰,工作效率提高了很多。

赵启功在前面拉风,他的搭档贾明孟则在后面检查确认,再按计划摘开车辆间的软管。排风作业马虎不得,一旦排风不净就会造成解体作业中车辆制动停车,不仅影响作业效率,还可能带来安全隐患。

春运期间,东风站的编组场

里列车排起了长龙,赵启功和贾明孟的工作也更加忙碌起来。两人作为班组中的“老大哥”,每个夜班要对十几列货车近600辆车进行排风作业,弯腰七八百次,步行近20公里。

赵启功和贾明孟,一人在前拉风,一人在后复检,两人密切配合已经干了20多年,节日期间坚守岗位对他们来说是常态。

夜深了,他们的身影依然在编组场里匆匆穿梭,保障着一列列满载春节货物的列车安全驶出车站。

大众日报淄博融媒体中心记者 张欣 孙渤海 通讯员 梁兆福 张会龙

运用“互联网+工会”做好国有企业职工思想政治工作的路径

淄博市能源集团有限责任公司 马静

摘要:随着时代的发展,国有企业中对职工的思想政治工作也在不断地进行着变化和进步。事实上,在国有企业的良好发展中,思想政治工作有着不可忽视的作用。工会作为解决职工需求问题的主要部门,其不可避免地承担起了企业职工的思想政治工作,另外,在互联网盛行且被广泛应用的年代,将互联网技术应用于思想政治工作中既是企业所需,又是时代趋势。因此,国有企业职工的思想政治工作需要将互联网与工会进行结合。

关键词:互联网;工会;国有企业职工;思想政治工作;具体路径

前言:作为国有企业的职工,其最先要具备良好的基本素质和职业道德,拥有正确的政治思想,因为只有在综合素质较高的前提下,职工才能够最大限度地投入工作中,并不断地丰富自身的知识储备,提高创新意识。因此,国有企业一定要重视职工的职业素质和政治思想,利用工会和互联网的融合给予职工最全面的思想政治工作,提高企业全体职工的综合素质,从而推动个人-企业-社会的逐层进步,共同发展。

思想政治工作对国有企业员工的重要影响及其作用

1.思想政治工作是大环境稳定的重

要基石

所谓“大环境”,就是指国有企业与整个社会的基础稳定,而国有企业作为国家经济的中流砥柱和命脉,对整个社会的稳定发展非常重要。其中,职工作为是国有企业保持活力的组成部分,其思想建设与个人价值发展将直接影响到国企的发展趋势,同时,职工、企业、社会三者之间是一种相互促进的关系。另外,究其根本,国有企业的职工是企业发展的基石,因此,对国企职工的思想政治工作直接关系到社会的道德政治的走向。国有企业因其社会地位的特殊性,一直承担着社会标杆的作用。所以,国企做好思想政治工作,转变自己的精神面貌,不断提高自己的企业文化水平,树立良好的社会风气。

2.思想政治工作是整个企业未来发展的保障

一个企业职工的综合能力是企业发展的最大推动力。尤其是作为国有企业,它不仅是现代化建设的先锋,而且国企职工的思想政治工作也在社会企业中起着标杆作用。职工思想政治的提升,除了提高职工的道德水平,还能够让职工的工作理念和综合能力拥有与时俱进的特征。最重要的是,这种观念的产生可以让企业的发展和利润得到极大地延长,不再局限

于现有的发展速度和发展规模,而是在不断地探索中找到自己的发展方向,从而增强企业的创造力和接受能力。国有企业职工只有在追求自己的理想和价值的道路上,才能让自身的思想理念和企业发展方式更加地契合,才能为社会事业开辟出一条正确的发展之路,从而形成一个良性的循环。

新形势下国有企业职工思想政治教育工作的途径

1.坚持科学发展,夯实国有企业职工思想政治教育的基础

随着社会观念的进步,企业不能一味地让职工去做无私奉献,而要职工意识到自身利益的增加与价值的实现与企业的整体发展是离不开的,所以职工在工作以上要以务实和发展为核心。另外,只有建立起科学的资源配置体系和强有力的资源支持,才能从根本上增强职工对企业的自信心和自豪感,增强全体职工的凝聚力,实现共同发展。因此,科学的发展才是最重要的,盲目发展已经不能满足个人和群体的发展需要,国有企业应该加大科学的比例和科学发展规模。随着互联网的发展,互联网技术为广大职工提供了更加开放的思维方式,在此过程中,要充分利用互联网的优势和自己的需要,以激励

广大职工为企业谋求发展的积极性,培养出更多思想品德高尚的职工。

2.注重时代创新精神,发挥感染能力和号召能力

在“互联网+工会”的相互融合作用下,必须要突出国有企业职工思想政治工作的感染力和号召力,营造一个良好的企业环境。首先,环境的渲染会影响到一个人的成长,而作为国有企业的工会,它的组织和学习要比个人的领导更有效率,因此,在国企的发展中,工会要发挥自己的模范作用,多渠道、多角度地宣传和指导新型思想道德发展规范,使得大部分的企业职工对思想政治工作有所了解。同时,互联网对工会也有很大的帮助,职工通过互联网既可以快速地阅读和传播各种信息,又有着更为方便的平台,工会可以利用互联网平台,对一些优秀的个人进行的奖励和表彰,并通过网络进行宣传,将这种道德和精神上的力量传播给更多地企业职工,并在一定程度上渲染思想政治教育的氛围。因此,在国有企业里成立工会,可以让所有的职工都团结在一起,共同繁荣。

其次,互联网最大的优势之一就是创新,而思想理念的形成是受社会发展和地域的制约,尤其是在企业员工的思

想政治教育中,每个人的基本道德素养和接受能力也各不相同,这就要求企业运用互联网技术的创新能力,帮助职工解决思想政治工作中的疑难问题,减少矛盾和问题的产生,最大限度地让职工通过互联网获得积极的思想政治引导,并在不知不觉中进行自我更新和发展。同时,互联网的应用还可以最大限度地为员工提供他们可以接受的发展途径,使得国有企业职工的思想政治工作具有一定的科学性和民主性。

结束语:综上所述,时代在前进,观念在发展,国有企业作为社会发展经济的中流砥柱,肩负着对职工开展思想政治工作的责任,提升职工的综合素质和能力的责任。国有企业在思想政治工作开展中要充分发挥互联网和工会的作用,增强职工的道德素质,凝聚职工力量,从而促使全体职工共同努力促进企业发展,促进社会的繁荣。

参考文献:[1]杨斌博.运用“互联网+工会”做好国有企业职工思想政治工作的路径[J].区域治理,2022(6):0136-0139.[2]陈宝泉.企业工会思想政治工作的互联网+之我见[J].工会信息,2020(15):2.[3]刘双艳.浅谈做好国有企业职工思想政治工作的方法[J].经营者,2019,33(005):137.