



新闻热线 3585000



8日,阴有雷阵雨转晴,南风转北风3~4级,雷雨时阵风7~9级,23~33℃
9日,晴间多云,南风转西北风3~4级阵风6~7级,21~35℃
10日,多云转晴,北风2~3级增强至3~4级,20~33℃

山东能源新材料公司揭牌成立 山能正式入主齐翔腾达

对于淄博、山东乃至更大范围内的新材料产业来说,6月7日注定是一个重要的日子。

当天,山东能源集团在淄博举行新材料产业高质量发展大会,为山东能源集团新材料有限公司揭牌,正式接收淄博齐翔腾达化工股份有限公司(下称“齐翔腾达”),标志着山东能源集团新材料产业步入一个新的发展阶段和山东能源集团对齐翔腾达进行实质管控。

新材料是“使用新概念、新技术和新方法合成或制备的材料,具有高性能、多功能、多功能,对传统材料改性从而使性能明显提高或产生新功能材料”,新材料产业是我国七大战略新兴产业和山东省重点扶持

和培育壮大的“十强”产业之一。

齐翔腾达是以碳四为原料的深加工高新技术企业,成立于2002年1月,2010年5月18日在深交所上市。经过多年发展,公司从一家基础薄弱的劳服企业成长为山东省十强产业高端化工领军企业,国内乃至世界最大的碳三碳四深加工龙头企业,拥有49项核心自主知识产权,甲乙酮、顺酐产销量位居世界第一。

“2021年底,正当我们全力冲刺‘再造一个新齐翔、再次实现新跨越’的关键时期,大股东暴雷把齐翔腾达拖入深渊。”齐翔腾达创始人、党委书记、总经理车成聚说,危难时刻,山东能源集团高瞻远瞩,坚定推进收购进程,克服重重困难、勇闯道道

难关,把齐翔腾达从最艰难、最无助的危险境地拉了回来。

今年3月24日,山东能源集团新材料有限公司作为重整投资人,向齐翔腾达除淄博齐翔石油化工有限公司以外的所有股东发出全面要约收购。最终在要约收购期限内,有1963个账户、共计2.07亿股股份接受收购人发出的要约。4月26日,要约收购实施完毕,齐翔腾达正式纳入山东能源新材料产业“大棋局”。

山东能源集团党委书记、董事长李伟在致辞中表示,这次新材料公司的揭牌和齐翔腾达的接收,是山东能源集团推动新材料产业加速崛起、跨越发展的一件大事,也是地企深度融合、携

手共进共赢的一件喜事。

作为“新材料名都”,淄博将新材料产业列为“四强”产业之一,并努力建设国内一流、国际先进的新材料产业集聚区和创新策源地。6月6日,李伟一行调研了山东能源集团新材料有限公司总部选址建设地点,并与淄博市委、市政府主要领导举行战略合作协议落实座谈会。座谈中,李伟表示,山东能源集团将围绕自身未来规划和淄博产业优势,在新材料、新能源、精细化工等领域进行深度合作,为淄博延链补链强链发挥更大作用,共同谱写天地携手发展新篇章。

下一步,山东能源集团新材料有限公司将聚焦“打造世

界一流新材料产业集团”的发展定位,坚持“紧盯前沿、基金赋能、沿链聚合、打造生态”的产业发展理念,把培育产业集群作为推动高质量发展的关键抓手,推动高端化工新材料、钙基新材料、纤维及复合新材料等规模化、集群化、高端化发展,倾力打造千亿级新材料产业集群,实现主导产业国内一流、国际领先。

大众日报淄博融媒体中心记者 张继才 通讯员 李志勇 范振峰



扫描“鲁中晨报”APP 二维码查看精彩视频

就业服务“牵线”忙 延到高校落到指尖 1至4月已有9013名高校毕业生在淄博就业

热风扑面的初夏时节,既有外地学子对淄博“服务好,超出预期”的就业服务评价,更有本土企业“精准匹配、暖心服务”的点赞。这背后,除了淄博诚邀广大学子走进淄博、筑梦淄博的诚心,也离不开淄博职能部门对高校就业工作扩容提质的布局与谋划。

1—4月,淄博已有9013名高校毕业生在淄就业。在助力毕业生求职就业的关键期,无论是就业服务“牵线”忙的人社“就业专员”,还是高校毕业生尽享的“一站式”便捷服务,都是淄博人社、淄博市公共就业和人才服务中心全力护航高校毕业生实现就业的缩影。

人头攒动、人气高涨,就业的号角再吹响。今年以来,淄博在毕业年度开展“就业体验日”、选派“就业专员”、举办“淄博—高校人才直通车”等系列活动,将人社服务沉到高校、沉到指尖、沉到社区。

延到高校 15名人才专员赴高校

如何积极拓宽就业渠道,搭建不同形式的就业服务平台?淄博选派的引才专员就是这个打通信息壁垒的联络员。

今年,淄博选派引才专员一对一挂包,赶来淄就业人数较多的15所高校。他们就是淄博企业岗位“推介员”、招聘活动“引导员”、就业政策“宣讲员”和求职需求“服务员”。哪里有靠谱的招聘岗位,哪里有迫切的求职需求,引才专员作为“中转站”通过“才聚淄博”小程序将双方信息进行精准“分发”,实现高校毕业生与企业有效对接。

“作为一名赴高校的引才专员,对派驻高校的整体情况、学生设置情况进行摸底,并针对淄博籍的学生成立专门的招才联盟,把淄博籍的学生聚集起来,把淄博籍的青年教师建立起联络机制,对下一步淄博人才招引

起到了很好的作用。”淄博市委组织部派驻山东中医药大学引才专员王子超说。

落到指尖 提供“一站式”便捷服务

就业是民生之本,一头连着万家灯火,一头系着经济大局。如何提高高校毕业生就业能力和市场适配度,使高校与市场更加紧密结合?淄博人社紧盯高校毕业生与企业这两个供需起点终点,让服务落到指尖。

针对高校毕业生精准服务商,淄博市开发“高校毕业生就业服务平台”,实施毕业生就业“一件事”改革,将求职登记、就业登记、档案转递等高校毕业生常用事项进行整合,提供“一站式”便捷服务。

而针对需求方的企业,淄博人社直面企业需求,为用人单位搭平台、拓渠道、挖资源、落政策。“咱们淄博市统一出去招聘,

统一给我们宣传,统一给展位,对我们来说也很方便,提前给我们宣传好,这样来应聘的学生针对性非常强。”山东科汇电力自动化股份有限公司人力资源部经理张自涛说。

一系列落到指尖的措施,提升了供需匹配效率,推动了企业发展与就业扩容提质良性循环。

沉到社区 76处人社服务之家 提供家门口服务

目前,淄博人社在社区、商圈等处建设了76个“就在淄博”人社服务站为高校毕业生提供“家门口”的就业创业服务。高校毕业生在这些服务之家可了解到更新的人社政策解读、就业招聘岗位等信息,而且还有“视频帮办”云平台等线上办理业务的操作流程和二维码。

除了家门口的服务,人社服务专员还依托服务专员工作机

制实现“一对一”精准服务。闻韶街道晏婴社区应届毕业的大学生王炫淇就是受益者之一。在日常走访中,人社服务专员了解到王炫淇正在为找工作的问题苦恼。在交流中,工作人员了解到她喜欢烘焙,结合社区自有资源,为她提供了烘焙技能培训。通过为期两个月的学习和实践,王炫淇现在已到麦齐蛋糕店就业。对于能够在家门口找到一份自己喜欢的工作,她感到很开心。

下好“三步棋”,提升就业创业服务质量。接下来,淄博人社将拓宽企业就业规模,稳定政策性就业空间,发挥“引才专员”作用,密切政校企三方合作,高频次开展“淄博—高校人才直通车”“就业体验日”等系列活动,为毕业生和企业双向“搭桥”,以更加智慧化、便捷化的人社服务促进实现高质量充分就业。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思 通讯员 卢诺王紫茵



珍爱生命 预防溺水
●学习游泳要到正规的游泳场馆
●游泳前要做适当的准备活动
●身体不舒服、疲劳和生病的时候,都不适合游泳
●不准在无家长或老师带领的情况下游泳
●不准私自下水游泳
●不准不熟悉水性的学生擅自下水施救
●不准到不熟悉的水域游泳
●不准擅自与他人结伴游泳
远/离/危/险/水/域 监/管/真/空/莫/出/现