

底薪6500元超市工作 引大学生排队背后的现实逻辑

近日,湖北一大学招聘会上,某超市“底薪6500元招聘引学生排队”的报道引发网友热议。

有人表示在网络上所谓的“大学毕业生月薪过万”其实并不普遍,6500元的超市岗位被“哄抢”可能才更接近大学生求职的真实情况。也有网友认为,超市此次6500元底薪招聘的主要是管培生岗位,侧重企业管理,这个薪资是合适的。大学生放下身段投入一线工作反而更切合实际。

中国教育科学研究院研究员储朝晖表示,随着社会的发展,传统意识中的就业“身份意识”会越来越淡化。“只要能够为别人提供服务,又有合理的薪资,那大学生去做基层服务工作无可厚非。”



3月18日,遵义医科大学珠海校区举办毕业生双选会。《南方都市报》发

为别人提供服务,实现自身价值

专家说法

据人社部今年3月初发布的数据显示,2023届高校毕业生将达到1158万人,招工难、就业难并存的结构性矛盾依然突出。

今年全国“两会”期间,多位代表委员也曾就大学生、年轻人的择业观发表了自己的看法。

全国人大代表、中国工程院院士、安徽理工大学校长袁亮层提倡毕业生应有现实的择业观,先找到一个工作,去锻炼,之后可以慢慢选择更满意、更喜欢的工作。

中国教育科学研究院研究员储朝晖表示,“底薪6500元招聘引学生排队”这样的情况在当下的时代其实已经并

没有什么稀奇了,这本身是由用人单位和应聘者的供求关系决定的。

“大学教育现在也在逐步在走出过去的精英教育,大学生和青年人在找工作的时候要根据自己当下的状况来做判断,如果觉得薪资、发展各方面都满意,那就去干,如果觉得不满意,后期也可以逐步再做调整,只要符合自己认定的人生方向就可以。”

储朝晖认为,在传统意识中社会层级意识是比较强的,大学生也会披着所谓“孔乙己的长衫”,但是随着社会的发展,只要年轻人靠双手去赚取收入、为别人提供服务,那就是能够获得到相应的价值的,所谓的“身份意识”是需要被淡化的。“一个人有再大的本事,也都是通过服务来体现的。”

孔乙己的长衫并非枷锁

更多观点

孔乙己的长衫,以不曾想象的方式“出圈”。它像一个无法触碰又隐隐作痛的伤口,刺激着找不到理想工作的迷茫群体的心。网络上,类似话题就像解压的树洞,引人聚集、倾诉、吐槽,痛苦在此展示、交织、堆积。释放过后呢?这不仅是我们的疑问,也是困于其中的求职者渴求的答案。

讨论这个话题前,必须先谈谈当下的就业形势和就业氛围。据国家统计局,2月份,全国城镇调查失业率为5.6%,比上月上升0.1个百分点。16至24岁、25至59岁劳动力调查失业率分别为18.1%、4.8%。重点群体的就业压力是事实。宏观的大形势,落到这批年轻人身上,就是求职难的现状。在选择相对变少的情况下,年轻人纷纷挤入考公、考研赛道,焦灼难安。身心观感也一次次告诉他们,找一份理想的工作变得更为不易,所以心有委屈不甘,又不得不无奈妥协。

正因为此,才出现了这样的自嘲:“学历不仅是敲门砖,也是我下不来的高台,更是孔乙己脱不下的长衫。”平心而论,我们无法去居高临下地质问为何发出如此感叹,也难以感同身受地体会这种痛苦,但

我们都能理解这种困境。

普遍的认知里,读书改变命运。但今天,这句话似乎横在了理想与现实之间,让一些人进退维谷。人迷茫的时候,总爱思考抽象的人生,感叹浮沉的命运。但无论怎样长吁短叹,我们终究要面对现实。当高学历到好工作之间的关系由强变弱,当个人命运的确定感变成失控感,读书似乎不再有用,学历似乎成了累赘。

是这样吗?至少写下“孔乙己的长衫”,就是读书的结果,这也是一次确定自我的尝试。

回到“长衫”的文本,也能找到答案。并非每个人都能用如此生动的语言来形容个体当下的处境,这些人不仅做到了,还赋予了“长衫”符号意义。这个赋予和群体探讨的过程,恰恰说明“长衫”并非枷锁,而是内化为个体的学识和认知,成了抵御人生洪流的思想利器。换个角度来看,这些语言表达技巧和敏锐的洞察力,也是求职的优势,但或许被情绪掩盖了。所以,发现自己的优势,并运用到求职中去,也是一堂必修课。“孔乙己的长衫”是一次自我剖析,也是积极的群体自救,脱不下也不必脱下。

据《成都商报》

招聘的是管培生 985、211高校毕业生底薪更高

据媒体此前报道,3月16日在湖北一高校举行的招聘会上,有超市以6500元底薪招聘管培生,引发众多大学生排队应聘的消息引发关注。报道介绍称,该企业在招聘海报上给出管培生的无责底薪是6500元起,主要招聘工商管理、设计等专业的学生。

近日,记者联系到该超市的管理企业湖北悦联商业管理有限公司工作人员。从该企业发布的招聘信息及企业简介可以看到,该企业成立于1999年,目前拥有95家连锁超市及一家4万多平方米的大型购物广场。

“招聘的内容是属实的,因为

我们不提供住宿、餐补等,现在的大学生毕业后需要租房、安顿,所以我们觉得6500元这个底薪标准是比较合理的。”该企业负责招聘的一名工作人员对记者说,6500元里面包含“五险一金”个人缴纳的部分,实际到手的话大概在5900元左右。

记者注意到,在该企业发布在湖北经济学院就业信息网上的招聘简章中,用红字标注着“湖北省薪水最高的超市 湖北省最有竞争力的超市 湖北省年轻人最多的超市”字样。同时该页面上还提醒,公司目前的休息制度是“单休”。

该企业工作人员表示,公司目前确实是对管培生实施单休休假制度,在薪资上也不会有其他额外的补贴,都包含在6500元底薪之中,春节和国庆节假期会有3天。

该工作人员表示,他们主要是为未来的企业运营管理积累人才,部分岗位入职后需要到超市一线进行实习,但是收入不会打折扣。“对于985或者211高校的毕业生,底薪会更高,211高校是7000元底薪,985高校是7500元。”该工作人员说,“目前来应聘的大学生非常多,竞争还是挺激烈的。”

很多已投身服务行业 企业会提供职位、薪资上涨空间

对于湖北这家超市6500元底薪招人引众多大学生应聘的消息,很多网友也表达了自己的看法。有网友提到,“职业不分高低贵贱,价高者得,为什么放着6500元的底薪不干,非要去写字楼里坐着拿3000元的薪水?”也有网友认为“真的做服务员,只要收入合适,即使是大学生又有什么不能干的呢?”

记者注意到,在现实职场中,投身一线服务行业的大学生并不在少数。据国内一家知名外卖平台此前发布的报告称,2020年上半年该平台拥有骑手超过300万人,大专、本科、研究生占24.7%,其中有17万名本科生,6万名研究生在送外卖,超过一半的骑手

是初中和高中学历。2022年该平台骑手权益保障社会责任报告显示,骑手规模已经扩大到624万人,且“为满足骑手多元化的发展需求,该平台配送还设有骑手转岗机制,并与国家开放大学合作‘骑手上大学’项目,至今已累计资助248名骑手进修大专及本科学历。”

3月18日,国内一家大型餐饮企业的人力资源部工作人员迟先生表示,以自己现在所从事的餐饮服务行业来说,现在对大学毕业生的需求其实是挺大的。“现在的服务业很多已经摆脱了过去的作坊经营,即使是一线服务人员,也需要‘一人多能’,例如教顾客用APP点餐、顾客投诉处理、

食品卫生把控等,这也就需要其具备相应的素质。”

不过迟先生也表示,除了公司管理岗会有一些“名校生”,在餐厅等一线工作的大学生绝大多数还是来自普通高校。“其实在这些学生毕业前,我们就已经会去学校提前‘挖人’,甚至会和一些学校提前达成用人合作,在一些学校内设置实习点。”他说,总体来看现在的大学生如果愿意投身服务行业,大多数还是踏实肯干的,公司也确实会为他们提供上升通道,例如升职餐厅经理、区域经理、管理岗等,相应的薪资也会有所增加。

送快递也能学到很多人情世故

目前在辽宁大连送快递的朱先生2016年从山东一所大学的土木工程系毕业,毕业后回到家乡大连进入一家房地产企业做项目监理,但是由于公司缩减规模,他在2019年离职。

“当时我孩子刚出生,就想着能够有一些时间照顾家人,想找一份相对时间宽裕的工作,刚好朋友介绍,就去了一家快递公司做快递员。”朱先生说,但实际工作这几年下来,他发现快递员的工作时间非常紧凑,但是自己也没再看别的工作机会,就一直坚

持了下来。

朱先生说,以前在工地做监理的时候,虽然也是风餐露宿,没有那些坐办公室的职业舒服,但是项目上的很多人对他客客气气的,而刚进入快递行业时,对于很多人的冷眼,确实不太适应。“有一次去写字楼送快递,收件人不让把快递放在寄存点,而写字楼一层的工作人员又让我不要进大厅,只能在外边等着,大连冬天的风很大,我等了10多分钟收件人才下来,而这种情况其实对我们来说很普遍。”

不过朱先生表示,做服务行业确实也学会了很多人打交道的方式。“比如你和很多小区的保安关系处好了,他们有时候就会帮你看着快递,甚至送给收件人,这样就会给自己省下很多时间,能送更多的件,自然收入也会提高。”朱先生现在每个月的收入在8000元左右,节假日或者网络平台促销日前后会更高一些。

不过朱先生也对记者表示,自己还是希望能够逐渐晋升,进入企业的管理岗位。“能学到更多东西,可能也会相对轻松一些。”

招聘方的承诺

大学生的选择