

高青举办“高青—高校人才直通车”长清大学城专场招聘活动。

从拼经济、拼开局、拼速度 到抢项目、抢订单、抢人才 在“三提三争”中 拼出“效率高青”

南下北上、对接省城、融湾入澳、招才引智……用“拼抢”来形容当下的高青再合适不过。从拼经济、拼开局、拼速度到抢项目、抢订单、抢人才，高青透着“提效争先”的闯劲、拼劲、韧劲。

闯劲

让高青聚力提效率 争先冲在前

哪里有产业链图谱上的目标企业，哪里就会出现高青招商团队的身影，顶格推进，“链长”出征，开启旋风般对接招商活动。一季度，高青县委党政主要领导“点对点”外出招商10余场次，拜访企业30家；各产业链链长和有关部门组团“走出去”招商56次，对接企业107家，“请进来”投资考察企业143家。新引进过亿元项目13个，完成年度目标的40.6%，列全市第一；省外到位资金14.2亿元，完成年度目标的30%，列全市第三，形成了“周周有项目、月月有活动、季季有落地”的工作节奏和浓厚氛围。

“对接省城年”活动聚焦交通互联、产业协同、市场对接、人才交流等重点领域，制定涉及11个县领导、9个镇（街道）、54个县直部门单位共计282项年度任务清单，济淄同城化“北部大通道”全面畅通。举办“对接省城年”活动暨重大项目推介会，重点围绕“五区建设”推介27个重大项

拼劲

让高青聚力提效能 争先作示范

一张张“拼”图组合成一幅立体生动的“黄河明珠振兴图”，把“施工图”定格为“实景图”，换来了首季开门红、开门稳。一切现象的背后都有章可循，跃然眼前的新图景凝聚着高青全县上下“提效争先”的共识，凝结着全体党员干部合力行动、聚力推动、协力联动的拼劲儿。

一个“拼”字，包含了惜时如金、快马加鞭的紧迫感。而这股决心、拼劲、动力，正是发端于高青新春第一会。在正月初八的全县“效率提升年”活动动员大会上，高青县委紧跟淄博市委“三提三争”部署要求，提出“速度就是效率、协调就是效率、简化就是效率、责任明确就是效率、最小失误就是效率、办一件事成一件事就是效率”，聚力提效率争先锋、提效能争先例、提效益争先进，敢闯敢为、善拼善赢，提效争先的工作

目，吸引百余家企业与商会争相竞投。组织县域经济融入省会经济圈高质量发展研修班，各级各部门密集赴省会开展调研考察、宣传推介、对上争取、交流对接、项目招引等活动，想方设法把政策资金争回来、把项目引进来、把产品销出去，加快打造省城后花园、菜篮子。

一路向北，遇见高青。以农产品为媒，高青首批优质农产品“融湾入澳”，菠菜、黄瓜、西红柿等地标农产品跨步挺进粤港澳大湾区高端市场。以此为契机，联手珠海市各省级商会启动“一路向北”行动和农产品推介会，开辟了高青优质农产品进入粤港澳大湾区“菜篮子”的绿色通道，为对接发展前沿、实现互利共赢打造了全新平台。

拼经济，更是拼人才。高青在春季“抢人大战”中先声夺人，县委书记刘学圣带队深入校园招贤纳士，在省内外高校举办“高青—高校人才直通车”活动

机制更加健全、更加系统、更加优化，形成了兵团攻坚、分线协同、观摩点评、督人督事、组织约谈、擂台比武、摘星夺旗等一系列工作方法，抓发展的执行力和落实力大大提升。

“五区建设”是高质量发展的总统领，高青县相应建立“五条工作线”，每条线实行“七个一”推进机制，与指挥部和工作专班机制相结合，形成了“工作线+指挥部（专班）+办公室”的主要工作体系。其中五条工作线主要是县级顶层规划层面，负责统筹谋划，协调督导，指挥部则具体抓落实，工作专班负责集中攻坚，办公室负责综合性事项或统筹协调工作。

以绿色发展先行区建设工作线为例，由县政协主席担任组长，县委常委、副县长和县人大常委会副主任、县政府副县长、县政协副主席担任副组长并兼任各指挥

20场，初步达成就业意向1346人次。高品质打造“青年汇客厅”，与河南大学、哈尔滨理工大学等高校签订校企合作协议，在齐鲁工业大学等高校建立人才工作站，在8所高校设立“引才联络员”，招才引智“大流量”变身“大留量”。

在山东省旅游发展大会上，高青入选省级全域旅游示范区，文旅出圈火爆了旅游市场，乡村好时节·LET'S购主题年、高青美食季等轮番上演，黄河大集春节期间接待游客20余万人次，创造单日人流峰值8万人次的纪录，带动旅游综合收入1800万元。一季度，全县社会消费品零售总额同比增长11.2%，增速全市第一。批零住餐4个行业全部实现增长，限上批发业销售额同比增长39.8%，位列全市第一，消费市场潜力加快释放，成为一季度经济运行中的最大亮点。

部指挥长或副指挥，工作线办公室设在县工信局，由工信局局长兼任办公室主任，经济开发区、发改、财政、住建、自然资源等30余个部门作为配合单位，体系架构完全打破常规思路、常规体制和常规做法，变“一指用力”为“握指成拳”，有效解决了以往单打作战难协调和推动慢的问题。

隆华新材108万吨尼龙66项目是2023年省重大项目，总投资73亿元，建成后将成为全国最大的尼龙66生产基地。作为工作专班总指挥，高青县委常委、副县长孙耀祖聚焦“开工慢”问题，一线督导“征地拆迁缓慢、手续办理不齐”，协调整合发改、自然资源、住建、文旅、行政审批等部门资源力量，及时破解了政策落实、土地保障、能耗指标、双电路保障等多头牵制问题。



高青县优质农产品直供粤港澳大湾区首发仪式

韧劲

让高青聚力提效益 争先树标杆

“争一流、争第一、争唯一”，在工作线上的各位党员干部看来，“三提三争”就是抓落实的风向标，要做就做最好。他们紧盯“开工”“竣工”，建立清单、挂图作战、实时调度、跟踪反馈、问责问效，用节点调度的方法、擂台竞技的手段，不断刷新重大项目建设进度条。县委常委还会把会场设在“五条工作线”的现场一线，定期听取汇报，深入分析研判，全力加速推进。

值得一提的是，今年以来，高青县把“大点评”作为推动工作落实的重要手段，实行月度考核“摘星夺旗”、落后指标“亮灯管理”、垂直会商研判机制，将年终“一锤定音”式考核向过程性管控延伸。

4月初，在年度首场重点工作季度“大点评”上，“五区建设”工作线下设的12个指挥部、10个工作专班、9个镇（街道）主要负责人轮番“上擂台”，亮业绩、摆问题、说打算，现场评议赋分，现场放榜颁旗，现场通报“六个效率”正反面典型。

经过比拼，想不想为、会不会干、能不能行、敢不敢拼，一目了然。通过公开晾晒，切切实实将目标任务和工作落实抓在经常、融入日常，让领先者有压力、落后者有动力，营造出万马奔腾的生动局面。

坐在办公室碰到的都是问题，深入基层看到的全是办法。对高青来说，及时查摆发现的问题根源，明晰攻艰克难的办法路径才是摘星夺旗的目的。以大兴调查研究之风为契机，高青县推动领导干部多到一线去，常与群众面对面，问需于民、问计于民，真正帮助基层解决实际问题。

每周二、周三为高青县党政领导干部雷打不动的“基层工作日”，领导干部带头走出机关、沉到一线，零距离接触基层，面对面解决问题。截至目前，高青县29名县级领导干部、51个部门单位主要负责人下沉调研2305次，发现问题238个，提出解决措施432条，以高效沟通协调实现了高效落实推进。

政企早餐会已经举办了23场，先后邀请企业117家次，收

集办理企业诉求建议143项，帮助解决实际问题100余个。早餐会上，高青县委县政府把企业家当家人、把企业事当家事，敞开心扉、畅所欲言；企业家有困难就提、有设想就说，书记县长现场办公、职能部门一线解决，换来了近20个产业项目相继投产达效，创造了响当当的高青速度。

城市竞争力的高低，很大程度上取决于实体经济和重大产业项目上的差距。今年以来，高青继续加力优化营商环境，为实体经济发展保驾护航。以“三提三争”为抓手，出台了《高青县构建亲清政商关系十条措施》，持续用心用情尊重、支持、服务企业。同时不断深化“服务企业·伴企成长”活动，实行县领导挂包+服务企业专员制度，31名挂包县领导、40名服务专员挂包全县159家企业、24个重点项目，推出“伴企通”信息化工作平台，企业直接上线表达诉求，主动服务、用心服务、高效服务，先后帮助企业解决急难愁盼问题200余个。

重大项目建设是扩大有效投资、稳住经济大盘的“压舱石”。2023年高青县共有省级重点项目9个，总投资164.38亿元；市重大项目37个，总投资267亿元，按照“要素跟着项目走”的原则，全面推行“拿地即开工、竣工即投产、交房即办证”，盯紧省市县级重点项目建立全链条服务保障机制，在土地、资金等要素保障方面“一对一”对接服务，实施模拟审批、容缺受理、并联审批，全力保障重大项目尽早落地、尽早投产达效。

新突破、新业绩、新面貌，“三提三争”“效率提升”为高青带来了思想、行动上的双转变，带来了机制创新的深层次变革，更是将学习“方法论”变为推动发展务实用路数打法的生动实践。“聚力提效能、争先例作示范，聚力提效益、争先进树标杆”正成为高青干部群众的新常态，事争一流，唯旗是夺，高青奔跑在路上。

大众日报淄博融媒体中心记者 黄文皎 通讯员 王克军 王明