

1.5亿低龄老人 1/3仍在工作

随着我国老龄化程度不断加深,低龄老人(60~69岁)总量也在不断增大,关于这类人群就业的话题也广受关注。

记者根据国家统计局及公开数据整理测算发现,我国超5000万就业低龄老人中,超六成从事农林牧渔行业。此外,随着退休之后重新走上就业之路的老年人不断增加,专家也表示需要重建适应老龄社会要求的劳动就业体系。



64岁的郝春峰以前是大货车司机,退休后在北京一小区干保安。据《新京报》

超3000万低龄老人从事农林牧渔行业

第七次全国人口普查数据显示,2020年我国60岁及以上人口为26402万人,其中60~69岁老人为14739万人,低龄老人占全部老人的比重为55.83%。

国家统计局的数据显示,2022年,我国60岁及以上人口28004万人,按照上述比例测算,当前我国低龄老人总量保守估计已经达到了1.5亿。未来,我国低龄老人群体还会更加庞大。我国历年出生人口数据显示,1962年起,我国进入到一个出生人口高峰。从2022年开始,我国就进入到退休高峰期。

国家统计局去年发布的《中国人口普查年鉴2020》显示,2020年,57岁的人群达到了2604万人。今年该群体陆续进入老年阶段。同时,2020年七普时,我国48~57岁群体达到了2.4亿人,该年龄段人群从今年开始的十年内陆续进入老年阶段,这也意味着未来十年,我国低龄老人群体将大幅扩大。

记者根据《中国人口普查年鉴2020》测算,在低龄老人中,

身体健康的人群占比为65.5%,接近三分之二,基本健康的人群占比为27.4%,两项合计92.9%。

中国社科院城市发展与环境研究所原所长牛凤瑞表示,我国老龄化在不断加深,这也说明我国人口预期寿命越来越长,过去60岁就算老了,但随着人们生活越来越好,现在确实算不上老,或者说可以推迟退休时间,这样劳动力供给压力大幅缓解。

在就业方面,根据《中国人口普查年鉴2020》测算,低龄老人就业人口占全部就业人口的6.8%。按当年就业人员总数计算,则七普时我国就业人口中,低龄老人达5104万人。

根据《中国人口普查年鉴2020》测算,低龄老人中,从事农林牧渔的人最多,占比高达62.44%,相当于有超过三千万的低龄老人仍从事农林牧渔,主要就是种植业。

人口专家、广东省人口发展研究院院长董玉整分析,农业人口中的老年人没有固定收入,不得不继续从事农林牧渔工作维

持生活。这部分老人本来就不存在退休不退休的问题,他们一直就处于就业状态。

去年底的一组公开数据显示,目前农民实际发放的养老金水平为每月平均188元,只相当于城镇职工养老金平均发放水平每个月3577元的5.26%。

对很多农村老人来说,其主要生活来源要么依靠自身劳动收入,要么依靠子女赡养。农林牧渔之外,就业的低龄老人中,从事制造业的占比为7.29%,建筑业的占比为8.31%,批发零售业的占比为6.61%,这四大行业占比合计达到了84.65%。

整体来看,目前仍在就业的低龄老人,相当大一部分是农村的老年人,对这部分老人来说,未来仍需要合理提高财政对农民基础养老金的补贴标准,逐步提高农村老年人养老金水平。

牛凤瑞说,随着国家经济的发展,公共财力的提升,应适当提高农民的养老金水平,能在很大程度上解决老年农民的生活问题。

机会、改善就业环境、完善再就业老年人法律保障等方面入手。

今年全国“两会”期间,全国人大代表、重庆长安汽车股份有限公司党委书记、董事长朱华荣表示,随着老龄化社会的持续加剧,越来越多的“银发”族进入劳动力市场,保障“银发打工人”群体的劳动权益,应当引起社会各界关注。朱华荣认为,如果能从法律上明确超龄劳动者的“劳动者”身份,将“银发打工人”纳入劳动合同法的调整范畴,进一步完善工伤保险制度体系,有利于保障其劳动权益。

厦门大学经济学系副教授丁长发分析,鼓励低龄老人就业,要看具体的岗位,部分脑力劳动者再就业有优势,但体力劳动者就难很多。但从资源优化的角度来说,要发挥我国低龄老人资源优势,可以有很多种方式,比如很多低龄老人帮子女带娃,减轻年轻人和整个社会的压力,这也作了很大的贡献。

董玉整分析,低龄老人就业有多种形式,在新时代,对低龄老人退休以后的就业内容、就业形式、就业业态和价值评估等方面,都要用全新的观念来看问题。 据第一财经

相关链接

再就业老年人 工伤保险缴纳 情况并不乐观

全国政协委员、广东财经大学法学院院长鲁晓明认为,我国的《社会保险法》《劳动合同法》第四十四条第二项以及最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》规定,就业老年人享受劳动者地位要满足两个条件,第一个是没有享受基本养老保险待遇,第二个是没有领取退休金。

鲁晓明称,再就业老年人同样接受用人单位管理、按照单位指令劳动,已经和用人单位构成了事实上的劳动关系,不应因“没有享受养老保险、没有领取养老金”区别对待,这是未来努力要去解决的一个问题。

和年轻人相比,鲁晓明认为,老年人在工伤保险方面最需要优先考虑。老年人的身体机能相对来讲在不断下降,工作中遇到工伤的情况相对更多。如果有工伤保险,就免除了一些后顾之忧。但现实生活中,再就业老年人工伤保险缴纳情况并不乐观,很难享受到劳动者的待遇。在工伤保险方面,建议采用传统方式就业的老年人,应当由用人单位缴纳工伤保险费用。对于灵活就业的老年人,应当允许其参加工伤保险,以解决参保难的问题。

此外,鲁晓明认为,阻碍就业老年人获得劳动者地位的最大障碍可能来自法律制度。《劳动法》虽对此无明确规定,但法释(2010)12号第七条对法官裁判构成刚性约束。法官绝大多数情况下只能依据司法解释的规定,判定就业老年人与用人单位之间属于劳务关系,致使就业老年人只能获得一般民事主体地位,而不能获得与劳动者地位对应的制度保护。在存在法律障碍的情况下,通过能动司法实事求是地根据同工同酬原则赋予就业老年人平等就业权几乎不存在空间。

据《南方都市报》

企业裁员银行关闭 硅谷进入“凛冬”

据新华社旧金山3月17日电 美国高科技行业持续近二十年的发展盛宴在2022年戛然而止。企业业绩低迷、股价暴跌引发的裁员寒潮蔓延至今,各大公司裁员人数动辄上万。日前硅谷银行关闭事件更令进入“凛冬”的全球科创中心硅谷雪上加霜。

高科技企业扎堆裁员绝非偶然。由于美联储激进加息,通胀居高不下,经济衰退风险加剧,市场需求疲软,对科技企业股价和业绩造成巨大冲击。

互联网行业倚重的数字广告市场也不再一帆风顺。政府部门对获取用户隐私信息加强监管,推出针对广告追踪功能的限制措施,经济低迷也导致广告商削减开支,都对互联网公司造成严重冲击。

个人电脑等个人电子产品需求下滑趋势加剧,芯片、整机等硬件厂商和软件行业直接遭受打击,英特尔、微软等业绩深受影响,间接影响其他科技企业的增长潜力和预期,科技企业处境更趋恶化。

缺乏规划和远见以及疫情期间盲目扩张,也是造成企业困境的重要因素。元公司首席执行官马克·扎克伯格的“坦白”颇具代表性。“新冠疫情之初,世界迅速转向线上,电子商务激增带来巨大的收入增长。许多人预测,这将是一种永久性的加速。所以我决定大幅增加投资。不幸的是,事情并没有像我预期那样发展。”

大规模裁员标志着硅谷结束“美好周期”,而硅谷银行危机更是雪上加霜。

美国硅谷知名孵化器“创始人空间”公司首席执行官、天使投资人史蒂夫·霍夫曼接受记者采访时表示,长期以来,风险投资家和硅谷初创公司严重依赖硅谷银行获得贷款和融资。此次遭受硅谷银行关门事件惊吓后,对其信任短期难以恢复,而传统银行又无法轻易替代其作用。

硅谷企业历史上经历过数次起落,但此次祸不单行、银行业和科技企业双双“受伤”绝非偶然,美国政府不负责任的政策难辞其咎。

美国政府以行政手段无端制裁商业企业,试图阻隔高科技企业间正常的国际商业合作,给硅谷企业带来深远而持续的负面影响。同时,美联储激进加息导致美元急剧升值,不仅在全球范围产生严重破坏性后果,美国金融业和高科技企业也遭到反噬。

内外交困、政策反噬之下,以硅谷为代表的美国科技产业进入“凛冬”非一日之寒,硅谷科技企业也都意识到行业步入艰难时日的长期性。科技界人士普遍认为,其整体发展受阻的趋势在2023年仍将持续。

为“银发打工人”就业提供保障

对于城镇退休职工来说,他们再就业的意愿和情况如何?

BOSS直聘数据显示,2022年,在该平台上活跃的55岁以上求职者数量已同比上涨27%。此外,2022年该平台岗位描述里明确了“欢迎退休人员”的岗位也同比上涨33%。

2022年10月,招聘平台“前程无忧”发布的《2022老龄群体退休再就业调研报告》显示,68%的老年人退休后再就业意愿强。根据调研,46.7%的老年人重返就业市场为寻求个人和社会价值,19%的求职者希望发挥一技之长,继续追求职业发展,34.3%的求职者通过再就业补贴家用、增加收入来满足更高层次的消费需求。

随着平均寿命的不断延长和医疗健康水平的不断改善,退休之后重新走上就业之路的老年人在不断增加。他们人生阅历丰富,不少低龄老年人在就业中彰显技术、经验、管理等方面的比较优势,发挥这些低龄健康老年人的作用,是缓解人口老龄化压力的重要举措。

但也要看到,当前老年人面临求职渠道窄、就业门槛高等难题,哪怕是高学历和低龄的老年

人,也难以找到尽如人意的理想工作。而且就业市场上,能够提供给老人选择的工作岗位也十分有限。今年2月,一条“低龄老人就业难:58岁清华毕业找不到超5000元的工作”的消息登上热搜。

2021年11月,《中共中央国务院关于加强新时代老龄工作的意见》中明确指出,把老有所为同老有所养结合起来,完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施,充分发挥低龄老年人作用。在学校、医院等单位 and 社区家政服务、公共场所服务管理等行业,探索适合老年人灵活就业的模式。鼓励各地建立老年人人才信息库,为有劳动意愿的老年人提供职业介绍、职业技能培训和创新创业指导服务。

中国老龄科学研究中心副主任党俊武在接受媒体采访时表示,需要重建适应老龄社会要求的劳动就业体系,从而让年轻人和老年人都能找到发展空间。他认为,首先,优先解决年轻人的就业问题是必须长期坚持的就业政策导向。在确保年轻人有更多就业机会的同时,也要创造条件,让低龄健康老年人发挥他们作用,具体从提供更多就业