

齐陵街道锻造“头雁队伍”赋能乡村振兴 抓基层党建激发村干部干事热情

近年来,齐陵街道立足农村占比大、基层治理难的现实情况,锚定组织建设、集体增收、民生实事、“一排底线”四项重点工作,以“头雁领航”工程为抓手,狠抓基层干部领悟力、清晰力、落实力“执行三力”,不断扭转村党支部书记的精神面貌,带动各村迅速掀起了干事创业的新热潮。

强化组织建设 提振干事精气神

作为齐陵街道东刘家村的党支部书记,同时也是土地托管的区域经理,崔丽丽对党组织建设有着深入思考和实践。2022年,在“街道主导、村委负责、鲁供管理、群众参与”运行机制的指导下,东刘家村实现了从先期部分托管到整建制托管的飞跃,村集体增收30万元,社员人均增收3000元。

今年以来,齐陵街道围绕抓“三提三争”促“执行三力”,创新探索抓基层党建“六项行动”“两两结对”,全面激发村干部干事热情。

街道梳理出年度督查16项清单,在村级层面推行“红黄牌”

管理制度。按照“七挂钩”的原则,让各类政策奖励向想干事、能干事、干成事的村干部倾斜,蹚出“以考促干”的路径。同时,开展村党组织书记“擂台比武”,设置基层党建、人居环境等5大科目,对单项考核前3名的村居,通过“以奖代补”的方式,给予经费支持,释放“以比促进”的潜能。

增强“造血”功能 鼓足集体“钱袋子”

增加村集体收入是加强农村基层组织建设的核心,必须增强村集体的自我“造血”功能,夯实农村经济发展基础。

齐陵街道坚持以村集体增收“九策”为纲,在“清家底、用土地、引外资”三个方向上聚焦聚力,激活村干部底气硬、信心满、干劲足的源头活水,实现了强农业、美农村、富农民的目标愿景。

街道全面盘点各村有效资源,梳理各类发包合同,建立“一村一册”资产台账。创新推行“街道主导、村委负责、鲁供管理、群众参与”的土地托管模式,村党支部书记作为土地托管的“第一责任人”,全程参与托管、接受社员

监督。对能力强、干劲足、成效好的村干部,优先选拔成为区域经理,实现保底收入5万元,麦季、玉米季分别额外领取绩效奖金,有效提高了村干部的获得感。

补齐短板弱项 提升群众满意度

齐陵街道坚持“以百姓心为心”的理念,引导各村党支部书记亲力亲为,多措并举为民办实事好事,真正把工作做到了群众心坎上。

为推动民生供给由“保基本”向“高品质”转变,齐陵街道主动融入区级140项三年民生实事项目建设,着力补齐短板弱项。在聚力提升人居环境方面,全面开展“清底子、见本色”活动,坚持因村制宜、因地制宜,由村党支部书记“提笔点题”,精心打造以龙池文化、后李文化为代表的北部文产融合示范片区,以及景村融合、亦村亦景的南部文旅融合示范片区,改善了沿线14个村的人居环境,乡村颜值不断提升。

街道还将“12345”政务服务热线、“81890”民生服务热线作为反映社情民意、回应群众诉求

的重要渠道,按照“上下联动、协调配合、快速反应、处置高效”的要求,将热线工单处理作为街道、片区、村居三级“一把手”工程,做到党工委书记亲自组织好、片总支书记现场督导好、村党支部书记面对面处理好每一件工单。

守好“一排底线” 化解矛盾纠纷不出村

为切实守好“一排底线”,为经济社会发展营造和谐稳定的社会环境,齐陵街道坚持强化底线思维,统筹带动各村党支部书记,扎实做好矛盾化解、安全生产、生态环保等各项重点工作。

齐陵街道以“无访镇街、无访村居、无访网格”创建为契机,深度结合“一村一品”建设,将村级矛盾纠纷中心纳入村综治中心建设范围,由村党支部书记作为村级矛盾纠纷中心的“掌舵人”,通过不定期开展宣讲教育、预防化解家庭邻里矛盾纠纷、提供心理咨询服务等方式,充分将矛盾纠纷吸附化解在村内。

大众日报淄博融媒体中心记者 李鸿斐 通讯员 于璐雅

边河中学开展主题活动 培养劳动观念 增强劳动技能

淄博6月15日讯 为培养学生热爱劳动的观念,增强劳动实践技能,激发学生劳动的积极性、创造性,近期,边河中学通过校园、家园、田园、社区参与不同类型的劳动,开展了一系列劳动主题活动。

学校通过做一次饭、刷一次碗、洗一次衣服、叠一次被子及做一次公益劳动,增强学生劳动光荣的意识,帮助学生养成爱劳动的好习惯,争做“劳动小能手”。

刘长圣

边河中学 心理健康教育 提升学生素养

淄博6月15日讯 为扎实推进学校心理健康教育提升行动,进一步加强人文关怀和心理疏导,提升学生心理健康素养和学校心理健康教育工作水平,近日,边河中学开展了“珍爱生命 拥抱阳光 心向未来”心理健康教育系列活动。

学校通过“珍爱生命 拥抱阳光 心向未来”升旗仪式、“明天会更好”主题班会、心理团建活动、教师心理健康知识培训等,提升了同学们对心理健康教育的认识,引导学生树立正确的心理健康观念。

刘长圣

辛店街道常态化监管严抓渣土车管理

淄博6月15日讯 近日,辛店街道综合执法中队针对渣土运输过程中出现扬尘污染,开展渣土车专项整治。

辛店街道综合执法中队召开渣土车专项整治会议,强调运输渣土必须使用正规的渣土运输车辆,并到交警部门办理行车路线通行证。要求在辖区内各个工地出入口必须设置冲洗设备对进出车辆进行冲洗,不得带泥上路;运输过程中,渣土车辆必须覆盖严密,严禁出现沿途丢

弃、遗撒,不按规定路线行驶,不按规定地点倾倒现象;渣土消纳场所必须对进出车辆的道路进行硬化,设置车辆冲洗平台,现场设置雾炮降尘作业等抑尘措施。

此外,辛店街道综合执法中队与交警部门开展联合执法,进一步提高渣土车管理水平,逐步形成渣土车管理的常态化模式。

大众日报淄博融媒体中心记者 李鸿斐 通讯员 相帅彤



执法人员检查渣土车。

企业搭建平台精准服务退役军人 淄博市首家企业退役军人服务站成为退役军人和企业的“黏合剂”

淄博6月15日讯 民营企业是助推区域经济高质量发展的重要环节,在推进企业自身转型升级的同时,还在保障民生、诚信经营、扩大就业等方面承担着一定的社会责任。在临淄区齐都镇,淄博市首家依托企业建立的退役军人服务站就落户在这样一家企业——淄博正华助剂股份有限公司(以下简称正华助剂)。自退役军人服务站成立以来,正华助剂加强党建引领,以“党建强”带动企业“发展强”,不断推动企业跨越式发展。

正华助剂主要从事以聚氯乙烯低温引发剂为主的有机过氧化物的研发、生产、销售及进出口业务,年生产能力20000吨,是全球最主要的聚氯乙烯低温引发剂生产商和供应商。2020年被山东省工信厅评为“山东省制造业单项冠军”“山东省亩均效益优秀企业”。

好的企业文化是一家公司“基业长青”的根本。作为齐都镇

的纳税大户,多年来,正华助剂一直秉承“弘扬传统文化,建设仁孝正华”的企业文化精神。1997年,侯永正和退役军人翟少华联手创建了淄博正华助剂股份有限公司,为引领企业在经营发展与文化建设战略上稳步前进,他们一直坚持以弘扬与践行中华优秀传统文化为核心,带领团队团结协作、敢于钻研、艰苦奋斗,不断为精细化工产业的技术进步作出贡献。公司党支部书记、总经理陈唐建,也是一名退役军人。作为“企业兵支书”,陈唐建坚持“退役不退志、退伍不褪色”的部队作风,在工作中处处体现出军人不畏艰难、敢打硬仗的精神。

随着企业不断壮大,近年来,正华助剂切实关注退役军人生活,重视发挥退役军人作用,积极为退役军人提供就业机会,先后吸纳20多名退役军人就业,并于2022年7月建立了退役军人服务站。“退役军人服务站就像是我们退役军人的‘娘家人’,给我们提

供创业就业信息等多种服务。”正华助剂员工、退役军人闫建国说。

正华助剂退役军人服务站工作职责包括:协助做好退役军人的行政关系、组织关系、供给关系和档案移交;配合组织部门将退役军人党员纳入党的基层组织,抓好教育管理;协助做好退役军人来信来访、接待办理、心理疏导、权益咨询、政策解答及法律服务;协助做好军属、烈属、伤病残军人、带病返乡退役军人、参战参试退役人员、60岁以上农村籍退役士兵服务等事务性工作;协助做好退役军人和其他优抚对象的信息数据采集、资料管理、汇总分析等工作,做好辖区内退役军人、抚恤定补优抚对象及重点人员等信息档案和数据管理;提供创业就业信息服务,做好困难退役军人军属帮扶援助平台;加强对涉退役军人舆情的收集、引导等工作;承担退役军人事务局交办的其他事务性工作。

据齐都镇党委委员、武装部

长张译介绍,目前,齐都镇退役军人有1580人,为全力解决他们的实际困难,齐都镇始终把退役军人就业创业工作作为重要任务,不断完善工作机制,加大就业服务、教育培训、税费及贷款等优惠力度,鼓励并支持退役军人就业创业。同时,充分发挥退役军人服务中心、站职能作用,积极走访慰问,深入基层对生活困难退役军人给予帮扶救助。

正如陈唐建所说:“退役军人服务站的成立是企业参与服务保障退役军人的一次创新,企业搭建平台为退役军人提供精准服务,有助于激发退役军人的获得感、使命感、荣誉感,我们也将加强服务保障,真正为他们做好事、办实事、解难事,希望能够为推动全市退役军人服务保障体系向企业延伸和拓展贡献一份力量。”

大众日报淄博融媒体中心记者 李鸿斐 通讯员 刘健

■ 简讯

齐都镇自开展全域公园城市建设以来,从城区大型公园,到社区旁的口袋公园,再到镇村小型游园,建设了越来越多的一步一景、环境优美的公园,提升了辖区群众幸福感、满意度。

陈丹石

近期,齐都镇紧盯目标任务,强化工作措施,坚持“真抓实干快”的工作作风,不断完善管理机制,因地制宜全力打造全域公园城市,持续提升美丽乡村“颜值”,擦亮乡村振兴“底色”。

陈丹石

近期,齐都镇结合全域公园城市建设,进行了全面的村庄美化,提升绿化景观,进行墙面立面改造,建立“党史广场”,新增一批健身器材,让村民们拥有了“家门口的公园”。

陈丹石