



新闻热线 3585000



29日,晴间多云,南风转西南风3~4级阵风6级,9~25℃
30日,晴间多云,南风3~4级减弱至2~3级,9~25℃
31日,多云,南风3~4级,8~24℃

厚植人才链 赋能产业链 淄博出台“人才强链17条”

权威发布

淄博3月28日讯 人才聚则产业兴。近日,淄博出台《关于发挥人社部门职能推动人才链和产业链深度融合发展若干措施》(下称“人才强链17条”),推行“链上企业评职称”专属服务,开展“链上”职业技能竞赛……一揽子“共性核心政策+特色专项政策”为20条重点产业链做大做强提供人才支持和智力支撑。

3月28日,淄博市政府新闻办组织召开“惠民惠企政策解读”主题系列新闻发布会第三场,邀请淄博市人社局有关负责人介绍了有关情况。

聚焦“一网一路一市场”“一评一竞一结合”等方面内容,“人才强链17条”推出哪些政策措施?

在强化产业链人力资源供给方面。实施靶向引才行动,精准服务产业链人才需求。抢抓高校毕业生返校求职“窗口期”和春季校园招聘“黄金期”,市区联动开展“人才直通车直通院系”“一链一专场”引才活动,同时实行“市一区一镇(街道)”三级网格化服务,保障链上企业用工缺口“动态清零”。为提升市场化引才能力,鼓励人力资源服务机构创新产品供给,提供专业化全链条服务,为链上企业引进急需紧缺人才。符合条件的链上企业可申请利率不超过4%、最高额度3000万元的“齐岗贷”专项贷款。

在培育壮大产业链人才队伍方面。创新推出高技能人才配额遴选机制,每年确定3家左右“链主”企业,分别给予1个申报名额,由企业自主确定支持

人才,符合申报条件的,经考察直接认定为市首席技师、市技术技能大师或有突出贡献技师。推动技能人才自主评价提质扩面,支持企业根据实际情况自主制定考核方案、自主确定评价范围,自主设置岗位等级,自主运用评价方式,畅通技能人才成长成才途径。支持企业建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,搭建企业人才成长立交桥,贯通技能人才职业发展通道。

在夯实产业链人才平台支撑方面。推动重点产业领域博士后“两站一基地”扩量提质,支持在“链主”企业设立“博新岗位”。支持省级以上技能平台建设发展。推进市级技能平台向产业链倾斜,每年选拔1—2家符合条件的链上企业直接评定为淄博市技师工作站。打造“技能兴淄”竞赛品牌,支持“链主”企业承办职业技能竞赛项目。引导链上企业结合用工需求,开发与高校毕业生专业对口的见习岗位,促进见习人员与见习单位精准对接。

在提升产业链人才服务质效方面。统筹淄博市人社力量为每家“链主”企业配备两名人社服务专员,实行“一企一群”“吹哨报到”工作机制,切实发挥政企沟通桥梁纽带作用。聚焦20条重点产业链发展需求,组建产业链“博士服务团”,定期举办博士团服务链上企业活动,促进高层次人才与企业沟通交流,为双方在人才创新创业、成果转化等方面合作搭建对接平台。聚焦“链主”企业,开通绿色通道,对企业个性化需求实行“一事一议”。



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看“人才强链17条”详细内容

推行“链上企业评职称”专属服务

淄博市人社局将围绕淄博市重点产业链,推行“链上企业评职称”专属服务,进一步发挥职称评审导向作用,为企业优秀人才脱颖而出创造条件。

实行“专精特新”和制造业单项冠军企业职称申报举荐制。充分尊重企业选人用人自主权,相关企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及

作出重大贡献的优秀工程技术人员,经董事长(或研发团队技术带头人)署名举荐,可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制,直接申报工程技术系列高级职称。去年以来,通过举荐制,淄博市有12人获得正高级工程师职称,82人获得高级工程师职称。

授权链上企业组建工程技

术中级以下职称评审委员会。将围绕淄博市20条重点产业链,对专业技术人才密集、人事管理规范、有意愿且具备承接能力的企业,授权组建工程技术初级、中级职称评审委员会,在人社部门指导下自主开展职称评审工作。探索链上企业“一评两证”试点,培养更多“技师+工程师”技术技能复合型人才。

今年将举办淄博市首届职业技能大赛

今年,淄博人社将围绕“技能兴淄26条”落地实施,精准对接重点产业链企业高技能人才需求,举办淄博市首届职业技能大赛,创新开展“链上”职业技能竞赛,对依托重点产业链举办的赛项,优先纳入市级竞赛计划予以支持。

提高办赛单位和获奖选手支持力度。对承办全国、全省、全市职业技能大赛的办赛单位,市级财政分别给予最高50万元、20万元、10万元资金支持。对全国、全省、全市职业技能大赛获奖选手,市级财政分别给予最高10万元、1万元、8000元奖励。

对市级行业一类赛、二类赛获奖选手,市级财政给予最高5000元奖励。符合条件的获奖选手,经有关部门核准,可选拔为“淄博市技术能手”“淄博市五一劳动标兵”“淄博市青年岗位能手”“淄博市巾帼建功标兵”。

今年将培育千亿级产业链2条、百亿级产业链13条

在发布会上,淄博市工信局通报了今年在产业链“链长制”方面重点突破的三个方面,力争年内培育千亿级产业链2条、百亿级产业链13条。

去年以来,淄博重点产业链“四上”企业实现营业收入4420.9亿元,同比增长9.8%。今

年,将聚焦强机制、壮企业、优服务三个方面精准发力,持续推动产业链能级跃升。

强化运行机制。研究制定1个年度工作要点、20个产业链年度工作计划,逐链动态梳理“两图两库五清单”。壮大骨干企业,牵引培育以“专精特新”中小

企业、瞪羚、单项冠军等为主体的优质企业群体。优化精准服务,在重点产业链优先布局重点实验室、技术创新中心、中试基地等平台,开展重点产业链上市企业培育行动。分链组建“招商小分队”,年内全产业链新引进过亿元项目100个以上。

链上企业可申请最高3000万元“齐岗贷”

在强化产业链人力资源供给方面,对被认定为国家级、省级人力资源服务产业园的,市财政给予最高100万元的一次性补助;对为淄博市引进省级以上人才工程人选的机构或个人,给予最高30万元奖励;符合条件的链上企业可申请最高额度300万元的贴息创业担保贷款和最高

额度3000万元的“齐岗贷”专项贷款。

在培育壮大产业链人才队伍方面,针对组织符合条件人员参加企业新型学徒制培训的链上企业,按照高级工每人每年最高6000元、中级工每人每年最高5000元标准,给予企业培训补贴;对有效开展自主评价的企

业,经评估合格后每年给予最高8万元经费支持。

在夯实产业链人才平台承载力方面,继续实施对各类平台的补贴政策,如新设立的博士后科研工作站,可享受50万元的建站补贴;评定为淄博市技师工作站的链上企业,可享受8万元的建设发展补贴。

本组稿件 大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思

“人才链”+“产业链”,如何“加”?

刘文思

开的“惠民惠企政策解读”主题系列新闻发布会第三场上,淄博发布的《关于发挥人社部门职能推动人才链和产业链深度融合发展若干措施》(下称“人才强链17条”)给出了答案:通过“引”“留”“育”,将人才优势转化为高质量发展优势,推动两个链条有机衔接、深度融合。

“人才链”+“产业链”,究竟如何“加”?

一答,亮点政策引人才。亮点政策往往聚焦精准化,既要要对现有人才支持政策进行整合提升,又要有针对性的创新举措。梳理“人才强链17条”不难发现,政策围绕产业发展的各环节“量体裁衣”:政策集成上,吸收“人才

金政50条”“技能兴淄26条”等现有措施;调研支撑上,通过“人才直通车直通院系”“一链一专场”“链上好工作”等引才活动,掌握链上企业的实际人才需求;财政支持上,在强化产业链人力资源供给、培育壮大产业链人才队伍以及夯实产业链人才平台承载力方面出台补贴政策。符合条件的链上企业可申请最高额度300万元的贴息创业担保贷款和最高额度3000万元的“齐岗贷”专项贷款;新设立的博士后科研工作站,可享受50万元的建站补贴……系列举措协同发力,引才政策才能更具针对性、落地性。

二答,暖心服务留人才。企业是产业发展的核心主体,精准

落地“强链”需求,需要畅通政企沟通渠道。“人才强链17条”出台了针对“链主”企业、产业链人才的升级服务:统筹人社力量为每家“链主”企业配备两名人社服务专员,实行“一企一群”“吹哨报到”工作机制;组建产业链“博士服务团”,定期举办博士团服务链上企业活动,促进高层次人才与企业沟通交流;聚焦“链主”企业,开通绿色通道,对企业个性化需求实行“一事一议”……让服务“最后一公里”变为零距离,是为了帮助企业解决实际问题,为产业链发展提供有效智力支撑。

三答,激发动力育人才。员工强则企业兴,如何聚焦企业视角,第一时间激发企业“育人”的

内生动力?“人才强链17条”以抓细节、促积极性为入手,围绕“链上企业评职称”专属服务、开展“链上”职业技能竞赛等举措,激发内部活力。为高技能人才配额遴选机制、产业链技能竞赛、个性化需求“一事一议”等量身定制……这些既激发了企业培育壮大产业链人才的信心,也为更多优秀高技能人才拓宽了发展通道。

汇聚人才活力,为服务先进制造业强市和青春活力城市建设注入源头动力。倾听“链主”心声、回应人才诉求,真正把温暖送到“链主”企业、人才“心坎”,培养适宜“产业链”成长的丰沃土壤,这是淄博“人才链”+“产业链”的探索路径。



稷下谈

产业是区域经济高质量发展的最大优势和底气。

去年,淄博再次深入推进产业链“链长制”,优化后的20条产业链继续“链”接高质量、跑出产业发展加速度。这是老工业城市的“涅槃”,也是产业发展阔步起势的转身。

人才聚则产业兴。如何推动“人才链”与“产业链”加速融合,如何为20条重点产业链做大做强提供人才支持和智力支撑?在3月28日淄博市政府新闻办组织召