

33年“信得过”，何以在这家企业历久弥新？

“张师傅，您又早来啦，班里有人休假，您还要多费心。”5月21日夜班交接前，齐鲁石化烯烃厂裂解车间裂解二班班长张煦看到操作工张兆坤已提前忙碌起来，心里的一块石头也就落了地。近期工厂生产任务重，恰赶上有同事休假人手紧张，让身为班长的张煦总是揪着一份心。“工作交给老张干，踏实放心，信得过！”张煦说。

54岁的老张，是厂里的“老模范”，看起来不显山不露水，可是在“司炉岗”上却是一把好手。用新员工吴金霖的话来说：“张师傅一说话就带笑容，可是干起活来那是严肃得很。他对操作流程要求特别严谨，有时候甚至感觉有点苛刻，可张师傅说，操作流程规范了才能让人放心。时间久了大家心里都有数了，只要和他一个班那就跟吃了‘定心丸’似的。”

可是老张却说，咱哪里是把好手啊，咱就是干好自己的活，让同事和领导们信得过。

裂解炉旁诞生“信得过”

在齐鲁石化有一个“热搜”词叫：信得过，这个词已经在公司“热”了33年。

老张说的“信得过”其实还有着特殊意义。在烯烃厂的“红色长廊”中有一张11名青年员工手持全国五一劳动奖章的合影老照片，照片中的人是“信得过班组”的创建者，张兆坤便是其中之一。

1990年入厂以来，张兆坤兢兢业业，与齐鲁石化共成长，他是“信得过”班组诞生的见证者，更是传承者和守护者。

张兆坤告诉记者，齐鲁石化“信得过”班组最早起源于1990年。那时候国家缺乙烯，所以生产任务非常重。“那个年代产量就是效益，按照当时的管理办法，厂里经常检查劳动纪律。我们车间班组都是全国各地来的年轻人，特别有进取心。我们就想，能不能自己管好自己，让领导放心。于是裂解车间运行一班、二班就向车间递交了一份免检申请书，提出要实行自我管理，争创免检班组，并立即行动起来。”回忆刚进厂的青春岁月，张兆坤神采飞扬。

现年75岁的王庆才是时任烯烃厂裂解车间党支部书记。回忆起当年的这一幕，老人似乎眉眼中都带出了兴奋。

王庆才说，当时收到这份申请书后，车间觉得这是个好事儿，不是青年员工对抗监督，而是他们用自我监督来替代外界监督，这是青年职工主人翁精神的体现，车间全力支持，于是很快就将申请书上交了。公司收到这份申请书后，经过商讨研究认定这是值得开展弘扬的创新举措。对工厂各班组进行了全面细致的考察，综合各方意见，详细制定了争创免检班组相关政策。

回忆起当年青年员工自我管理的情景，王庆才讲了这样一段历史。1990年12月，裂解车间检修，为了早一天开工创效，大家都是日夜赶工。有天晚上，一名职工在高塔上进行安全监护，为了防止自己打瞌睡，他找到一根绳索，将身穿军大衣的自己和塔柱拴在了一起，坚守了一夜。第二天早上，大家见到他时，他的眼睛炯炯有神，当然黑眼圈也是异常明显，身体被冻得像筛糠一样发抖。

“这就是自我管理精神，那一幕至今记忆犹新。”王庆才的声音有些哽咽，眼里噙满泪花。

开展自我管理、争创免检班组的活动中，很快在齐鲁石化各厂引起轰动，在“比学赶超”的氛围中，有一种无形的力量逐渐汇聚起来。

1991年2月20日、3月6日、5月1日的《中国石化报》头版头条，连续刊发有关齐鲁石化一线班组实行自我管理、争创免检班组的新闻报道和评论员文章，中国石化发出在全系统开展争创免检班组的倡议。

1991年7月14日，时任国务院副总理朱镕基到齐鲁石化烯烃厂视察并欣然题写“信得过班组”。这一幕深深地印在了齐鲁石化人心里，“信得过”成为大家执着的追求。激发了工人比学赶超的劲头，激发了工人技术大比武和争优创效劲头。

巨大的荣誉给了“信得过班组”巨大信心，由青年工人在裂解炉旁自发组织的基层自治模式在齐鲁石化得到广泛推广，这种自我管理也带来了企业管理的模式创新。“信得过”，自此成为齐鲁石化基层员工自我管理的品牌。



1992年张兆坤（前排右一）所在班组被中华全国总工会授予全国五一劳动奖章。

信得过班组

朱镕基

一九九一年七月十四日于烯烃厂

1991年7月，时任国务院副总理朱镕基来烯烃厂视察并题写：信得过班组。

冷却塔边凝练“争一流”

弦歌不辍，薪火相传。

33年间，烯烃厂从8台裂解炉扩增至15台，产能也从30万吨/年逐渐扩张到80万吨/年。跨世纪的演变，齐鲁石化发生了巨变，可是“信得过班组”却成为齐鲁石化不变的红旗。

张兆坤坦言，现在“信得过班组”的考核与当年相比已经发生了很大变化。“当年主要就是安全和效益两个指标，如今产量、质量、环保、能耗一系列的指标考核，让管理更加体系化和科学化了。‘信得过班组’从一个到了500多个，可是有些东西是没有变的，就是大家把工厂当家，把厂里的事当成自家的事来干，就是为了让大家都能信得过。”

张兆坤作为“信得过班组”的参与者之一，在他身上始终保留着那股干劲。

压缩机前拼出“新天地”

烯烃厂生产中最后一道工序是压缩分离，将气态乙烯通过压缩机加压后，变成液态并分离后进入罐区，之后才能作为工厂的终端产品出厂。

压力让产品液化，压力也让一代人成长。传承了30多年的“信得过班组”创建作为一种基层管理模式创新，也在不断赋予新内涵。

5月23日，张兆坤休班在家，他计划当天抓紧复习。“本月底就是一月一考的工艺操作考试，三年一复考的危化品操作证考试也要举行。虽然操作很熟悉了，可是考试也是常考常新，不断有新知识。”尽管张兆坤只有高中学历，可是他却不屈服，考试成绩一直名列前茅。已经制度化的考试，不仅考察他们的操作，还考察他们对新知识的掌握和应用。

同一车间的青工吴金霖说，张师傅是班组里为数不多的“老裂解”，车间里很多老师傅都是转岗过来的，而张师傅是从上班开始就在裂解车间，他对乙烯装置有感情，很多装置里的小细节张师傅都懂得，平时工作里事无巨细，干起活来那股劲不输给咱年轻人。

也正是这股劲，成为红旗不倒的基石。

在4月份的评选中，张兆坤所在的二班以优异表现被评定为“信得过”班组，组内全体成员得到了肯定与嘉奖。

前4个月，齐鲁石化烯烃厂各生产装置运行平稳，为下游化工装置源源不断提供着优质“口粮”同时，苯类、混合二甲苯等芳烃类产品继续保持高盈利态势，增产增效显著。“当听到这一

消息时，我感到特别振奋，这里面我们班组员工的一份力量。”张煦说。产生这样的效益，张煦认为主要原因还是因为员工的积极性被激发出来了，事事争一流、人人争先进，这就是“信得过班组”创建的镜像。

正如乙烯的生产经过高温裂解后要进入急冷塔一样，一种精神的形成经过冷凝才能更加纯粹。2021年9月，齐鲁石化公司就“信得过班组”创建细化出台《齐鲁石化公司“信得过”班组创建工作实施方案》，以“信得过”班组创建为突破口和切入点，发扬公司“信得过”品牌效应，营造“比学赶超”氛围，夯实公司安全环保生产、改革发展稳定的基础。

5月17日，齐鲁石化烯烃厂党委书记唐迪平在接受

记者采访时说，“信得过班组”不仅是一种荣誉，而且凝练成了一种精神，成为烯烃厂的“传家宝”之一。“信得过”就是通过班组自我管理、自我运行、自我约束，来保障装置安全稳定生产。齐鲁石化“信得过”创建的初心是自我管理，表现的是“优秀的团队优秀的我”。

唐迪平认为，“信得过精神”与齐鲁石化的企业精神“团结勤奋，争创一流”是一脉相承的。前者是后者的延续，也是20世纪90年代初基层员工形成的共识。“尽管过去了30多年，但是这种精神内涵始终是没有变化的，这就是为了争创一流。今后我们要进一步擦亮‘信得过’品牌，按照新时代的标准和要求打造一流的干部队伍，让‘信得过’精神成为事业发展的推动力。”

韩峰作为“信得过班组”创建的最早发起人之一，对于班组管理有着非常深的理解。“威信是干出来的，能力是显出来的，团队是带出来的。有能力、有亲和力、有凝聚力、有威信，才能当好班组长。”

万丈高楼平地起，一砖一瓦皆根基。基层建设、基础工作和基本功训练的“三基”工作是石油石化行业的优良传统和管理基因，是夯实基础管理工作、推进企业发展的“传家宝”。

韩峰认为，抓好“信得过班组”创建工作，就是牵住了“三基”工作的“牛鼻子”。强化“三基”工作是一项事关全局、事关长远、事关根本的系统工程，要坚持

久久为功、常抓不懈，才能有效推动公司基础管理水平全面提升。要从“三基”工作入手，从细处着眼，从小事做起，把每件事做扎实，增强主人翁意识，让争创“信得过”成为班组成员的共同追求。加快齐鲁石化高质量发展，聚力打造“鲁油鲁炼、高端材料、绿色产业”三大基地，以实现“巩固千万吨炼油、升级百万吨乙烯，产值过千亿、利润过百亿”的“双千双百”新气象新作为，开启高质量发展新阶段，打开事业发展新天地。

大众日报淄博融媒体中心记者 孙银峰 周胜华 通讯员 顾波 刘芳芳