

27省份本周末举行公务员考试 呈现“照顾”应届毕业生等特点

## 2023公务员联考“扩招”人数超17%

关注2  
部分职位限定应届毕业生报考

除了“扩招”，各省公务员招录在招录条件设置上还对应届毕业生给予了照顾。

中公教育研究院专家李茜介绍，2023省考大部分地区对工作经验的要求比较宽松，而且还拿出部分职位限定应届毕业生报考。

比如，2023甘肃省考仅限应届毕业生报考的有2208人、1866个职位，占总人数的51.69%、总职位数的51.41%。2023贵州

省考有1049人、767个职位仅限2023届高校应届毕业生报考。2023湖北省考安排4406个计划专门招录2023年应届普通高校毕业生，80%以上的职位应届普通高校毕业生可以报考。

此外，为促进高校毕业生早就业、稳就业，2023各省公务员招录工作提前启动，录取工作将与高校毕业生毕业时间相衔接，2月份结束笔试，拟于4月—5月组织面试，预计在毕业季完成录用审批，保证应届毕业生无缝就业。

## ■ 解读

放宽35岁年龄限制  
重点针对高学历人群

2月21日，“10省份放宽报考公务员35岁年龄限制”一度登上网络热搜。中公教育研究院专家李茜在接受记者采访时介绍，“放宽报考公务员35岁年龄限制”并非今年的新变化，对于硕博应届生，部分岗位放宽年龄限制的政策2022年就已普遍存在。

“2022年，云南、贵州、天津、湖北、江西、广西、四川、重庆、内蒙古等地就放宽了年龄限制，将部分岗位年龄调整为40周岁以下。而河南则是2023年开始放宽了部分岗位的年龄限制。”李茜说。

根据河南省公务员局2023年统一考试录用公务员公告，除对年龄有特殊要求的职位外，对2023年应届硕士、博士研究生（非在职人员），报考年龄放宽到40周岁以下。而过去年龄限制通常为35周岁以下。

江西省规定，博士研究生（非在职）以及报考定向招录乡镇（场、街道）事业单位工作人员职位的，年龄可放宽至40周岁。

李茜表示，放宽35岁年龄限制并非普遍情形，其重点针对的是硕博高学历人群，放开年龄限制是把高学历人才吸纳进来，为基层建设作贡献。

一名粉笔教研老师也表示，部分岗位年龄放宽其实不是今年才有的变化，针对硕博应届生的部分岗位放宽年龄限制一直都存在。

据《新京报》、新华社客户端

本周末，27个省（市、区、含新疆生产建设兵团）将进行2023公务员考试笔试，包括受疫情影响延期的广东和山东省，为以往最大规模联考。从整体招录情况来看，2月25日举行的公务员考试笔试的省份共计招录168476人，比去年增加24729人，涨幅为17.2%。

国家行政学院教授汪玉凯分析称，此次考试呈现出“扩招”，“照顾”应届毕业生，以及向基层、边远地区倾斜三大特点。

关注1  
广东“扩招”人数最多 甘肃涨幅最大

数据显示，2023省考大多数省份扩大了公务员招录计划，部分“扩招”力度很大。从整体招录情况来看，2月25日将举行公务员考试笔试的省份共计招录168476人，比去年增加24729人，涨幅为17.2%，有24个省（市、区、新疆生产建设兵团）招录人数高于去年，仅有3个省份比去年略降。

其中，招录最多的是广东省，招录18258人，几乎接近两万，比去年“扩招”2457人，也是“扩招”人数最多的省份。涨幅最大的来自西部省份——甘肃，今年招录4249人，比去年增加了2364人，涨幅接近80%。

国家行政学院教授汪玉凯表示，从招录规模来看，多数省份2023年度公务员的招录规模都有所扩大，部分省

份扩招增幅增加了50%。

对于“扩招”的原因，汪玉凯分析称，一是就业形势严峻，增加招录人数有利于缓解就业压力。据悉，2023届全国高校毕业生预计达到1158万人，同比增加82万人，就业形势更加严峻。

二是因为疫情影响，公务员考试虽然还正常进行，可能存在自然减员情况较多，包括退休、离岗等，库存一些岗位使今年招录人数明显比往年要增加，特别是相对偏远的省份，增加比例更高。“实际上我们国家对公务员的编制有严格控制，只有退休了或者各种原因调离了，岗位空出来以后才能招收，这是一个基本判断。”汪玉凯说，今年有些地方招收公务员大幅增加，并不是国家增加了行政编制。

关注3  
招录计划向基层、边远地区倾斜

从各省（市、区）的招录政策和岗位分布情况来看，县乡级基层岗位占比较大。李茜表示，近年来，公务员考试招录坚持重视基层的导向，招录计划重点向县、乡基层岗位倾斜。

比如，2023辽宁省考县（区）级单位招录3797人，占总人数的50.68%，招录2990个职位，占总职位数的48.53%；乡（镇）级单位计划招录1707人，占总人数的22.78%，招录1628个职位，占总职位数的26.42%。县乡级基层单位的招录人数比例达73.46%，职位数占比达75%。

同时，基层招录机关单位，尤其是艰苦边远地区的基层机关职位结合实际采取了降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历等措施降低进入门槛，进一步充实基层公务员队伍。

比如，河南2023年度全省

计划录用公务员9134人，其中34%的职位不限制专业，98%的职位不要求基层工作经历，对2023年应届硕士、博士研究生（非在职人员），报考年龄放宽到40周岁以下。

云南省考提出，对于艰苦边远地区的招考职位，采取降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施，适当降低进入门槛。

汪玉凯表示，国家现在大的政策是将管理重心下移，投入更多的人力资源、资金资源到基层，应对社会治理，城市城镇管理提升的需求，这是国家治理方面的结构性调整，“招录向基层、边远地区倾斜，也是国家就业导向的引导，希望更多年轻人能够到基层创业，能够到比较偏远的、经济欠发达地区创业。”

## 就业新机遇：97个数字职业新鲜出炉

据新华社北京2月23日电 人力资源和社会保障部最新发布的《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》净增了158个新职业，其中首次标注了97个数字职业。数字职业的出现意味着什么？将对就业市场产生怎样的影响？

## 集中在数字技术应用业

在当今数字化迅猛发展的趋势下，众多数字职业应运而生。中国就业培训技术指导中心主任吴礼舵介绍，最新修订的职业分类大典共标注了97个数字职业，占职业总数的6%。

从产业分布看，大部分数字职业集中在数字技术应用业领域，如数据安全工程技术人员、工业互联网工程技术人员；数字化效率提升业和数字要素驱动业领域，如智能楼宇管理员、互联网营销师；还有数字产品制造业和数字产品服务业领域，如农业数字化技术员等。

34岁的梁锋锋是浙江舜云互联技术有限公司的工程技术人员。他已在工业互联网领域工作近10年，为上百家企业进行过数字化改造，涉及钣金、注塑、机械加工等各类企业。

梁锋锋说，随着数字化浪潮袭来，企业普遍向数字化生产与管理要效益。“很多中小企业做生产与管理领域的数字化改造，投入三四十万元，可能给企业带来生产效率的明显提升。”

通过数字化赋能提升效益，不少农业企业也尝到了甜头。已经有4600万用户的北京一亩田新农网络科技有限公司，不仅通过数字化手段帮助农产品产销对接，还到广东徐闻等地对当地农民进行数字化销售的培训指导。

该公司市场部负责人欧连维说，如今手机成为“新农具”，农业数字化技术员成为受欢迎的新职业。“同事之间都说，现在我们不是‘程序员’‘客服’，是‘农业数字化技术员’了！”

人才需求增长  
多领域存缺口

北京市人力资源和社会保障局发布的《2021年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》显示，部分数字职业的薪酬水平较高。其中排名第一的是区块链工程技术人员，年薪中位数为48.7万元，排名第二至第四位的数字职业分别是信息安全测试员、云计算工程技术人员、人工智能工程技术人员。中国信息通信研究院发布的《数字经济就业影响研究报告》显示，中国数字化人才缺口巨大。

数字平台的兴起为数字职业发展提供了阵地。中国就业促进会会长张小建表示，在数字平台的产业链上衍生出了人工智能训练师和区块链应用操作员等数字新职业，为分布在县域和偏远地区的自由职业者提供了灵活就业的机会。

中国工业互联网研究院发布的《工业互联网产业人才需求

预测（2021年版）》显示，工业互联网人才需求连续三年保持高速增长，预计2023年我国工业互联网人才需求总量将达235.5万人。

多措并举  
促进数字职业发展

浙江省人力资源和社会保障科学研究所副研究员吴玮认为，标注数字职业从宏观上来说，有利于推动数字经济的发展，加速数字技术创新；从微观上来说，有利于减少行业间人为壁垒，构建行业人才流通和评价标准。

数字职业更加注重实践操作。梁锋锋说，以工业互联网为例，工业互联网是新一代信息技术与制造业融合的产物，工业互联网工程技术人员需要懂IT、懂工业、懂制造，目前这种复合型人才少，且需要5年以上成长期。

不少受访者表示，当前数字职业人才培养模式存在教育与

实践脱节的问题。“比如，目前国内从事数据安全工作的，绝大多数还是计算机、网络工程或通信专业的人才，专门学习网络安全专业的人才非常有限。”奇安信行业安全研究中心主任裴智勇说，已经有高校开设了部分数据安全相关的课程，但体系化的数据安全课程还较缺乏，所学内容与应用实践仍然有不小差距。

业内专家建议，未来可通过外聘专家授课、建设工业互联网公共实训基地等方式，将教育教学与实际岗位、工作场景结合起来，实现产教融合。

北京邮电大学经济管理教授、云家园县域数字经济研究院院长宁连举建议，大力推动传统基础设施的数字化改造，加速推动构建智能绿色、安全可靠的前瞻性数字基础设施，发展协同感知物联网；同时，打通各部门、各行业之间的数据壁垒，推动数据生产、采集、加工、传输与交易的便捷化、市场化，为数字职业发展奠定坚实基础。