



新闻热线 3585000



20日,多云转阴,南风2~3级增强至3~4级阵风6级,6~21℃ / 21日,多云转阴,南风2~3级增强至3~4级,7~24℃ / 22日,阴,南风2~3级转北风3~4级阵风6~7级,9~20℃

产才融合 工赋淄博 这场高质量发展大会碰撞出了啥

淄博3月19日讯 人才是第一资源,创新是第一动力。3月18日,“产才融合·工赋淄博”第三届鲁中人力资源高质量发展大会在淄博举办。顶级人力资源行业专家集智献策,10余位行业大咖和525名企业人力资源有关负责人共同探讨在新形势、新要求、新机遇、新挑战下如何促进人力资源服务业高质量发展,加快建设与产业转型升级相适应的人力资源服务体系,为实现“强富美优”城市愿景赋能蓄力。群贤毕至,共谋发展。大会由淄博市委常委、副市长李新胜主持,淄博市委副书记、市长赵庆文,张店区委书记郭庆致欢迎词,人社部人力资源流动管理司副司长李祥伟,省人社厅党组成员、副厅长潘文勇致辞。大会邀请中国人事科学研究院党委副书记、院长余兴安,北京人力资源服务行业协会会长张宇泉,上海人才服务行业协会秘书

长朱庆阳,北大纵横资深合伙人朱宁等10余位行业专家,525名企业人力资源高管、人力资源服务机构负责人、部分地市人力资源协会会长齐聚淄博,共同研讨。这场大会,头脑风暴碰撞思维火花。余兴安作主旨演讲,解读新时代人力资源服务业发展赋予的新使命、新任务,促进人力资源服务业良好发展。朱庆阳结合淄博产业转型升级实际,畅谈人力资源赋能老工业城市高质量发展实现路径。朱宁详细阐释了新时代人力资源服务业发挥的重要作用。接连不断的知识盛宴为淄博市人力资源服务业发展注入了前沿思维。这场大会,“人才链”赋能“产业链”激发澎湃动能。人力资源“产业链赋能团”和“稷下智库”成立,精心选取了国内8位行业专家、企业人力资源高管和资深人力资源从业者,担任首批

“稷下智库”成员,为淄博市人力资源服务业发展建言献策,为企业转型发展提供多维度、高质量的服务支持。这场大会,企业高管们畅所欲言、互动交流。大会聚焦思想赋能,特别设置企业人力资源专家分享和企业高管交流沙龙环节,锚定企业人力资源管理中的重点、热点和难点问题,为各重点产业链“链主”企业“充电蓄能”。山东人才集团特约人才管理专家朱彦昌作《组织动能视角下的企业人才发展》主题分享;新人事首席顾问、华夏基石管理咨询集团合伙人马勇用丰富的案例向大家阐释如何以薪酬设计实现组织激活;北森云计算有限公司高级总监齐博结合淄博市产业链发展实际,讲授了数字化人才管理助力组织效能提升实操要领,为人力资源数字化赋能企业动力变革提供了思路参考。

这场大会,引领人力资源服务业高质量发展。作为国家级老工业城市和资源型城市产业转型升级示范区,淄博市人力资源服务业正聚力向新型发展方向转型,着力培育发展高技术、高附加值服务业态。为树立行业典型,引领行业发展,大会为2022年度山东省人力资源服务领军机构和领军人才颁发了获奖证书,为2022年度淄博市“十佳”人力资源服务机构颁奖。大会期间,与会嘉宾还实地考察了淄博众华人力资源有限公司和鲁班用工,与企业负责人就行业发展形势和业务开展情况进行了深入交流;赴山东新华制药股份有限公司调研企业人力资源和人才梯队建设情况,指导企业进一步构建现代企业人力资源管理体系。大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思 通讯员 孙静 王紫茵

淄博市市场监管局 局长苏凯 周三上线12345

淄博3月19日讯 为倾力解决好企业、群众“急难愁盼”问题,3月22日(星期三)9:00—11:00(10:30至11:00为回访时间),淄博市市场监管局党组书记、局长苏凯上线12345,专线电话(0533)5112345。受理范围:淄博市市场监管局的行政职权范围内(产品质量监管、食品药品监管、特种设备监管、价格监管等方面)属于淄博12345政务服务便民热线受理范围内的各类咨询、求助、投诉、举报和意见建议等。大众日报淄博融媒体中心记者 赵志斌 刘文思

淄博“热捧”人力资源服务业的多重信号

刘文思



在新形势、新要求、新挑战之下,如何通过打造人力资源赋能经济发展?如何推动人力资源产业高质量发展?3月18日,淄博召开“产才融合·工赋淄博”第三届鲁中人力资源高质量发展大会,让更多人关注到人力资源服务业创新发展背后的新机遇,这对于淄博这座老工业城市的转型发展也具有多重意义。首先,它为淄博人力资源产业的发展提供了良好生态保障。人力资源服务业作为实施人才强国战略和就业优先战略的重要载体,各地、各级党委政府高度重视,将“第一资源”作为推动经济高质量发展的一支重要力

量。近几年,淄博市人力资源服务业发展势头迅猛,截至2022年底,淄博市经营性人力资源服务机构518家,全年营收57.24亿。2016年12月,淄博市人力资源服务产业园建立,产业园区集聚效应带动了人力资源产业的新发展。人力资源服务业大有可为,此次大会的召开亦体现了淄博对于该产业发展的重视:接连不断的知识盛宴,为淄博人力资源服务业发展注入前沿思维;人力资源“产业链赋能团”和“稷下智库”成立,为人力资源发展提供高质量的服务支持;行业典型选树、颁奖,激励高技术、高附加值服务业态新生。正是淄博的有关职能部门的先知先觉意识,将企业、行业、专家深度链接,让人力资源服务产业体系发展迎来新突破。

其次,它为人力资源企业的转型发展提供了多维度、可上手的实践路径。如中国人事科学研究院党委副书记、院长余兴安开篇所作的主旨演讲中提到的,现如今人力资源服务的功能体系早已不单是传统认知中的“职业介绍”,新时代人力资源服务要有效促进劳动者与生产岗位实现有效结合。淄博人力资源企业如何摆脱过去“帮你找工作”的认知,拓展到人岗适配、事务代理、能力训导等多维度的发展层次?相关行业如何紧盯前沿动向,抓住机遇、实现蓬勃发展?此次大会的学术研讨聚焦到了人力资源企业发展的“淄博模式”上——既有结合淄博产业转型升级实际,畅谈人力资源赋能老工业城市高质量发展实现路径、阐释新时代人力资源服务业作用发挥的宏观主题,也有

企业人力资源专家分享和企业高管交流沙龙环节,锚定企业人力资源管理中的重点、热点和难点问题,为各重点产业链“链主”企业“充电蓄能”。此外,它还是对淄博“选才、育才、用才、留才”的人力资源生态环境的又一次优化。人才是产业转型升级的关键要素和重要驱动力。“人才金政”50条、“技能兴淄”26条等一揽子人才政策……这些都是处于老工业城市转型升级关键期的淄博实施就业优先战略、人才强市战略为引领的布局与缩影。从“产才融合·工赋淄博”这个大会主题来看,立足的是淄博这座老工业城市和资源枯竭型城市特点,探索的是淄博人力资源服务业创新发展的有效路径,推动的是实现高质量发展和高水平就业共振共赢的积极实践。

博山公路事业服务中心: 修复完善辖区 标线和安全设施

淄博3月19日讯 自3月10日起,博山公路事业服务中心组织工作人员对急弯陡坡、水泥路面、重要路口等易磨损、模糊不清、缺失破损路段的公路标线以及安全设施进行排查,及时安排人员进行修复完善,做好标线补划和沿线设施修复工作,确保辖区国省干线公路安全畅通。施工期间,该中心安排专人负责施工管理,重点抓质量控制,对不符合标准的及时要求施工单位进行整改处理,确保施工质量。截至目前,已施划标线600余平方米,更换道口桩66根,剩余工作预计下周完成。大众日报淄博融媒体中心记者 韩凯 通讯员 陈敏

节能降碳 从我做起 节能办公 / 低碳出行 / 绿色消费