

桓台：“爱卫+”打出社区环境整治组合拳 老旧小区焕新 居民生活美起来

2月10日,是桓台县少海街道办云涛社区的“红色星期五”,社区的“志愿力量”穿上了绿马甲,伴着晨雾,出现在社区的大街小巷。不到两个小时的时间,街上的枯叶、落枝等杂物,便如雾一样消失得无影无踪了。沿街小店门口的热情与饭香气交织,浓浓的烟火气萦绕了整个社区。

“包保到人”“积分赋能”社区环境整治打出组合拳

云涛社区是桓台城区13个社区中的“人口大户”,作为具有开放性特征的老社区,居民密集,部分市场与居民楼“亲密无间”,烟火气十足的同时,也给环境卫生带来了不小的压力。云涛社区是如何化解这种压力的?

答案就在行动之中。2月10日,“红色星期五”,社区居委会门前,一群志愿者穿上了绿马甲,拿着扫帚、铁锹等家伙事儿有序分开,他们正下沉到社区的大街小巷、单元楼、广场等地进行2个小时的志愿清扫行动。

“这是我们社区‘爱卫+’专项行动中的项目之一,叫‘5+2+X’志愿清扫行动。还有一个是‘3+X’环境卫生包保责任制,它是在原有网格化管理的基础上,借助考核评比机制作用,由社区‘两委’、社区工作人员以及红色楼单元长将环境卫生责任包保到组,包保到人的制度。”“爱卫+”品牌的“创始人”

社区居委会成员郑瑞告诉记者。

老旧小区常见问题曾一度成为居委会的“头疼事”,其中环境卫生整治尤为突出。“乱堆乱放、私搭私建、占道经营,这些都是常见问题。”郑瑞说,为了解决这些问题,工作人员们没少碰壁,“刚开始我们组织志愿清扫活动,一是参与的人不多,二是居民质疑我们作秀,三是打扫效果不理想。”

如何对“社区力量”“党员力量”“志愿力量”进行重新整合,改善原本“东一榔头、西一棒槌”的环境卫生清扫工作,郑瑞想到了“包保到人”和“积分信用”。“志愿者进行志愿服务是可以加分的,在累计到一定的分数后,每个季度社区都会组织积分兑换。帆布包、卫生纸、洗衣液……不同的分数兑换不同奖励。”

如今,云涛社区的“爱卫+”专项行动已初具规模,进入到不断完善的阶段。

“焕新宜居”“共建共享”居民生活体验感持续上升

周英是云涛社区的居民,从以前的“莲姐姐”志愿服务到如今的“爱卫+”,社区的每次志愿服务中都少不了她的身影。

“很简单啊,云涛是我家,我爱我家,我想让我家变得更美。”谈到为什么来进行志愿服务,周英毫不犹豫地对记者说。

在社区与共建单位共同管辖区的清扫队伍中,记者还看到了一位拿着铁锹的银发老人,

“我年纪大了,干别的干不动,这地就在我自己家门前,帮帮忙而已。”

“记得给这次的志愿者们加分。”在去下一个清扫点巡查时,郑瑞叮嘱带队的社区工作者。郑瑞告诉记者,现在,在社区“两委”、党员干部、志愿力量的带动下,加上积分赋能的加持,已经有越来越多的人自觉参与到清扫活动中来。暑假的时候还会

有很多学生,参与群体特别广泛。

随手捡拾,积极参与,在这样的氛围中,云涛社区的卫生环境在不断改善。“现在推门一出来,门前既敞亮又干净。”面对变化,周英感慨,“我家周围老人多,大家都相互照顾,以前是‘吃了吗’式的问好,现在则是看见垃圾相互清扫。”动作变化间,云涛社区的人情味随着环境卫生整治工作的开展,增添了一份新含义。

“这次回家,感觉楼下环境变化很大,尤其是干净了不少,下楼买个早餐都喜欢在小区里多转一会儿。”在外地工作的张女士说,“生活节奏慢下来,居住环境好起来,这几天在家,简直幸福感爆棚。”

“社区之美,始于文明,每位居民都是社区环境改善的参与者和受益者。加强居民的‘主人翁意识’,不断强化管理责任,下一步,我们将继续探索推动居民全面参与社区治理,不断将X扩大再扩大。”云涛社区党委副书记罗晓说。

大众日报淄博融媒体中心记者 黄文姣



在云涛社区与共建单位的共同管辖区,一位银发老人正在帮助志愿者清理杂物。

高青:实现稳就业和促用工的双向奔赴 “一缕春风”架起就业暖心桥

连日来,就业春风吹绿了高青大地,从招聘现场到招工一线,从生产园区到企业车间……到处人头攒动、人气高涨。

人勤春来早。春节后的首月,是劳动者求职返岗的关键窗口期,也是企业招工用工的重要时间点。高青县适时启动“2023春风行动·就业援助月”专项服务活动,累计举办招聘活动14场次,参会企业230余个,提供岗位需求4700余人次,达成初步就业意向1600余人次,实现了稳就业和促用工的双向奔赴。

健全联系制度,“一企一策”量体裁衣

1月份开始,高青县人社部门用工服务专员主动对接县域50家重点企业,面对面倾听,零距离纾困,形成常态化、信息化、实时化的企业用工服务机制,建立“菜单式+定制化”的“一企一策”服务,截至目前,共计有230名服务专员服务企业310家次,搜集40家企业用工信息300余条,为精准招聘打下基础。

按照“属地管理、规模适度,镇(街道)定界、无缝覆

盖,相对固定、动态调整”原则,高青县依托高青黄河三角洲药谷、化工产业园、先进装备制造产业园、电子信息产业园四大产业园区平台,分区域划分服务网格,建立县、镇(街道)、社区三级扁平化服务机制,服务企业116家,规模以上工业企业,将社会保障、就业人才、仲裁监察等41项企业高频业务事项纳入人社一张网,从“大水漫灌”转为“精准滴灌”,为重点企

业量身打造人社政策和服务“双重大礼包”。

有了服务体系,更要优化服务内容。高青县坚持“企业思维”、立足“客户体验”,建立精准服务通道。在具体服务过程中,从“发现问题、解决问题、反馈结果、形成台账”的“闭环回路”实现“以点带面、举一反三”的工作方式方法,形成了“处理一个问题,解决一类问题”的良好局面,切实提升人社服务质效。

精准人岗对接,“云端服务”触屏可及

“最新政策解读、就业创业扶持、企业招聘信息、人岗对接平台……聚焦民生热点,传递就业声音。直播间的观众朋友们大家好,这里是‘高青就业’直播间,我是本次线上招聘会的主播……”

为积极拓宽就业渠道,搭建不同形式的就业服务平台,高青县人社局依托海豚网、齐

鲁人才网等平台,积极丰富线上线下招聘载体,让求职者享受从求职招聘到签约入职的“一条龙”专网服务。先后开展线上“春风行动”各类网络招聘活动14场,200余家招聘企业提供就业岗位1800余个,网络观看人次达8.1万人,达成初步就业意向700余人次,招聘单位与求职者通过一键视频面试,双

向交流、双向选择,实现了“24小时求职招聘服务不打烊”。

在促进就业、优化人力资源配置过程中,高青县通过“直播带岗”,全方位展示用人单位用工情况,为求职者详细解读人才政策,不但解决了企业线下招聘受到的时间、场地限制等问题,还降低了求职者搜寻信息的成本。

加力人才集聚,“雁归兴县”蔚然成风

2月2日,高青县紧抓学生返校前“窗口期”,邀请50余名高校毕业生参加“就业体验日”活动,现场观摩淄博飞源化工有限公司等4家企业,近距离体验企业的工作、生活、娱乐环境。企业负责人为学生们介绍企业发展历程、企业文化、薪资待遇等情况。学子们通过与企业高管、人力资源经理、校友面对面的沟通交流,增进对企业和家乡发展变化的认识,提升广大学子返乡就业创业意愿。

2月9日,首场“高青一名校人才直通车”线上专场校园招聘会成功举办,山东理工大学化工类专业的50余名大学生线上“齐聚高青”。招聘会上,山东德川化工科技有限责任公司等4家企业进行宣讲,就学子关心的问题互动交流。同时,工作人员还化身“宣传员”“推介官”,详细讲解高青就业创业政策,热情邀请广大学子走进高

青,筑梦高青。

高青县坚持“走出去引才”和“请进来体验”相结合,实施放宽视野、主动出击,多层次、宽领域的人才引进战略,依托“淄博人才金政50条”“名校人才直通车”的政策及活动优势,激发引才潜力。通过大数据筛选对口专业毕业生进行邀约,精准匹配学生就业意愿与企业用人需求,切实提升高校毕业生在高青就业的就业率。

全力稳岗位、保就业,努力开新局、应变局。目前,高青县“日日有招聘,周周有专场,月月有活动”,帮助劳动者乘就业“春风”已是常态。想就业,找人社;想用工,找“专员”,已是自觉行为。从“一缕春风”到“春风永驻”,高青县为企业和劳动者架起了“就业暖心桥”,绘就出一幅春意盎然、生机勃勃的富春山水图。

大众日报淄博融媒体中心记者 黄文姣 通讯员 张园莉



在高青县举办的线下招聘活动中,一位求职者向工作人员咨询企业的工作内容、薪资待遇等情况。